NCS 기반 채용 직무기술서 : 연구직

<table>
<tr><td>채용직종</td><td colspan="2">■연구직 □기술직
□행정직 □기능직</td><td>채용분야</td><td colspan="2">금속 · 반도체 소재 전기화학 공정</td></tr>
<tr><td rowspan="2">NCS
분류체계</td><td>대분류</td><td>중분류</td><td>소분류</td><td colspan="2">세분류</td></tr>
<tr><td colspan="5">현재 NCS에 Mapping 가능한 직무가 없어 별도 분석을 통한 내용 도출</td></tr>
<tr><td>연구소
주요사업</td><td colspan="5">○ 금속, 세라믹, 표면, 융복합 소재 및 이를 위한 공정연구개발
○ 소재·부품의 공인시험평가 및 중소·중견기업 기술 지원 및 기술사업화</td></tr>
<tr><td>직무수행
내용</td><td colspan="5">○ 화학공정 기반 기능성 소재(에너지, 환경, 전자 등) 개발
○ 전기화학공정 기반 표면처리공정 및 분석기법 개발</td></tr>
<tr><td>전형방법</td><td colspan="5">○ 1차 서류전형 → 인적성검사(온라인) → 2차 세미나 발표 → 3차 면접전형
→ 신원조사·신체검사 → 임용</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반요건</td><td>연령</td><td colspan="4">제한 없음</td></tr>
<tr><td>성별</td><td colspan="4">제한 없음</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육요건</td><td>학력</td><td colspan="4">○ 석사 이상</td></tr>
<tr><td>전공</td><td colspan="4">○ 화학, 화학공학, 재료공학 등 관련 전공</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="5">○ 전기화학, 습식표면처리, 정밀도금 관련 공정 전반에 대한 지식
○ 전기화학공정을 이용한 소재 합성 및 분석 지식
○ 에너지, 환경, 전자 응용소재 및 소자 제작에 대한 지식</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="5">○ 전기화학공정을 이용한 소재 합성 및 분석 지식
- 에너지, 환경용 기능소재 제조 및 공정 기술
- 기능성 소자 제작 및 분석평가 기술
○ 전기화학, 정밀도금 관련 공정 및 분석기술
- 고정밀 금속/반도체 소재 표면처리기술
- 전기화학 분석 기술
○ 응용 소재 /소자 제조 및 분석 기법에 대한 지식
- 나노소재 합성 및 정렬 기술
- 소자 제작 및 측정 평가장비 운용에 대한 기술</td></tr>
<tr><td>직무수행
태도</td><td colspan="5">○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도
○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적이고 긍정적인 업무 태도
○ 지식과 경험의 개방, 공유, 실행을 위해 협력하는 자세
○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도
○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세
○ 연구소 규정이나 규범 등 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도</td></tr>
<tr><td>직업
기초능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력
조직이해능력, 직업윤리</td></tr>
<tr><td>관련
자격증</td><td colspan="5">○ 없음</td></tr>
<tr><td>참고
사이트</td><td colspan="5">NCS 홈페이지: http://www.ncs.go.kr
재료연구소 홈페이지: http://www.kims.re.kr</td></tr>
</table>

NCS 기반 채용 직무기술서 : 행정직

채용직종	□연구직 □기술직 ■행정직 □기능직	채용분야	일반행정(인사)	
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	02. 인사·조직	01. 인사
연구소 주요사업	○ 금속, 세라믹, 표면, 융복합 소재 및 이를 위한 공정연구개발 ○ 소재·부품의 공인시험평가 및 중소·중견기업 기술 지원 및 기술사업화			
직무수행 내용	○ 인사관리, 정규/비정규직 채용			
전형방법	○ 1차 서류전형 → 인적성검사(온라인) → 2차 필기시험(논술전형) → 3차 면접전형 → 신원조사·신체검사 → 임용			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	제한 없음		
교육요건	학력	제한 없음		
	전공	제한 없음		
필요지식	○ 인적자원관리 ○ 노동관련 법규(근로기준법 등) ○ 채용/면접/인적성 검사 기법 ○ 문서작성 규칙 및 절차, 문서관리 프로세스, 정보·자료 분류 및 비교조사 방법			
필요기술	○ 보고서 작성 및 프레젠테이션 기술, 엑셀 및 통계자료 작성·분석, 정보검색 기술 ○ 업무개선 기획 능력, 규정·제도 이해 및 법률 해석·적용 능력 ○ 데이터베이스 관리 능력, 문서 분류 및 관리 능력, 사무기기 활용 능력 등 ○ 인사운영의 효율성 분석, 인터뷰 및 커뮤니케이션 기술, 교육운영기술, 조직인력운영기술 ○ 외국어 활용 능력(외국인 연구자 채용, 인사관리 등)			
직무수행 태도	○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적이고 긍정적인 업무 태도 ○ 지식과 경험의 개방, 공유, 실행을 위해 협력하는 자세 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 연구소 규정이나 규범 등 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 조직이해능력, 직업윤리			
관련 자격증	○ 공인노무사, 경영지도사 우대 ○ 공인영어성적 : 토익750점, 토플CBT 220점, 텝스670점, OPIc IM2, Toeic-s 130 이상			
참고 사이트	NCS 홈페이지: http://www.ncs.go.kr 재료연구소 홈페이지: http://www.kims.re.kr			