2019년도 2차 한국전력공사 6직급 모집요강

1. 채용인원 : 총 9명

2. 채용직급 : 6직급 정규직

3. 채용분야 및 근무지

분 야		인원	근무부서
사무·기술담당원(가)	후생담당원 (조리원)	1명	인재개발원 (서울시 공릉동)
		2명	전력연구원 (대전시 유성구)
전문담당원* (일반기능원)	신재생연구소	1명	〃
	디지털연구소	1명	〃
	기후환경연구소	1명	〃
	발전기술연구소	1명	〃
	스마트배전연구소	1명	〃
	차세대송변전연구소	1명	고창전력시험센터 (전북 고창)

※ 근무부서는 모집요강 근무원칙이나, 회사사정에 따라 이동 가능

4. 직무개요

1 사무·기술담당원(가)

분 야	내 용
후생담당원 (조리원)	■ 식자재 前처리 및 보관관리, 조·중·석식 조리 ■ 배식·퇴식, 조리도구·기기 세척 및 소독, 급식실 청소, 홀 정리 등

* **전문담당원** : 전문적인 지식·기능 또는 경험을 요하는 특수직무 등의 업무를 수행하기 위해 채용하는 자 (사서, 영양사, 냉난방관리담당, 차량정비사 등)

2 전문담당원 / 일반기능원

분 야	내 용
일반기능원 **(신재생에너지연구소)**	[ESS용 대용량 배터리 시험 평가 및 데이터 분석] ■ 배터리 셀/모듈/랙 시험 평가 및 분석 ■ F/R ESS 정기시험 결과 분석 및 사업소 결과 송부 ■ 고창 ESS 실증 시험장 배터리시스템 시험 수행
일반기능원 **(디지털솔루션연구소)**	[SW 안전성 시험 및 KOLAS 국제공인 시험] ■ SW 동적 및 정적분석, 인수시험, SW관리 ■ KOLAS 국제공인 시험 수행 및 관련 설비관리 ■ 기술지원 및 품질업무 수행
일반기능원 **(기후환경연구소)**	[고체입자 제조, 시험분석 및 관련설비 유지보수] ■ 고체입자 제조(원료혼합분쇄, 분무성형, 소성 등) ■ 고체입자 시험분석(물성, 내마모도, 반응성 등) ■ 제조 및 시험분석설비 유지·보수·안전 및 시설관리 (비드밀, 분무건조기, 소성로, 열중량분석기, 유동층 마모시험기 등)
일반기능원 **(발전기술연구소)**	[금속 · 재료 특성시험 및 설비 운영관리] ■ 시험을 위한 부품 절단 및 연마, 에칭 등 전처리 ■ 광학, 레이저, 전자현미경을 활용한 미세조직 분석 ■ 화학성분 및 X선 회절을 활용한 결정구조 분석 ■ 경도, 충격, 인장 및 크립, 피로시험 등 기계적 특성평가 ■ 시험설비의 정비, 교정 등 운영전반 및 실험실 관리
일반기능원 **(스마트배전연구소)**	[고전압 및 전기특성평가 시험진행 및 설비관리] ■ 고전압 및 부분방전 시험 및 실증설비 유지보수 ■ 전기안전·고장 실증시험 및 시험장 설비관리 ■ 배전운영시스템(DAS, IoT, PQMS) 데이터 등록·관리 ■ 옥내·외 시험동 및 고창실증시험장 설비 유지보수
일반기능원 **(고창전력시험센터)**	[초고압 전선, 애자, 금구류 시험 및 시험설비 유지관리] ■ 시험시료 제작: 전선 발췌, 압착, 접속, 연선 절단 등 ■ 시험설비 점검: 접속부, 열화상, 주간코로나 점검 등 ■ 설비 유지보수: 계측기 점검, 기자재 관리 등 ■ 설비 운영관리: HVDC 시험장등 6개 시험장 일상관리

5. 지원자격

1 공통사항

학 력	■ 제한없음
연 령	■ 제한없음(단, 공사 정년에 도달한 자는 지원불가)
병 역	■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
우대사항 (중복불가)	■ 국가유공자(국가보훈) : 동점자 처리시 우선순위
	■ 장애인 : 전형단계별 10% 가점
	■ 정규직 전환 대상직무 기간제근로자 : 1차 면제, 2차 필기 10% 가점 - 대상직무 : 사용전점검, 활선안전관리
	■ 정규직 전환 비대상직무 기간제근로자 : 1차(서류)전형 5~10% 가점 - 대상 : '17. 7.20 이후 계약종료(예정) 기간제 근로자
	■ 시간선택제 근로자(현재 재직자) : 1차(서류) 전형 10% 가점
	■ 그 외 분야별 우대사항은 면접전형시 정성적 자료로 활용
기 타	■ 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 ■ 신규채용자의 결격사유에 해당되지 않는 자 [붙임 1] 참조

※ 1차전형 면제자도 다른 지원자들과 동일하게 지원서 및 자기소개서 작성

※ 가점 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정(중복불가)

※ 국가유공자(국가보훈)는 관련법에 근거, 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정하여 가점을 적용하므로 적용분야는 없음. 단, 동점자 발생시 우대사항으로 반영

※ 정규직 전환 대상직무 기간제 근로자

: '18. 4.12로부터 3년 이내 횟수제한 없음

※ 정규직전환 비대상직무 기간제 근로자

: 계약 종료일로부터 3년 이내 1회 한해 우대

- 한전에서 근무한 자로, 근무기간이 6개월 이상인 자에 한함
- 6개월이상~1년 미만 : 5%, 1년 이상 :10% (접수마감일 기준)

2 사무·기술담당원(가)

분 야	내 용
후생담당원 (조리원)	(필수) **조리사(조리기능사, 조리산업기사, 조리기능장 中 1개)** 자격증 소지자
	(우대) 집단급식소(300인 이상)에서 조리원으로 1년 이상 경력자

3 전문담당원

분 야	내 용
일반기능원 (신재생에너지)	(필수1) **전기기능사 이상*** 자격 보유자 (필수2) **운전면허 2종 이상** 보유자
	(우대) 해당분야 실무경력 2년 이상 유경력자
일반기능원 (디지털솔루션)	(필수) **ISTQB, CSTS, 정보처리(산업)기사** 中 1개 이상 소지자
	(우대) SW테스팅분야 2년 이상 유경력자, SW프로그래밍 (Java, C++) 가능자
일반기능원 (기후환경)	(필수) **폐기물처리산업기사** 또는 **폐기물처리기사** 자격 보유자
	(우대) 고체입자 제조 및 시험설비 운영 3년 이상 유경력자
일반기능원 (발전기술)	(필수) **금속재료시험기능사 이상**** 자격증 소지자
	(우대) 해당분야 설비운영 2년 이상 유경력자
일반기능원 (스마트배전)	(필수) **전기기능사 이상*** 자격 보유자
	(우대) 고전압 및 배전시험분야 유경력자
일반기능원 (차세대송변전)	(필수) **송전전기원** 자격 보유자
	(우대) 전기기능사 이상*, 송전활선작업 자격, 지중케이블접속 자격

* 전기기능사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 전기기사, 전기공사기사, 전기기능장

** 금속재료시험기능사, 금속재료산업기사, 금속재료기사, 금속재료기능장, 금속재료기술사

6. 전형절차

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준
1차	■ 서류전형	100	■ (공통) 직무능력기반 자기소개서 [붙임2] 참조 - 전문성, 조직이해능력, 공통역량, 경력, 전공 등
	☞ **합격결정** : 선발예정인원의 **30배수** ■ 동점자처리 : 전원합격		
2차	■ 필기전형	100	■ 직업기초능력* 평가 * 의사소통·수리·문제해결 ·자원관리 ·조직이해능력 각 10문항
	■ 인성검사	-	■ 적·부 판정
	☞ **합격결정** : 선발예정인원의 **7배수** ■ 동점자처리 : ① 국가유공자 ② 장애인 ③ 서류전형		
3차	■ 종합면접	100	■ 전문성, 경력, 직무적합도, 인성 등 종합평가
	☞ **합격결정** : 선발예정인원의 **1배수** ■ 동점자처리 : ① 국가유공자 ② 장애인 ③ 필기전형 ④ 서류전형		
최종	■ 신원조사·신체검사	-	■ 적·부 판정
	☞ **합격결정** : 신원조사 및 신체검사 적격자		

※ 장애인은 단계별 만점의 10% 가점

7. 지원서 접수 : '19. 5. 28(화) 14:00 ~ 6. 4(화) 14:00

□ 당사 채용 홈페이지(http://recruit.kepco.co.kr)에서 온라인 접수

□ 직무능력기반 자기소개서는 시스템에 직접 입력

□ 자기소개서 작성 등을 위해 채용 홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하 등으로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드 프로세서를 이용하여 작성한 후 웹화면에 복사입력 요망

□ 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간 여유를 두고 지원

8. 전형일정 (예정)

구 분	일 정	비 고
▪ 지원서접수	5. 28(화) ~ 6. 4(화)	지원서마감 6월 4일(화) 14:00까지
▪ 서류전형	6. 17(월)	합격자 발표 : 6. 19(수)
▪ 필기시험/인성검사	6. 29(토)	장소 : 추후공지 / 합격자 발표 : 7. 5(금)
▪ 종합면접	7. 12(금)	장소 : 추후공지 / 합격자 발표 : 7. 19(금)
▪ 신원조사/신체검사	7. 22(월)부터	-
▪ 입사(예정)일	7. 29(월)부터	근무부서별 개별통보

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 한전 채용 홈페이지(http://recruit.kepco.co.kr) 공지사항을 통해 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 로그인 후 확인 (개별 통보하지 않음)

[본인확인을 위한 추가사항 입력 안내]

○ 대 상 : 1차(서류)전형 합격자
○ 목 적 : 2차, 3차 전형 시 본인 확인용
○ 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg 이미지파일)
○ 입력방법 : 채용홈페이지 1차(서류)전형 합격자 발표 화면에서 입력
○ 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~'19. 6.24(월)

9. 블라인드 채용 안내

□ 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음

□ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 **개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지**

□ e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지

□ 입사지원서에 기재한 성명·연락처(휴대전화, 이메일 등) 및 서류전형 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 모두 블라인드 처리

□ 입사지원서상 자격사항은 **자격번호만을 입력**하고, 추후 **원본서류와 대조**하여 **허위 판정시 향후 5년간 입사지원 제한** 할 수 있음

10. 증빙서류 제출

□ 제출시기 : **종합면접 시 면접전형 종료 후** 운영요원에게 제출

※ 블라인드 채용으로 필수 및 가점자격 증빙서류를 면접 종료시에 제출함

□ 제출서류

① 필수 자격증(면허증) 사본

② 가점 대상 증빙서류 사본(해당자만 제출)

③ 보훈대상자 증명서 사본(해당자만 제출) : 국가보훈처 발급

11. 이의신청 안내

□ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간

□ 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재

□ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

[이의신청 처리 예외 사유]

○ 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등

○ 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우

○ 기타 상기 사유에 준하는 사항

12. 채용서류의 반환

□ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서 및 자기소개서 등의 자료는 반환 대상이 아님

□ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재

□ 반환신청 시 유의사항

- 반환신청 시 ①반환장소, ②반환청구서류 명칭 정보 필수기재
- 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정

13. 기타사항

□ 채용 관련 세부일정 및 단계별 합격자 발표 등은 당사 **홈페이지를 통해 공지**

□ 지원서 접수 시 **입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인**에게 있음

□ 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 **지원자격 및 우대사항 적용대상 여부 확인**만을 위해 활용

□ 각 전형 시 **신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 반드시 지참**하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서' 지참

□ 지원인원 미달 또는 전형 결과 적격자가 없는 경우 모집인원보다 적은 인원을 선발할 수 있음

□ 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조, **시험 부정행위자 등은 불합격 처리**하고, 향후 **5년간 우리 회사 입사 지원을 제한**할 수 있음

□ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음 ('청탁금지법 위반신고센터' 운영 중, 「한전 홈페이지-지속가능경영-청탁금지법 신고」)

□ 신체검사·신원조사 부적격 판정시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 **예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음**

□ 기타 문의 : 한전 채용홈페이지(http://recruit.kepco.co.kr) Q&A 게시판

※ [참고사항] **한전 직급체계**

○ 1~3직급 : 간부직원

○ 4직급 : 대졸.고졸수준 공채를 통해 입사한 자 등

○ 5직급 : 배전담당(가), NDIS데이터관리원 등

○ **6직급 : 사무·기술담당원, 전문담당원** 등

붙임 : 1. 신규채용자의 결격사유
2. 직무능력기반 자기소개서
3. 직무 설명자료

2019. 5. 21

한국전력공사

[붙임 1]

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

[붙임 2]

직무능력기반 자기소개서

□ **전 문 성 :** 지원분야 수행업무와 관련하여 귀하가 받은 학교교육 또는 직업교육 내용을 기술하고 현업에서의 활용방안에 대한 생각을 기술하여 주십시오.
(띄어쓰기 포함 600자 이내)
□ **조직이해능력 :** 우리 회사에 지원한 동기 및 입사 후 회사 내에서 실천하고자 하는 목표를 본인의 역량과 결부시켜 기술하여 주십시오.
(띄어쓰기 포함 600자 이내)
□ **공통역량** : 살아오면서 부딪혔던 가장 큰 장애물을 극복하고 완수한 경험, 그 난관을 극복하기 위해 어떤 노력을 하였고 그 결과는 어떠하였는지 기술하여 주십시오.
(띄어쓰기 포함 600자 이내)

[붙임 3]

6직급 조리원 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 인재개발원(서울 노원구) 1명 ○ 한국전력공사 전력연구원(대전 유성구) 2명
핵심책무	○ 급식(3식)조리 및 배식, 퇴식 ○ 식자재 전처리 및 보관관리 등
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	○ 식자재 전처리 및 보관관리 ○ 조.중.석식 조리 및 배식, 퇴식 ○ 조리도구 및 기기 세척, 소독, 청소 등 ○ 식당 청결 및 위생 업무
필요자격	○ 조리사 자격증(조리기능사, 조리산업기사, 조리기능장)
필요지식	○ 식품, 개인, 도구 등에 대한 위생관련 지식 ○ 식자재에 대한 지식 ○ 단체급식 조리에 대한 지식 ○ 식품위생법 등
우대사항	집단급식소*(300인 이상) 1년 이상 근무경력 *식품위생법 제2조 15항 참조(기숙사, 학교, 병원, 사회복지시설, 산업체, 공공기관, 후생기관 등)
필요역량	○ 조리도구 및 기기 조작능력 ○ 간단한 문서작성 및 업무관련 PC사용능력 ○ 조직이해도 및 원활한 커뮤니케이션, 상호공감능력
직 무 수행태도	○ 위생관리 및 업무규정 준수 ○ 고객지향적 및 능동적 서비스마인드 ○ 조직융화 및 상호 적극적인 협력 태도

6직급 전문담당원(일반기능원) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 **신재생에너지연구소**(대전 유성구)
핵심책무	○ ESS용 대용량 배터리 시험 평가 및 데이터 분석
근무형태	○ 일근
직무수행 내 용	○ 배터리 셀/모듈/랙 시험 평가 및 분석 ○ F/R ESS 정기시험 결과 분석 및 사업소 결과 송부 ○ 고창 ESS 실증 시험장 배터리시스템 시험 수행
필요자격	○ 전기기능사 자격이상 보유자 ○ 운전면허 2종 이상 보유자
필요지식	○ 전기설비 안전관리 및 사고예방 지식 ○ 충방전 설비 운영 및 관리 지식 ○ 시험데이터 정리 및 분석 지식
우대사항	○ 해당분야 실무경력 2년 이상 유경력자
필요역량	○ 전기설비 관리 및 예방 업무를 수행할 수 있는 능력 ○ 비상상황 시 설비 이상상태의 정확한 판단력 및 신속한 커뮤니케이션으로 안전을 확보할 수 있는 능력
직 무 수행태도	○ 임직원 요구 반영을 위한 개방적·협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

6직급 전문담당원(일반기능원) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 **디지털솔루션연구소** (대전 유성구)
핵심책무	○ SW 안전성 시험 및 KOLAS 국제공인 시험 수행
근무형태	○ 일근
직무수행 내 용	○ SW 동적 및 정적분석, 인수시험, SW관리 ○ KOLAS 국제공인 시험 수행 및 관련 설비관리 ○ 기술지원 및 품질업무 수행
필요자격	○ **ISTQB, CSTS, 정보처리(산업)기사** 中 1개 이상 소지자 ※ ISTQB (International Software Testing Qualification Board) ※ CSTS (Certified Software Testing Specialist)
필요지식	○ SW 테스팅에 대한 기본지식 및 테스팅 기법 ○ 서버 운영 및 네트워크 기본 지식 ○ 프로그램 코딩 지식
우대사항	○ SW 테스팅분야 2년 이상 유경력자 ○ SW 프로그래밍(Java, C++ 등) 가능자
필요역량	○ SW 테스팅 업무를 수행할 수 있는 능력 ○ 테스팅 결과에 대한 분석 및 해결방법을 제시할 수 있는 능력
직 무 수행태도	○ 내외부 고객 요구 반영을 위한 개방적·협조적 태도 ○ 주인의식, 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

6직급 전문담당원(일반기능원) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 **기후환경연구소** (대전 유성구)
핵심책무	○ 고체입자 제조, 시험분석 및 관련설비 유지보수
근무형태	○ 일근
직무수행 내 용	○ 고체입자 제조(원료혼합분쇄, 분무성형, 소성 등) ○ 고체입자 시험분석(물성, 내마모도, 반응성 등) ○ 제조 및 시험분석설비 유지·보수·안전 및 시설관리 (비드밀, 분무건조기, 소성로, 열중량분석기, 유동층 마모시험기 등)
필요자격	○ 폐기물산업기사 이상 자격 보유자
필요지식	○ 고체입자 제조 및 시험분석 관련 지식 ○ 고체입자 제조 및 시험분석 설비운영 관련 지식 ○ 실험데이터분석 처리 관련 지식
우대사항	○ 고체입자 제조 및 시험설비 운영 3년 이상 유경력자
필요역량	○ 제조 및 시험방법 개선, 신규설비 운영 능력 ○ 제조 및 시험 중 비상상황 발생시 정확한 판단력 및 신속한 커뮤니케이션으로 안전을 확보할 수 있는 능력
직 무 수행태도	○ 임직원 요구에 대한 개방적・협조적 태도 ○ 성실성, 협력정신, 솔선수범 등 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도

6직급 전문담당원(일반기능원) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 **발전기술연구소** (대전 유성구)
핵심책무	○ 금속 · 재료 특성시험 및 설비 운영관리
근무형태	○ 일근
직무수행 내 용	○ 시험을 위한 부품 절단 및 연마, 에칭 등 전처리 ○ 광학, 레이저, 전자현미경을 활용한 미세조직 분석 ○ 화학성분 및 X선 회절을 활용한 결정구조 분석 ○ 경도, 충격, 인장 및 크립, 피로시험 등 기계적 특성평가 ○ 시험설비의 정비, 교정 등 운영전반 및 실험실 관리
필요자격	○ 금속재료시험기능사 이상 자격 보유자
필요지식	○ 금속재료 미세조직 분석설비 원리 및 운영 지식 ○ 화학적, 기계적 특성평가 설비 원리 및 운영 지식 ○ 실험실 안전관리 및 사고예방 지식
우대사항	○ 해당분야 설비운영 2년 이상 유경력자
필요역량	○ 설비 운영관리 및 안전 업무를 수행할 수 있는 능력 ○ 금속재료 분석의 기본원리와 평가 장비의 운영 능력
직 무 수행태도	○ 임직원 요구 반영을 위한 개방적 • 협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

6직급 전문담당원(일반기능원) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 **스마트배전연구소** (대전 유성구)
핵심책무	○ 고전압 및 전기특성평가 시험진행 및 설비관리 ○ 배전선로 운영시스템 관리 및 데이터 처리업무
근무형태	○ 일근
직무수행 내 용	○ 고전압 및 부분방전 시험 및 실증설비 유지보수 ○ 전기안전·고장 실증시험 및 시험장 설비관리 ○ 배전운영시스템(DAS, IoT, PQMS) 데이터 등록·관리 ○ 옥내·외 시험동 및 고창실증시험장 설비 유지보수
필요자격	○ 전기기능사 이상 자격 보유자
필요지식	○ 고전압 배전시험설비 운영·유지보수 및 사고예방 지식 ○ 전기이론, 전력공학, 전기설비 기술기준 및 판단기준 등
우대사항	○ 고전압 및 배전시험분야 유경력자
필요역량	○ 시험설비 운영 설비 유지보수업무를 수행할 수 있는 능력 ○ 비상상황 시 설비 이상상태의 정확한 판단력 및 신속한 커뮤니케이션으로 안전을 확보할 수 있는 능력
직 무 수행태도	○ 임직원 요구 반영을 위한 개방적・협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

6직급 전문담당원(일반기능원) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 **차세대송변전연구소** [고창전력시험센터(전북 고창)]
핵심책무	○ 초고압 전선, 애자, 금구류 등의 시험시료 제작, 시험설비 일상점검, 설비 유지보수 및 시험설비 유지관리
근무형태	○ 일근
직무수행 내 용	○ 시험시료 제작: 전선 발췌, 압착, 접속, 연선 절단 등 ○ 시험설비 점검: 접속부, 열화상, 주간코로나 점검 등 ○ 설비 유지보수: 계측기 점검, 기자재 관리 등 ○ 설비 운영관리: HVDC 시험장등 6개 시험험장 일상관리
필요자격	○ 송전전기원 자격 보유자
필요지식	○ 초고압 전력설비 안전관리 및 사고예방 지식 ○ 초고압 송전선로(가공, 지중) 기본 지식 ○ 송전선로 유지보수 현장 업무처리 관련 지식
우대사항	○ 전기기능사 이상 자격 ○ 송전활선작업(1, 2급) 자격 ○ 지중케이블접속 자격
필요역량	○ 송전설비 관리, 유지보수 및 고장 예방 상시 점검업무를 수행할 수 있는 능력 ○ 비상상황 시 설비 이상상태의 정확한 판단력 및 신속한 커뮤니케이션으로 안전을 확보할 수 있는 능력
직 무 수행태도	○ 임직원 요구 반영을 위한 개방적・협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등