

한국보건 의료연구원 직원 채용 공고

「한국보건 의료연구원」은 보건 의료분야의 의료기기, 의약품, 의료기술에 대한 과학적이고 객관적인 근거제시를 통해 국가 의료자원의 효율적 이용과 국민건강 향상을 위해 설립된 보건복지부 산하 공공기관으로, 보건 의료 근거창출을 선도하는 기관으로의 도약을 위해 함께 근무할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 응모를 바랍니다.

2016년 10월 6일
한국보건 의료연구원장

1 채용분야 및 지원자격

□ 채용분야별 임용자격기준 및 채용인원

구분	채용직무/직종/직급			임용자격기준	채용인원	비고
사업계약직 (일차의료 시범사업)	행정직	일차의료 시범사업	행정원	· 연구원에서 수행하여야 하는 업무에 적합한 능력을 갖춘 자	1명	
무기계약직 (장애인 제한경쟁)	연구직	보건 의료 근거연구	연구원	○ 「장애인복지법」에 따라 등록된 장애인으로 · 관련분야 석사학위자 · 위와 동등이상의 자격 또는 능력이 있다고 특별히 인정되는 자	1명	연장공고

- ※ 연장공고 사유에 따라, 금번에 진행되는 연장공고 대상은 제2016-7호 공고에 응시한 지원자에 대해 본인의 동의하에 자동 지원 자격 부여
- ※ 연구직 관련분야: 의학, 약학, 간호학, 보건학, 통계학, 의료정보학 등
- ※ 채용 분야 간 중복지원 불가

□ 기본자격 및 공통 우대사항

기본 자격	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 각 호의 결격사유에 해당하지 아니한 자(인사·복무규정 제9조) <ol style="list-style-type: none"> 1. 금치산자 또는 한정치산자 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 「국가공무원법」, 「지방공무원법」, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 등에 따라 징계처분으로 해임·파면·면직 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 8. 원장이 정하는 채용신체검사의 기준에 부적합한 자 · 연령, 성별 무관
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> · 전문면허증 및 자격증(연구직의 경우 의사, 한의사, 약사, 간호사 / 행정직의 경우 변호사, 변리사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사) 소지자, 국가유공자·장애인 등 취업보호·지원 대상자, 접수마감일 기준 최근 2년 이내 응시한 공인 어학시험점수(TOEIC, TOEFL CBT·IBT, TEPS, JPT) 소지자, 국사편찬위원회 주관 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자, 우리원에서 3개월 이상 근무한 청년인턴, 사회형평적 인재(고졸자, 비수도권 지역인재)의 경우 증빙서류 제출 시 연구원 내규에 따라 가산점 부여 <p style="font-size: small; margin-top: 10px;">※ 비수도권 지역인재: 비수도권(서울, 인천, 경기를 제외한 지역)에 소재한 대학(교)의 학위취득(예정)자(대학원 이상은 제외)</p>

□ 채용분야별 수행업무 및 우대사항

구 분	채용직무/직종/직급		수행업무	우대사항	채용예정	
사업계약직 (일차의료 시범사업)	행정직	일차의료 시범사업 (행정관리·지원)	행정원	○ 시범사업 수행업무 · 사무국 행정관리 전반 · 시범사업 관련 연구지원 등	· 회계 관련 자격증 소지자	1명
무기계약직 (장애인 제한경쟁)	연구직	보건의료 근거연구	연구원	· 보건의료기술 평가 및 정책 연구 수행	· 관련 분야 연구방법론 이수자 및 체계적 문헌고찰 유경험자	1명

※ 기관의 직제개편 및 인력운영상 필요 시 추후 수행업무 등은 일부 조정 가능

2 근무조건

구 분	사업계약직	무기계약직 (장애인 제한경쟁)
임용기간	· 임용일로부터 2016년 12월 31일까지 · 사업기간 내에서 1년 이내 재임용 가능. 단, 해당 사업기간 종료 시 고용관계 소멸	· 기간의 정함이 없음 ※ 연구원 내부 규정에 의거
수습기간	수습기간 없음	3개월
급여수준	내부 규정에 따름(연봉제 실시)	
근로조건	주 5일 근무, 4대 보험, 복지포인트 제공 등	
근 무 지	서울시 영등포구 여의도동 소재	서울시 중구 소재

3 전형절차 및 방법, 합격자 발표, 임용예정일

구 분	주요내용	대상자	전형일시(예정)
1차 서류 전형	○ 입사지원서(자기소개, 경력기술 등)를 기준 으로 자격 및 경력기준 충족, 업무성과 및 전문성, 직무적합도 등에 대한 심사	지원자	○ 발표일 : '16. 10. 27.(목) ※ 홈페이지 공지 및 합격자에 한하여 개별 통보
2차 면접 전형	○ 심사위원과의 질의 및 응답 -발전가능성, 직무적합도, 인성·태도, 이해력 및 표현력, 자기개발 노력 등 직원으로서의 자질 등을 검증	○ 1차 전형 합격자 중, 채용 예정인원의 5배수 이내	○ 전형일 : '16. 11. 3.(목)
최종합격자 발표	'16. 11. 9.(수) ※ 홈페이지 공지 및 합격자에 한하여 개별 통보		
임용(예정)일	'16. 11. 16.(수)		

※ 각 전형절차는 **우리원(서울시 중구 소재) 내에서 진행 예정**(사정에 따라 부득이하게 변동 시 대상자에게 사전 공지 예정)

※ **채용일정은 기관 내부사정에 따라 변경 될 수 있음**(변경 시 채용 홈페이지 공고 및 개별 통지 예정)

4 접수 및 문의처

□ **접수기간** : 2016. 10. 6.(목)부터 2016. 10. 20.(목) 18:00까지

□ **접수방법** : 「온라인 접수 <http://neca.saramin.co.kr>」

★ 연구원 전용 채용홈페이지 공고문 및 게시판 확인 요망

- ▷ 연구직의 경우 공고문 하단의 연구활동 실적서를 다운·작성 후 지원서 마지막 부분 첨부서류란에 파일 첨부 必,
- ▷ 연구직의 경우, 채용공고일 기준, 최근 5년 이내 대표 논문(학술지 게재 또는 온라인 업로드 논문) 3개까지 공고문 하단의 논문개요와 PDF 파일로 각각 제출(최종학위논문도 포함 가능하며, 학위 논문은 기간 제한 없음)

★ 온라인 지원시, 각 항목별 작성요령 숙지 후 작성 요망

- ▷ 주의) 필수 입력란(사진, 기본인적 사항 등)이 입력되어야 임시 저장됨
- ▷ 주의) 작성 항목별 작성요령(각 항목별 오른쪽 상단 위치)을 숙지 후 작성하여야 입력 오류가 발생하지 않음

□ 채용문의

- 채용관련 문의: 인사총무팀 인사담당자(☎ 02-2174-2775)

5 제출서류

□ 응시원서 접수 시 제출 서류(2016. 10. 6. ~ 2016. 10. 20. 18:00 까지 온라인 접수)

구분	제출방법
○ 입사지원서 및 자기소개서 각 1부	온라인으로 작성
○ 연구활동 실적서 및 논문개요 ○ 최근 5년 이내 대표 논문	연구직의 경우 해당 입사지원서 하단 [첨부서류 1,2]에 파일 첨부
○ 전문자격증 - 연구직: 의사(전문의), 의사(일반의), 한의사, 약사, 간호사 - 행정직: 변호사, 변리사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사	(해당 시) 온라인 응시원서에 해당사항을 빠짐없이 기재 하여 주시기 바라며, 증빙서류(사본)를 1개의 파일로 압축하여 입사지원서 하단 [첨부서류 3]에 파일 첨부 ※ 응시원서 접수 시 증빙서류 미제출분 불인정
○ 취업보호·지원대상자 또는 장애인 증명서류	
○ 공인어학시험점수(TOEIC 등) ※ 접수마감일 기준 2년 이내 응시 ○ 한국사능력검정시험 1·2급	
○ 비수도권(서울, 인천, 경기를 제외한 지역)에 소재한 대학의 학위취득(예정)자의 경우, 학위수여(예정) 증명서	

□ 서류합격자에 한하여 면접당일 제출

- 학사 이후 학위수여(예정)증명서 전부
- 자격 및 경력증명서(입사지원서 상의 모든 경력 및 자격)
- 건강보험 자격득실확인서(직장가입자 전체 자격득실 내역 포함)
- (해당자의 경우) 병역확인서류(주민등록초본 또는 병적증명서)

- 본 직원채용 일정은 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고합니다.
- 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우 임용 후라도 채용이 취소됩니다.
- 신규임용 발령 후라도 채용신체검사 결과에 따라 임용결격사유에 해당하는 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 접수결과 자격기준을 충족하는 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하는 경우 해당 모집분야에 한하여 연장공고를 실시할 수 있습니다.
- 채용전형 시행결과 적격자가 없을 경우 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환을 청구할 수 있으며, 채용서류의 반환 청구기간은 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 까지입니다.
- 영어 이외의 외국어로 된 관련서류는 본인이 날인한 국문번역본을 함께 첨부하여 제출하여 주시기 바랍니다.