

# 직무능력 및 자기 소개서

## □ 재단에 대한 이해

### 1. 새로운 가치창조 (New value creation)

- 재단에 있어 새로운 가치창조란 무엇인지와 그 가치창조를 위해 재단이 어떻게 무엇을 해야 하는지에 대해 기술하세요. (200자 이상, 400자 이내)

### 2. 연구자(고객) 감동 (Researcher satisfaction)

- 재단에 있어 고객감동이란 무엇인지와 고객감동을 위해 재단이 무엇을 어떻게 해야 하는지에 대해 기술하세요. (200자 이상, 400자 이내)

### 3. 공정한 지원 (Fairness & Faithfulness)

- 재단에 있어 공정한 지원이란 무엇인지와 공정한 지원을 위해 재단이 무엇을 어떻게 해야 하는지에 대해 기술하세요. (200자 이상, 400자 이내)

## □ 직무능력

### 4. 직무수행능력의 차별화된 경쟁력 (Competitiveness)

- 본인이 재단 직무를 수행함에 있어 타인과 비교하여 차별화된 자신의 핵심 경쟁력이 무엇인지 기술하고, 해당 경쟁력을 보유하게 된 경력 또는 경험을 기술하세요. (200자 이상, 500자 이내)

### 5. 직무수행을 위한 지식 및 기술 (Knowledge & SKill)

- 본인이 보유하고 있는 재단 직무를 수행함에 있어 필요한 핵심 지식(knowledge) 및 기술(Skill)이 무엇인지 기술하고, 해당 지식과 기술을 보유하게 된 경력 또는 경험을 기술하세요. (200자 이상, 500자 이내)

### 6. 직무수행을 위한 태도 (Attitude)

- 재단 직무를 수행하기 위해 가장 중요한 태도(attitude)가 무엇인지와 그 필요성을 기술하고, 그 태도와 관련한 본인의 경험을 기술하세요. (200자 이상, 500자 이내)