

광주과학기술원 2022년 직원(일반정규직) 채용 직무기술서

| 1 | 직종 | 기술직(원급) | 채용분야 | 연구장비 운용 (전자현미경) |
|-------------|---|--|------|--------------------|
| NCS 분류체계 | NCS 미개발 직무 | | | |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> NCS 미개발 직무 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> 유/무기 재료의 표면분석 및 해석 전자현미경(TEM, SEM, FIB 등) 장비의 운용 및 관리 (필요 시 담당 장비 추가 및 변경 가능) <ul style="list-style-type: none"> 장비를 이용한 원내·외 분석서비스 진행, 장비 유지보수 및 기술지원 장비 이용자 연구개발 지원 및 교육, 세미나 지원, 센터 운영에 관한 행정지원 | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력·전공 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 관련 분야* 석사학위 이상 소지자 ※ 관련 분야 (자연계열>수학·물리·천문·지리>물리·과학) 또는 (자연계열>생물·화학·환경>화학) 또는 (공학계열>화공>화학공학) 또는 (공학계열>소재·재료>재료공학) | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 장비를 활용한 분석 기술, 장비 운영, 유지보수에 필요한 전문지식 <ul style="list-style-type: none"> 분석기법, 실험방법, 측정 데이터 해석 및 가공에 대한 지식 분석서비스 제공에 대한 지식 연구인프라 심의·도입·구축·활용 등 연구시설장비 전주기적 관리 정책에 대한 이해 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 장비 운영(분석법, 측정, 데이터 해석 및 가공) 및 유지보수 기술 공공기관 연구/분석장비 관리경험, 데이터 분석에 필요한 소프트웨어 활용 능력 업무관리시스템, 장비운영시스템 활용 능력, NFEC 본심의 또는 추가심의 등 장비심의 경험 외국인 의뢰자와의 소통을 위한 외국어 능력 | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 분석 의뢰자에 대한 서비스 태도, 분석 결과에 대해 능동적으로 해석하려는 태도 분석 의뢰자에게 신뢰도 높은 분석 데이터를 전달하고 이해시키는 태도 분석 의뢰 시료에 대해 스스로 이해하려고 노력하는 태도 분석 의뢰자의 요청내용에 대해 정확히 판단하고, 문제 발생시 해결을 위한 유연한 자세 안전하고 청결한 분석실 환경 조성 창의적이고 논리적인 사고를 토대로 능동적인 업무태도, 공정하고 정확한 태도, 윤리의식 절차의 투명성, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 태도, 원칙을 준수하는 태도, 적극적인 정보 수집 자세 | | | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> 연구장비 운용 2년 이상 경력자로서 해당 업무에 종사하였음을 관련서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자 | | |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> TOEIC 750점 이상(TOEFL 85점, New TEPS 285점, TOEIC SPEAKING IM3, OPic IM3) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 분석서비스 제공, 첨단장비 유지보수, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | | | |

| 2 | 직종 | 기술직(원급) | 채용분야 | 연구장비 운용 (표면/물성) |
|-------------|---|--|------|--------------------|
| NCS 분류체계 | NCS 미개발 직무 | | | |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> NCS 미개발 직무 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> 유/무기 재료의 표면, 분자구조 분석 및 해석 표면분석(M-XRD, P-XRD, SC-XRD, XPS, AFM 등) 장비의 운용 및 관리 (필요시 담당장비 추가 및 변경 가능) - 장비를 이용한 원내·외 분석서비스 진행, 장비 유지보수 및 기술지원 - 장비 이용자 연구개발 지원 및 교육, 세미나 지원, 센터 운영에 관한 행정지원 | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력·전공 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 관련 분야* 석사학위 이상 소지자 ※ 관련 분야 (자연계열>수학·물리·천문·지리>물리·과학) 또는 (자연계열>생물·화학·환경>화학) 또는 (공학계열>항공>화학공학) 또는 (공학계열>소재·재료>재료공학) | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 장비를 활용한 분석 기술, 장비 운영, 유지보수에 필요한 전문지식 - 분석기법, 실험방법, 측정 데이터 해석 및 가공에 대한 지식 분석서비스 제공에 대한 지식 연구인프라 심의·도입·구축·활용 등 연구시설장비 전주기적 관리 정책에 대한 이해 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 장비 운영(분석법, 측정, 데이터 해석 및 가공) 및 유지보수 기술 공공기관 연구/분석장비 관리경험, 데이터 분석에 필요한 소프트웨어 활용 능력 업무관리시스템, 장비운영시스템 활용 능력, NFEC 본심의 또는 추가심의 등 장비심의 경험 외국인 의뢰자와의 소통을 위한 외국어 능력 | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 분석 의뢰자에 대한 서비스 태도 분석 결과에 대해 능동적으로 해석하려는 태도 분석 의뢰자에게 신뢰도 높은 분석 데이터를 전달하고 이해시키는 태도 분석 의뢰 시료에 대해 스스로 이해하려고 노력하는 태도 분석 의뢰자의 요청내용에 대해 정확히 판단하고, 문제 발생시 해결을 위한 유연한 자세 안전하고 청결한 분석실 환경 조성 창의적이고 논리적인 사고를 토대로 능동적인 업무태도, 공정하고 정확한 태도, 윤리의식 절차의 투명성, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 태도, 원칙을 준수하는 태도, 적극적인 정보 수집 자세 | | | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> 연구장비 운용 2년 이상 경력자로서 해당 업무에 종사하였음을 관련서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자 | | |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> TOEIC 750점 이상(TOEFL 85점, New TEPS 285점, TOEIC SPEAKING IM3, OPic IM3) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 분석서비스 제공, 첨단장비 유지보수, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | | | |

| 3 | 직종 | 기술직(원급) | 채용분야 | 실험동물자원센터 운영(수의사) |
|-----------------|---|---|-----------|---------------------|
| NCS 분류 체계 | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
| | 24.농림어업 | 02.축산 | 01.축산자원개발 | 04.수의서비스 |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> 실험동물의 수의학적 관리 실험동물의 수술 및 해부학적 기술 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> 실험동물에 대한 수의학적 검역·처치 및 관리 동물실험 기법 교육 및 지원 동물실험실 관리(SOP관리) 동물실험윤리위원회 (IACUC)관련업무 동물의약품 처방전 발급 실험동물자원센터 사업계획 및 행정업무 지원 | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사학위 이상 소지자 | | |
| | 전공 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 수의병리학 실험동물학 실험동물사용 및 사육관리 규정 동물실험윤리위원회의(IACUC) 관련 규정 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 실험동물의 질병진단과 오염 동물의 청정화 기술 능력 실험동물의 보정 및 실험, 의약품 경구 투약, 주사제 투약, 의용제 투약 능력 실험동물에 대한 해부학적 능력 동물실험평가를 위한 기초연구역량(연구 이해도) | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 실험에 사용되는 실험동물의 윤리적 취급과 과학적 사용을 위한 노력 연구자와의 원만한 협의자세 즉각적이고 신속하게 대처하려는 자세 성실하게 업무에 임하는 자세 책임지고 맡은 업무를 완성하려는 태도 창조적이고 논리적인 사고를 토대로 능동적인 업무태도, 공정하고 정확한 태도, 윤리의식 | | | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> 수의사 자격(면허) 소지자 | | |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> TOEIC 750점 이상(TOEFL 85점, New TEPS 285점, TOEIC SPEAKING IM3, OPic IM3) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 서비스 제공, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | | | |

| 4 | 직종 | 기술직(원급) | 채용분야 | 시설(기계설비) | |
|--------------|--|---|---|-------------|--|
| NCS 분류 체계 | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 | |
| | 14.건설 | 03.건축 | 03.건축설비설계·시공 | 04.건축설비유지관리 | |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> 설비운영종합계획, 설비유지관리, 건축설비 유지관리(장비관리, 자재관리, 안전환경관리, 보수공사관리, 고객지원관리) | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (설비운영종합계획) 설비운영관리 / 운영예산 / 품질관리 / 설비운영개선 계획 수립, 협력업체 운영관리 (설비유지관리) 열원설비·반송가스설비·공조설비·소방설비·자동제어설비·위생설비·신재생에너지설비 유지관리, 법정검사 수행 (장비관리) 예방·응급정비계획 수립, 부품·공구 조달관리 및 장비교체 계획 수립 (자재관리) 자재소요계획 수립, 자재입출고 관리, 자재품질 관리, 불용자재 처리 (안전환경관리) 안전환경 관리기준 수립, 상시 예방관리, 비상대응체제 구축, 사고수습 (보수공사관리) 공사계획 수립, 설계도서 작성, 공사업체 선정, 공저 관리 (고객지원관리) 고객 불만족사항 사전조사, 민원처리 접수 수행, 민원처리 평가 및 개선 | | | | |
| | 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| | 교육요건 | 학력·전공 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 관련 분야(공학계열>기계·금속) 학사학위 이상 소지자 | | |
| | 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 기계설비시스템에 대한 지식, 건축법 및 건축기계설비 기준에 대한 종합적 이해, 기계설비 도면에 대한 이해, 건축물 유지관리에 대한 이해 열원설비·가스설비·공조설비·자동제어설비·위생설비·신재생에너지설비에 대한 지식 검사대상기기의 법정관리 및 검사기준에 대한 지식 정비공구 종류에 대한 지식, 국내외 발주에 대한 이해 작업공정에 관한 지식, 구매시방서 및 발주서 이해, 자재규격, 성능검사 항목 이해 안전환경 관리기준 및 관리계획서 내용의 이해, 사고 및 상황별 대처 요령 및 방법의 이해, 화재진압 및 재난장비 사용 기술, 비상연락망 및 신속·정확한 보고체계에 대한 이해, 재해보험 관련 지식 및 행정절차 이해 협력업체 기술수준에 대한 이해, 용역관계에 대한 법률적 지식 이해 민원발생 예상유형에 대한 이해, 접수된 민원의 유형별 지식 | | | |
| | 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 건축기계설비 도면이해능력, 협력사의 기술력 검증 능력, 업체평가에 대한 이해 설비 사고유형별 대처능력, 유지관리 지침서 작성 능력, 점검결과 분석 및 보고서 작성 기술, 법정검사계획 수립 능력, 인·허가 사항의 기술적·법적 검토 작업일정검토 능력, 전사적 자원관리 활용 기술, 공정별 업무조정 능력 기계설비 운전 방법 및 응급정비 기술, 보수보강 기술, 안전·환경관리기준 수립 및 관리계획서 작성 능력, 안전환경 관리자의 법정선임, 위험요소의 확인 및 조치 능력, 사고 및 고장 대응 프로세스 운영 능력, 재발 방지를 위한 개선 적용 능력 공사원가 계산 능력, 시공능력 평가 기술, 시장조사 기술 문서작성 기술, 컴퓨터를 활용한 업무능력, CAD 활용능력, 설계도서 작성능력 민원유형별 분류 능력, 민원에 대한 정확한 파악능력, 고객지원관리 능력 | | | |

| | | |
|--------------------|---|--|
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> • 시설물 에너지 절감을 위한 노력, 유지관리와 연관된 다양한 지식획득 노력, 협력사와 원만한 협력관계 유지, 교육 및 평가를 통한 품질관리 유지 노력, 노후 시설물에 대한 안전사고 및 재해예방 노력, 설비의 가동상태를 세심히 점검하는 적극적인 태도, 협력업체를 동반자로서 이해하려는 노력, 업체평가에 대한 공정성, 법규 준수태도, 검사에 대한 공정한 태도, 불용자재처리에 대한 책임감, 품질관리에 대한 성실성, 사고 최소화를 위한 사명감, 정확한 판단력, 도면 및 매뉴얼 이해의 정확성, 신기술 도입의 적극적 자세, 고객에 대한 적극적인 태도, 긍정적인 서비스 마인드, 신속하고 정확한 태도, 민원에 대한 정확한 원인판단을 수행하는 자세 | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> • 일반기계기사 자격 소지자 |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • TOEIC 750점 이상(TOEFL 85점, New TEPS 285점, TOEIC SPEAKING IM3, OPIc IM3) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 서비스 제공, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | |

| 5 | 직종 | 기술직(원급) | 채용분야 | 연구실안전관리 |
|-----------------|--|--|-----------|---------------|
| | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
| NCS 분류 체계 | 23.환경·에너지·안전 | 06.산업안전 | 01.산업안전관리 | 00.산업안전관리공통직무 |
| | | | | 01.기계안전관리 |
| | | | | 02.전기안전관리 |
| | | | | 04.화공안전관리 |
| | | | | 05.가스안전관리 |
| | | | 02.산업보건관리 | 01.산업보건관리 |
| 02.근로자작업환경관리 | | | | |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> (산업안전관리공통직무) 산업안전관리 계획수립, 위험성평가, 안전점검, 안전교육, 협력업체 산업안전관리, 산업재해 대응, 보호구관리 (기계안전관리) 기계작업공정 특성 분석, 기계안전시설 관리, 기계안전점검, 기계 위험성평가 (전기안전관리) 전기작업 안전관리, 정전기 위험관리, 전기 화재 위험관리, 전기 방폭 관리, 감전 위험관리 (화공안전관리) 화재·폭발·누출 사고 예방, 화학물질 안전관리 실행, 화공안전 법규 적용, 화공안전시설 관리, 화공안전점검 (가스안전관리) 가스 법령 및 특성 활용, 가스시설 설계·시공관리·안전관리 (산업보건관리) 보건관리계획수립평가, 작업관리, 사업장 건강증진, 사업장 산업보건교육 (근로자작업환경관리) 유해요인 조사·관리, 작업환경측정·평가·개선 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (산업안전관리공통직무) 산업현장에서 발생할 수 있는 재해를 방지하기 위하여, 전반적인 사업장 안전관리를 수행하고, 발생한 재해에 대한 원인분석을 통해 안전한 작업환경을 조성 (기계안전관리) 연구실의 기계작업공정 특성 분석을 통해 기계설비를 점검하고 위험요인을 관리함으로써 안전하고 쾌적한 작업환경 조성 (전기안전관리) 연구실의 안전한 작업환경 조성을 위하여 전기재해방지에 대한 기술전반을 이해하고 전기에너지로 인한 전기 재해의 위험성을 분석·도출하여, 전기설비 안전관리에 적용함으로써, 전기 사고, 감전 재해, 전기 화재·폭발, 정전기 장·재해를 예방하고 대응 (화공안전관리) 유해·위험물질의 누출 또는 화재·폭발·누출 사고로부터 손실을 방지하기 위해 유해·위험 물질의 위험성 및 안전대책에 대한 기반기술을 이해하고 유해·위험물질의 저장·취급·사용 등에 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성 (가스안전관리) 고압가스 등의 충전, 저장, 사용에 따른 인허가와 검사, 가스 안전점검과 응급 조치 및 유지관리 등 제반 안전관리를 통해 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성 (산업보건관리) 근로자들의 육체적·정신적·사회적 건강을 유지 증진시키며, 작업조건으로 인한 질병을 예방하고 건강에 유해한 작업환경을 개선 (근로자작업환경관리) 유해·위험요인을 예측·인지·측정·평가하여 쾌적한 작업환경조성을 위한 관리대책 마련 | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사 학위 이상 소지자 | | |
| | 전공 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 | | |

| | | |
|---------|---|--|
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건법 및 관련법규에 대한 지식 • 연구실안전법 및 관련법규에 대한 지식 • 기계·전기·화공·가스 관련 법령 및 그 체계에 대한 지식 • 안전보건경영시스템에 대한 지식 • 공정안전관리에 대한 지식, 비상상황 대응기준에 대한 지식 • 물질안전보건자료에 관한 기준 | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> • 적절한 보호구 및 방재설비 사용기술, 방호장치 및 안전장치 조작 능력, 국제규격 활용 기술, 검사장비 운영 및 관리 기술, 안전관리에 대한 기술, • 사고유형별 비상대응 능력, 피해예방 및 재해발생 시 조치 능력, 사고처리 절차 수립 능력, 현장조사 능력, 피해평가 및 산업재해 보고 기록 능력 • 안전의식 고취를 위한 안전교육 강의 기술, 훈련결과를 정량적으로 평가하는 능력 • 절차서 및 보고서 작성 능력 | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> • 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 관련법규 준수를 위한 노력, 작업환경 절차 준수 의지, 성능평가 공정성 유지, 세밀한 도면 및 규격서 검토, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 개선 주체로서 적극적이고 성실한 태도, 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 적극적인 업무 커뮤니케이션, 문제점을 정확히 분석할 수 있는 태도, 타인에 대한 배려와 협력, 신규지식을 습득하고자 하는 태도 | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> • 산업안전기사 자격 소지자 |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • TOEIC 750점 이상(TOEFL 85점, New TEPS 285점, TOEIC SPEAKING IM3, OPIc IM3) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 서비스 제공, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력 관련 : 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | |

| 6 | 직종 | 행정직(원급) | 채용분야 | 정책기획 |
|-----------------|--|--|---------|---------------------|
| NCS 분류 체계 | 02.경영·회계·사무 | 01.기획사무 | 01.경영기획 | 01.경영기획 02. 경영평가 |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> (경영기획) 경영계획 수립, 경영실적 분석 (경영평가) 경영평가관련 정보수집, 경영평가 결과보고서 작성, 사후관리, 계획수립 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (경영기획) 기관 내외부환경 분석, 기관 미션 / 비전 / 목표 수립, 신규사업 발굴 및 계획 수립, 사업별 경영계획 조정, 부서 사업계획 검토 및 평가, 부서 간 업무조정, 성과 점검 계획 수립, 실적 측정 및 분석, 경영실적 피드백, 신규사업 관련 대정부 사업 설명 및 협의 등 (경영평가) 기관 내외부환경 분석, 기관 미션 / 비전 / 목표 수립, 경영평가계획서 작성, 평가대상에 대한 정보 수집, 관련부서 조율 및 자료 취합, 정부 및 평가기관 응대, 수집정보 분류, 평가 보고서 작성, 평가 수검, 평가결과 취합, 평가결과 검토, 사후 관리계획 수립, 문제점 파악, 개선안 도출 등 | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사 학위 이상 소지자 | | |
| | 전공 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 과학기술원의 교육, 연구, 행정, 성과확산, 대외협력, 국제화 등 다양한 기능 및 기능 간 상호관계에 대한 이해 미션 / 비전 / 목표 / 전략 / 성과목표 / 성과지표 등 전략적 조직 관리에 대한 개념 및 관련 지식, 중장기 사업 운용·추진에 관한 지식 등 경영 / 행정 분야의 주요 지식과 이론 각종 보고서 작성을 위한 지식 정부의 주요 정책, 정부 및 공공기관의 운영 체계에 대한 이해 광주과학기술원법, 공공기관의 운영에 관한 법률, 국가연구개발혁신법 등 주요 관련 법령 이해 국내외 과학기술 및 산업 관련 이슈 및 트렌드에 관련된 지식 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 전사적(全社的) 관점 및 시스템적 사고, 보고서 등 논리적 문서 작성 기술, 내외부환경 분석 기술, 자료 해석 기술, 전략 수립 기술, 우선순위 설정 기술, 문제(리스크) 분석 및 해결 기술, 최종 의사결정 의견에 대한 결과 도출 기술, 통계처리 및 분석 기술, 성과관리 기술, 지표별 실적 분석 기술, 회의 기획·진행 및 프리젠테이션 기술, 커뮤니케이션 기술, 정보수집 기술 등 | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 전사적(全社的) 관점에서 업무에 임하는 자세, 전략적 태도, 새로운 지식에 대한 학구적 태도, 원활한 의사소통 및 협업, 분석적 태도, 데이터 기반 목표 제시, 선행적·능동적 업무 처리, 논리적/분석적 태도, 미래 지향적 태도, 상황 대응의 민첩성, 피드백에 대한 적극적인 수용, 프로그램 실행 의지, 자료의 정확성 유지, 평가대상의 정보보호를 위한 보안 유지, 수집자료의 효용성을 위한 기준 준수, 자료의 연관성 파악, 이의신청 확인 시의 개방적 태도, 윤리의식 및 청렴의식 등 | | | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> 유관 업무* 2년 이상 경력자로서 해당 업무에 종사하였음을 관련서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자 ※ 유관 업무: ① 공공기관 기획 또는 평가 업무 ② 공공(민간) 조직 사업기획 및 신규사업 발굴 (2개 분야 중 1분야 이상의 경력 소지자) | | |

| | | |
|--------------------|--|---|
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • TOEIC 800점 이상(TOEFL 91점, New TEPS 309점, TOEIC SPEAKING IH, OPic IH) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 우수 외국인 학생 유치, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | |

| 7 | 직종 | 행정직(원급) | 채용분야 | 인사관리 |
|-----------------|---|---|----------|-------|
| NCS 분류 체계 | 02.경영·회계·사무 | 02.총무·인사 | 02.인사·조직 | 01.인사 |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> (인사관리) 인사기획, 직무관리, 인력이동관리, 인사평가, 핵심인재관리, 교육훈련운영 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (인사관리) 인사전략 및 인적자원관리(HRD), 인적자원개발(HRD) 제도 설계, HR 제도 관리 및 운영업무 수행(직무분석 및 평가, 개인평가, 경력개발(CDP) 등) | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사 학위 이상 소지자 | | |
| | 전공 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 전략적 인적자원관리, 인사전략 환경분석법, 직무분석, 적정인력산정법, 인사규정, 노동법 직무평가법, 직무기반 인사제도 설계방법, 직무분류체계 및 직무 종류, 조직전략, 조직구조 중장기 인력운영 방안, 인력운영계획 수립, 경력개발방법론, 정원관리기법, 경력관리, 인사평가 기법 핵심인재 관리 모델 및 선발 방법, 교육과정 설계 방법, 역량 모델링, 인력육성체계 수립 방법 공공기관 운영 방식에 관한 기본적인 사항(공공기관운영법, 시행령 및 이에 근거한 지침) | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 대내외 환경분석 능력, 중장기 사업 전략분석, 인력수요 예측 기술 직무조사 설계 및 분석기술, 직무기술서 작성 기술 직무 및 개인 평가결과 분석 능력, 평가자 오류 방지 통계처리 기술, 평가지표 설계기술, 역량 모델링 기술 교육과정 설계 및 운영능력, 교육평가 분석 문서작성 및 보고서 작성 능력 | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 전략적 사고, 포괄적 시각, 거시적 시각, 정확성을 높이기 위한 적극적 태도, 객관적 태도, 분석적 태도, 타 부서와의 협업적 태도, 공정하고 객관적인 자세, 윤리의식, 다양한 제도의 응용, 조직가치 지향 자세, 고객지향적인 사고 | | | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> 유관 업무* 2년 이상 경력자로서 해당 업무에 종사하였음을 관련서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자 ※ 유관 업무: ① 인사, 조직 컨설팅 ② 인사 관리 (2개 분야 중 1분야 이상의 경력 소지자) | | |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> TOEIC 800점 이상(TOEFL 91점, New TEPS 309점, TOEIC SPEAKING IH, OPIC IH) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 우수 외국인 학생 유치, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | | | |

| 8 | 직종 | 행정직(원급) | 채용분야 | 재무행정 |
|-----------------|--|---|-------|----------|
| NCS 분류 체계 | 02.경영·회계·사무 | 03.재무·회계 | 02.회계 | 01.회계·감사 |
| | | 02.총무·인사 | 01.총무 | 02.세무 |
| | | | | 02.자산관리 |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> (회계·감사) 재무제표작성 | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> (세무) 법인세 신고 | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> (자산관리) 자산 관련 회계처리 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (회계·감사) 각 계정을 정리하고 장부를 마감하여 재무제표 작성 | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> (세무) 법인세 및 공익법인 신고 | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> (자산관리) 보유 자산에 대한 감가상각을 비롯한 회계처리 | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사 학위 이상 소지자 | | |
| | 전공 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 실무에 적용되는 회계관련규정 계정과목에 대한 지식 재무제표 작성 능력 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 계정과목별 명세서 작성 능력 계정과목 분류 능력 | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 원활한 의사소통 자세 회계관련규정 준수에 대한 의지 세심하고 주의 깊은 태도 | | | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> 유관 업무* 2년 이상 경력자로서 해당 업무에 종사하였음을 관련서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자 ※ 유관 업무: ① 재무관리업무 ② 회계/결산 업무 ③ 법인세 등 세무관리 업무 (3개 분야 중 1분야 이상의 경력 소지자) | | |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> TOEIC 800점 이상(TOEFL 91점, New TEPS 309점, TOEIC SPEAKING IH, OPIc IH) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 우수 외국인 학생 유치, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함 | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | | | |

| 9 | 직종 | 행정직(원급) | 채용분야 | 법무행정(변호사) |
|-----------------|---|--|-------|----------------|
| NCS 분류 체계 | 05.법률 ·경찰· 소방·교 도·국방 | 01.법률 | 01.법무 | 법무행정 (NCS 미개발) |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> 고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> 소송수행 및 관리, 소송관리, 법률검토 및 자문 | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (소송(사건)수행) 사건(소송·심판)대리인으로서 소송업무(기일 출석 등) 수행, 소장·답변서·준비서면/고소(고발장) 등 각종 서면 작성 및 제출, 소송수행에 필요한 자료/증거 수집 및 제출 (소송관리) 소송수행에 적절한 외부 변호사 pool 발굴 및 선임, 소송자료 수집 및 수임변호사와 협업으로 서면검토·준비(작성) 및 지원 (법률검토 및 법률자문) 법률리스크 사전 관리를 위한 검토 및 자문, 법률적 분쟁의 선제적 대응으로 법률 조력 및 대응방안 제시, 분쟁 발생시 법률적 유불리 검토 및 대응방안 마련, 경영 전반에서 발생하는 법률 문제 검토 및 자문, 주요 계약서 등 중요 권리의무관계 창설 행위 시 법률검토 ※ 필요시 외부 자문법인·변호사와 협업으로 법률검토, 자문업무 수행 | | | |
| 일반요건 | 연령·성별 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가 | | |
| 교육요건 | 학력 | <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 학사 학위 이상 소지자 | | |
| | 전공 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> 민사법(민법, 사법, 민사소송/집행법 등), 형사법(형법, 형사소송법 등) 지식 노동법, 지식재산권법 분야에 관한 기초 지식 공법(헌법 및 헌법소송, 행정법 및 각종 행정심판절차 등) 기초 지식 | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> 소송수행기술(서면작성 및 상대방 서면검토, 공격/방어 등의 변론, 답변) 증거자료 조사, 수집 기술 / 자료검색 및 습득 기술 각종 법령, 행정해석, 판례 등 검색 및 지식습득 기술 유사사례 확인 등 법률적 검토를 통한 현실적 대안 도출 기술 상담기술(커뮤니케이션 및 설명) | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 적극적 협업 태도 꼼꼼하고 체계적으로 사건을 분석, 수행하는 태도 사건의 시작과 최종적 종결까지 충실하게 임하는 책임감 있는 태도 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 최종 의사결정을 위한 적극적 태도 선행적 업무 처리 자세, 통합적인 관점에서 의사 결정을 하고 문제를 해결하고자 하는 태도 | | | |
| 필요자격 | 자격 사항 | <ul style="list-style-type: none"> 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격 소지자 | | |
| | 외국어 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | |
| 참고사이트 | <ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) | | | |