

# 한국전력 본사 연구직 채용공고

## 1. 채용예정인원 : 총 8명

채용분야	모집전공	주요 연구분야	채용급	인원(명)
전기요금 원가분석 및 요금정책 연구	(계량)경제학, 경영학, 회계학	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기요금 원가산정 모델 적정성 분석 및 대응논리 연구 등</li> <li>○ 국내외 전기 및 유틸리티 규제체계, 요금전략 분석 등</li> <li>○ 판매경쟁 대비 기반환경, 전기요금 원가 및 요금수익 예측 분석 등</li> </ul>	선임급	2
미래 경쟁요금 및 선진 요금모델 개발	(계량)경제학, 경영학, 회계학	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 요금제 설계를 위한 기초자료 수집 및 분석 등</li> <li>○ 요금제 시뮬레이션 및 판매수입, 전력수급 영향 분석 등</li> <li>○ Green 요금제 등 환경정책을 반영한 요금모델 개발 등</li> <li>○ 국내외 전기 및 유틸리티 요금제도 분석 및 시사점 도출 등</li> </ul>	일반급	2
업종별 전기소비패턴분석 및 개별 요금제 설계	(계량)경제학, 경영학, 통계학	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기소비자 패턴분석 및 실태조사 연구계획 수립 및 시행 등</li> <li>○ 대용량고객 및 업종별 전력 부하 패턴 분석 등</li> <li>○ 대용량고객을 위한 맞춤형 요금제 설계 및 시뮬레이션 등</li> </ul>	일반급	1
전력수요 예측 및 분석	(계량)경제학, 통계학, 전력경제	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력 수요예측 변수 발굴 등 새로운 예측기법 개발 등</li> <li>○ 경제성장 등 외부환경 변수에 따른 전력수요 영향 분석 등</li> </ul>	선임급	2
스마트그리드 및 AC/DC 융복합계통	전기공학 (배전계통)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 스마트그리드 시스템 계획 및 운영 등</li> <li>○ AC/DC 융복합계통 계획 및 운영 등</li> </ul>	선임급	1

※ 명시된 전공 외 관련학과도 지원가능

- 관련 전공 인정 여부는 수행 연구분야와의 적합도 고려 서류심사 시 결정

※ 근무지 : 나주 (채용 후 근무지역은 회사 인사운영상 필요 시 타 지역으로 변경될 수 있음)

## 2. 응시자격

구 분	자 격 요 건
연 령	○ 제한없음
병 역	○ 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
학력/경력	<p><b>[ 선임급 연구원 ]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 <b>박사</b>학위 소지자 및 취득예정자 ('17. 2월)</li> <li>○ 또는, 이에 준하는 경력 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 석사 학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> <li>- 해당분야 학사 학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> <li>- 해당분야 전문학사 학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <p><b>[ 일반급 연구원 ]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 <b>석사</b>학위 소지자 및 취득예정자 ('17. 2월)</li> <li>○ 또는, 이에 준하는 경력 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 학사 학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> <li>- 해당분야 전문학사 학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자</li> </ul> </li> </ul>
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리 회사 인사관리규정 제 11조(불임)의 결격사유가 없는 자</li> <li>○ '16. 12월 이후 즉시 근무 가능한 자 (입사일정 조정불가)</li> </ul>

## 3. 채용절차

구 분	전형단계	평 가 내 용	배점	선발배수
1차	서류심사	자기소개서, 경력 업무·연구실적, 영어 등 종합평가	100	선발예정인원의 5~7배수
2차	연구역량면접	연구실적 우수성 및 직무적합도 등	100	선발예정인원의 3배수
	인성검사	-	적·부	
3차	경영진면접	인성, 조직적응도, 업무추진력 등	100	선발예정인원의 1배수
최종	신체검사 신원조회	적/부 판정		

※ 관련 법령에 의거 장애인 우대

#### 4. 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 10. 28(금) 15:00 ~ 11. 3(목) 15:00
- 접수방법 : 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수
  - 채용홈페이지에서 별도의 회원가입을 완료하여야 입사지원서 접수가 가능함
  - 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원
  - 전형일정, 장소, 합격자 확인 등 세부내용은 채용홈페이지에 별도 공지

#### 5. 제출서류 : 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록

- 자기소개서 (A4 3매 이내, 신명조 13포인트, PDF 파일) : 자유양식
    - \* 최근 4년 이내 연구실적 목록, 수상실적, 특허 등 경력·업적 위주 기술
  - 최종학교 졸업(예정) 증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 포함 제출
  - 최종학교 성적증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 성적증명서 포함 제출
  - (해당자) 최종학위 논문요약서 (A4 10매 이내, 신명조 13포인트, PDF 파일)
    - \* 최종학위 논문 표제지 스캔 후 PDF 파일 내 삽입  
(졸업예정자는 논문계획서 작성, 지도교수 날인 후 제출)
  - (해당자) 경력증명서 또는 재직증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 증빙이 없는 경력은 인정하지 않음
  - (해당자) 장애인증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
  - (해당자) 공인영어성적증명서 (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* '14. 12. 1 이후 응시하고 '16. 11. 3까지 발표한 국내 정기시험만 인정  
- TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC-S, OPIc, TEPS-S에 한함
    - \* 공인영어성적이 없어도 지원가능하나, 서류심사 시 평가요소로 활용
- ※ 제출서류는 zip 파일로 압축하여 하나의 첨부파일로 등록(15MB 이하)

## 6. 기타사항

지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

단계별 전형 예정일

구 분	일 정	합격발표 (채용홈페이지)	비 고
서류심사	-	11. 15(화)	-
연구역량면접 인 성 검 사	11. 18(금)	11. 24(목)	나 주
경영진면접	12. 1(목)	12. 6(화)	나 주
입 사	12월중	-	-

\* 일정 변경 시 채용홈페이지 공지사항을 통해 별도 공지 예정

각종 증빙서류는 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 시 접수

해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한함

신체검사 및 신원조회 결과 부적격자는 합격을 취소할 수 있음

'17. 2월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함

\* '17. 2월 학위 취득예정자는 입사일 이전 학위수여예정증명서를 제출해야 함

기타 문의

○ 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) : Q&A 게시판 활용

○ 전화문의 : 한국전력 인재채용부(☎061-345-4033)

## 신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자