

연구개발특구진흥재단 2021년 제1차 직원채용 공고

연구개발특구진흥재단은 「연구개발특구의 육성에 관한 특별법」에 따라 설립된 과학기술정보통신부 산하 준정부기관으로서 연구개발특구 육성업무를 담당할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용분야

구분	직종 (직급)	채용 분야	주요직무 및 과업	지원자격	채용 인원	근무 지역
정규직	채용형 청년인턴 (전환시 일반직 원급 신입)	기술 사업화	◦ 연구개발특구육성사업 관리 업무 * 세부내용 직무기술서(기술 사업화) 참조	◦ 청년고용촉진 특별법 제5조 제1항에 따른 청년	3명	대전, 대구
		특구 기반구축 및 관리	◦ 특구관리 및 민원대응, 입주 기관 DB관리 등 특구 개발 관리 업무 * 세부내용 직무기술서(특구 기반구축 및 관리) 참조	◦ 청년고용촉진 특별법 제5조 제1항에 따른 청년	2명	대전, 전주

* 기관 상황에 따라 타 지역 배치 가능

2. 임용형태

구분	채용인원	임용형태	근로시간	비고
채용형 청년인턴	5명	인턴 (전환시 정규직(원급))	전일제 5명 (주 40시간)	청년인턴 근로계약을 3개월로 체결하고 근무기간 중 평가를 통해 정규직(원급) 전환 ※ 인턴 중 보수 : 월 209만원 내외 (중식비, 교통보조비 등 포함) ※ 정규직 전환시 보수 : 재단 내부규정에 따름

* 전 분야 신입직원 채용으로서 내규에 의해 군경력을 제외한 실무경력을 인정하지 않음

3. 지원자격

가. 공통 지원자격

- 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조 제3호에 해당

되는 자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

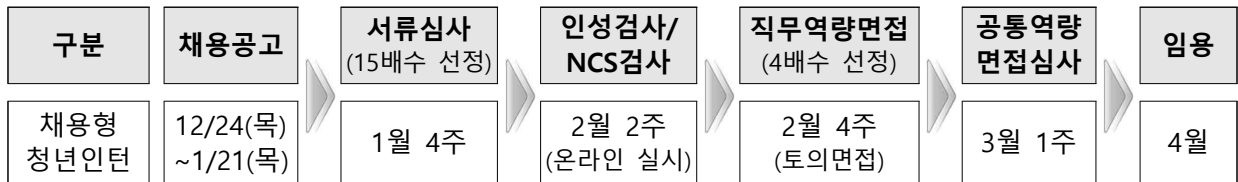
- 남성의 경우, 병역의무를 기피한 사실이 없는 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 및 이에 준하지 아니한 자
- 채용 즉시 근무 가능한 자
- 청년고용촉진 특별법 제5조 제1항에 따른 만 15세 이상 34세 이하인 자
(‘20. 12. 24. 기준)

※ 다만, '제대군인지원에 관한 법률' 제16조 등에 의거하여 제대군인에게는 대통령령으로 정하는 바에 따라 세 살 이하의 범위에서 응시연령 상한을 연장함

- ① 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세
- ② 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세
- ③ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세

4. 전형절차

가. 채용 전형 및 일정(안)



* 상기 일정은 채용 전형 진행 과정에서 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 인성검사/NCS검사(온라인)

- 검사(평가)내용 및 합격기준

구분	전형별 평가내용 및 합격기준		
	인성검사	NCS 직업기초능력검사	NCS 직무수행능력평가
채용형 인턴	◦ 응답신뢰도 “신뢰 불가” 판정자 제외	◦ 검사 대상그룹(결시자 포함) 중 * 검사(평가)별 하위 30% 미만은 과락으로 처리	직업기초능력검사와 직무 수행능력평가 양자 점수가 상위 70% 이내인 자

- NCS 검사 평가항목

구분		평가항목
NCS 직업기초능력검사		◦ 기술능력, 문제해결능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 대인관계능력
NCS 직무수행 능력평가	기술사업화	◦ ICT, BT, NT, ET, 기술경영(기술사업화 관련 기초지식)
	특구 기반구축 및 관리	◦ 도시계획, 도시개발, 조경, 건축

5. 제출서류 : 최종 합격자에 한해 제출(지원서 작성시 온라인으로 제출하지 않음)

- 가. 대학이상 교육과정 전 학년 성적증명서, 졸업(수료)증명서 1부
 - * 고졸이하일 경우 최종학력 성적증명서, 졸업(수료)증명서
 - ** 대학(원) 재학 또는 휴학중인 경우 현재까지 성적증명서, 재학증명서
- 나. 경력증명서(지원분야 관련 경력이 있는 자에 한함) 1부
- 다. 주민등록초본(남자의 경우만 해당, 병역사항 기재된 원본) 1부
- 라. 채용직무 관련 교육이수, 자격증 및 수상내역(해당자에 한함) 1부
- 마. 취업지원대상자 증명서 및 장애인 증빙서류(해당자에 한함) 1부

6. 접수 및 문의처

- 가. 공고 및 접수기간

공고기간	접수기간
2020. 12. 24(목) ~ 1. 21(목), 12:00까지	2020. 12. 24(목) ~ 1. 21(목), 12:00까지

- 나. 접수방법 : 인터넷 접수(<https://innopolis.recruiter.co.kr/appsite/company/index>)
- 다. 문 의 처 : 042-865-8883(인재경영실)

7. 블라인드 채용안내

- 가. 본채용은 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 따름
- 나. 본채용은 블라인드 채용전형으로 운영되며 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 지원자의 인적사항(학교명, 생년월일, 성별 등) 등을 기재하거나 언급할 수 없음
- 다. E-mail 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 라. 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련내용 작성금지

- 마. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 정보 등은 면접전형 시 블라인드 처리됨
- 바. 자기소개서 등에 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교 등 인적사항을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음

8. 코로나19 관련 안내사항

- 가. 본채용은 중앙방역대책본부·중앙사고수습본부의 「코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 시험 방역관리 안내」 가이드를 준수함
- 나. 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- 발열(37.5도 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등) 등 코로나 유증상자

- 다. 감염병 위기경보 단계 및 예방수칙 변동 등 대내외 상황변화에 따라 채용 일정이 변경될 수 있음

9. 기 타

- 가. 채용형 청년인턴 분야는 정부정책에 따라 정규직 전환 평가 후 70%이상을 정규직으로 전환하며, 정규직 전환 시 원급 신입으로 임용함(경력산정 시 군 경력을 제외한 실무경력을 환산하지 않음)
- 나. 입사 후 재단 순환근무 원칙에 따라 근무지역 변동이 가능함
- 다. 국가보훈대상자는 전형단계별 만점의 가점 5% 또는 10% 부여
 - * 국가보훈처 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 모집단위 별 채용예정인원이 3명 이하일 시 모든 전형단계에서 보훈대상자 가산점을 부여하지 않으며, 보훈대상자 가점을 받아 합격하는 자는 채용예정인원의 30퍼센트를(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림) 초과할 수 없음
- 라. 비수도권 지역인재는 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률 제13조(공공기관 등의 채용 확대 등)에 의거, 전형단계별 만점의 가점 1% 부여
- 마. 한국사능력검정시험 1급, 2급 보유자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침 제19조(직원 채용우대조치)에 의거, 서류단계 시 만점의 가점 1% 부여
- 바. 가점이 중복되는 경우는 최상위 1개만 인정함

사. 전형단계별 동점자 발생 시 “보훈대상자 → 장애인 → 비수도권 지역인재 → 여성* → 이공계 → 중소기업 3년 이상 재직자 → 기초생활 수급자 → 북한이탈주민 → 다문화가정” 순으로 전형별 합격인원 내 합격처리

* 여성 우대의 경우, 블라인드로 인해 면접심사부터 적용(이전단계 성별확인 불가)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 지원자
- 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」에 따른 이공계인력
- 「중소기업기본법」에 따른 중소기업에 3년 이상 재직 경력자
- 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족

아. 신청서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 접수기간 마감 이후 접수 등으로 인한 불이익은 우리재단에서 책임지지 않음

자. 최종합격자 결정 후 신체검사, 비위면직자 조회, 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소함

차. 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나, 허위사실이 있는 경우 합격을 취소하며 임용 후에도 해고할 수 있음

카. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

타. 재직 중 영리업무 및 겸직이 금지되므로 4대보험 가입자는 근로시작일 전까지 직전근무지에서 반드시 퇴사처리가 완료 되어야함

파. 온라인상 제출된 채용서류는 반환대상이 아니며 전형단계 종료 후 최종합격자(채용후보자)가 채용서류(원본) 제출 후 임용포기서 제출시, 채용서류(원본) 반환을 신청한 자에 한해 제출서류 반환

* 반환신청이 없는 경우 관련 법률에 따라 채용서류 파기

2020. 12. 24.

연구개발특구진흥재단 이사장