

2019년도 빅데이터 분야 연구직 직원 채용공고

1. 채용인원 : 빅데이터 분야 17명

2. 채용직군 : 연구직 (선임 4명, 일반 13명)

(단위 : 명)

구 분	선임급(박사급)	일반급(석사급)	계
본 사	4	13	17

3. 채용분야 (모집분야별 지원자격 및 지원가능전공은 [붙임 1] 직무설명자료 참조)

모집분야	직급	인원	상세 연구내용
데이터기술자 (8명)	선임	2명	○ 한전 빅데이터 전략에 맞는 DB구축(정형, 비정형), 데이터 표준화 ○ 대용량 데이터 처리 시스템 구축, 실험 및 평가
	일반	6명	
데이터과학자 (5명)	선임	1명	○ AI 최신 분석기술로 인사이트를 도출하고, 진단 및 예측 등 수행 ○ 빅데이터 처리, 활용, 성과 및 운영관리, 세부 실행계획 등 수립
	일반	4명	
UI/UX 개발 · SW 기술자 (4명)	선임	1명	○ 빅데이터 분석결과를 프로토타이핑 분석·설계·구현 ○ 사용자에게 SW를 배포하고, 버전관리를 통해 시스템을 개선
	일반	3명	
총 계		17명	-

※ 근무지 : 서울(근무지역은 채용 후 회사 인사운영상 필요시에 변경될 수 있음)

4. 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	▪ 제한없음
병 역	▪ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
학 력 경 력	[선임급] <ul style="list-style-type: none"> ▪ 해당분야 박사학위 소지자 또는 학위취득 예정자('19년 2월) ▪ 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ul style="list-style-type: none"> ① 해당분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ③ 해당분야 전문학사학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력이 있는 자
	[일반급] <ul style="list-style-type: none"> ▪ 해당분야 석사학위 소지자 또는 학위취득 예정자('19년 2월) ▪ 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ul style="list-style-type: none"> ① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자
전 공	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [붙임 1] 직무설명자료에 기재된 분야별 지원가능 전공분야 전공자 ▪ 전공기준 : 선임급 - 박사학위 전공, 일반급 - 석사학위 전공
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 2] ▪ 관련 법령에 의거 장애인 및 취업지원대상자(국가보훈) 우대 ▪ 입사일('19년 4월 15일 예정)부터 근무가 가능한 자

※ 특정과제를 수행하는 연구직은 지원자격 적격여부 확인을 위해 입사지원서상 학력사항 기재가 필요하나 **학교명은 표기하지 않고 석사 또는 박사학위 취득 여부만 표기**

※ 경력확인을 위해 향후 **경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서**를 징구할 예정이며 **증빙이 없는 사항은 경력으로 인정하지 않음**

5. 전형절차 및 평가기준

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준
1차	▪ 서류심사	100	▪ 연구 및 업무실적(95점), 어학*(5점), 지원자격(적·부)
■ 합격결정 : 선발예정인원의 5배수 (단, 1명 채용분야는 7배수) ■ 동점자 처리 : 전원 합격 * 공인 영어시험성적(토익기준 환산점수 [붙임 4] 반영(TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL) - 2017년 3월 25일 이후에 응시하고 접수마감일까지 발표한 국내 정기시험만 인정 - 900이상(5점), 800~900미만(4점), 800~850미만(3점), 750~800미만(2점), 700~750미만(1점)			
2차	▪ 직무능력검사	100	▪ 직무능력검사 점수 (의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 자원관리능력)
	▪ 인성검사	-	▪ 적·부 판정
	▪ 연구역량면접	100	▪ 해당분야 지식, 연구실적, 경력 우수성 평가
■ 합격결정 : 선발예정인원의 2배수(인성검사 적격자 限) ■ 동점자 처리 : ①국가유공자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사			
3차	▪ 종합면접	100	▪ 인성, 조직적합도, 업무추진력 등 평가
■ 합격결정 : 선발예정인원의 1배수 ■ 동점자 처리 : ①국가유공자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사			
최종	▪ 신원조사	-	▪ 적·부 판정
	▪ 신체검사	-	▪ 적·부 판정

6. 채용 우대사항

구 분	내 용
취업지원대상자(국가보훈)	▪ 단계별 5% 또는 10% 가점
장애인	▪ 단계별 10% 가점
한전 시간선택제 근로자	▪ 1차전형 10% 가점 (현재 재직자에 한함)
한전 기간제 근로자 중 전력연구원 위촉연구원	▪ 1차전형 5% 또는 10% 가점 ※ '17. 7.20 이후 계약종료(예정) 위촉연구원으로서 근무기간이 6개월 이상(지원서 접수마감일 기준)인 자 (1년 이상 : 10%, 6개월 이상 ~ 1년 미만 : 5%) ※ 계약종료일로부터 3년 이내 1회만 우대(既사용자 미적용) ※ 기간제 근로자 지원 시 해당지원에 한해 우대(既사용자 미적용)

※ 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

※ 관련법에 근거, 취업지원대상자(국가보훈) 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정

7. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 사진등록, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- ☐ e-메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- ☐ 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 채용 우대대상 정보 및 서류전형 합격자에 한해 등록하게 될 생년월일 정보 등은 사전전형 과정에서 모두 블라인드 처리
- ☐ 최종전형 단계 시 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙 서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당 증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

8. 이의신청 안내

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- ☐ 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행
【이의신청 처리 예외 사유】
 - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

9. 채용서류의 반환

- ☐ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재
- ☐ 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 시 ①반환주소, ②반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정

10. 지원서 접수 : 2. 7(목) 16:00 ~ 2. 14(목) 16:00

- ☐ **접수방법** : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수
 - ※ 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원
- ☐ **제출서류** : 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록
 - 자기소개서 (A4 3매, 신명조 13포인트, 줄간격 140% PDF 파일) : **[붙임 5] 양식**
 - ※ 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(**성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등**)를 노출한 경우 평가 시 감점처리 할 수 있음
 - (해당자) **최종학위 논문요약서** (별도의 표지는 불요, A4 10매 이내, 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일)
 - ※ 논문요약서 작성 시 개인 식별정보(**성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등**)를 노출한 경우 평가 시 감점처리 할 수 있음
 - ※ 논문 진위확인 과정에서 본인의 논문에 포함되지 않는 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소
 - ※ 제출서류는 zip 파일로 압축하여 하나의 첨부파일로 등록(15MB 이하)

11. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
▪ 채용공고(17일간)	1.29(화) ~ 2.14(목)	채용 홈페이지 및 채용포털
▪ 지원서 접수(8일간)	2.7(목) ~ 2.14(목)	채용 홈페이지
▪ 서류전형	-	서류전형 합격자 발표(3.5, 17:00)
▪ 직무능력검사·인성검사	3.11(월)	2차전형 합격자 발표(3.20, 17:00)
▪ 연구역량면접	3.14(목) ~ 3.15(금)	
▪ 종합면접	3.25(월) ~ 3.26(화)	3차전형 합격자 발표(3.29, 17:00)
▪ 신체검사	4.1(월)	적·부 판정
▪ 신원조사	3.27(수) ~ 4.15(월)	적·부 판정
▪ 입사	4.15(월) 예정	

- ※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)를 통해 사전 공지 예정
- ※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 개별 확인(별도로 통보하지 않음)
- ※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내
 - 목 적 : 2, 3차 전형 시 본인 확인용 ○ 대 상 : 1차전형(서류전형) 합격자
 - 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
 - 입력방법 : 채용홈페이지 1차전형(서류전형) 합격자 발표 화면에서 입력
 - 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점부터 '19. 3. 7(목) 18:00까지

12. 기타사항

- ☐ 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 1차 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며 각종 증빙서류는 최종전형 단계에서 추후 접수(증빙서류는 지원자격, 가점 대상여부 확인 목적으로만 활용)
- ☐ 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액 증명서 징구 및 검증 예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- ☐ 지원서 허위 작성, 가점사항 허위 또는 착오 입력, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한함
- ☐ 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음 ('청탁금지법 위반신고센터' 운영 중, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
- ☐ 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당 시 3차전형 차순위자 순, 최소기준을 통과한 자를 최종합격 처리
 - 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시
 - 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제를 위해 필요시
- ☐ '19. 2월 학위 취득예정자가 학위 미취득 시 합격을 취소함
- ☐ 장애인 응시자 편의지원은 지원서 접수 시에 개별 요청할 수 있도록 안내 예정
- ☐ 기타 문의 : 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

[붙임 1]

모집분야별 직무설명자료

□ 분 야 : 데이터 기술자(Data Engineer)

채용배경	○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 빅데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발		
핵심책무	○ 전력 빅데이터 수집, 처리 및 저장		
상 세 연구내용	○ 한전 빅데이터 전략에 맞는 DB구축(정형, 비정형), 데이터 표준화 ○ 대용량 데이터 처리 시스템 구축, 실험 및 평가		
채용인원	8 명	채용수준	선임 2, 일반 6
지원자격 및 우대사항	○ 데이터 수집기법과 도구를 이해하고 이를 활용한 개발 경험 (Python, R, Java, C/C++, SQL, Scala 등의 프로그래밍 언어 사용) ○ Hadoop, Spark, Storm, Flink, HDFS 등의 분산처리 및 실시간처리 시스템 활용 개발 경험 ○ 대규모 사이트 DB관리자, DB아키텍처, SW개발 업무 경험 (각종 DBMS, ETL도구, DB설계, 데이터 품질방법론 등) ○ Backend 시스템, Linux 및 Public Cloud(AWS, Azure 등) 기반 개발 경험 ○ 우대 : DA·DBA·빅데이터 분석 관련 자격증, 석사(일반), 박사(선임), 정보관리기술사·컴퓨터시스템응용기술사(선임), AI·머신러닝·딥러닝의 이해, 전력·에너지·IoT·센서응용·영상인식·음성인식·NLP 등 분야 개발 경험		
지원가능 전공분야	○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학 또는 유사학과		
직무수행 필요역량	○ 빅데이터 수집, 처리, 저장, 시각화 등 업무수행 능력 ○ 빅데이터 처리과제 수행 등을 위한 실무능력 ○ 관련 국가직무능력표준 : DB엔지니어링, 응용SW엔지니어링, 빅데이터플랫폼구축 [붙임 3]		
직무수행 태 도	○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도		

□ 분 야 : 데이터 과학자(Data Scientist)

채용배경	○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 빅데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발		
핵심책무	○ 빅데이터 전처리, AI 분석기술로 인사이트 도출, 진단 및 예측 수행		
상 세 연구내용	○ AI 최신 분석기술로 인사이트를 도출하고, 진단 및 예측 등 수행 ○ 빅데이터 처리, 활용, 성과 및 운영관리, 세부 실행계획 수립		
채용인원	5 명	채용수준	선임 1, 일반 4
지원자격 및 우대사항	○ AI 및 분석 알고리즘과 관련 도구를 이해하고 이를 활용한 경험 (AI, Machine Learning, Deep Learning, Statistics, TensorFlow, Keras 등) ○ Linux 개발 환경 및 Python, R, Java, MATLAB(Octave) 등을 활용한 경험 ○ 빅데이터 서비스, 환경분석, 분석모델을 정의하고 이에 대한 활용과 성과 및 운영관리를 수립한 경험 ○ 전력, 에너지, IoT, 센서응용, 영상인식, 음성인식, NLP 등 분야에 대한 개발 경험 ○ 우대 : 빅데이터 분석 관련 자격증(ADP 등), 석사(일반), 박사(선임), 빅데이터 분산처리 Framework 활용 경험(Hadoop, Spark 등)		
지원가능 전공분야	○ Data Science, 수학, 컴퓨터과학, 통계학 또는 유사학과		
직무수행 필요역량	○ 빅데이터 분석, 진단, 예측 및 성능향상 등 업무수행 능력 ○ 빅데이터 분석과제 수행 등을 위한 실무능력 ○ 관련 국가직무능력표준 : 빅데이터 기획, 빅데이터 분석 [붙임 3]		
직무수행 태 도	○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도		

□ 분 야 : UI/UX 개발 및 SW 기술자(Application SW Engineer)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지산업 육성 ○ 전력 빅데이터 분석결과 시스템화 연구개발 		
핵심책무	○ 전력 빅데이터 분석결과 Pilot Application 개발·운영		
상 세 연구내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 분석결과를 프로토타이핑 분석·설계·구현 ○ 사용자에게 SW를 배포하고, 버전관리를 통해 시스템을 개선 		
채용인원	4 명	채용수준	선임 1, 일반 3
지원자격 및 우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보시스템의 요구사항, 설계, 구현 및 테스트와 관련 지식을 기반으로 도구를 이해하고 이를 활용한 업무 경험 (Java, SQL, JQuery, PHP, Javascript, Python, D3.js, Django 등) ○ 형상관리, 빌드, 배포, 운영관리 등의 업무 경험 (Unix·Linux·Windows서버 환경, SVN, Jenkins, Git 등) ○ SDLC, SW공학, SW개발 방법론, SW품질 표준 등의 이해 ○ UI/UX 설계 및 개발한 업무 경험(Grafana, Kibana 등 활용 경험 우대) ○ 우대 : 빅데이터 분석 관련 자격증, 석사(일반), 박사(선임), 정보관리기술사·컴퓨터시스템응용기술사(선임), 대형 개발·운영 프로젝트 유경험자, AI·머신러닝·딥러닝의 이해 등 분야 개발 경험 		
지원가능 전공분야	○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학 또는 유사학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 요구사항 분석, 설계, 구현 및 테스트 능력 ○ 관련 국가직무능력표준 : 응용SW엔지니어링, UI/UX엔지니어링 [붙임 3] 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

[붙임 2]**신규채용자의 결격사유**

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

국가직무능력표준 (NCS)

□ 빅데이터 분석

NCS 분류	20.정보통신 > 01.정보기술 > 01.정보기술전략·계획 > 05.빅데이터 분석
직무정의	대용량의 데이터 집합으로부터 유용한 정보를 찾고 결과를 예측하기 위해 목적에 따라 분석기술과 방법론을 기반으로 정형/비정형 대용량 데이터를 구축, 탐색, 분석하고 시각화를 수행한다.
능력단위	통계 기반 데이터 분석, 머신러닝 기반 데이터 분석, 텍스트 데이터 분석, 빅데이터 분석 결과 시각화, 분석용 데이터 구축, 탐색적 데이터 분석

□ 빅데이터 기획

NCS 분류	20.정보통신 > 01.정보기술 > 01.정보기술전략·계획 > 07.빅데이터 기획
직무정의	가치 창출을 위하여 빅데이터 서비스, 환경분석, 분석모델 및 플랫폼을 정의하고 이에 대한 활용과 성과 및 운영관리를 수립한다.
능력단위	빅데이터 서비스 기획, 빅데이터 환경분석, 빅데이터 분석 기획, 빅데이터 기술 플랫폼 기획, 빅데이터 성과 관리 기획, 빅데이터 활용 기획, 빅데이터 운영 기획

□ 응용SW엔지니어링

NCS 분류	20.정보통신 > 01.정보기술 > 02.정보기술개발 > 02.응용SW엔지니어링
직무정의	컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선한다.
능력단위	요구사항 확인, 데이터 입출력 구현, 통합 구현, 정보시스템 이행, 제품소프트웨어 패키징, 서버프로그램 구현, 인터페이스 구현, 애플리케이션 배포, 프로그래밍 언어 활용, 응용 SW 기초 기술, 애플리케이션 리팩토링, 인터페이스 설계, 애플리케이션 요구사항 분석, 기능 모델링, 애플리케이션 설계, 정적·동적모델 설계, 화면 설계·구현, 애플리케이션 테스트, SW공학 활용, SW개발 방법론 활용

□ DB엔지니어링

NCS 분류	20.정보통신 > 01.정보기술 > 02.정보기술개발 > 04.DB엔지니어링
직무정의	데이터에 대한 요구사항으로부터 데이터베이스를 설계, 구축, 전환하고, 데이터베이스가 최적의 성능과 품질을 확보한다.
능력단위	DB 요구사항 분석, 개념데이터 모델링, 논리 데이터베이스 설계, 물리 데이터베이스 설계, 데이터베이스 구현, 데이터 품질관리, 데이터베이스 성능확보, 데이터 표준화, 데이터전환 설계, 데이터전환, SQL활용·응용

□ UI/UX엔지니어링

NCS 분류	20.정보통신 > 01.정보기술 > 02.정보기술개발 > 07.UI/UX엔지니어링
직무정의	사용자의 이용 행태와 트렌드 및 기술 환경을 분석하고, UX 모델을 제시하고, 현실화 시킬 수 있는 UI/UX 계획, 실사용자 리서치, UI 기획, UI 아키텍처 설계, UI 디자인, UI 구현, 프로토타입 검증을 거쳐 가이드를 제작한다.
능력단위	UI/UX 환경 분석, UI/UX 계획 수립, 사용자 리서치, UI/UX 요구 분석, UI/UX 콘셉트 기획, UI 아키텍처 설계, UI 디자인, UI 구현, UI 테스트, UI/UX 가이드 제작

□ 빅데이터플랫폼구축

NCS 분류	20.정보통신 > 01.정보기술 > 02.정보기술개발 > 09.빅데이터플랫폼구축
직무정의	다양한 형식의 대용량 데이터를 수집, 저장, 처리, 분석, 활용하기 위한 인프라, 인터페이스 및 솔루션을 개발하고 적용한다.
능력단위	빅데이터 플랫폼 요구사항 분석, 아키텍처 설계, 빅데이터 수집시스템 개발, 빅데이터 저장시스템 개발, 빅데이터 처리시스템 개발, 빅데이터 분석시스템 개발, 빅데이터 품질관리시스템 개발, 빅데이터 플랫폼 테스트

※ 국가직무능력표준 관련 세부내용은 www.ncs.go.kr 참조

공인영어성적 환산기준

□ 대상시험 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL

TEPSvsTOEIC	
TEPS	TOEIC
927~990	990
919~926	985
911~918	980
902~910	975
893~901	970
884~892	965
873~883	960
863~872	955
852~862	950
842~851	945
833~841	940
824~832	935
815~823	930
806~814	925
798~805	920

TEPS	TOEIC
791~797	915
782~790	910
774~781	905
766~773	900
758~765	895
751~757	890
744~750	885
737~743	880
730~736	875
723~729	870
716~722	865
708~715	860
701~707	855
695~700	850
688~694	845

TEPS	TOEIC
681~687	840
675~680	835
669~674	830
663~668	825
658~662	820
652~657	815
647~651	810
642~646	805
637~641	800
632~636	795
628~631	790
623~627	785
619~622	780
615~618	775
611~614	770

TEPS	TOEIC
606~610	765
602~605	760
598~601	755
594~597	750
590~593	745
585~589	740
581~584	735
577~580	730
573~576	725
569~572	720
566~568	715
562~565	710
558~561	705
555~557	700

TEPS-SvsTOEIC		TEPS-S		TOEIC		TEPS-S		TOEIC	
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787		
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3		
84	985	74	950	64	875	54	758.3		
83	982.5	73	945	63	865	53	744		
82	980	72	938.3	62	855	52	730		
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7		
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702		
79	970	69	920	59	825.8				
78	966.7	68	913.3	58	813.6				
77	962.5	67	903.8	57	798.8				

TOEFLvsTOEIC									
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
119~120	990	108	922.5	97	842.5	86	760		
118	987.5	107	917.5	96	835	85	750		
117	982.5	106	907.5	95	827.5	84	742.5		
116	977.5	105	902.5	94	820	83	735		
115	967.5	104	892.5	93	812.5	82	725		
114	962.5	103	885	92	807.5	81	715		
113	957.5	102	877.5	91	797.5	80	705		
112	952.5	101	870	90	790				
111	945	100	862.5	89	782.5				
110	937.5	99	855	88	775				
109	932.5	98	847.5	87	767.5				

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자기소개서

모집분야	직 급
------	-----

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- ☞ 지정된 양식 임의변경 금지(자간 및 장평 조정, 칸늘리기·줄이기 등)
 ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
 (성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- ☞ 지정된 양식 임의변경 금지(자간 및 장평 조정, 칸늘리기·줄이기 등)
 ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
 (성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- ☞ 지정된 양식 임의변경 금지(자간 및 장평 조정, 칸늘리기·줄이기 등)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- ☞ 지정된 양식 임의변경 금지(자간 및 장평 조정, 칸늘리기·줄이기 등)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

3. 입사 후 목표

- ☞ 지정된 양식 임의변경 금지(자간 및 장평 조정, 칸늘리기·줄이기 등)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)