

# 2020년도 제2차 대졸수준 신입사원 일반전형 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모십니다.

## 1. 선발예정인원

응시분야			모집단위		총 선발인원
			일반모집	지역모집	
기술	원자력	기계	40명	10명	50명
		전기전자	54명	13명	67명
	수력·양수	기계	5명	1명	6명
		전기전자	5명	1명	6명
총 계			104명	25명	129명

- 선발인원은 당사 사정에 의해 일부 변경 될 수 있음
- 지역모집은 고리·한빛·월성(방폐장유치지역 포함)·한울·새울 등 5개 원자력본부, 수력·양수 지역 주민을 대상으로 선발하며, 지역모집단위 응시자격이 있는 사람도 본인 의사에 따라 일반모집단위에 응시 가능
- 타 선발전형(해외사업, 보훈특별, 사회형평)과 중복 지원불가

## 2. 채용조건

구 분	세 부 내 용
채용신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4(을)직급 대졸수준 신입사원</li> <li>- 수습기간 종료와 동시에 적격여부 판정 후 정규직원 자격 부여</li> <li>- 입사일은 최초 수습임용일로 소급하여 적용</li> </ul>
수습기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 약 3개월 (당사 사정에 따라 변동 가능)</li> </ul>
보수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대졸수준 4(을)직급 신입사원 처우(실제 학력 및 학위 무관)</li> <li>※ 처우수준은 당사 관련규정에 의거하여 적용</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 원자력(기계, 전기전자) 응시분야 입사자의 경우 최초보직은 원자력발전소 교대근무 원칙(업무상 필요 등에 의한 인사발령에 따라 변동 가능)</li> </ul>

### 3. 응시자격

#### 가. 기본 응시자격

구 분	주 요 내 용
학 력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시분야별 관련학과 전공자* 또는 관련 산업기사 이상 국가기술자격증면허 보유자</li> <li>* 고등학교 : 응시분야별 관련학과 졸업(예정)자</li> <li>* 전문대학 : 응시분야별 관련학과 졸업(예정)자</li> <li>* 대학 : 응시분야별 관련학과 2학년 이상의 교육과정을 이수한 자</li> </ul>
병 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 군필 또는 면제자 (2차전형 면접 시작일('20.10.26) 전까지 전역 가능한 자 포함)</li> <li>○ 단, 최종학력이 고졸인 자는 미필자도 지원가능(고졸은 병역필 한 후 인재개발원 입교 가능)</li> </ul>
연 령	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제한 없음</li> </ul>
외 국 어	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인정 외국어 : TOEIC, TEPS, NEW TEPS, JPT, HSK, TOEFL(iBT) 또는 TOEIC 스피킹, TEPS스피킹, 오픽(영어) 중 1개(“붙임1. 어학성적 환산표” 참조)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반모집 : TOEIC 기준 700점 이상 또는 TOEIC스피킹 기준 120점 이상</li> <li>- 지역모집 : TOEIC 기준 500점 이상 또는 TOEIC스피킹 기준 90점 이상</li> </ul> </li> <li>○ 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적에 한하며, 국외응시               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 조회불가 성적 · 특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외응시 성적 가능)</li> </ul>               (‘18. 9. 8 이후 응시하고 ‘20. 9. 7까지 발표한 성적에 한함)             </li> <li>※ 정부 “코로나 19 상황下 공공기관 채용관련 대응조치 지침”에 따른 외국어 추가인정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 추가제출 : 지원서 접수마감 후, 필기시험 前일까지 발표한 성적(‘20.9.8 ~9.18)에 한하여 인정(외국어 성적 기 입력자는 대체 불가)</li> <li>- 사전제출 : 당사 외국어 성적 사전제출 시스템을 통해 등록된 외국어 성적(입사 지원 시, 유효한 타 외국어 성적으로 대체 가능)</li> </ul> </li> <li>※ 신입직원 교육, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지 등 외국어능력 필요</li> </ul>
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자(“4. 채용 결격사유” 참조)</li> </ul>

나. 응시분야별 지원가능 대학전공·고교학과(붙임4 참조) 또는 자격·면허(붙임5 참조)

응시분야	응시분야 대학 관련전공이나 고교학과	지원가능 자격·면허
기계	기계, 기계설계, 금속, 정밀기계, 산업공학 등 기계 관련학과	일반기계, 금속, 건설기계, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리, 산업안전 등 관련 자격증
전기전자	전기, 전자, 제어계측, 정보통신, 컴퓨터 등 전기전자 관련학과	전기, 전기공사, 전자, 산업계측제어 등 관련 자격증

다. 지역모집 응시자격 요건

○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 한함

1. 원자력발전소, 수력발전소, 양수발전소 소재지 주변지역에서 2017.9.8부터 2020.9.7을 포함하여 본인 또는 부모가 계속 거주한 자로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 해당 발전소 지역 주민임을 확인받은 자

○ 원자력발전소 소재지 주변지역 : 고리(기장군/울주군), 새울(기장군/울주군), 한빛(영광군/고창군), 월성(경주시), 한울(울진군)

○ 수력발전소 소재지 주변지역 : 화천(화천군/양구군), 춘천(춘천시/화천군), 의암(춘천시), 청평(가평군/춘천시/홍천군), 칠보(정읍시), 팔당(남양주시/광주시/양평군/여주시/하남시), 괴산(괴산군), 강릉(강릉시/평창군), 보성강(보성군)

○ 양수발전소 소재지 주변지역 : 양양(양양군/인제군), 예천(예천군), 청송(청송군/안동시), 산청(산청군), 청평(가평군/춘천시), 삼랑진(밀양시/양산시/김해시), 무주(무주군)

※ 행정구역 중첩시 지원자가 확인 발전소를 선택하여 지원

2. 본인 또는 부모가 발전소주변지역지원에관한법률에 의한 원자력발전소 주변지역주민(원자력발전소 기준 반경 5km 이내 읍·면·동 지역)으로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 해당 원자력본부 발전소주변지역주민 가점대상임을 확인받은 자

3. 방폐장유치지역(경주시)에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2) 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 방폐장유치지역 가점대상 주민임을 확인받은 자

## 4. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격 사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수 마감일('20.9.7) 기준

## 5. 전형방법

### 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙
  - ※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

## □ 1차 전형

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 3배수(단, 선발인원이 5명 이하인 소수인원 분야는 4배수)
- 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
NCS 직무 역량 검사	100	○ 직업기초능력 : 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 기술 - 해당영역의 근본적인 능력을 평가하는 간단한 문항부터 직무 맥락 적인 상황을 포함하는 긴 문항까지 다양한 형태의 문제출제 가능	70%
		○ 직무수행능력(전공) : 각 응시분야별 해당 전공분야 전공지식 - 직무수행과 관련성이 있는 전공지식 중심의 문항출제	25%
		○ 직무수행능력(상식) : 회사상식, 한국사 등	5%
가 점	10	○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자 ○ 고급자격 및 면허 보유자 - 변리사, 해당응시분야 기술사	
	5	○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자 ○ 방폐장유치지역 가점 해당자	
	3	○ 영어 스피킹 성적 - TOEIC Speaking 160점 이상 또는 TEPS Speaking 68점 이상 또는 OPic IH 이상 취득자 - 유효성적 : “3. 응시자격” 유효성적 인정 기준(추가인정 포함)과 동일	
	2	○ '19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)	

- \* 취업지원대상자 가점은 관련법에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 분야의 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)
- \* 가점은 최고 가점을 1개만 적용하나, 장애인, 취업지원대상자, 고급자격 및 면허, 영어 스피킹 성적, 체험형인턴 가점은 중복해서 적용함
- \* NCS직무역량검사 50점 미만자는 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리
- \* 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ NCS직무역량검사 점수 ④ NCS 직무역량검사 중 직무수행능력검사 점수 ⑤ NCS직무역량검사 중 직업기초능력검사 점수

□ 2차 전형(인성검사, 심리건강진단 적격자에 한해 면접 시행)

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 1배수 (예비합격자 별도 선발)
- 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력면접(40점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용 : 자기소개서 기반 직업기초능력(근로윤리, 자기개발 능력 등) 평가를 위한 질의응답 진행(개인별 약 20분)</li> <li>- 평가등급 : A(40), B(35), C(30), D(25), E(부적격)</li> </ul> </li> <li>○ 직무수행능력면접(30점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용 : 회사 직무상황 관련 주제에 대해서 문제해결 방안 토의, 개인별 질의응답 및 결과지 작성을 통해 직무수행능력(의사소통능력, 문제해결능력 등) 평가(조별 약 75분)</li> <li>- 평가등급 : A(30), B(25), C(20), D(15), E(부적격)</li> </ul> </li> <li>○ 관찰면접(30점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용 : 조별과제 수행 관찰평가(의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력 등)를 통해 지원자의 인재상 부합여부 검증(조별 약 120분 이상)</li> <li>- 평가등급 : A(30), B(25), C(20), D(15), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul>	
인성검사	-	○ 적격/부적격 판정	
심리건강진단	-	○ 적격/부적격 판정	
가 점	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자)</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 변리사, 해당응시분야 기술사</li> </ul> </li> </ul>	
	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자)</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자</li> <li>○ 방폐장유치지역 가점 해당자</li> </ul>	
	2	○ '19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)	

- \* 취업지원대상자 가점은 관련법에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 분야의 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)
- \* 가점은 최고 가점을 1개만 적용하나, 장애인, 취업지원대상자, 고급자격 및 면허, 체험형인턴 가점은 중복해서 적용함
- \* 면접점수는 면접위원 3인의 평균을 적용하고, 면접분야 중 1개 분야라도 점수가 'D' 등급 이하인 자 또는 면접위원 1인 이라도 'E' 등급 판정시 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리
- \* 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직업기초능력면접 점수 ④ 직무수행능력면접 점수 ⑤ 관찰면접 점수 ⑥ 1차 전형 NCS직무역량검사 점수 ⑦ 1차 전형 NCS 직무역량검사 중 직무수행능력검사 점수 ⑧ 1차 전형 NCS직무역량검사 중 직업기초능력검사 점수

## □ 최종 합격자 결정

- 2차 전형 합격자 중 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 조회 결과 적격자

## 6. 전형일정

구 분	일 정	내 용
모집공고	'20.8.20(목)~ 9.7(월)	○ 신문 및 인터넷(채용 홈페이지, 포털 등)
지역주민 확인 (대상자에 한함)	'20.8.27(목)~ 9.4(금) 17:00	○ 지역모집 응시자, 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장 유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당 사실을 확인 받은 후 지원서 접수 요망 ○ 지역주민 확인 장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW</a> ○ 지역모집 지원에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대한 문의는 해당 원자력본부, 수력 및 양수발전소 인사담당부서에서 응답 가능 * 연락처는 "10.기타" 참조
지원서 접수	'20.8.26(수)~ 9.7(월) 15:00	○ 입사지원서 접수장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW</a> ○ 시험지구 선택(향후 시험지구 변경불가)
1차전형 시행	'20.9.19(토)	○ 대 상 : 입사지원자 전원 ○ 시험지구 : 지원서 접수시 선택한 시험지구에서 응시 ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
1차전형합격자 발표	'20.10.14(수)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
2차전형 시행	'20.10.17(토)	○ 인성검사, 심리건강진단
	'20.10.21(수)	○ 면접대상자 공고 (인성, 심리건강진단 적격자)
	'20.10.26(월) ~10.31(토)	○ 면접
2차전형합격자 발표	'20.11.12(목)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
신체검사, 신원조사,비위면 직자 조회	'20.11.16(월)	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
최종합격자 발표	'20.12월 중	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
인재개발원 입교	'20.12월 중	

\* 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

## 7. 증빙서류 첨부 및 제출

### 기본원칙

- 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제
- 지원서 접수시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부 (pdf 파일만 지원서에 첨부가능)

### 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비고
입사지원시 첨부서류 (해당자에 한함)	장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서</li> <li>* 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정</li> <li>* 정부24(gov.kr)에서 발급받아서 첨부</li> </ul>	입사지원시 해당 적격 증빙서류를 개별 첨부 하여야 해당 가점부여
	기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초생활수급자증명서</li> <li>* 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자를 의미</li> <li>* 정부24(gov.kr)에서 발급받아서 첨부</li> </ul>	
	발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본</li> <li>○ 응시자 부모가 대상자일 경우                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시)</li> <li>- 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록 등본 또는 가족관계증명서</li> </ul> </li> </ul>	
2차전형 면접시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원시 <b>입력한 내용 관련 증빙서류 전체(가점 항목, 해당자에 한함)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민 : 입사지원서 첨부서류 원본</li> <li>- 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서[정부24(gov.kr)에서 발급 받아서 제출] * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정</li> <li>- 장애인 체험형인턴 : 인턴수료증 사본</li> <li>- 고급자격·면허 보유자 : 자격 및 면허증 사본(자격 취득확인서도 가능)</li> </ul> </li> </ul>		

구분	증빙서류	비고
2차전형 면접시 제출서류	○ 입사지원서(자기소개서 포함, <b>본인 서명 필</b> )	
	○ 학력인정용 자격·면허 <b>사본(자격 취득확인서도 가능)</b> - 응시분야 관련학과 미전공자의 경우만 해당	
	○ 최종학교졸업(졸업예정*, 재학, 수료 등)증명서, 성적증명서 <b>원본</b> 각 1부 - 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함 - 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 제출	공통 (응시자격 확인 등)
	○ 고등학교졸업증명서 <b>원본</b> 각 1부(이전지역인재 확인용) (대학 졸업(예정)자를 제외한 대구·경북 소재 고등학교 졸업자만 제출)	이전지역인재
	○ TOEFL성적표 원본 : "TOEFL SCORE REPORT REQUEST FORM"을 작성하여 TOEFL증명서와 함께 제출해야 함(당사 사전제출 시스템 이용자 제외)	
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 <b>원본</b> (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)	

\* 대학졸업예정자는 최종학기 수강신청 학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 2차전형 면접시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함

## 8. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용방법 : 전형단계(1차, 2차 전형)별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 모집단위/응시분야별 24%에 미달할 경우 모집단위/응시분야별 「합격선 -3점」 이내 본사 이전 지역인재 불합격자 중에서 총점 서열 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 선발인원이 5인을 초과하는 모집단위/응시분야에 한함)

## 9. 블라인드 채용 안내

- 사진, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용  
(원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드)
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 외국어 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

## 10. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 채용 홈페이지의 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 특히, 응시자격 및 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 예정으로 오타, 입력누락 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은인원을 선발할 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 채용 홈페이지의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 참고하시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한수원 채용홈페이지([http://www.khnp.co.kr/RECU\\_NEW](http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW)) 내 채용 문의 게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5134, 5135, 5131)로 문의하시기 바랍니다.
- 지역모집, 지역가점 관련은 다음 장의 해당사업소 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818, 2924
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2818
한강수력본부 (춘천수력발전소)	강원도 춘천시 신북읍 영서로 3741	033-245-2218
화천수력발전소	강원도 화천군 간동면 어룡동길 42	033-440-3215
팔당수력발전소	경기도 남양주시 조안면 다산로 320	031-579-0216
청평수력발전소	경기도 가평군 설악면 유명로 2630	031-589-1213
의암수력발전소	강원도 춘천시 신동면 옛경춘로 62-15	033-260-5212
강릉수력발전소	강원도 춘천시 신북읍 영서로 3741	033-245-2218
칠보수력발전소	전북 정읍시 칠보면 산외로 48	063-530-3211
보성강수력발전소	전남 보성군 득량면 충의로 1771-18	061-850-4211
괴산수력발전소	충북 괴산군 칠성면 산막이옛길 43	043-830-5212
청평양수발전소	경기도 가평군 가평읍 상지로 1012-22	070-4811-2111
양양양수발전소	강원도 양양군 서면 산얏골길 23-51	070-4034-2113
삼랑진양수발전소	경남 밀양시 삼랑진읍 행곡로 26-27	070-4816-2115
청송양수발전소	경북 청송군 파천면 양수상부길 186	070-4817-2111
무주양수발전소	전북 무주군 적상면 괴목로 893	070-4000-2111
산청양수발전소	경남 산청군 시천면 지리산대로 1088번길 20-18	070-4831-2111
예천양수발전소	경북 예천군 은풍면 도효자로 1210	070-4832-2122

**【붙임 #1】**

## 어학성적 환산표

지원가능 어학점수 기준표

○ 일반어학

구 분	TOEIC	TEPS	NEW TEPS	TOEFL (iBT)	JPT	HSK
일반모집	700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	700점 이상	5급 이상
지역모집	500점 이상	416점 이상	220점 이상	56점 이상	500점 이상	4급 이상

○ 스피킹

구분	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc
일반모집	120점 이상	50점 이상	IM 1 이상
지역모집	90점 이상	31점 이상	IM 1 이상

## 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

### 1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

### 2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분	거주지역	거주시기	가점내역	
고리 본부	고리#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.)</li> <li>○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)</li> </ul>	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍</li> <li>○ 고창군 상하면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.)</li> <li>○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.)</li> <li>○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)</li> </ul>	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.)</li> <li>○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)</li> </ul>	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면, 온양읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)</li> </ul>	본인(5%)

## 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

### 1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조  
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

### 4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

### 5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점

**[붙임 #4]**

**응시분야별 지원가능 학과(세부전공, 학부)**

모집분야	세부전공, 학부, 학과
기계	(기계)자동차/공정(공정설계)/금속(시스템)/금속재료(금속신소재)/기계공학(기계과)/기계설계(자동화공학)/기계시스템(디자인)/기계재료(소재)/기계정보/기계제어/기관학/냉동(공조)/냉동공조에너지/농업기계/메카트로닉스(자동화)/무기재료/산업공학/산업기계/산업시스템/생물산업기계/생산(산업)자동화/생산가공/생산기계/선박공학/선박기계/소방설비/신소재(응용)공학/열 및 유체/재료공학/정밀기계/조선공학/지능기계/철도기계/컴퓨터(응용)기계(설계)/항공우주(기계/시스템/재료)/해양공학/해양기계 등
전기전자	광전자/기계제어/디지털정보/로봇시스템/멀티미디어통신/반도체공학/소방설비/위성(이동통신)/응용전자/의용전자/전기공학/전기공학교육/전기과/전기시스템/전기전자(제어)공학/전기전자전파공학/전기전자제어/전기정보(통신)/전기제어/전자공학/전자과/전자시스템/전자재료/전자전기(정보)전자제어/전자전기(정보)통신공학/전자전기컴퓨터공학/전자전산학/전자전파정보(통신)공학/전자컴퓨터/제어계측공학/제어계측시스템/제어계측자동화/제어계측컴퓨터/컴퓨터/컴퓨터(응용)전기시스템공학/컴퓨터멀티미디어/항공전자/항공통신/해양선박전자/해양선박통신 등

【붙임 #5】

## 응시분야별 지원가능 자격증.면허

모집분야	자 격 증 명
기계	건설기계설비/건설기계정비/공조냉동기계/궤도장비정비/금속(재료/가공)/기계/농업기계/ 메카트로닉스/사출금형설계/산업안전/소방설비(기계)/에너지관리/용접/일반기계/정밀측정 /프레스금형설계/(방사선/초음파/자기/침투/와전류/누설)비파괴검사/자동차 정비
전기전자	무선설비/방송통신/산업계측제어/소방설비(전기)/전기/전기공사/전기철도/전자/전자계산기/ 전파전산/전파전자통신/정보통신

\* 응시분야 관련학과 전공자가 아니어도 상기 자격증·면허 소지자의 경우 해당분야 지원 가능

## 자기소개서 작성 양식

① 본인이 지원한 직무와 관련한 경험(금전적 보수 없음) 혹은 경력(금전적 보수 있음)에 대해 기술해 주시기 바랍니다. 다양한 활동(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)을 통해 지원한 직무와 관련하여 쌓은 경험 또는 경력사항에 대해 작성해 주십시오. (1000자 이내)

1-1. 언제, 어디서 활동했던 경험인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

1-2. 해당 활동에서 본인이 맡았던 역할에 대해 기술해 주십시오. (400자 이내)

1-3. 해당 활동의 결과와 이를 통해 본인이 배운 점은 무엇인지 기술해 주십시오. (400자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

② 정직, 남을 위한 봉사, 규칙 준수 등 윤리적인 행동으로 좋은 결과를 얻었던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

2-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 본인이 맡았던 역할은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (300자 이내)

2-2. 구체적으로 한 행동과 그렇게 행동하셨던 이유는 무엇인지 기술해 주십시오. (300자 이내)

2-3. 그러한 행동이 당신과 타인에게 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

③ 집단(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)의 원만한 화합, 또는 공동의 목표 달성을 위해 남들보다 더 많이 노력하고 헌신했던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

3-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 당시 갈등 상황이나 목표는 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

3-2. 당신의 역할은 무엇이었으며, 집단의 화합 또는 목표 달성을 위해 구체적으로 어떤 노력을 하셨는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

3-3. 본인이 노력한 결과는 어떠하였고, 이 일이 집단 혹은 공동체에 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

④ 본인이 한국수력원자력의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떤 면에서 준비가 되어 있으며, 해당 능력을 개발하기 위해 어떠한 노력을 하였는지 구체적인 사례를 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)

4-1. 어떤 능력을 개발하였고, 이러한 능력개발을 위해 어떤 목표를 세웠는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

4-2. 목표 달성을 위해 어떤 계획을 세웠고, 계획을 실천하는 과정에서 가장 어려웠던 점과 이를 어떻게 극복하였는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

4-3. 향후 자신의 능력을 향상시키고 이를 잘 활용하기 위해 어떻게 노력할 것인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

⑤ 단체(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)에서 대화나 토론을 통해 상호 입장과 상황을 정확히 이해함으로써 건설적으로 문제를 해결해 본 경험에 대해 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)

5-1. 구성원들이 의견 차이를 보였던 견해에는 어떤 것들이 있었고 그 이유는 무엇인지, 그리고 본인의 입장은 어떠했는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

5-2. 상대방을 이해하기 위해 어떤 노력을 하셨는지, 상대방을 설득하기 위해 본인이 사용한 방법이 무엇이고 그 결과는 어떠했는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

5-3. 대화를 진행하는 과정에서 가장 중요하게 생각한 점은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)



## 한국수력원자력 직무설명자료: (원자력)기계

채용분야	기계	대분류	19.전기·전자	
		중분류	01.전기	
		소분류	02.발전설비운영	
		세분류	03.원자력발전설비운영	05.원자력발전기계설비정비
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 03.기계설비 정비</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 01.원자력발전기계설비정비 기획 05.원자력발전기계설비정비 안전관리</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 유지보수를 수행</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 비파괴시험개론, 역학, 기계설비 일반, 펌프와 밸브의 구조 및 특성, 밸브 동작원리, 정비일반, 기계설비의 동작원리, 기계설비 분해 및 조립, 유공압 설비와 제어설비 특성, 시험장비와 측정장비 기능, 재료역학/파괴역학 개론, 유체역학 기초, 열역학 기초, 재료열화 메커니즘, 품질관리 일반, 용접 기초, 재질 및 금속재료, 소음진동</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 독도법, 원자력발전설비의 종류, 원자력발전계통의 구성, 작업현장의 잠재적 위험요소</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 기기 성능시험 및 측정장비 사용, 비파괴 시험 장비 운영, 작업공구 사용, 점검장비 사용, 기기 분해 및 조립, 파괴/비파괴 시험 등 열화진단, 용접/가공 등 열화보수와 예방정비, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 작업계획서 작성 능력, 인력, 물량 산정 능력, 예산 산정 능력, 예산산출 보고서 작성 능력, 소요기자재 산정 능력, 기술정보수집 능력, 기술정보활용 능력, 단위조작 기술, 타 부서와 협의·조정 능력, 작업공정 점검표 작성 능력, 고장원인 분석, 안전 작업조직 구성 능력, 안전사고에 대비 최적 인력 선정 능력, 자재 구매 기술규격 파악 능력, 안전진단 및 평가 수행 능력, 작업의 잠재적인 위험도출 능력, 사고 발생 시 매뉴얼에 따른 현장조치 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (원자력발전설비운영) 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 정비절차/안전수칙 등 규정 준수, 설비 안전성 유지, 검사결과에 대한 정확한 분석 노력</li> <li>○ (원자력발전기계설비정비) 정비 일정 준수 노력, 타 부서와 협력, 조정 노력, 정비계획 수립에 대한 종합적 사고, 기술 변화에 진취적인 자세, 목표 달성을 위한 의지, 품질관리 기준 준수, 정비 품질 확보를 위한 노력, 안전규정 준수 의지, 종사자 및 작업자 인명 존중, 안전성을 최우선으로 고려하는 태도, 발전소 설비 안전성 유지 노력, 임무에 대한 강한 책임감</li> </ul>			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력			
참고	www.ncs.go.kr			

## 한국수력원자력 직무설명자료: (원자력)전기전자

채용분야	전기 전자	대분류	19.전기·전자
		중분류	01.전기
		소분류	02.발전설비운영
		세분류	03.원자력발전설비운영
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영		
능력단위	○ (원자력발전설비운영) 04.전기설비 정비 05.계측제어설비 정비		
직무수행 내용	○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행		
필요지식	○ (원자력발전설비운영) 전기기초 이론, 발전기/전동기/변압기/차단기의 동작원리 등 전기기기 일반, 보호계전기 이론, 전동기 구동밸브 동작원리, 발전소 전력계통, 무정전전원공급장치 및 축전지 특성, 점검장비의 종류와 사용방법, 계측기초 이론, 계측기와 제어밸브동작원리, 입·출력 신호 측정 방법, 시험장비 및 측정 장비의 종류와 사용방법, 소방전기설비 계통지식, 제어기초이론, 네트워크 통신기술, 디지털 설비이론, 사이버 보안, 디지털 기술관리 공학이론, 자재정비 등의 국제규격 품질보증 체계		
필요기술	○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 전기시험 및 측정장비 사용, 기기 분해 및 조립, 접지장비 사용, 기기제작도면 이해, 예방점검 수행, 작업계획서 작성, 계측제어기기 교정 및 교체, 계측제어기기 분해 및 조립, 정비 및 시험절차서 작성, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초 영어능력 등		
직무수행 태도	○ (원자력발전설비운영) 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인, 설비안전사고 방지 노력, 규정·절차·법규 준수 태도, 갈등해소 및 조정을 위한 자세, 문제해결에 대한 적극적인 자세		
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력		
참고	www.ncs.go.kr		

## 한국수력원자력 직무설명자료: (수력양수)기계

채용분야	기계	대분류	19.전기·전자
		중분류	01.전기
		소분류	02. 발전설비운영
		세분류	01. 수력발전설비운영
주요사업	수력, 양수발전소 건설 및 운영		
능력단위	○ (수력발전설비운영) 02.수력발전운영계획수립, 03.수력발전설비운전, 05.수력발전설비점검, 06.수력발전설비정비, 07.수력발전설비성능개선, 08.수력발전설비운영관리		
직무수행내용	○ (수력발전설비운영) 수력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행		
필요지식	○ (수력발전설비운영) 수리학, 수력학, 항복강도, 인장강도와 피로강도검사, 기전설비 비파괴검사, 진동검사와 감시장비 사용법, 유체역학, 발전공학, 재료역학, 전기사업법, 댐통합운영규정,		
필요기술	○ (수력발전설비운영) 발전설비 정비주기 확인과 점검계획 수립, 정비공정표 작성, 설비별 운전특성과 정지절차 확인, 시험절차와 검사절차 계획수립, 노후설비의 진단과 평가, 설비점검 결과판단, 고장발생 또는 비상시 안전조치와 대책수립, 보조기기 기동과 정지운전, 최적운전상황판단, 정전시 대처를 위한 시송전절차서 작성, 정전시 비상상황 판단, 정전시 시송전절차서에 따른 운전과 비상운전, 주기기 기동과 정지운전 기술, 주기기 운전조건 확인, 주기기 정상작동 여부파악, 법정검사 대상기기와 주기확인, 설비계통도면검토, 공기구 및 계측기 사용, 기기별 분해 및 조립, 기기별 수명관리, 발전설비 고장원인분석, 발전설비 성능진단, 성능저하설비선정,		
직무수행태도	○ (수력발전설비운영) 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인, 설비안전사고 방지 노력, 규정·절차·법규 준수 태도, 갈등해소 및 조정을 위한 자세, 문제해결에 대한 적극적인 자세		
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력		
참고	www.ncs.go.kr		

## 한국수력원자력 직무설명자료: (수력양수)전기전자

<b>채용분야</b>	<b>전기 전자</b>	<b>대분류</b>	<b>19.전기·전자</b>
		<b>중분류</b>	<b>01.전기</b>
		<b>소분류</b>	<b>02.발전설비운영</b>
		<b>세분류</b>	<b>01. 수력발전설비운영</b>
<b>주요사업</b>	수력, 양수발전소 건설 및 운영		
<b>능력단위</b>	○ <b>(수력발전설비운영)</b> 02.수력발전운영계획수립, 03.수력발전설비운전, 05.수력발전설비점검, 06.수력발전설비정비, 07.수력발전설비성능개선, 08.수력발전설비운영관리, 10.수력발전환경관리		
<b>직무수행 내용</b>	○ <b>(수력발전설비운영)</b> 수력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행		
<b>필요지식</b>	○ <b>(수력발전설비운영)</b> 수리학, 수리학, 항복강도, 인장강도와 피로강도검사, 기전설비 비파괴검사, 발전공학, 재료역학, 전력계통공학, 전기사업법, 댐통합운영규정,		
<b>필요기술</b>	○ <b>(수력발전설비운영)</b> 발전기 출력계산, 발전설비 정비주기 확인과 점검계획 수립, 정비공정표 작성, 설비별 운전특성과 정지절차 확인, 시험절차와 검사절차 계획수립, 노후설비의 진단과 평가, 설비점검 결과 판단, 계측기 활용, 계량설비 설치기준과 운영절차, 계량설비 오차시험 기술, 전력거래용 계량기와 통신설비 이상여부 파악, 고장발생 또는 비상시 안전조치와 대책수립, 보조기기 기동과 정지운전, 시퀀스 다이어그램 해석, 최적운전상황판단, 정전시 대처를 위한 시송전절차서 작성, 정전시 비상상황 판단, 정전시 시송전절차서에 따른 운전과 비상운전, 주기기 기동과 정지운전 기술, 주기기 운전조건 확인, 주기기 정상작동 여부파악, 법정검사 대상기기와 주기확인, 설비계통도면검토, 공기구 및 계측기 사용, 기기별 분해 및 조립, 기기별 수명관리, 발전설비 고장원인분석, 발전설비 성능진단, 성능저하설비선정, 절연진단시험,		
<b>직무수행 태도</b>	○ <b>(수력발전설비운영)</b> 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인, 설비안전사고 방지 노력, 규정·절차·법규 준수 태도, 갈등해소 및 조정을 위한 자세, 문제해결에 대한 적극적인 자세		
<b>직업기초 능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력		
<b>참고</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>		

# 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 응시자 유의사항 안내문

「코로나바이러스감염증-19」 지역사회 확산 차단을 위해 필기시험 및 면접 당일 외부인의  
고사장 출입을 전면통제합니다.

시험 진행에 대한 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 응시자 여러분의 건강과  
안전한 고사장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

## 1. 응시자 협조 사항

- 모든 응시자는 필기시험 및 면접 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용해 주십시오.
  - 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조 바랍니다.
- 모든 응시자는 고사장 입실 전 체온 측정에 협조합니다.
  - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 고사장에 도착하시기 바랍니다.
  - **증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한될 수 있습니다.**
- 해당 고사실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 고사실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손위생을 실시해 주십시오.
- 응시자는 고사장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜 주시기 바랍니다.
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험감독관에게 즉시 알려 주십시오.
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천하여 주십시오.

## 2. 개인위생 관리 철저히 준수

