

## 광주과학기술원 2025년 별정직(인권상담조사, 법무행정(육아휴직대체)) 채용 직무기술서

1	직종	전문별정직	채용분야	인권상담조사			
NCS 분류체계	NCS 미개발 직무						
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전 사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지</li> </ul>						
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 미개발 직무</li> </ul>						
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권침해 사건 상담, 조사 및 처리 제반 업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘, 인권침해 사건 등</li> </ul> </li> <li>인권·성평등 관련 정책 수립, 의무교육 운영</li> <li>국가인권위원회 권고사항 등 조치</li> <li>장애인 지원 업무</li> <li>기타 원내 인권 관련 업무</li> </ul>						
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>					
교육요건	학력·전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 수행 분야에 대한 이론적·실무적·법규적 지식</li> <li>인권침해 사건 상담·조사를 위한 관련 법리와 절차</li> <li>헌법상 인권(기본권) 관련 규정과 법리, 형법, 성폭력처벌법, 양성평등기본법, 근로기준법 등 관련 규정, 판례 등에 관한 지식</li> <li>여성가족부 성희롱·성폭력 예방지침 표준안, 사건처리 매뉴얼 등에 관한 지식</li> </ul>						
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>고충 청취 관련 상담기술, 사건 실체 파악을 위한 면담 기법</li> <li>인권침해 사건처리 위한 갈등(분쟁)관리 해결 기술 등</li> </ul>						
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 통합적인 관점에서 의사 결정을 파악하고 해결하고자 하는 태도, 최종 의사결정을 위한 적극적인 태도</li> <li>업무규정 및 일정계획 준수, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세</li> <li>올바른 직업관, 원만한 대인관계, 책임감, 적극적 협업자세</li> <li>창조적이고 논리적인 사고를 토대로 능동적인 업무태도, 공정하고 정확한 태도, 평가기준에 대한 일관성 유지, 윤리의식</li> <li>정확성, 꼼꼼함, 정직함, 재무 및 회계에 대한 애착과 관심, 법의 변경에 대한 지속적 업데이트(꾸준한 학습 자세)</li> <li>절차의 투명성, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 태도, 원칙을 준수하는 태도, 적극적인 정보 수집 자세</li> </ul>						
필요자격	자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권침해 상담·사건처리 경력 2년 이상의 자</li> <li>아래 1) ~ 4) 요건 중 하나 이상을 충족하는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>법학(인권법, 헌법, 형법, 행정법 등 공법) 박사학위 소지자</li> <li>여성학, 사회학, 심리학, 상담학 박사학위 소지자(단, 인권분야 연구자에 한함)</li> <li>변호사 자격증 소지자</li> <li>노무사 자격증 소지자</li> </ol> </li> </ul>					
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업 윤리</li> </ul>						
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>						

2	직종	일반별정직	채용분야	인권상담조사			
NCS 분류체계	NCS 미개발 직무						
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전 사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지</li> </ul>						
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 미개발 직무</li> </ul>						
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권침해 사건 상담, 조사 및 처리 제반 업무 - 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘, 인권침해 사건 등</li> <li>인권·성평등 관련 정책 수립, 의무교육 운영</li> <li>국가인권위원회 권고사항 등 조치</li> <li>장애인 지원 업무</li> <li>기타 원내 인권 관련 업무</li> </ul>						
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>					
교육요건	학력·전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 수행 분야에 대한 이론적·실무적·법규적 지식</li> <li>인권침해 사건 상담·조사를 위한 관련 법리와 절차</li> <li>헌법상 인권(기본권) 관련 규정과 법리, 형법, 성폭력처벌법, 양성평등기본법, 근로기준법 등 관련 규정, 판례 등에 관한 지식</li> <li>여성가족부 성희롱·성폭력 예방지침 표준안, 사건처리 매뉴얼 등에 관한 지식</li> </ul>						
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>고충 청취 관련 상담기술, 사건 실체 파악을 위한 면담 기법</li> <li>인권침해 사건처리 위한 갈등(분쟁)관리 해결 기술 등</li> </ul>						
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 통합적인 관점에서 의사 결정을 파악하고 해결하고자 하는 태도, 최종 의사결정을 위한 적극적인 태도</li> <li>업무규정 및 일정계획 준수, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세</li> <li>올바른 직업관, 원만한 대인관계, 책임감, 적극적 협업자세</li> <li>창조적이고 논리적인 사고를 토대로 능동적인 업무태도, 공정하고 정확한 태도, 평가기준에 대한 일관성 유지, 윤리의식</li> <li>정확성, 꼼꼼함, 정직함, 재무 및 회계에 대한 애착과 관심, 법의 변경에 대한 지속적 업데이트(꾸준한 학습 자세)</li> <li>절차의 투명성, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 태도, 원칙을 준수하는 태도, 적극적인 정보 수집 자세</li> </ul>						
필요자격	자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권침해 상담·사건처리 경력 2년 이상의 자</li> </ul>					
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업 윤리</li> </ul>						
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>						

3	직종	일반별정직	채용분야	법무행정(육아휴직대체)
NCS 분류체계	05.법률·경찰· 소방·교도·국방	01.법률	01.법무	법무행정 (NCS 미개발)
기관 주요사업	• 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전 사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지			
능력단위	법무행정	• 소송수행 및 관리, 법률검토 및 자문		
직무수행 내용	소송(사건) 수행	• 사건(소송, 노동위원회·교원소청심사위원회 행정심판 등) 대응에 필요한 절차 수 행 (대응방안 마련, 사건대응, 종결시까지 사건관리) • 소장·답변서·준비서면·고소(고발)장 등 서면 작성(필요시) 및 검토 • 소송 및 사건대응에 필요한 자료·증거 수집 및 제출		
	소송관리	• 소송수행에 적절한 외부 변호사 pool 발굴 및 선임 • 소송자료 수집, 수임변호사와 협업으로 서면검토 및 작성·수정 • 사건(소송·심판) 기록 관리 • 소송비용 제반 관리 및 지급 처리 • 소송결과에 따른 후속조치 : 유관부서 조치사항 통보 및 모니터링		
	법률 검토 및 법률 자문	• 현안사항 보유부서의 법률자문 요청에 대한 검토 및 자문 (분야: 기관 규정 개정, 재무·회계·계약, 학사운영에 관한 사항 등) • 기타 법률 리스크 관리를 위한 법률 검토 및 자문 ※ 사안에 따라 직접 법률검토 또는 기관 자문변호사에게 법률검토 의뢰		
일반요건	연령·성별	• 제한 없음		
교육요건	학력	• 제한 없음		
	전공	• 제한 없음		
필요지식		• 민사법(민법, 사법, 민사소송/집행법 등), 형사법(형법, 형사소송법 등) 기초 지식 • 노동관계법령(근로기준법, 노동조합법, 남녀고용평등법 등), 지식재산권법(특허권법, 실용신안권법, 저작권법 등) 분야에 관한 기초 지식 • 공법(헌법 및 헌법소송, 행정법 및 각종 행정심판절차 등) 기초 지식 • 소송 및 행정심판 실무, 절차 진행에 관한 지식 • 정부 규정 및 광주과학기술원 관련 규정에 대한 이해 • 공공기관의 정책 및 운영·관리에 대한 지식		
필요기술		• 서면·답변서 검토를 위한 이해력 및 응용력 • 증거자료 조사·수집 기술, 자료검색 및 습득 기술 • 각종 법령, 행정해석, 판례 등 검색 및 지식 습득 기술 • 유사사례 확인 등 법률적 검토를 통한 현실적 대안 도출 기술 • 상담기술 (커뮤니케이션 및 설명)		
직무수행 태도		• 논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 적극적 협업 태도 • 꼼꼼하고 체계적으로 사건을 분석, 수행하는 태도 • 사건의 시작과 최종적 종결까지 충실히 임하는 책임감 있는 태도 • 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 최종 의사결정을 위한 적극적 태도 • 선행적 업무처리 자세, 통합적인 관점에서 의사결정을 하고 문제를 해결하고자 하는 태도		
필요자격	자격사항	• 법무업무(소송수행, 법률자문 등) 수행경력 2년 이상인 자		
직업기초능 력		• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리		
참고사이트		• 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지( <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> )		