

광주과학기술원 2022년 직원(일반정규직) 채용 직무기술서

1	직종		기술직(원급)		채용분야		실험동물자원센터 운영(수의사)	
	대분류		중분류		소분류		세분류	
	24.농림어업		02.축산		01.축산자원개발		04.수의서비스	
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 							
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 실험동물의 수의학적 관리 실험동물의 수술 및 해부학적 기술 							
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 실험동물에 대한 수의학적 검역·처치 및 관리 동물실험 기법 교육 및 지원 동물실험실 관리(SOP관리) 동물실험윤리위원회 (IACUC)관련업무 동물의약품 처방전 발급 실험동물자원센터 사업계획 및 행정업무 지원 							
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 						
교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사학위 이상 소지자 						
	전공	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 						
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 수의병리학 실험동물학 실험동물사용 및 사육관리 규정 동물실험윤리위원회의(IACUC) 관련 규정 							
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 실험동물의 질병진단과 오염 동물의 청정화 기술 능력 실험동물의 보정 및 실험, 의약품 경구 투약, 주사제 투약, 의용제 투약 능력 실험동물에 대한 해부학적 능력 동물실험평가를 위한 기초연구역량(연구 이해도) 							
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 실험에 사용되는 실험동물의 윤리적 취급과 과학적 사용을 위한 노력 연구자와의 원만한 협의자세 즉각적이고 신속하게 대처하려는 자세 성실하게 업무에 임하는 자세 책임지고 맡은 업무를 완성하려는 태도 창조적이고 논리적인 사고를 토대로 능동적인 업무태도, 공정하고 정확한 태도, 윤리의식 							
필요자격	자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> 수의사 자격(면허) 소지자 						
	외국어 능력	<ul style="list-style-type: none"> TOEIC 750점 이상(TOEFL 85점, New TEPS 285점, TOEIC SPEAKING IM3, OPic IM3) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 서비스 제공, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 						
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 							
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 							

2	직종	행정직(원급)	채용분야	법무행정(변호사)
NCS 분류 체계	05.법률 ·경찰· 소방·교 도·국방	01.법률	01.법무	법무행정 (NCS 미개발)
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 소송수행 및 관리, 소송관리, 법률검토 및 자문 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (소송(사건)수행) 사건(소송·심판)대리인으로서 소송업무(기일 출석 등) 수행, 소장·답변서·준비서면/고소(고발장) 등 각종 서면 작성 및 제출, 소송수행에 필요한 자료/증거 수집 및 제출 (소송관리) 소송수행에 적절한 외부 변호사 pool 발굴 및 선임, 소송자료 수집 및 수입변호사와 협업으로 서면검토·준비(작성) 및 지원 (법률검토 및 법률자문) 법률리스크 사전 관리를 위한 검토 및 자문, 법률적 분쟁의 선제적 대응으로 법률 조력 및 대응방안 제시, 분쟁 발생시 법률적 유불리 검토 및 대응방안 마련, 경영 전반에서 발생하는 법률 문제 검토 및 자문, 주요 계약서 등 중요 권리의무관계 창설 행위 시 법률검토 ※ 필요시 외부 자문법인·변호사와 협업으로 법률검토, 자문업무 수행 			
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 		
교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사 학위 이상 소지자 		
	전공	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 민사법(민법, 사법, 민사소송/집행법 등), 형사법(형법, 형사소송법 등) 지식 노동법, 지식재산권법 분야에 관한 기초 지식 공법(헌법 및 헌법소송, 행정법 및 각종 행정심판절차 등) 기초 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 소송수행기술(서면작성 및 상대방 서면검토, 공격/방어 등의 변론, 답변) 증거자료 조사, 수집 기술 / 자료검색 및 습득 기술 각종 법령, 행정해석, 판례 등 검색 및 지식습득 기술 유사사례 확인 등 법률적 검토를 통한 현실적 대안 도출 기술 상담기술(커뮤니케이션 및 설명) 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 적극적 협업 태도 꼼꼼하고 체계적으로 사건을 분석, 수행하는 태도 사건의 시작과 최종적 종결까지 충실하게 임하는 책임감 있는 태도 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 최종 의사결정을 위한 적극적 태도 선행적 업무 처리 자세, 통합적인 관점에서 의사 결정을 하고 문제를 해결하고자 하는 태도 			
필요자격	자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격 소지자 		
	외국어 능력	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 			