

에너지경제연구원 정규직 채용공고

<2022년도>

에너지경제연구원은 국가 에너지 정책 수립에 기여하고 국민의 삶의 질 향상을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관으로서, 관련 분야의 유능한 인재를 모집합니다.

1. 모집분야 및 채용인원

직 종	직 급	모집분야	채용인원	응시자격
연구직	부연구위원	경제, 경영, 통계, 에너지·자원 관련 사회과학분야	3명 이내	-모집분야 박사학위 소지자 (’22년 하반기 취득예정자 포함) -’22.6월 입사 가능자
연구직	전문연구원	경제·경영	2명 이내	-모집분야 석사학위 소지자 (’22년 하반기 취득예정자 포함) -TOEIC 850점 이상 -’22.6월 입사 가능자
		통계	1명 이내	
		국제관계, 국제경제	1명 이내	
행정직	행정원	경영·회계	2명 이내	-학사학위 이상 소지자(전공 무관) (’22년 하반기 취득예정자 포함) -TOEIC 850점 이상 -’22.6월 입사 가능자

* 모집분야 세부내용은 별첨된 직무설명자료 참조

2. 임용기간 및 조건

- 1년 근무 후 평가를 통해 정규직 임용 : 본원 「초임계약직원 운영규칙」 적용
- 인사, 급여, 복지 등 처우 및 근무조건 정규직과 동일

3. 전형방법

구분	전형	전형 세부 심사기준	비중										
연구직 (부연구 위원)	1차 서류	- (심사대상) 응시원서, 자기소개서, 논문 요약서, 연구실적목록 및 경력(해당시) 등 심사 - (평가항목 및 비중)	P/F										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>학문적 배경 (평가위원)</th> <th>연구 역량 (평가위원)</th> <th>경력 및 논문 등 (평가위원)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>50%</td> <td>30%</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table>		구분	학문적 배경 (평가위원)	연구 역량 (평가위원)	경력 및 논문 등 (평가위원)	배점	50%	30%	20%		
	구분	학문적 배경 (평가위원)	연구 역량 (평가위원)	경력 및 논문 등 (평가위원)									
	배점	50%	30%	20%									
	2차	세미나	- (심사방법) 박사논문 또는 연구실적 발표 - (평가항목 및 비중)	50									
면접		- (진행방식) 블라인드면접 시행 - (평가항목 및 비중)											
계	2차 종합평가		100										
연구직 (전문 연구원)	적부 판정 서류 확인	- (적부판정) 관련분야 석사학위 소지자, TOEIC 기준점수 이상 등 응시자격에 대한 적부여부 판단 - (어학성적) TEPS 점수환산표에 따라 TOEIC 점수로 환산	P/F										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>New TEPS</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> <th>Opic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>336</td> <td>850</td> <td>98</td> <td>61</td> <td>140</td> <td>IM3</td> </tr> </tbody> </table> <p><어학성적 관련 특이사항> * 영어권 국가대학 학사이상 취득자는 자격총족 간주 * 원서접수 마감일 기준 유효한 어학성적 인정</p>		New TEPS	TOEIC	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	Opic	336	850	98	61
	New TEPS	TOEIC	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	Opic							
336	850	98	61	140	IM3								
1차 필기	- (평가항목 및 비중)	30											
인성	- 면접 대상자 인성검사(온라인) 시행(면접 참고용) * 인성검사는 반드시 응시해야 하며, 미완료시 면접전형 포기로 간주	-											

구분	전형	전형 세부 심사기준	비중												
2차	세미나	- (심사방법) 석사논문 또는 연구실적 발표 ※ 국제분야는 연구실적 발표를 영어로 하고, 별도의 영어능력 테스트 진행 - (평가항목 및 비중)	40												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>발표력 (평가위원)</th> <th>연구능력 (평가위원)</th> <th>활용도 (평가위원)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>20%</td> <td>55%</td> <td>25%</td> </tr> </tbody> </table>		구분	발표력 (평가위원)	연구능력 (평가위원)	활용도 (평가위원)	배점	20%	55%	25%				
	구분	발표력 (평가위원)	연구능력 (평가위원)	활용도 (평가위원)											
배점	20%	55%	25%												
면접	- (진행방식) 블라인드면접 시행 - (평가항목 및 비중)	30													
계		1·2차 종합평가	100												
행정직 (행정원)	적부 판정	<p>서류 확인</p> <p>- (적부판정) 학사학위 소지자, TOEIC 기준점수 이상 등 응시자격에 대한 적부여부 판단 - (어학성적) TEPS 점수환산표에 따라 TOEIC 점수로 환산</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>New TEPS</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> <th>Opic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>336</td> <td>850</td> <td>98</td> <td>61</td> <td>140</td> <td>IM3</td> </tr> </tbody> </table> <p><어학성적 관련 특이사항> * 영어권 국가대학 학사이상 취득자는 자격충족 간주 * 원서접수 마감일 기준 유효한 어학성적 인정</p> <p>- (기타) 자기소개서 작성 불성실 기재자 불합격 처리 (항목 미기재, 동일문구 반복기재, 100자 미만 기재, 기관명 오류 등)</p>	New TEPS	TOEIC	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	Opic	336	850	98	61	140	IM3	P/F
		New TEPS	TOEIC	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	Opic								
	336	850	98	61	140	IM3									
	1차	필기	- (평가항목 및 비중)	60											
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>①직업기초능력평가(NCS)</th> <th>②직무수행능력평가 (객관식: 경영·회계)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 외부 전문기관 의뢰 별도 출제·채점</p>		구분	①직업기초능력평가(NCS)	②직무수행능력평가 (객관식: 경영·회계)	배점	50%	50%					
구분	①직업기초능력평가(NCS)	②직무수행능력평가 (객관식: 경영·회계)													
배점	50%	50%													
	인성	- 면접 대상자 인성검사(온라인) 시행(면접 참고용) * 인성검사는 반드시 응시해야 하며, 미완료시 면접전형 포기로 간주	-												
2차	면접	- (진행방식) 블라인드면접 시행 - (평가항목 및 비중)	40												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>업무수행능력 (평가위원)</th> <th>교육 (평가위원)</th> <th>논리성 (평가위원)</th> <th>지식정도 (평가위원)</th> <th>조직적응력/ 성장가능성 (평가위원)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table>		구분	업무수행능력 (평가위원)	교육 (평가위원)	논리성 (평가위원)	지식정도 (평가위원)	조직적응력/ 성장가능성 (평가위원)	배점	20%	20%	20%	20%	20%
구분	업무수행능력 (평가위원)	교육 (평가위원)	논리성 (평가위원)	지식정도 (평가위원)	조직적응력/ 성장가능성 (평가위원)										
배점	20%	20%	20%	20%	20%										
계		1·2차 종합평가	100												

4. 응시 제출서류

- 제출시기 : 각 서류별 정한 시기 전
- 제출서류 : 응시자 제출서류 내 자격사항은 공고 마감일까지 취득한 경우에 한하여 인정되며, 합격예정자 제출서류는 반드시 공고마감일 이후에 발급받은 서류로 제출

구분	제출서류		제출시기
응시자	부연구위원	○ 응시원서 및 자기소개서 각 1부	공고 마감일 전
		○ 학력 성적·졸업 증명서 - 학사, 석사, 박사 졸업 및 성적증명서 모두 제출 - 2022년 하반기 학위 취득 예정자의 경우 학위취득예정 증명서	
		○ 박사학위 논문 요약서 (A4 10매 이내) 1부	
		○ 연구실적목록(최근 4년 이내) 1부 (해당시)	
		○ Job Market Paper 1부	
		○ 관계분야 인사의 추천서 2부	
응시자	전문연구원 행정원 (공통)	○ 응시원서 및 자기소개서 각 1부	공고 마감일 전
		○ 학력 성적·졸업 증명서 - 최종학위 기준 모든 졸업 및 성적증명서 제출 - 2022년 하반기 학위 취득 예정자의 경우 학위취득예정 증명서	1차 전형 합격자 발표 후 정한 기간 내
		○ 어학성적 증명서 - 영어권 국가 대학 학사이상 취득자는 자격충족 간주 - 원서접수 마감일 기준 유효한 어학성적 인정	
		○ 석사학위 논문 요약서 (A4 10매 이내) 1부	
전문연구원 (개별)	○ 연구실적 목록 1부 (해당시)		
합격 예정자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 국민기초생활수급자 증명서(시·군·구청) ○ 주민등록초본(병역사항 확인용) ○ 경력증명서 및 관련 자격증 (해당 시) 		최종 합격자 발표 후 정한 기간 내

※ 성별, 생년월일, 사진, 주민등록번호, 학교명 등의 평가자의 편견이 개입할 수 있는 정보는 블라인드 처리 후 제출

※ 합격예정자는 모든 제출서류를 원본으로 제출하여야 하며(기존 사본 제출서류 포함), 미제출하거나 당초 기재사항과 다를 시 합격이 취소됨.

5. 블라인드 채용에 관한 사항

구분	정보취득시점	목적 및 사유
학점	서류전형 시	○ 연구기관 특성상 전문성, 배움에 대한 열정, 성취 노력도, 성실성 등을 평가하기 위함
전공 및 논문		○ 연구원은 경제·경영·통계 및 에너지·자원 관련 연구 분야 등 에너지정책 연구를 수행하고 있어 필수 고려사항임
장애인 여부		○ 서류심사 가점을 부여하는 용도로만 활용
비수도권 지역 인재 여부		
이전지역 인재 여부		
국가유공자 여부		
기초생활수급자 여부	면접전형 시	○ 응시자 본인 확인
생년월일(공통)		
성별(공통)		

< 용어 설명 >

- 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 자
*장애인증명서(시·군·구청) 또는 장애인복지카드 사본 제출
- 비수도권 지역인재: 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천을 제외한 지역 소재 대학을 졸업(예정)한 자
- 이전지역 인재: 연구원이 이전한 지역(울산광역시)에 소재한 대학을 졸업(예정)한 자
- 국가유공자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)에 해당하는 자 *취업지원대상자증명서(국가보훈처) 원본 제출
- 기초생활수급자: 기초생활수급자 증명서 또는 한부모 가족 증명서 제출(주민센터)

6. 응시원서 제출방법

- 접수기간 : 2022. 4. 14(목) ~ 2022. 4. 28(목) (15일간)
- 접수방법 : 본원 홈페이지 온라인 접수
- 문의처: 인재개발팀 인사담당, Tel: 052-714-2184, E-mail: dudupop@keei.re.kr

7. 기타사항

- 채용절차 전반(채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경, 합격여부 등)에 대한 고지는 홈페이지 게시 또는 휴대폰 메세지, 이메일 등을 통해 통지함.
 - 제출한 서류는 별도 청구하는 경우에 한하여 반환하고, 반환을 청구할 수 있는 기한은 최종 합격 발표일로부터 30일 이내로 함. 기타 채용서류 반환에 대한 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따름.
 - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거, 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자파일 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함.
 - 각종 응시서류를 사본으로 제출한 응시자는 채용 전까지 원본을 제출하여야 함.
 - 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하였거나, 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못하거나, 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자에 대해서는 합격을 취소함.
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 해당자는 법령에 의하여 우대함.
 - 취업보호대상자(국가유공자)는 법령에 따라 전형단계 별로 5% 또는 10% 가점을 부여함.
 - 장애인은 전형단계 별로 5% 가점을 부여함.
 - 국가보훈대상자는 관할 보훈지청 발급 취업보호대상자 증명서 원본을, 장애인은 장애인 증명서(또는 장애인 복지카드) 사본을 제출하여야 함.
 - 가점 등 우대혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 적용함.
 - 입사지원서 작성에서 오기, 오류, 누락으로 인한 모든 책임은 응시자에게 있음.
 - 지원자격 흠결, 입사지원서 상 허위사실 기재 등 결격사유 확인 시에는 채용 확정 후에도 채용을 취소함.
- * 연구원 채용 결격사유

인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당되는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사가 필요한 직무(관리원)에 한해 그 검사결과가 실격으로 판정된 자(개정 '21.12.30)
4. 병역업무를 기피하고 있는 자
5. 공공기관의 운영에 관한 법률 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지 5년이 경과하지 아니한 자<신설 '18.07.09>

- 모집분야별 중복지원은 불가함.(중복지원 시 모든 지원사항을 무효로 함.)
- 선발인원은 적격자가 없을 경우 감축할 수 있음.
- 최종합격자 발표에 이의가 있는 경우, 첨부된 이의신청서를 작성하여 최종합격자 발표 일로부터 30일 이내에 이의신청 가능함.

- 연구원은 채용분야별로 예비합격자를 둘 수 있으며, 채용합격자 중 임용을 포기하거나 해당 합격자가 퇴사할 경우(임용일로부터 6개월 이내), 인사위원회의 의결을 거쳐 최종 예비합격자를 임용할 수 있음.
- 입사 후 기관 내 인력 운영상황에 따라 채용 분야와 다른 업무를 담당할 수 있음.
- 코로나19 확산 예방 차원의 방역관리를 위하여 전형당일 마스크 미착용자, 발열체크 미협조자의 경우 시험장 입실이 제한될 수 있음.
- 코로나19 유증상자에 대한 조치사항
 - 코로나19 관련 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험장 입실이 불가함**.
 - * 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
 - **유증상자에 대한 확인은 시험당일 응시자 서약서 작성을 통해 확인 예정이며, 추후 거짓으로 판명될 시 채용이 취소될 수 있음
 - 시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자는 별도 장소에서 분리하여 응시함.

2022. 4. 14.

에 너 지 경 제 연 구 원