

## 차세대융합기술연구원 채용 공고

경기도 수원시 광교테크노밸리에 소재한 차세대융합기술연구원에서 아래와 같이 인재를 모집합니다. 차세대융합기술연구원은 경기도와 서울대가 공동으로 출연하여 설립한 재단법인이며, 국내 최초 최대 규모의 융합기술 전문연구기관으로서 우리나라 미래 성장 동력 발굴에 노력하고 있습니다. 차세대융합기술연구원과 함께 미래를 개척해 나갈 열정과 역량을 겸비한 인재 여러분의 적극적인 지원을 바랍니다.

2020년 6월 8일

차세대융합기술연구원장

### 1 모집개요

- 근무지 : 주사무소 (경기도 수원시 광교테크노밸리 소재),  
                  경기도자율주행센터 (경기도 성남시 판교 제2테크노밸리 기업성장지원센터 소재)
- 채용분야 및 인원 : 3명

구분	직군	직급	인원	모집분야 (인원수)	보수 및 처우
합계			3		
정규직	연구직	선임급	3	빅데이터 관련 연구 (1) 소재·부품·장비 등 관련 연구 (2)	기관 내부기준에 따름

### 2 응시자격

- 공통사항
  - 지역, 성별, 연령 제한 없음 (단, 근무상한연령은 만60세이고, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
  - 학력사항 : 2020년 8월 학위수여 예정자 포함
  - 채용공고일 기준 응시자격 사항을 반드시 확인 후 모집분야에 지원하여야 하고, 응시자격기준에 미달되는 경우 서류전형에서 불합격 처리함
- 모집분야별 응시자격

직군	직급	모집분야	응시자격 (아래 조건 중 하나 이상 해당자)	근무지
연구직	선임급	빅데이터 관련 연구	· 관련분야 박사학위를 취득한 자 · 대학 이상의 과정을 이수하고 관련분야에 대하여 7년 이상의 연구경력을 가진 자 ※ 관련분야 : 컴퓨터, 수학, 통계, 산업공학 전공	경기 성남시 기업성장지원센터
		소재·부품·장비 등 관련 연구	· 관련분야 박사학위를 취득한 자 · 대학 이상의 과정을 이수하고 관련분야에 대하여 7년 이상의 연구경력을 가진 자 ※ 관련분야 : 물리, 화학, 재료, 전자 등	경기 수원시 광교테크노밸리

- 상기 자격기준은 해당 학교, 기업 및 기관의 학위·경력·자격증명이 가능한 경우에 한하여 적용함

### ○ 우대사항 (※각 전형별 가점 적용)

구분	가점	세부내용 및 우대전형
취업보호대상자	5~10%	아래 관련법령으로 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 - 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율 : 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈처 등에 확인 후 응시원서상 기재 함 (보훈상담센터 ☎1577-0606)
장애인	5%	장애인복지법상 등록된 장애인
북한이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자

- 중복가점은 모두 인정하되, 해당증빙서류 미제출자는 인정 불가함

### 3 직무내용

직군	직급	인원	모집분야	직무내용
연구직	선임급	1	빅데이터 관련 연구	· 빅데이터 분석기법 연구개발, 관련분야 사업기획 등 제반업무
		2	소재부품장비 등 관련 연구	· 반도체/디스플레이분야 연구개발 · 산·학·연·관 공동연구 기획 및 운영 등 제반업무

### 4 시험안내

#### ○ 시험절차

전형구분		일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	6.8(월)~6.18(목)	· 기관, 경기도청 등 홈페이지 공고
	원서접수	6.8(월)~6.18(목)	· 인터넷 접수만 가능. 단, 마감일은 6.18(목), 17시 까지임
1차 전형	서류전형	6.24(수)	· 모집분야별 선발 예정인원의 5배수 이내 선정 ※ 심사위원별 평균 60점 이상자 중 고득점 순으로 하고, 동점자 모두 합격
	합격자 발표	6.26(금)	
2차 전형	필기시험	7.3(금)	· 1차 전형 합격자에 한하여 추진 (홈페이지 공고 및 개별안내) · 인성검사 실시 (평가항목 : 신뢰도, 허구반응, 인성평균, 심리적안정도) ※ 인성검사 부적격자는 탈락
	합격자 발표	7.9(목)	
3차 전형	면접전형	7.15(수)	· 2차 전형 합격자에 한하여 심층면접 추진 · 심사위원별 평균 60점 이상자 중 최고득점자를 최종 선정 · 차순위자를 예비합격자로 선정할 수 있음 (단, 평균 60점 미만자 제외) ※ 연구직은 연구실적 및 논문관련 PT발표 병행 (10분 이내)
	합격자 발표	7.20(월)	
최종합격자 임용		8월 임용예정	· 합격 취소사유 해당 시 임용불가

※ 필기시험 관련 세부내용은 별도 공지, 상기일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

○ 합격자 발표 : 기관 홈페이지 공고 및 개별통보

※ 예비합격자 결정 : 최종합격자 발표 후 60일 이내 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 차순위자를 예비합격자로 결정할 수 있음

○ 합격 취소사유

- ① 응시원서 허위 혹은 위조사항 기재자, 허위서류 제출자
- ② 유효기간 경과 인사규정상 결격사유 등에 해당하는 자
- ③ 채용신체검사 결과 불합격자 (공무원 채용신체검사 자격을 갖춘 의료기관 검사서 기준)

## 5 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2020.6.8.(월) ~ 2020.6.18.(목)

○ 접수방법 : 인터넷접수(<http://aict.snu.ac.kr>)

- 응시원서 접수기간 중 24시간 가능(토·일요일도 가능). 단, 접수마감일은 17시 까지 접수

○ 제출서류 : ①응시원서, 자기소개서 및 직무수행계획서(온라인 작성),

②우대사항 증빙서류( '기타관련자료' 에 별첨, 해당자에 한함)

- 직무수행계획서 주제 : 지원분야 담당업무 수행계획 및 활성화 방안

- 미제출시 부적격 처리하고, 입증자료(학위증명서 또는 졸업예정증명서, 경력증명서, 자격증명서 등 해당자에 한함)와 관련된 서류는 2차 전형 합격자에 한하여 제출

○ 제출서류 반환 : 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구 가능하고, 청구기간이 초과하면 파기함

## 6 임용사항 등

○ 채용 후 수습기간 : 6개월

○ 임용 제외

- 인사관리규정상 결격사유에 해당되거나, 정년에 해당하는 자, 국가 및 지방공무원법상 결격사유 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음

○ 「인사관리규정」 제18조 (결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간중에 있는 자
- 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자

- 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자
- 「인사관리규정」 제28조 (정년)
  - 직원의 정년은 만 60세로 한다.
  - 직원이 정년에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.
- 「국가 및 지방공무원법」 결격사유 준용
  - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
  - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

## 7 유의사항

- 학위 취득 및 경력산정 등의 기준(기산)일은 모두 공고일임
- 이전 전형단계를 통과하지 못하면 다음 전형단계에 응시할 수 없음
- 제출한 응시원서 등은 내용을 변경할 수 없음
- 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있으며, 임용된 후에도 결격사유가 발견되거나 종전 근무지에서의 비위 또는 면책 등을 숨기고 지원한 사실이 드러날 경우 즉시 해고될 수 있음
- 최종 합격자는 우리 기관이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능해야함
- 최종 합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되 최종합격자의 부적격사유가 발생하거나 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우 최종평가 점수순위에 따라 예비합격자를 선발할 수 있으며 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 채용과정에서 응시자의 오류입력·누락, 연락불능, 공고문 미숙지 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
- 필기 및 면접전형 시 본인을 확인할 수 있는 신분증을 지참하여야 함
- 보수수준은 응시자의 해당경력 및 업무능력을 고려하여 내부기준에 따라 결정, 최종합격자 발표 이전에는 공개하지 않음
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지에 반영하여 시행함
- 우리 기관은 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 시에는 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음
- 기타 자세한 사항은 인사담당자 이메일(isaict@snu.ac.kr)로 문의바람