

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구(A-1) 】

채용분야	연구(A-1)	분류 체계	모집분야	연구사업수행
직종	연구직		세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
<b>평가원 주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
<b>직무수행내용</b>	<p>[과학기술정책기획]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구</li> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업 관리제도 기획 및 R&amp;D 제도 개선</li> <li>• 국가 R&amp;D 제도혁신</li> </ul> <p>[기술예측·기획 및 전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&amp;D 전략수립 지원</li> <li>• 성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획</li> <li>• 과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립</li> <li>• 과학기술 외교 및 국제협력 전략기획</li> </ul> <p>[예산배분·조정·평가]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</li> <li>• 국가 R&amp;D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부)</li> <li>• 국가 R&amp;D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획</li> </ul> <p>[분석·성과 확산]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석</li> <li>• 연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII)</li> <li>• 국가 R&amp;D 성과발굴·기획·활용 및 확산</li> </ul> <p>[예비타당성조사]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 수행</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>• 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>• 시장과 산업에 대한 이해</li> </ul>			

<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량</li> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>• 국내외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> </ul>	
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>	
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>	
<b>전형절차</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>	
<b>일반요건</b>	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
<b>교육요건</b>	학위	박사 학위 소지자(임용예정일 2024.3.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '24.3.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함
	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
<b>필요자격</b>	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구(A-2) 】

채용분야	연구(A-2)	분류 체계	모집분야	연구사업수행
직종	연구직		세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
<b>평가원 주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
<b>직무수행내용</b>	<p>[과학기술정책기획]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구</li> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업 관리제도 기획 및 R&amp;D 제도 개선</li> <li>• 국가 R&amp;D 제도혁신</li> </ul> <p>[기술예측·기획 및 전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&amp;D 전략수립 지원</li> <li>• 성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획</li> <li>• 과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립</li> <li>• 과학기술 외교 및 국제협력 전략기획</li> </ul> <p>[예산배분·조정·평가]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</li> <li>• 국가 R&amp;D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부)</li> <li>• 국가 R&amp;D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획</li> </ul> <p>[분석·성과 확산]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석</li> <li>• 연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII)</li> <li>• 국가 R&amp;D 성과발굴·기획·활용 및 확산</li> </ul> <p>[예비타당성조사]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 수행</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>• 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>• 시장과 산업에 대한 이해</li> </ul>			

<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량</li> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>• 국내외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> </ul>	
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>	
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>	
<b>전형절차</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>	
<b>일반요건</b>	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
<b>교육요건</b>	학위	석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2024.3.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '24.3.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함
	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
<b>필요자격</b>	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영(B-1)】

채용분야	기관경영(B-1)	분류 체계	모집분야	전산·정보보안
직종	전문관리직Ⅱ		세부모집분야	무관
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 과학기술 미래예측 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>(전산·정보보안)</b> 전산장비 운영 및 정보보안 등</li> <li>※ 경영정보시스템, 정보보호시스템, 포털시스템, 그룹웨어, 전산장비·운영 및 유지보수 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 하드웨어, 네트워크, 소프트웨어 구조 관련 개념</li> <li>• 시스템의 취약점, 보안 위협에 관한 지식 및 로그·데이터 분석 방법</li> <li>• 관련 법규, 정부지침 및 정부가이드라인에 관한 지식</li> <li>• 과학기술 주요분야 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대내외 경영환경 분석 능력</li> <li>• 문서분류 및 작성 능력</li> <li>• 기획·분석 및 문제해결 능력</li> <li>• 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용 능력</li> <li>• UNIX, Linux, NT 서버 관리 및 데이터베이스 운영 기술</li> <li>• 네트워크 관리 및 파일시스템 운영 능력</li> <li>• 정보시스템 간 연관관계 분석 및 제안서 작성 능력</li> <li>• 기관경영 업무 관련 해외자료 참고 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력</li> <li>• (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도</li> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력</li> </ul>			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학위	무관		
	전공	무관		
필요자격	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)		
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무 관련 자격증 우대</li> </ul>			

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영(B-2)】

채용분야	기관경영(B-2)	분류 체계	모집분야	안전관리
직종	전문관리직 I		세부모집분야	무관
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전관리 업무 총괄</li> <li>• (산업안전관리) 산업안전보건법 관련 안전관리자 지정 업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전경영책임계획 수립 및 안전경영책임보고서 작성</li> <li>- 위험성평가 실시, 안전교육계획 수립 및 안전교육 실시</li> <li>- 원내 안전점검을 통한 유해·위험요인 발굴 및 대책 수립·실행</li> <li>- 산업재해 발생의 원인 조사·분석, 재발 방지, 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석 업무</li> <li>- 중대재해처벌법 대응 전사적 안전경영체계 구축 운영</li> <li>- ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 규격에 따른 업무 수행</li> </ul> </li> <li>• (기계안전관리) 기계설비를 점검하고 위험요인을 관리함으로써 안전하고 쾌적한 작업환경 조성</li> <li>• (전기안전관리) 전기 사고, 감전 재해, 전기 화재·폭발, 정전을 예방하고 대응</li> <li>• (화공안전관리) 화재·폭발·누출 사고로부터 손실을 방지하기 위해 유해·위험 물질의 위험성 및 안전대책에 대한 기반기술을 이해하고 쾌적한 작업환경을 조성</li> <li>• (가스안전관리) 고압가스 등의 사용에 따른 인허가와 검사, 가스 안전점검과 응급조치 및 유지 관리 등 제반 안전관리를 통해 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성</li> <li>• 기타 행정업무 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전보건법, 관련법규 및 공공기관 안전관리에 관한 규정 등에 대한 지식</li> <li>• 기계·전기·화공·가스 관련 법령 및 그 체계에 대한 지식</li> <li>• 안전보건경영시스템에 대한 지식</li> <li>• 공정안전관리에 대한 지식, 비상상황 대응기준에 대한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사고유형별 비상대응 능력, 피해예방 및 재해발생 시 조치 능력, 사고처리 절차 수립 능력, 현장조사 능력, 피해평가 및 산업재해 보고 기록 능력</li> <li>• 안전의식 고취를 위한 안전교육 강의 기술, 훈련결과를 정량적으로 평가하는 능력</li> <li>• 법률 및 제도 해석능력, 데이터베이스 관리능력, 문서기안 능력, 자료검색 능력, 업무용 소프트웨어 활용능력</li> <li>• 현장의 유해위험요인을 파악할 수 있는 지식과 기술</li> <li>• ISO 45001 등 기준의 적용 능력</li> <li>• 안전관리 및 기관 경영 업무 관련 국내·외 자료 분석 기술</li> </ul>			

<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험에 적극적으로 대비하려는 노력</li> <li>• 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 맞게 적용하려는 합리적인 태도</li> <li>• 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력,</li> <li>• 적극적이고 성실한 태도, 타인에 대한 배려와 협력 및 신규지식을 습득하고자 하는 태도</li> </ul>	
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>	
<b>전형절차</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>	
<b>일반요건</b>	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
<b>교육요건</b>	학위	무관
	전공	무관
<b>필요자격</b>	자격	「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사 자격증 보유자
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공기관 안전관리 경력자, 전기기사, 가스기사 자격증 소지자</li> </ul>	

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 시설관리(C-1) 】

채용분야	시설관리(C-1)		분류 체계	모집분야	기계설비
직종	공무직·시설관리 I			세부모집분야	무관
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> <li>• 과학기술 미래예측 및 전략 수립 등</li> </ul>				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 책임기계설비유지관리자 초급에 관한 업무</li> <li>• 기계설비(공조기, 에어컨, 승강기, 보일러 등) 일일, 주간, 월간 점검 및 보수실시</li> <li>• 기계설비 및 관련시설의 안전 운영/운전계획 수립</li> <li>• 저수조 등 수도시설 안전관리 계획 수립</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일반기계 지식, 장비 종류 특성에 관한 지식, 기계설비의 유지관리에 관한 지식</li> <li>• 기계 시스템 설계 및 도면 검토 등 설계관리 지식, KS 및 ISO등 규격에 대한 지식</li> <li>• 기계설비 안전관리에 대한 지식, 비상상황 대응기준에 대한 지식</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공기조화기, 자동제어설비, 수배관 등을 최적의 상태로 운전, 점검 및 진단하는 능력</li> <li>• 운전, 점검 등을 통하여 설비 성능 및 수명 관리 능력</li> <li>• 설비 이상유무 판단 및 해결 능력</li> <li>• 컴퓨터 활용능력(CAD, OA활용 등)</li> <li>• 자재 특성과 성능 파악 능력</li> <li>• 에너지 절감 아이템 도출 및 기법 활용 능력</li> <li>• 공조·열관리·가스자격·장비·배관도면 독해 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사전에 예측하고 대비하는 미래지향적인 태도</li> <li>• 설계 등을 면밀히 분석하는 태도</li> <li>• 법령, 규정 및 기술기준을 철저히 준수하는 태도</li> <li>• 원활한 대인관계 및 의견 조율</li> <li>• 안전·환경의식 고취</li> <li>• 위험에 적극적으로 대비하려는 노력</li> </ul>				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력</li> </ul>				
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>				
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)			
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)			
교육요건	학위	무관			
	전공	무관			
필요자격	자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 책임기계설비유지관리자(초급) 자격을 갖춘 자</li> <li>※ 공고문 참조</li> </ul>			