

2021년 하반기 수시 채용 모집 공고

우리 연구소는 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획과 방위산업 발전을 진흥하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 국방기술과 방위산업 혁신을 함께 선도할 창의적인 인재를 모십니다.

1. 모집분야

* 분야별 자격/우대요건, 직무 수행 내용, 필요지식, 상한직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 꼭 분야별 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

1-1. 기간사업직 채용분야 : 총 39명(연구직 38명, 관리직 1명)

기간사업직 연구직 총 38명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
기술기획본부 운영 업무지원(휴직대체) ▪ 공학·자연 계열 석사 이상/ (또는) ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상+국방획득 및 연구개발 관련 연구·근무경력 3년 이상/-	1	원급 (5호)	진주	기사- 기획01	○ 모집분야 관련 공학 또는 자연 계열 전공지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등
기동화력분야 기술기획 업무지원(휴직대체) ▪ 공학·자연 계열 석사 이상/ (또는) ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상+국방획득 및 연구개발 관련 연구·근무경력 3년 이상/-	1	원급 (5호)	진주	기사- 기획02	○ 모집분야 관련 공학 또는 자연 계열 전공지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등
선행연구 조사·분석 및 비용분석 ▪ 공학·자연 계열 석사 이상/ (또는) ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상+국방획득 및 연구개발 관련 연구·근무경력 3년 이상/-	4	원급 (6호)	진주	기사- 기획03	○ 모집분야 관련 공학 또는 자연 계열 전공지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등
협약기반 산·학·연 과제관리 ▪ 공학·자연 계열 석사 이상/ (또는) ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상+국방획득 및 연구개발 관련 연구·근무경력 3년 이상/-	3	원급 (5호)	진주	기사- 기획04	○ 모집분야 관련 공학 또는 자연 계열 전공지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등

방산수출지원 (휴직대체) ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상+영어성적 요건(직무기술서 참조) 충족자/-	1	원급 (1호)	진주	기사-방산01	○ 해외방산시장 정보수집 ○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 시장조사 방법론, 시장성 평가, 시장분석 모형 ○ 사업관리 관련 지식 등
무기체계 개조개발 지원사업 ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상/-	3	원급 (5호)	진주	기사-방산02	○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ○ 군수품 품질보증분야 관련 지식
글로벌 방위산업 강소기업 육성사업 개발관리 ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상/-	1	원급 (4호)	진주	기사-방산03	○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ○ 군수품 품질보증분야 관련 지식
무기체계 부품국산화 개발지원 사업관리 (공학 계열) ▪ 공학 계열 학사 이상/-	4	원급 (4호)	진주	기사-방산04	○ 국가R&D사업 수행 및 관리 절차 관련 지식 ○ 국가 연구개발사업의 개발자금 관리 절차 및 개발비 관리시스템 활용지식 (RCMS, SMTECH 등) ○ 국방과 관련된 일반적인 지식 (무기체계 획득사업 절차 등)
무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발/사업관리 (기계·소재) ▪ 공학 계열 학사 이상/-	3	원급 (6호)	진주	기사-방산05	○ 기계·소재 분야 관련 지식 ○ 체계공학(Systems Engineering) 기반의 사업관리(project management) 관련 지식 ○ 문제점 도출 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등
무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발/사업관리 (전기·전자·통신·제어) ▪ 공학 계열 학사 이상/-	3	원급 (6호)	진주	기사-방산06	○ 전기·전자·제어·통신 분야 관련 지식 ○ 체계공학(Systems Engineering) 기반의 사업관리(project management) 관련 지식 ○ 문제점 도출 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등
국방미래기술혁신협의회 구축 및 기술정보 분석 ▪ 공학·자연·사회·인문 계열 학사 이상/-	2	원급 (10호)	진주	기사-평가01	○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 데이터 가공/분석 능력 및 통계 지식 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 / 프로젝트 관리, 기술경영, 기술혁신 및 사업화, 통계학 등 관련분야 지식

<p>군용 장비·물자 요구사항(목표성능) 조사·분석/국내·외 기술조사 (기계·조선·항공)</p> <p>▪ 공학·자연 계열 학사 이상/-</p>	3	선임급 (15호)	대전	기사- 전력01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 기계설계공학, 메카트로닉스공학, 조선공학, 항공기계공학, 컴퓨터응용기계, 신소재공학, 재료공학, 금속공학 등 공학적 제반 지식과 이해 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 ○ 군용 장비·물자에 대한 이해
<p>군용 장비·물자 요구사항(목표성능) 조사·분석/국내·외 기술조사 (전기·전자·통신·SW)</p> <p>▪ 공학·자연 계열 학사 이상/-</p>	4	선임급 (15호)	대전	기사- 전력02	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기공학, 전자공학, 정보통신공학, 전산학, 소프트웨어공학, 전기제어공학, 정보전자공학, ICT공학, 제어계측공학 등 공학적 제반 지식과 이해 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 / 군용 장비·물자에 대한 이해
<p>군용 장비·물자 요구사항(목표성능) 조사·분석/국내·외 기술조사 (화학·화공)</p> <p>▪ 공학·자연 계열 학사 이상/-</p>	4	선임급 (15호)	대전	기사- 전력03	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학, 화학공학, 고분자공학, 공업화학, 나노공학, 정밀화학 등 공학적 제반 지식과 이해 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 ○ 군용 장비·물자에 대한 이해
<p>국방실험사업 기획 및 관리 (컴퓨터공학/전산학/ 소프트웨어/통신/전자)</p> <p>▪ 공학 계열 학사 이상/ 군·민간 컴퓨터공학·전산학· 소프트웨어·통신·전자 분야 경력 5년 이상 우대</p>	1	선임급 (15호)	진주	기사- 전력04	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 공학, 전산학, 소프트웨어 공학, 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 통신공학 등 관련분야 공학적 전공 지식 ○ 인공지능, 빅데이터, 클라우드, 사물인터넷 등 정보통신기술(ICT) 및 소프트웨어 개발관리 등 공학적 지식 ○ 군수품 품질관리능력(HW, SW) 및 사업관리 능력 ○ 소프트웨어 산출물(분석, 설계, 시험문서 등) 검토능력 / 보고서 작성 능력, 국가연구개발사업 관련 지식 등

기간사업직 관리직 총 1명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
<p>교육기획 및 운영 (휴직대체)</p> <p>인문·사회·교육 계열 학사 이상/-</p>	1	원급 (1호)	진주	기사- 경영01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육학, 교육기획·운영·평가 등 관련 지식 ○ 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 법령, 규정 등 해석 능력

1-2. 기간제일반 채용분야 : 총 12명(연구직 12명)

기간제일반(연구직) 총 12명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발 및 사업관리 (기계·소재)[주3일] ▪ 공학 계열 학사 이상, 국방무기체계 관련 개발, 설계, 생산 및 품질관리, 표준화 업무 등 경력 5년 이상/-	1	책임급 (29호)	진주	기일- 방산01	○ 기계/소재 분야 관련 지식 ○ 체계공학(Systems Engineering) 기반의 사업관리(project management) 관련 지식 ○ 문제점 도출 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등
무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발 및 사업관리 (전기·전자·통신·제어)[주3일] ▪ 공학 계열 학사 이상, 국방무기체계 관련 개발, 설계, 생산 및 품질관리, 표준화 업무 등 경력 5년 이상/-	2	책임급 (29호)	진주	기일- 방산02	○ 전기·전자·제어·통신 분야 관련 지식 ○ 체계공학(Systems Engineering) 기반의 사업관리(project management) 관련 지식 ○ 문제점 도출 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등
국방규격화 및 표준화 업무(공학계열)[주3일] ▪ 공학 계열 학사 이상, 국방무기체계 관련 개발, 설계, 생산 및 품질관리, 표준화 업무 등 경력 5년 이상/-	3	책임급 (29호)	서울, 대전, 진주	기일- 방산03	○ 형상관리 개념, 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 국방기술자료(규격서, 도면, 품질보증요구서) 이해 및 검토 능력 ○ 관련분야 무기체계 관련 지식(운동개념, 주요기능, 성능수준 등 기초 지식) ○ 인용규격(MIL, KS, DIN, SAE 등) 검토 및 이해능력 / 군수지원 및 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 한글, MS Office 활용 능력
국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원[대전] ▪ 공학·자연·사회 계열 학사 이상/-	1	원급 (3호)	대전	기일- 방산04	○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식
국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원[충남] ▪ 공학·자연·사회 계열 학사 이상/-	1	원급 (3호)	논산	기일- 방산05	○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식

<p>국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원[구미]</p>	1	원급 (3호)	구미	기일- 방산06	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식
<p>▪ 공학·자연·사회 계열 학사 이상/-</p>					
<p>핵심기술 연구개발사업 평가(전기·전자·통신·SW)[주3일]</p>	1	책임급 (29호)	서울	기일- 평가01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기공학, 전자공학, 통신공학, 소프트웨어공학, 디지털공학, 전자기이론, 전자회로, 안테나공학, 자동제어, 디지털 신호처리 등 공학적 지식 및 국방 형상관리 개념 지식 ○ 국방연구개발사업 평가기획 능력, 평가 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 국방연구개발사업 관련 정책 및 법령에 대한 지식 ○ 국방연구개발사업 관련 기획, 관리, 평가 등에 관한 지식
<p>▪ 공학 계열 학사 이상/-</p>					
<p>군용 장비·물자 요구사항(목표성능) 조사분석 /국내·외 기술조사[주3일]</p>	2	책임급 (29호)	대전	기일- 전력01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학·전자공학·화학공학 공학 제반 지식과 이해 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 ○ 군용 장비·물자에 대한 이해
<p>▪ 공학·자연 계열 학사 이상/-</p>					

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령(기간사업직, 기간제일반) : 응시연령 제한없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

✓ 신원조사 결과 신원특이점이 확인되어 심의 결과 부적격으로 판정된 자

✓ 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자가.
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접전형 예정일('21.8.25.) 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('21.7.20.) 기준 학위 취득자 ('21.8.31 이전 학위취득예정자 포함)
 - * 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격(임용)이 취소됨
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정 (석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) 계열별 학과정보 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 자격증, 경력, 어학 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('21.7.20.) 기준으로 판단함
- ✓ 어학요건이 있을 경우 '19.10.1. 이후 공인성적으로 취득 여부는 모집공고마감일('21.8.3.) 기준으로 점수를 취득하여야 함.
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

구분	서류전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 분야별 직무기술서상 우대요건	2점	-	항목별 중복가산 미인정, 최대 한도 2점
② 장애인	5점	-	전 분야 부여
③ 국가유공자 등	5점 또는 10점	5점 또는 10점	4명 이상 선발 분야(기사-기획03, 기사-방산04, 기사-전력02, 기사-전력03)만 부여

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 2점 부여.
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요.)
 - ② 장애인의 경우 서류전형 점수에 가점 5점 부여.
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 제출(첨부) 필요.
미제출(첨부)시 미인정)
 - ③ 국가유공자 등의 경우 서류전형과 면접전형 점수에 가점 5점 또는 10점 부여.
(지원시 취업지원 대상자 증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(첨부)시 미인정)
- ①, ②, ③호 각 호별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에
가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.

3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2021. 7. 20.(화) ~ 8. 3.(화) (접수일정) 2021. 7. 20.(화) 15:00 ~ 8. 3.(화) 13:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	8월 2주	8월 3주	
2차 : 면접전형	8월 4주	9월 1주	▪ 장소 : 진주
3차 : 신원조사 신체검사	면접전형결과 확정 후		▪ 2021. 10월 중순 이후 임용 예정 * 연구소 사정에 따라 변동 가능

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 업무 이해도 • 조직체계이해도 	<ul style="list-style-type: none"> • 문제 인식 • 대안 선택·적용 	<ul style="list-style-type: none"> • 자기관리능력 • 경력개발능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 팀워크능력 • 갈등관리능력
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 직무에 대한 이해 • 응시 취지의 적절성 	<ul style="list-style-type: none"> • 직무수행 방향의 적절성 • 직무수행 비전의 적절성 	<ul style="list-style-type: none"> • 실천방안의 구체성 • 실천방안의 실현가능성
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 직무기술서상 우대요건 해당 시 서류전형에 가점 2점 부여
- 서류전형 : 서류전형 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 기준) 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점)

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

항목	전문지식 (20점)	의사소통 (20점)	문제해결 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 분야에 대한 전문 지식 • 지식, 정보의 응용 능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 언어 이해 능력 • 정확한 표현 능력 	<ul style="list-style-type: none"> • 창의적, 논리적 사고능력 • 문제 인식 및 해결 능력
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실 (10점)	고객중시 (10점)	자기계발 (10점)	소통과 협력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> • 성실 • 정직 • 책임감 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 전문성 확보 • 자기계발 	<ul style="list-style-type: none"> • 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

○ 면접전형 합격자 : 신원조사 및 신체검사 실시

면접전형 후보자 : 신원조사 실시

- 우리 연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정함.
- 신체검사 결과 '합격'인 경우에만 임용이 가능함.

임용

○ 신원조사 적격 및 신체검사 합격자에 한해 임용

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 경력기술서

※ 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시,
이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.
(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

- 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서[해당자에 한함],
취업지원대상증명서[해당자에 한함]
- 자격증, 경력증명서 사본 등 분야별 자격·우대요건을 증빙할 수 있는 서류

※ 제출서류에 사진, 생년월일, 주민등록번호 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을
가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서
(최종학력이 중학교 또는 고등학교 졸업인 경우 중학교 또는 고등학교 졸업증명서
및 성적증명서)
- 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '21.7.20.(화) 15:00 ~ '21.8.3.(화) 13:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.krit.re.kr) 「입사지원시스템」접속
※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



연구소 2021년 하반기 수시 채용 [클릭]

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
- 주소 기입시 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술진흥연구소 인사팀 채용담당(Tel. 055-751-5433)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 기간사업직, 기간제일반 : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조
- ✓ 고령자고용촉진법에 따른 고령자의 경우 예산·사업특성, 연구소 인사정책 및 내부규정에 따라 2년 초과 근무 여부 결정

○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 소규 및 직무기술서에 따라 분야별 예산 범위 내 호봉 부여

- ✓ 기간사업직은 정규직과 급여가 동등한 수준임.

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 주3일 분야의 경우 주24시간, 1일 8시간(09:00~18:00)
- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 연구소와 근로자의 합의에 의해 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ 근무지역 및 직무 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 연구소 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 직무 및 근무지는 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 연구소 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 면접시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정입니다. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 면접시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2021. 7. 20.

국 방 기 술 진 흥 연 구 소