

2025년 하반기 연구직 채용 공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조하고 미래에너지 시장을 선도할 우수한 인재를 모집합니다.

2025년 하반기 연구직 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용이며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력 표준(www.ncs.go.kr 참조)



한국가스공사
KOREA GAS CORPORATION

1 모집개요

1. 모집단위 및 인원 : 총 12명

모집분야	직급	주요직무	모집단위	인원(명)
연구직	연구원	경영기획	① 에너지 정책분석	2
		기술연구	② 배관검사 로봇 하드웨어 설계 및 소음진동 분석	2
			③ 천연가스·수소 저장탱크 및 배관 설계·유지보수	3
			④ 천연가스/수소 계량 및 품질관리	1
			⑤ 가스 유동해석 및 배관망 계통해석	1
			⑥ 천연가스설비 운영·보수 빅데이터 분석	1
			⑦ 천연가스·수소·신에너지 제어시스템 설계	1
			⑧ 유가스전 해석 및 CCUS 분석·설계	1
			계	12

※ 직무 세부내용은 첨부된 NCS직무설명서 참조

※ 본 채용공고 내 2개 이상의 모집단위에 중복지원 불가

2 입사지원서 접수

□ 접수기간 : `25.09.02.(화) 17:00 ~ `25.09.11.(목) 17:00

- 채용홈페이지(<http://www.kogas.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)
- 접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 시간 여유를 두고 지원

3 채용조건 및 지원자격

1. 채용조건

채용수준	▶ 연구원 - 급여 및 초임등급과 관련된 세부사항은 내부규정을 따름 - 전 직장 경력은 별도로 인정하지 않으며, 군 경력만 최대 2호봉까지 추가 인정
근무지	▶ 한국가스공사 본사(대구) : ① ▶ 한국가스공사 가스연구원(인천 혹은 안산) : ②, ③, ④, ⑤, ⑥, ⑦, ⑧ - 회사 인력 운영 여건 및 희망지 고려하여 근무지 배치

2. 지원자격

□ 공통 사항

학위/전공	▶ 모집 단위 관련 전공분야 석사학위 이상 취득자(모집단위별 지원자격 확인) ※ 명기된 전공분야 이외에도 지원가능하나 아래 주요직무와 관련성을 서류심사에서 검토하여 적격여부 판정 예정										
연 령	▶ 제한 없음(단, 공사 임금피크제도에 따라 만 58세 미만인 자)										
병 역	▶ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자에 한함										
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유 첨부1 ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자										
외국어) (영어)	▶ 토익 750점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 - 2023.09.30.부터 응시하고 2025.09.11. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 - 통합채용포털에 등록된 인정 외국어의 경우, 통합채용포털(https://career.gosi.kr)에서 인정하는 유효기간 적용 ▶ 유효 영어성적 점수표<table><tr><td>토익</td><td>토픽스</td><td>토플</td><td>오픽</td><td>토익스피킹</td></tr><tr><td>750점 이상</td><td>285점 이상</td><td>85점 이상</td><td>IM2 이상</td><td>IM2 이상</td></tr></table> - 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2·3급)이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 경우 듣기평가를 제외한 점수가 토익 375점 이상, 토픽스 171점 이상	토익	토픽스	토플	오픽	토익스피킹	750점 이상	285점 이상	85점 이상	IM2 이상	IM2 이상
토익	토픽스	토플	오픽	토익스피킹							
750점 이상	285점 이상	85점 이상	IM2 이상	IM2 이상							
기 타	▶ 2025.12.01.(월)부터 연수원 입소 가능한 자 ▶ 입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 자격사항 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리 ▶ 자격, 우대사항 대상 등 인정 기준 : 접수마감일(2025.09.11.(목)) 기준 유효한 자격 - 각 모집분야 및 우대사항과 관련된 증빙 서류 필수 제출, 미제출시 불합격 처리될 수 있음(10. 우대사항 및 제출서류 참고) ▶ 해외 학위 보유자의 경우, 학위조회를 위하여 지원자에게 서류를 추가로 요청할 수 있음										

1) 공사 직무수행(국제기술기준 및 매뉴얼 검토 등)을 위해 외국어(영어) 능력 필요

□ 모집분야별 지원자격

① 에너지 정책분석

전 공	▶ 경제학, 경영학, 산업공학, 경영전략 등 관련 전공자
주요직무	▶ 국내·외 주요 에너지정책 분석, 국내·외 주요 에너지 기업의 경영전략 분석, 산업 연관표를 이용한 산업분석 등 ▶ 천연가스 시장의 구조 및 글로벌 천연가스 수급 분석 등

② 배관검사 로봇 하드웨어 설계 및 소음·진동 분석

전 공	▶ 기계공학, 로봇공학, 메카트로닉스공학, 항공공학, 조선해양공학 등 관련 전공자
주요직무	▶ 배관검사로봇 설계, 다물체 동역학 해석 ▶ 로봇 통합 및 기능시험, 로봇 성능 및 신뢰성 시험, 로봇 운용 ▶ 회전기기 예지보전 체계 및 분석법 개발 ▶ 회전기기의 소음·진동·신호처리 분석, 고장 진단 및 개선방안 도출

③ 천연가스·수소 저장탱크 및 배관 설계·유지보수

전 공	▶ 토목공학, 금속공학, 금속재료공학, 재료공학, 신소재공학, 기계공학, 원자력공학 등 관련 전공자
주요직무	▶ LNG저장 콘크리트 외부탱크, 액체수소 외부탱크, 항만 구조물에 대한 토목구조 해석 및 설계 관련 업무 ▶ 초저온 저장탱크 설계 및 보수를 위한 금속재료 적합성 분석 및 용접 결함 분석 ▶ 금속재료 파괴인성평가 및 기계적 물성평가, 수소취성 평가 장비 설계 및 기술 개발

④ 천연가스/수소 계량 및 품질관리

전 공	▶ 화학공학, 화학, 환경공학, 에너지공학 등 관련 전공자
주요직무	▶ 천연가스 조성 분석 및 품질 평가, 가스 물성 측정 및 변화영향 분석 ▶ 천연가스 배관망 수소 혼입을 위한 품질측정체계 개편 및 최적화 ▶ 가스 조성 정밀분석 및 품질 평가 ▶ KOLAS 공인시험기관 운영·유지 및 품질관리

⑤ 가스 유동해석 및 배관망 계통해석

전 공	기계공학, 화학공학 등 관련 전공자
주요직무	- 전산유체역학 기반 배관망 유동해석 및 유체기계 3D CDF 해석 및 솔루션 개발 - 천연가스 배관망 열·유동해석 코드(KOSPA 자체 코드)후속개발 - 생산설비 및 공급설비 안정적 운영을 위한 3D 유동 해석

⑥ 천연가스설비 운영·보수 빅데이터 분석

전 공	인공지능, 컴퓨터공학, 전자공학, 통신공학 등 관련 전공자
주요직무	- 빅데이터 분석을 기반으로 한 한국가스공사 관련 업무에 대한 AI알고리즘 개발(공급량 예측, 송출량 예측, 설비고장 예측 등) - AI기술 및 시계열 예측, LLM 분야에 대한 동향 파악

⑦ 천연가스·수소·신에너지 제어시스템 설계

전 공	전기공학, 메카트로닉스공학, 전기제어공학 등 관련 전공자
주요직무	- 수소 혼입 비율 제어를 위한 시스템 개발(PLC/HMI 프로그래밍 등) - 발전 설비 제어 시스템 최적화를 위한 감압 발전 설비 개선

⑧ 유가스전 해석 및 CCUS 분석·설계

전 공	자원공학, 에너지공학 등 관련 전공자
주요직무	- 시추공자료 및 저류층자료 데이터 분석 - CO₂ 지중저장 격리안정성 분석을 위한 지구역할모델 구축 및 저류층 시뮬레이션 연계 연구

4 전형단계 및 일정

※ 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	평가 내용	일정 및 장소(예정)	합격기준
지원서 접수	○ 채용홈페이지(http://www.kogas.saramin.co.kr) 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)	□ 접수기간(채용홈페이지) - 2025.09.02.(화) 17:00부터 2025.09.11.(목) 17:00까지	
서류 전형	① 지원자격(적부) ② 입사지원서(적부) ③ 학위점수(60%) + 연구역량기술서점수(40%) + 가점합산 고득점자순 - 자기소개서 불성실 기준 참고 첨부2	□ 합격자 발표(채용홈페이지) - 2025.10.01.(수) 17:00 이후 - 논문심사 장소, 시간 등 안내 ※ 발표자료(파워포인트 등) 및 관련 논문, 논문요약서(A4 10매 이내)를 기한 내에 이메일(추후 안내)로 제출(미제출시 논문심사 응시불가)	모집인원의 5배수선발
인성 검사 · 논문 심사	① 인성검사(적부) - 인성검사 부적격자 논문 점수 미산출 ② 논문검토(50%) + 논문발표(50%) + 가점 합산 고득점자순	□ 일자 및 장소 - [일자] 2025.10.15.(수) - [장소] 대구 본사 예정 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지 시 응시불가 □ 합격자 발표(채용홈페이지) - 2025.10.30(목) 17:00 이후 - 면접장소, 시간 및 제출서류 안내	모집인원의 3배수선발
면접 전형	① 직업기초면접(50%) + 논문심사점수(50%) + 가점 합산 고득점자순 ② 제출서류 확인(적부) - 논문심사 합격 시 안내된 제출서류 진위확인 및 지원자격 충족여부 등 검토 후 부적격자 불합격 처리	□ 면접 일자 - 2025.11.11.(화)~13.(목) 中 1일 ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출 시 응시불가 □ 합격자 발표 - 2025.11.21.(금) 10:00 이후 - 합격자 정보입력, 향후일정 안내	모집인원의 1배수선발
수습 채용	○ 기초연수(적부) - 기초연수 이후 근무지 배치 예정 ○ 수습채용(수습기간 3개월) - 수습기간에 따른 사항은 내부규정을 따름 ○ 신원조사(적부)	□ 수습채용 및 연수원 입소일 - 2025.12.01.(월) - 기초연수 관련 내용 추후 안내	연수평가결과 60점 미만 미수로 처리

< 전형별 동점자 처리기준(우선순위 순) >

- 서류심사/논문전형 : 취업지원대상자(국가보훈) 우선적용 후 동점자 발생 시 동점자 전원 합격
- 면접전형 : ① 취업지원대상자(국가보훈) ⇨ ② 장애인 ⇨ ③ 직업기초면접점수 고득점자
⇨ ④ 논문심사점수 고득점자(가점 합산) 고득점자 ⇨ 박사학위 취득자 ⇨ 서류전형
고득점자 ⇨ 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격

5 단계별 채용전형 안내

1. 서류전형

- 모집단위 관련 학위(100점) : 박사(100점), 석사(80점)
* 관련 학위 인정여부는 서류심사위원회에서 결정
- 연구역량기술서(100점) : 관련 논문(연구) 실적, 경력사항, 직무수행계획 평가

2. 인성검사 및 논문심사

- 인성검사 : 공사 인재상 부합여부, 가치관 등을 평가하며 결과를 직업기초면접 자료로 활용
- 논문심사 : 논문검토(50%) 및 논문발표(50%)
* 대상논문 : 최종학위논문 또는 국내·외 학술지에 게재된 논문

< 논문심사 과락기준(배수무관 불합격처리) >

- 논문검토 **4할 미만** 또는 논문발표 **4할 미만**
- 논문검토(50%) + 논문발표(50%) **6할 미만**
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 **6할 미만** 시)

3. 면접전형

- 직업기초면접(100점) : 공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서(자기소개서 포함) 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

< 면접전형 과락기준(배수무관 불합격처리) >

- 직업기초면접 **4할 미만**
- 직업기초면접(50%) + 논문심사점수(50%) **6할 미만**
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 **6할 미만** 시)

4. 결과발표 시 안내 사항

- 모든 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림처리

구분	서류전형·논문심사	면접전형
합격자	• 차기전형 일정 및 집합장소 • 차기전형 시 제출 서류 안내 등	• 연수원 입소일 및 준비물 • 합격자 사진등록 및 정보입력 등
불합격자	• 적격자에 한해 예비순번 부여	• 적격자에 한해 예비순번 부여

5. 기초연수 안내

- 기초연수평가 : 사전 공지되는 기준에 따라 연수 평가 60점 미만 시 미수료 처리

6 입사지원 시 유의사항

- ☐ 입사지원서의 작성 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 사실 확인 등을 통해 검증 예정으로, **입증 가능한 사실만을 기재**
- ☐ 입사지원서의 **기재착오, 내용누락**으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성(어학성적 수험번호·시험일자 등, 생월일, 성명 등 주의)
- ☐ 본 채용공고 내 2개 이상의 모집분야 및 모집단위 **중복지원 불가**
- ☐ **모든 서류는 암호화 해제 필수**, 암호화된 서류 업로드 시 미제출로 간주
- ☐ 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 주의

- 접수기간 연장불가
- 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 확인 불가
- 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주

- ☐ 자기소개서 작성 시 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 경우 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으므로 주의

7 공인신분증 안내

- ☐ 각 전형 시 **사진·생월일·성명이 확인가능한 공인신분증** 반드시 지참
(모바일신분증 응시 가능, 학생증·자격증 응시 불가)

< 공인신분증 >

주민등록증, 유효기간 만료 전 여권(주민등록번호 뒷자리포함), 운전면허증,
주민등록증 발급신청확인서, 국가보훈등록증

※ 단, 2007년 이후 출생자에 한해 **학생증, 청소년증, 청소년증 발급신청 확인서**를 신분증으로 인정하나, **생월일이 명기되어있고 사진이 부착된 것에 한정**

※ **신여권의 경우, 주민등록번호를 확인할 수 없어 여권 정보 증명서 필수 지참**

8 이의신청 및 채용서류 반환

□ 불합격자 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지
- 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00:00까지

□ 채용서류의 반환

- 대상/서류 : 면접탈락자 / 면접 시 제출한 서류
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내
- 접수절차 : **첨부3**의 양식 작성 후 공사 방문 제출, 혹은 recruit@kogas.or.kr로 송부

9 블라인드 채용 안내 **첨부4**

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 성명, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역, 이전직장명 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의
(발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됨)
- 입사지원서 작성 시 입력하는 주민등록상 생월일은 각 채용전형 진행 시 본인 확인용도로만 활용
- 통합채용포털에 등록된 어학성적을 제출하는 경우 등록내역 조회를 위하여 생년정보를 추가로 입력하여야 하며, 자격요건 확인을 위한 용도로만 활용

10 우대사항 및 제출서류

※ 입사지원 시 반드시 해당사항 입력 (미입력 시 우대불가)

대상	우대 요건	우대 내용	제출서류
취업지원 대상자 (국가보훈)	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	◦ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점	취업지원대상자증명서
장애인	◦ 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 상이등급 기준 해당자	◦ 면접전형 동점자 처리기준 적용	장애인증명서 또는 국가유공자확인서(본인대상) 또는 보훈보상대상자확인서 (본인대상)

- (취업지원대상자 우대조건) 취업지원대상자의 경우 응시자가 모집인원과 같거나 적을 경우 가점을 부여하며 1개이상 과목 점수 4할 미만시에는 미적용
- (증빙서류 제출) 증빙서류는 면접전형 당일 제출하며 진위 확인을 위해서만 활용됨. 해당서류는 공고일(2025.08.28.) 이후 발급분에 한하여 인정

11 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

□ 예비합격자 운영 : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여

* 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 입사포기자 발생 시 조치방법

- 면접합격자 발표일로부터 **연수종료일**까지 입사포기각서 **첨부5**를 제출받은 경우 예비순번에 따라 입사의사를 밝히는 자가 나타날 때 까지 추가합격 통보하며 통보 시점 1주일 이내 입사가 가능한 자에 한하여 추가합격 처리

< 입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법 >

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 연수원 입소 일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 **피해자 발생 시** 해당채용 또는 공고일 기준 **5년간 구제**
- 채용비위 피해자 구제방안 : 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제

- 논문전형 : 해당채용 또는 공고일 기준 5년 이내 차기 채용 동일분야에 면접 전형기회 부여(1회 限)
- 면접전형 : 채용비위 사실 확인 시 피해자는 즉시 면접심사에 추가합격 시키고 신원조사 등을 거친 후 최종합격 처리

- 입사지원서의 작성내용 또는 제출서류가 **허위위조임이 판명되거나 고의로 누락·추가한 사항이** 확인될 경우, 또는 채용관련 **청탁, 비위연루, 필기, 면접전형 부정행위자는 불합격** 처리 및 향후 **5년간 우리 공사 입사지원이 제한될 수 있음** (부정청탁으로 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하며 향후 5년간 공공 기관 채용 지원 제한됨. 또한 입사 이후 적발 시 징계하고 또는 직권면직 처리)

12 기 타

□ 장애인 등 응시자 편의지원 제공 **첨부6**

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류 상 본인의 편의제공 대상 여부, 편의 지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등 사전에 반드시 확인
- 편의지원 신청 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형·정도, 지원 받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재
(시험당일 요청 시 지원이 어려울 수 있음)
- 의사진단서/소견서는 의료법 제3조에서 정한 **종합병원(또는 상급종합병원)**에서 해당 시험 접수마감일 기준 **2년 이내 발급 받은 원본만** 인정
- 편의지원 신청자는 관련 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출

□ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인하며, 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리하기 위해 모든 지원자에게 조회에 필요한 개인정보 제공 동의를 받을 예정

□ 채용절차와 직무연관성 강화를 위해 **2026년 채용부터 채용절차가 일부 조정될 수 있음**

13 채용 문의

- 채용콜센터 : [02-6377-2522, 2523](tel:02-6377-2522) (운영시간 : 오전 9시 ~ 오후 6시)
- 채용홈페이지 : <https://kogas.saramin.co.kr> Q&A
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 **채용공고를 충분히 숙지**바라며, 기타 의문사항은 **채용홈페이지의 채용 FAQ**를 참조

첨부 1

한국가스공사 인사규정 제5조

제5조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. <삭제 2021.11.16.>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

첨부 2

자기소개서 항목 및 불성실 작성 기준

□ 자기소개서 항목

- ① **(지원동기)** 선택한 희망직무에 관심을 갖게 된 계기와 이를 잘 수행할 수 있다고 생각하는 이유를 본인의 역량, 준비과정, 경험을 근거로 서술해 주십시오. 또한, KOGAS 입사 후 실천하고자 하는 목표 및 향후 자기계발 계획에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (약 1,000 byte)
- ② **(감질인식)** 직원으로서 상호 존중하는 자세를 갖고 감질근절 문화 확립을 위해 노력해야 하는 이유를 본인의 경험을 중심으로 기술해 주십시오. (약 1,000 byte)
- ③ **(의사소통능력)** 소속된 조직(팀)에서 공동의 목표를 달성하기 위해 했던 노력들과 그 과정에서 자신과 다른 의견을 가진 사람을 논리적인 근거로 설득했던 경험을 간략히 기술하고 상대방을 설득하기 위해 취했던 행동을 구체적으로 기술해 주십시오. (약 1,500 byte)
- ④ **(기술능력)** 과거의 교육과정이나 경력들을 통해 습득한 전공 지식·기술 및 경험들이 KOGAS 지원 분야 내의 업무들과 어떠한 관련성을 맺고 있다고 생각합니까? 또 그러한 지식과 경험이 실제 업무 수행에 어떠한 방식으로 도움을 줄 수 있는지 구체적으로 기술해 주십시오. (약 1,500 byte)
- ⑤ **(KOGAS 핵심가치)** KOGAS의 핵심가치 및 이에 기반한 인재상은 다음과 같습니다.

핵심 가치	기반 역량		신인재상
안전 우선	책임감, 안전의식, 고객우선	→	‘책임 실천인’ 주인의식을 가지고 자신의 일을 완수하며, 안전우선 ESG 가치 실현을 책임감 있게 실천하는 인재
미래 주도	전문성, 미래지향, 변화와 혁신	→	‘혁신 전문인’ 최고의 전문성 기반으로 급변하는 기업환경 변화를 통찰하고 혁신하여 기업의 미래성장을 주도하는 인재
열린 사고	창의력, 도전의식, 존중	→	‘도전 실행인’ 열린 사고로 새로운 가능성에 끊임없이 도전하고 실행하여 반드시 목표를 달성하는 인재
소통 협력	신뢰, 소통·협업 능력	→	‘소통 협력인’ 상호신뢰관계를 바탕으로 적극적으로 소통하고 협업하여 조직의 공동목표 달성을 견인하는 인재

위 네 가지 중에서 본인의 역량과 부합하는 한 가지 항목을 선택하여 타인과 차별화될 수 있는 본인의 핵심역량을 구체적 경험을 바탕으로 기술하여 주십시오. 또한 지속가능한 에너지 기업으로서 KOGAS가 나아가야 할 방향도 함께 고려하여 입사 후 실천할 목표 및 자기계발 계획에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (약 1,500 byte)

□ 자기소개서 불성실 작성 기준

구 분	심사 기준
공란/글자수 미충족	▶ 문항 중 한 항목 이상 미기재 혹은 문항당 25% 미만 기재 (글자 수 기준, 띄어쓰기 포함)
동일/유사 항목 붙여넣기	▶ 문항 중 두 항목 이상의 내용이 일정수준 이상 동일한 경우
질문과 무관한 내용 작성	▶ 무의미한 글자의 나열 (ex. ㅋㅋㅋㅋㅋ) ▶ 신문 기사, 노래 가사 등 질문과 전혀 무관한 내용 작성하는 경우
동일 단어/문장 반복	▶ 한 항목 이상 특정 문장 또는 단어만을 반복하는 경우 (ex. 한국가스공사, 한국가스공사 / 저는 000입니다. 저는 000입니다.)
타 기관명 기재	▶ 자기소개서 내용이 타 기관에 대한 입사 지원 내용일 경우 (타 기관명 기재는 블라인드와 관련된 사항임을 유의(이전직장명 등))

※ 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.



첨부 3

채용서류 반환청구서 양식

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

첨부 4 블라인드 채용 안내

□ 블라인드 채용

- 채용과정에서 **편견이 개입될 수 있는 항목**(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등)에 대해 **입사지원서 상 기재란이 없으며, 자기소개서 작성 및 면접 답변시 언급 금지**

□ 블라인드 항목(작성금지 항목)

- **개인신상정보** : 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등
- 장애 · 보훈 · 지역인재 등 우대가점 관련 항목은 해당여부만 체크
- **경력 사항** : 이전직장명에 대한 직접적인 언급 금지
- 경력직의 경우, 경력과 관련한 사항(회사명, 근무부서, 학력 등)은 예외

□ 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 처리 위반사례

구분	위반사례
성명	“제 이름은 홍길동입니다” (성명 작성 및 언급 금지)
성별	“저는 남중남고를 나와서....” (성별을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
연령	“저는 한국가스공사가 10주년이 되던 해 태어났습니다” (연령을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
학교명	“관악산 아래 위치한 학교를 다니면서” (학교를 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
가족관계	“한국가스공사에서 부장으로 근무하고 계신 아버지” (가족 및 친인척의 신분 작성 및 언급 금지)
출신지역	“대구에서 태어나 자라왔습니다” (출신지역 작성 및 언급 금지)
이전직장명	“저는 이전에 한국가스공사에서 3년 간 근무했습니다” (이전직장명 작성 및 언급 금지)



첨부 5

입사포기 각서 양식

입사포기 각서

☐ 성 명 :

☐ 생 월 일 :

☐ 지 원 분 야 :

☐ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2025년 하반기 연구직 채용에 지원하여 합격을 통보 받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2025년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하



첨부 6

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류					필기전형	
장애유형 및 정도			필기시험		비고	
			편의지원 내용	증빙서류		
지체 장애인	상지	공통	·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-		
		장애정도가 심한 장애인	·시험시간 연장(선택형 1.5배) ·[선택형 시험]답안지 대필	-	기존 1~3급	
		장애정도가 심하지 않은 장애인	·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	기존 4~6급	
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급	
뇌병변 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-		
	장애정도가 심한 장애인		·시험시간 연장(선택형 1.5배) ·[선택형 시험]답안지 대필		기존 1~3급	
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람			의사 진단서 (원본)	기존 4~6급	
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능			
시각 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용			
	장애정도가 심한 장애인	·좋은눈의 시력이 0.04이하인 사람	·시험시간 연장(선택형 1.5배)	-	기존 1~2급	
		·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람			기존 3급 2호	
		·좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 방향에서 5도 이하로 남은 사람		-	기존 3급 1,2호	
	장애정도가 심하지 않은 장애인	·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람		의사진단서 (원본)	기존 4급 2호	
		·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람		-		
		·좋은눈의 시력이 0.2이하인 사람		-	기존4,5급 1호	
		·나쁜눈의 시력이 0.02이하이고 좋은 눈의 교정 시력이 0.3이하인 사람		의사진단서 (원본)	기존6급 중 좋은 눈 시력 0.3이하	
		·위 조건 외의 시각장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능		기존 5급 2호, 6급
	청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·서면자료 제공 ·보조공학기기 지참 허용		기존 2~6급

* 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)

* 확대답안지 : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1

* 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)

* 확대답안지 : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1



장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류				면접전형
장애유형 및 정도			편의지원 내용	비고
지체 장애인	상지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원	
뇌병변 장애인		장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
시각 장애인		장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
청각 장애인		장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·의사전달보조요원(수화통역사, 속기사 등) ·관련자료 등 서면제공	기존 2~6급
* 면접시험 편의지원은 필기시험 편의지원 시 제출한 증명서 혹은 진단서의 내용을 기준으로 지원여부를 결정				