

2025년도 국가보안기술연구소 NCS 기반 2차 정규직 채용공고

국가보안기술연구소(NSR)는 안전한 디지털 국가를 만드는 글로벌 선도 보안기술 정부출연연구기관입니다. 블라인드 채용 연계 NCS 기반 능력 중심 채용을 통하여 국가 주요 기밀 유출 방지 및 국가 안전보장 강화에 기여하며 국가 정보보안 기술을 선도해 나갈 창의적이며 미래 지향적인 우수 인재를 찾습니다.

1. 채용분야

구분	모집 분야	학위	전공	주요 업무	채용 인원
연구직	1 S/W	석사 이상 * 자격을 갖춘 자는 학사 지원 가능 (우대사항 참고)	전산학, 전자공학, 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 정보보호학, 정보통신학, 소프트웨어학, 수학, 암호학 등 이공계열	[S/W 및 정보보호시스템 연구·개발] - 정보보호시스템 상위 수준 설계 - 정보보호시스템 앱/서버 개발 및 검증 - 정보보호시스템에 대한 네트워크/시스템/SW 취약점 등 사이버 보안성 검증 - 정보보호시스템 사이버 취약점 검증 기준/기술/도구 개발 등 [네트워크 시스템 보안 검증 연구·개발] - 네트워크 장비 하드웨어·소프트웨어·실험망 분석 환경 구축 - 펌웨어·시스템 소프트웨어 역공학 및 디버깅 분석 - 보안 취약성 분석·검증 연구 - 네트워크 프로토콜 및 망 보안성 분석 연구 등 [iOS 및 macOS 소프트웨어 안전성 검증 연구·개발] - 소스코드 분석 및 바이너리 역공학 - 소프트웨어 취약요소 분석 - iOS 및 macOS 운영체제 기반 프로그래밍 등 [사이버안보 교육·훈련 플랫폼 및 콘텐츠 연구·개발] - 사이버안보 교육·훈련 플랫폼 등 관련 기반기술 연구 - 다양한 사이버 위협 예방·대응 등을 위한 실전훈련 콘텐츠(시나리오 포함) 개발 - 클라우드·가상화 기술 등을 활용한 관련 교육·훈련 시스템 및 훈련장 구축 등	5명
연구직	2 인공 지능	석사 이상 * 자격을 갖춘 자는 학사 지원 가능 (우대사항 참고)	컴퓨터과학, 인공지능학, 데이터과학 등 이공계열	[인공지능 S/W 및 서비스 연구·개발] - 다양한 보안 관련 정보의 학습 데이터화 및 관련 인공지능 모델 개발, 학습, 배포 - 정보보안 분야 LLM 기반 인공지능 SW 및 관련 서비스 개발 - 인공지능 플랫폼 운영 및 개선 기술 개발 - AI 대상 공방 및 AI악용 방지기술 관련 연구개발 수행 등	1명

구분	모집 분야	학위	전공	주요 업무	채용 인원
기술직	3 IT인프라	무관	무관	[서버, 네트워크, DB, WAS 등 시스템 아키텍처 관리·운영] - 윈도우, 리눅스 계열 서버, DB, WAS의 설치, 구성, 관리 및 운영 - 성능 모니터링 및 최적화, 보안 정책 적용 및 관리, 백업 및 복구 - 서버 가상화 환경 구축·관리·운영 - 네트워크 스위치, 라우터 등 장비 설치, 네트워크 구조 관리, 트래픽 모니터링 및 분석, 구성 및 관리 - 시스템 아키텍처 관련 보안정책 및 가이드라인에 따른 개선, 설정, 패치, 분석 등 제반 업무 - AI GPU 팜 구성 및 자원관리 어플리케이션 기획, 구축, 연계, 운영 등 제반 업무 등	1명

2. 근무조건

구분	주요내용
근무조건	○ 직종: 모집분야별 공고문 참조 ○ 직급: 연구소 내부규정에 따라 원급, 선임급, 책임급 부여 ○ 급여: 연구소 내부규정에 따라 산정 후 합격자에 한해 안내 ○ 근무시간: 선택적 근로시간제 운영(주 5일(월~금), 1주 평균 40시간 근무) ○ 수습: 채용 전형 최종합격자는 3개월 수습 후 정식 임용되며, 수습기간 동안 내부평가를 거쳐 합격 시 내부규정에 따라 최종 임용함(수습기간 중 채우는 정규직과 동일)
근무지	○ 대전
임용시기	○ 2025. 12. 26. 예정
복리후생	○ 가족 친화 인증 기관(2015년 이후 유지, 여성가족부장관), 여성과학기술인 채용·재직 목표제 우수상 수상(2024년, 과학기술정보통신부장관) ○ 선택적 근로시간제, 시차출퇴근제 등 유연한 근무시간제도 운영 ○ 육아휴직(3년), 육아시간(만8세 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 직원은 36개월 범위 1일 최대 2시간 단축), 임신기 단축근무(1일 최대 2시간 단축), 육아기 단축근무 등 육아친화제도 운영 ○ 복지포인트 지급, 기숙사 제공(1인 1실), 자율복장, 구내식당(24시간 편의점 운영), 소내카페, 건강검진, 건강관리실, 체육시설(헬스장, 테니스장, 농구장 등), 여직원 휴게실(수유시설), 동호회 등 운영

3. 응시 자격요건 및 우대사항

□ 자격요건

<공통 사항>

- 연구소의 내규에 의한 채용 결격사유가 없는 자(결격사유 참조)
- 남자의 경우 병역필 · 면제자
- 복수 모집 분야에 동시 지원 불가
- 공동채용 통합필기(NCS)에 응시대상 직종 간의 복수(중복)지원은 불가(출연(연) 간 단, 통합필기에 응시하는 직종과 응시하지 않는 직종은 복수(중복)지원이 가능

- (지원가능) A기관 연구직 등(NCS 비대상)과 B기관 연구직 등(NCS 비대상)
- (지원가능) C기관 연구직 등(NCS 응시대상)과 D기관 연구직 등(NCS 비대상)
- (지원불가) E기관 연구직 등(NCS 응시대상)과 F기관 연구직 등(NCS 응시대상)
- ※ 복수지원과 관련하여 문의가 있으신 경우 출연(연) 또는 공동채용 담당자(연구회)에게 문의

<연구직>

- 학위 기준: 석사이상
 - 임용일 기준 해당 모집 분야 관련 학위 소지자(2026년 2월 졸업예정자 포함)
 - 임용예정일로부터 정상 근무가 가능한 자
 - 학위 취득 예정자의 경우, 최종 합격(1~5단계 전형 합격) 후 3개월 이내 졸업증명서를 제출하지 못하는 경우 합격 취소
- 연구직의 경우 입소일 기준 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자
- 남자의 경우, 병역필 · 면제자 또는 전문연구요원 복무 중인 자로서 전직이 가능한 자

□ 우대사항

- ① 지원서 작성 시 해당 여부를 체크하고 증빙서류를 통해 입증된 경우에 한하여 적용
- ② 전체 부가점은 전형별 만점의 최대 15%까지 적용함
- ③ 전형별 부가점을 포함한 점수가 만점을 초과할 경우 만점으로 산정

<공통 사항>

- 국가보훈 등 대상자 : 각 전형별 만점의 5% ~ 10% 가점

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원)
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조(취업지원 대상자 등)
- 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9(취업지원)
- 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조(취업지원 대상자 등)
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조(취업지원 대상자 등)
- 가점 대상자의 경우 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적용

- 가점을 받아 합격하는 자는 채용 전형별 선발 예정인원의 30%(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음(단, 채용전형 응시자의 수가 채용전형 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

- 장애인 대상자 : 전형별 만점의 10% 가점

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준)에 따른 장애인
- * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」에 따른 상이등급 기준 해당자 포함

-
- 여성과학기술인 우대(연구소 내부 심사 기준에 따름)
 - 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 해당하는 여성으로, 지원서 작성 시 해당 여부를 체크하고 증빙서류를 통해 입증된 경우에 한하여 적용
 - 전형별 만점의 5% 가점 부여 및 'W-Pass 제도' 실시(분야별 서류심사·전공면접 합격 예정인원에 여성과학기술인이 없을 경우, 최고·최저 각 1개를 제외한 심사위원의 평균 평점이 70점 이상인 여성과학기술인 지원자 중 상위득점자 순으로 서류심사·전공면접 각 1명을 추가합격자로 선정)

<연구직>

- 서류심사 면제
 - 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회(국가암호공모전, 사이버공격방어대회) 우수상 이상, 암호기술전문인력 양성과정 우수상 이상, KITRI에서 주관하는 BOB(Best of Best) 에서 Top 10 포함자의 경우, 서류심사 면제
 - 단, 사이버공격방어대회의 경우 종합우승 및 분야별 1~3위 입상자만 면제
 - * 서류심사 면제대상자도 각 모집 분야별 채용 예정인원의 최대 5배수 범위 이내에 포함
- 학사지원 가능
 - Defcon 해킹대회 본선 진출자, Codegate 해킹대회 본선 3위 이내 수상자, BoB(Best of Best)에서 Top 10 포함자, 사이버공격방어대회 종합우승 및 분야별 1~3위 입상자만 학사 이상 지원 가능

<기술직>

- 서버, DB, 네트워크, 정보보안 유관 자격증 보유자 우대(별도 부가점은 없음)
-

□ 기타사항

<공통 사항>

- 어학(영어) 성적 제출하는 경우
 - 공고 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPic 성적만 인정
 - * 단, 사이버국가고시센터를 통해 성적을 사전등록하여 그 진위여부를 확인할 수 있는 경우에 한해 최대 5년까지 인정

<연구직>

- 연구실적 제출 시 제1저자만 인정하며, SCI(E)/SSCI는 제1저자, 교신저자까지만 인정
-

□ 결격사유

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 - 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - II급 비밀 및 암호자재 취급 인가의 결격사유가 있는 자
 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한 기간 중에 있는 자
 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
-

4. 채용절차 및 세부내용

구 분		심사 내용																														
1단계	서류심사	○ (심사내용) 직무수행을 위해 필요한 기본요건 심사 - 평가기준표심사 : 직무수행을 위해 필요한 기본요건 등 입소지원서 기반 평가 - 1차 적격심사 : 지원자격 검증 ○ (심사대상) 연구직 및 기술직 지원자 ○ (심사기준) - 평가기준표 심사 결과 심사위원 평균평점 70점 이상인 지원자 중, 적격심사 결과 이상이 없는 지원자의 심사 결과에 부가점을 반영한 고득점 순으로 선정 ○ (심사위원) 심사위원 중 1명 이상을 외부위원으로 구성 ○ (합격배수) 5배수 이내																														
2단계	전공면접	○ (심사내용) 대면면접 - 평가기준표심사: 직무수행에 필요한 전문능력, 경력 및 실적, 조직 적응도 및 발전가능성 등 PT 발표(1인당 5분 발표)와 질의응답을 통해 심사 [연구직] 주요 연구 및 업무 실적 발표 실시 [기술직] 보유 역량 및 업무 실적 발표 실시 ○ (심사대상) 1단계 서류심사 합격자 ○ (심사기준) - 심사위원 점수 중 최고·최저 점수 각 1개를 제외하고 부가점을 더해 최종 산정한 평균점수가 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선정 - 심사 회피 등으로 평가활용 가능한 심사위원이 3인 이하일 경우, 최고·최저 점수 제외 미 실시 ○ (심사위원) 심사위원 중 1명 이상을 외부위원으로 구성 ○ (합격배수) 3배수 이내																														
온라인 인성검사		○ (응시대상) 2단계 전공면접 합격자 ○ (항목구성) - 조직적합성 : 조직의 시너지를 저해하는 개인의 심리적 특성을 측정 - 성장가능성 : 조직과 개인의 성과와 성장을 견인하는 잠재역량 평가 <table><tr><th colspan="2">조직적합성</th><th colspan="4">성장가능성</th></tr><tr><td>신경증</td><td>소화성</td><td>신뢰</td><td>가치</td><td>관계</td><td>열정</td></tr><tr><td>불안</td><td>적대감</td><td>능동성</td><td>책임성</td><td>존중성</td><td>성취 갈망</td></tr><tr><td>우울</td><td>부정성</td><td>적극성</td><td>성실성</td><td>친화성</td><td>자신감</td></tr><tr><td>스트레스</td><td>충동성</td><td>긍정성</td><td>정직성</td><td>수용성</td><td>불굴성</td></tr></table> ○ (응시방법) - 입소지원서 E-mail 통한 시험응시 및 본인인증 실시 - 응시 시작 후 주어진 응시 시간 도달 시 자동 종료(1회 한하여 재접속 가능) - 문항별 1회 응답 이후, 응답 수정 및 이전 문제 되돌아가기 불가 - 2회 재접속 또는 타인 응시 적발 시 부정 응시로 간주하여 전형 단계와 관계 없이 불합격 조치 * 재접속 여부와 관계없이 인성검사 주어진 응시 시간 이후 자동 종료 - 별도 안내한 기간 내 인성검사 미완료한 지원자는 불합격 처리 ○ (결과활용) 종합면접 시 참고 자료로 활용	조직적합성		성장가능성				신경증	소화성	신뢰	가치	관계	열정	불안	적대감	능동성	책임성	존중성	성취 갈망	우울	부정성	적극성	성실성	친화성	자신감	스트레스	충동성	긍정성	정직성	수용성	불굴성
조직적합성		성장가능성																														
신경증	소화성	신뢰	가치	관계	열정																											
불안	적대감	능동성	책임성	존중성	성취 갈망																											
우울	부정성	적극성	성실성	친화성	자신감																											
스트레스	충동성	긍정성	정직성	수용성	불굴성																											

3단계	종합면접	○ (심사내용) 대면면접 - 2차 적격심사: 허위기재, 오기재 등 입소지원서 기재사항과 증빙자료 일치 여부 심사 - 평가기준표심사: 기본자세, 행동태도, 직무능력, 조직적응도 등 PT 발표(1인당 5분 발표)와 질의응답을 통해 심사 [공통] 연구소 지원동기 및 연구소 기여 방안 발표 ○ (심사대상) 2단계 전공면접 합격자 중 온라인 인성검사 응시를 완료한 지원자 ○ (심사기준) - 심사위원 점수 중 최고·최저 점수 각 1개를 제외하고 부가점을 더하여 최종 산정한 평균점수가 70점 이상인 자 중 고득점순으로 채용예정인원 내 선정 - 심사 회피 등으로 평가활용 가능한 심사위원이 3인 이하일 경우, 최고·최저 점수 제외 미 실시 ○ (심사위원) 심사위원의 1/3 이상을 외부위원으로 구성 ○ (예비합격자 선정) 분야별 예비합격자(종합면접 고득점 순)를 둘 수 있으며 예비합격자에 대한 합격 통보는 해당 모집분야의 최초 합격자 입사예정일 전날까지로 한정
4단계	신원조사	○ 내부규정에 따른 결격사유에 해당 시 불합격
	신체검사	○ 공무원 채용신체검사 기준 적용
5단계	수습임용	○ 입사예정일 : 2025. 12. 26.

- ※ 단계별 결과는 지원자 이메일 및 SMS를 통해 통보
- ※ 4단계 전형인 신체검사 및 신원조사 결과 특이사항 등 채용에 결격사유가 없는 경우에 한하여 5단계 수습 임용(3개월)
- ※ II급비밀(입소 전 실시) 및 암호자재(입소 후 실시) 취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음(인가를 위한 신원조사를 미 실시하는 경우 입소 취소 의사로 간주)
- ※ 해외거주 지원자 중 면접 당일에 참석하지 못하는 경우 화상으로 면접 실시 가능(화상면접 실시 여부는 연구소 채용계획에 따라 판단)

5. 전형 동점자 처리 기준

- 전형 단계별 동점자 발생 시 국가보훈 등 대상자, 장애인 순으로 우선하여 합격자를 선정
- 동점자 중 상기 대상자가 없을 시 아래 기준에 따라 합격자를 선정
 - ① 서류심사 전형 동점자의 경우, 직무 분야 적합도, 경험(경력) 및 실적 적합도, 인재상 적합도, 자기 소개서 충실성 고득점자 순으로 합격자를 선정
 - ② 전공면접전형, 종합면접전형 동점자의 경우 동점 발생 직전 전형단계의 고득점자 순으로 합격자를 선정
 - ③ 상기 사항에도 불구하고 동점자가 발생한 경우, 외부위원이 참여하는 인사위원회 심의 후 선정

6. 채용 일정

구분	일정(예정)
채용 공고	2025. 8. 28. (목) 14시 ~ 9. 12. (금) 16시
서류심사	2025. 9. 25. (목)
서류심사 합격자 발표	2025. 10. 16. (목)
전공면접	2025. 10. 23. (목)
전공면접 합격자 발표	2025. 10. 30. (목)
온라인 인성 검사	2025. 10. 31. (금) 10시 ~ 11. 4. (화) 16시
종합면접	2025. 11. 11. (화)
종합면접 합격자 발표	2025. 11. 18. (화)
임용 예정일	2025. 12. 26. (금)

※ 상기 일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 해당자 대상으로 별도 안내 예정

7. 제출 서류

※ 증빙서류와 일치하게 입소지원서 작성할 것(기간, 내용 작성 유의)

구분	제출 서류	내용
서류심사 접수자	공통	국가보훈대상자 또는 장애인 증빙서류 ○ 국가보훈대상자는 취업지원대상자 증명서 원본, 장애인은 복지카드 사본 ○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부
	해당자	자격증, 수상기록사본 ○ 자격기준에 해당하는 자격증, 수상기록은 필히 제출 ○ 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회 입상자는 상장 및 수료증 필히 제출 ○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부
	연구분야	학위취득(예정) 증명서 원본 ○ 대학, 대학원 - 인터넷을 통한 원본확인이 가능한 서류로 제출 * 원본확인 조회기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본확인을 위한 코드 등을 확인하여 인터넷 원본조회 테스트 후 제출 요망 * 석사 수료자는 학사, 박사 수료자는 석사로 간주하며, 석박통합과정 수료자의 경우 석사 학위를 증명할 수 있는 경우에만 석사로 간주하고 증명할 수 없는 경우 학사로 간주함(입소 시 입소지원서 기준으로 경력 및 연봉 산정)
전공면접 대상자	공통	공정채용 확인서 ○ 지원자 4촌 이내 친인척 재직여부 관련 확인서로 전공면접 당일 제출
		부패방지권익위법 상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 ○ 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서로 전공면접 당일 제출
		증빙자료 원본 ○ 서류접수 시 작성한 내용에 대한 증빙자료(경력증명서, 자격증, 수상기록 사본, 학위취득 증명서, 성적증명서, 영어성적 증명서, 연구실적물 등) 원본일체 전공면접 당일 제출
		PPT ○ 개별로 안내하는 시간까지 recruit@nsr.re.kr로 PDF파일 제출 (이후 수정 절대 불가)

구분		제출 서류	내용
종합면접 대상자	공통	PPT	개별로 안내하는 시간까지 recruit@nsr.re.kr로 PDF파일 제출 (이후 수정 절대 불가)
종합면접 합격자	공통	신원조사 필요서류 일체	경찰청 온라인 시스템으로 제출
		입소관련 필요서류 일체	- 입소원서, 고용계약서, 서약서, 가족관계증명서, 주민등록등본·초본, 고용보험 가입내역서, 공무원채용신체검사서, 가족 채용 제한 여부 확인서 - 병적증명서(해당자에 한함)

□ 증빙자료 제출 가이드라인

<연구실적물>

○ 논문 등 주요연구실적 증빙자료

- 출판된 논문의 Abstract가 기재된 1면을 제출
- SCI(E) 해당여부를 (<http://mjl.clarivate.com/>) 사이트에서 검색 후 검색 결과 화면을 출력하여 각 실적 증빙 자료별로 첨부하여 제출(출력 내용으로 SCI(E) 확인이 가능해야 함)

○ 기고문, 발표문, 특허, 연구과제 참여실적 등의 실적물

- 특허실적은 발명자 및 발명내용 요약내용이 기재된 1면을 제출
- 연구과제 참여실적은 연구과제 참여확인서 등 증빙 가능하게 제출
- 기타 사항은 증빙 가능하게 스캔하여 제출

<학위취득(예정) 증명서 원본>

○ 대학, 대학원

- 인터넷을 통한 원본 확인이 가능한 서류로 제출

* 원본 확인 조회 기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본 확인을 위한 코드 등 확인하여 인터넷 원본 조회 테스트 후 제출 요망

* 석사 수료자는 학사, 박사 수료자는 석사로 간주하며, 석박통합 과정 수료자의 경우 석사 학위를 증명할 수 있는 경우에만 석사로 간주하고 증명할 수 없는 경우에는 학사로 간주함(입소 시 입소지원서 기준으로 경력 및 연봉 산정)

* 학위 취득 예정자의 경우, 최종 합격(1~5단계 전형 합격) 후 3개월 이내 졸업증명서를 제출하지 못하는 경우 합격 취소

<학위성적 증명서 원본>

○ 대학, 대학원 전 학년(백분율 점수 기재분)

- 인터넷을 통한 원본 확인이 가능한 서류로 제출

* 원본 확인 조회기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본 확인을 위한 코드 등 확인하여 인터넷 원본 조회 테스트 후 제출 요망

- 편입한 경우 편입 전·후 성적증명서 모두 제출

<영어성적 증명서 원본>

- 채용 공고 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPic 성적 증명서만 인정(단, 사이버국가고시센터를 통해 성적을 사전등록하여 그 진위여부를 확인할 수 있는 경우에 한해 최대 5년까지 인정)

- 국내에서 시행한 정기 시험에 한하여 인정

<경력증명서 원본>

- 증빙 제출이 가능한 내용만 입소지원서에 기재하고 제출

- 입소지원서 '경력'란에 기재하지 않은 경우, 추후 인정하지 않음

<자격증 사본, 수상기록 사본>

- 증빙 제출이 가능한 내용만 입소지원서에 기재하고 제출

- 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회 입상자는 상장 및 수료증 반드시 제출(입소 지원서 작성 시 스캔본 첨부)

<국가보훈 등 대상자 또는 장애인 증빙서류>

- 국가보훈 등 대상자는 취업지원대상자 증명서 원본, 장애인은 복지카드 사본(입소지원서 작성 시 스캔본 첨부)

8. 접수기간 및 접수방법

- 접수기간 : 2025. 8. 28. (목) 14:00 ~ 2025. 9. 12. (금) 16:00
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://onest.recruitment.kr>)
 - 접수시간(16시) 이후 제출한 지원서는 취소 처리되니 유의하시기 바랍니다.
 - 마감일에는 접수가 원활하지 않을 수 있으니 가급적 마감일 이전에 지원서 제출 바랍니다.

9. 채용 부적격자 처리

- 다음 사항에 해당하는 행위를 한 지원자의 경우, 채용과정에서의 부적격 사례로 판단하여 전형단계와 관계없이 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
 - ① 경력산정(연봉, 직급)에 영향을 주는 입소지원서의 허위기재 또는 오기재인 경우
 - ② 입소지원서에 기재한 학위, 우대사항, 자격증, 수상경력, 특허, 연구과제 참여실적이 허위기재인 경우
 - ③ 특별한 사유없이 증빙자료 제출을 거부하는 경우
 - ④ 입소지원서 상에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항을 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 기입한 경우
 - ⑤ 면접위원에게 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항이나 이를 유추할 수 있는 내용을 언급한 경우
 - ⑥ 채용 전 과정에서 활용하는 각종 발표자료에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항 또는 이를 유추할 수 있는 정보를 기입한 경우
 - ⑦ 채용과정 중 사회적으로 물의를 일으키는 행위를 한 경우(구타, 욕설 등)
 - ⑧ 그 밖에 연구소 채용과정에서 권고된 사항을 어기는 경우(지각, 보안사항 위반, 채용공고에 명시된 각종 제출기간 미준수 등)

10. 기타 사항

- 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우, 지원자격을 충족하지 않는 경우에는 채용 전형단계와 무관하게 합격 또는 입소가 취소될 수 있음
- 국문과 영문 이외의 외국어로 된 증빙서류는 국문 번역본 또는 번역 내용 첨부
- 비위행위 등 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자는 채용비리에 따른 부정합격자로 판명하고 합격 취소 일로부터 5년간 응시를 제한함
- 채용 전형 최종합격자는 3개월 수습 후 정식 임용되며, 수습기간 동안 내부평가를 거쳐 합격 시 내부 규정에 따라 최종 임용함(수습기간 중 채우는 정규직과 동일)
- 지원자 중 적합한 인원이 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- II급 비밀 및 암호자재 취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음
- 지원서에 기재하지 않은 경력은 임용 경력산정 시 인정하지 않음
- 지원자의 채용정보 수집·활용 범위
 - 채용 분야의 직무수행 적합성 등을 확인하기 위해 담당자 확인용 및 채용 전형에 수집 및 활용함
 - 성명, 지원분야, 학력사항, 연구실적, 경력, 공인외국어시험, 수상경력, 자격증, 교육사항(학교/직업) 및 기타 대외 활동
 - 상기 열거된 정보 이외에는 담당자 확인용으로만 수집 및 활용

- 지원자의 인적사항(성별, 연령, 출신 지역, 신체적 조건, 재산, 가족관계 등)이 드러나지 않도록 유의하시기 바라며, 자기소개서, 발표 자료, 면접전형 등에 지원자의 인적사항을 직·간접적으로 드러낼 경우 채용 전형단계와 무관하게 불합격 처리될 수 있음
- 문의처 : 042-870-2323 / recruit@nsr.re.kr
- 제출 서류 반환 관련 안내
 - 반환 대상 서류 : 지원자가 제출한 입소지원서 증빙서류 일체(단, 온라인으로 제출한 서류 및 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외)
 - 청구 방법 : 반환 요청 서류를 명시하여 이메일 (recruit@nsr.re.kr) 송부
 - 청구 기간 : 최종합격자 발표 후 60일 이내
 - 반환 방법 : 청구일로부터 14일 이내 증빙자료 이메일 또는 등기우편 발송
 - 비용 부담 : 반환에 소요 되는 일체 비용은 연구소에서 부담
 - 서류 폐기 : 반환 청구 기간 경과 시 개인정보 보호법에 의거 제출 서류 파기

2025년 8월 28일

국가보안기술연구소장