

【 채용 직무기술서: 연구개발사업 기획·운영 】

채용분야	연구	분류 체계	모집분야	R&D사업 발굴·기획·유치
			세부모집분야	R&D사업 발굴·기획·유치, 운영·관리
기 관 주요업무	○ 과학기술·산업 미래예측 및 정책 수립 ○ 중대형 연구개발사업 발굴·기획 및 유치 ○ 연구개발사업 조사·분석 및 평가 ○ 부산 연구개발사업 투자전략 수립 및 예산배분·조정			
직무수행 내용	○ 지역연구자 연구개발 관련 기획 수요, 지역현안 및 정책 수요 발굴 ○ 지역연구자가 국책사업을 유치하기 위한 연구개발사업 기획전략 수립 ○ 지역연구자의 국책사업 유치를 위한 연구개발사업 발굴·기획 및 유치 지원 ○ 유치 확정 연구개발 사업의 운영 전략 수립 및 후속 관리			
필요지식	○ 국가 연구개발사업 추진체계 및 국가예산 기획·반영 프로세스 ○ 연구개발사업 발굴·기획·유치 방법 및 프로세스 ○ 연구개발사업 운영·관리 관련 법·제도 및 행정 프로세스 ○ 대학, 기업, 지자체 등 주체별 연구개발 추진방향 및 특성			
필요기술	○ 연구개발사업 기획 및 보고서 작성 능력 ○ 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적 연구 조사 능력 ○ 연구개발사업 수행 및 관리 경험 ○ 정보검색·분석 및 정리 기술, 발표 능력 ○ 이해관계자(정부부처, 지자체, 관련 연구계 및 산업계 등) 협상 및 커뮤니케이션 기술 ○ 각종 DB 수집 및 분석 능력(관련 프로그램 활용기술 포함)			
직무수행 태도	○ 성과 달성을 위한 목표 지향적 태도 ○ 정확한 업무처리 및 업무협조 태도 ○ 투명하고 공정한 업무수행을 위한 청렴성 ○ 담당업무에 대한 개선 의지와 창의적인 사고 능력 ○ 적극적인 업무수행과 솔선수범 태도			
직업 기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
참고자료	○ www.bistep.re.kr 참조			