

[붙임 2] 직무기술서

**【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (A-1) 】**

채용분야 (직종)	연구	분류 체계	모집분야	연구사업수행
	연구직		세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<p>[혁신전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구</li> <li>과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴</li> <li>국가 R&amp;D 사업 관리제도 기획 및 R&amp;D 제도 개선</li> <li>국가 R&amp;D 제도혁신</li> </ul> <p>[글로벌기술전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&amp;D 전략수립 지원</li> <li>성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획</li> <li>과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립</li> <li>과학기술 외교 및 국제협력 전략기획</li> </ul> <p>[연구개발투자전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</li> <li>국가 R&amp;D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석</li> <li>국가 R&amp;D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부)</li> <li>국가 R&amp;D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획</li> </ul> <p>[성과혁신]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가 R&amp;D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석</li> <li>연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII)</li> <li>국가 R&amp;D 성과발굴·기획·활용 및 확산</li> </ul> <p>[재정투자분석]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가연구개발사업 예비타당성조사 수행</li> <li>국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가</li> <li>국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>시장과 산업에 대한 이해</li> </ul>			

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량</li> <li>동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>(논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>(창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>(추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>(청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>(소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>				
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>				
일반요건	<table border="1"> <tr> <td>연령</td> <td>무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td> </tr> <tr> <td>성별</td> <td>무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td> </tr> </table>	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)				
성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)				
교육요건	<table border="1"> <tr> <td>학위</td> <td>           박사 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)            ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함         </td> </tr> <tr> <td>전공</td> <td>이공계·사회과학계열 전 분야</td> </tr> </table>	학위	박사 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
학위	박사 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함				
전공	이공계·사회과학계열 전 분야				

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (A-2) 】

채용분야 (직종)	연구	분류 체계	모집분야	연구사업수행
	연구직		세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>미래기술 예측기획 및 전략 수립</li> <li>정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<p>[혁신전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구</li> <li>과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴</li> <li>국가 R&amp;D 사업 관리제도 기획 및 R&amp;D 제도 개선</li> <li>국가 R&amp;D 제도혁신</li> </ul> <p>[글로벌기술전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&amp;D 전략수립 지원</li> <li>성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획</li> <li>과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립</li> <li>과학기술 외교 및 국제협력 전략기획</li> </ul> <p>[연구개발투자전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</li> <li>국가 R&amp;D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석</li> <li>국가 R&amp;D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부)</li> <li>국가 R&amp;D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획</li> </ul> <p>[성과혁신]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가 R&amp;D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석</li> <li>연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII)</li> <li>국가 R&amp;D 성과발굴·기획·활용 및 확산</li> </ul> <p>[재정투자분석]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가연구개발사업 예비타당성조사 수행</li> <li>국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가</li> <li>국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>시장과 산업에 대한 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>• 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>				
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>				
일반요건	<table border="1"> <tr> <td>연령</td><td>무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td></tr> <tr> <td>성별</td><td>무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td></tr> </table>	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)				
성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)				
교육요건	<table border="1"> <tr> <td>학위</td><td> <p>석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)            ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</p> </td></tr> <tr> <td>전공</td><td>이공계·사회과학계열 전 분야</td></tr> </table>	학위	<p>석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)            ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</p>	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
학위	<p>석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)            ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</p>				
전공	이공계·사회과학계열 전 분야				

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (A-3) 】

채용분야	연구	분류 체계	모집분야	연구사업수행
				이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>	
직무수행내용			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 범부처통합연구지원시스템(IRIS) 전주기 관리 및 운영</li> <li>• 시스템 고도화 및 기능 개선</li> <li>• AI를 활용한 신규 서비스 기획</li> </ul>	
필요지식			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술 주요 학문 분야/기술 분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>• 국가연구개발사업에 관한 정책 및 제도(법령, 규칙, 지침 등)에 대한 이해</li> <li>• 국가연구개발사업 기획, 평가, 관리, 활용 등에 관한 전문지식 또는 이해</li> <li>• 정보화 시스템 운영에 필요한 IT 관련 지식</li> </ul>	
필요기술			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가연구개발사업 규정, 기획, 평가, 활용 등 연구관리 업무에 대한 종합적인 이해 능력, 분석 결과 종합 능력</li> <li>• 시스템 자원의 기본적인 업무 운용 기술</li> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>• 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서, 계획서 작성 능력</li> </ul>	
직무수행태도			<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>	
직업기초능력			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>	
전형절차			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>	
일반요건	연령		무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)	
	성별		무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)	
교육요건	학위		석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준) ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함	
	전공		이공계·사회과학계열 전 분야	
근무지			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용 후 대전(대전 유성구 도룡동 소재) 근무 예정이며, 추후 사업 추진 등에 따라 본원(충청북도 음성군)으로 근무지 변경될 수 있음</li> </ul>	

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 (B-1) 】

채용분야	연구	분류 체계	모집분야	연구사업수행
직종	전문관리직Ⅱ		세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<p>[혁신전략 사업지원]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술혁신정책 수립 및 정책이슈 발굴 지원</li> <li>• 과학기술혁신 관련 심층분석 지원 및 정책과제 기획 지원</li> <li>• 과학기술정책 특위 협의체 운영 및 정책의제 논의 기반강화 지원</li> </ul> <p>[글로벌기술전략 사업지원]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&amp;D 전략수립 지원</li> <li>• 성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획</li> <li>• 과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립</li> <li>• 과학기술 외교 및 국제협력 전략기획</li> </ul> <p>[연구개발투자전략 사업지원]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</li> <li>• 국가 R&amp;D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부)</li> <li>• 국가 R&amp;D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획</li> </ul> <p>[성과혁신 사업지원]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석</li> <li>• 연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII)</li> <li>• 국가 R&amp;D 성과발굴·기획·활용 및 확산</li> </ul> <p>[재정투자분석 사업지원]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 수행</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구</li> <li>• 국방획득 분야 연구개발사업 사업타당성조사 수행</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>• 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>• 시장과 산업에 대한 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사방법 역량</li> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내·외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>				
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>				
일반요건	<table border="1"> <tr> <td>연령</td> <td>무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)</td> </tr> <tr> <td>성별</td> <td>무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)</td> </tr> </table>	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)				
성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)				
교육요건	<table border="1"> <tr> <td>학위</td> <td> <p>석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)            ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</p> </td> </tr> <tr> <td>전공</td> <td>이공계·사회과학계열 전 분야</td> </tr> </table>	학위	<p>석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)            ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</p>	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
학위	<p>석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)            ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</p>				
전공	이공계·사회과학계열 전 분야				

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영 (C-1) 】

채용분야	기관경영	분류 체계	모집분야	전산·정보보호·디지털 전환	
직종	연구직		세부모집분야	무관	
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>미래기술 예측기획 및 전략 수립</li> <li>정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>(정보보호) 정보보호 및 전산시스템 운영·기획 등</li> <li>(디지털 전환) 디지털 신기술(AI, 빅데이터, 클라우드 등) 혁신과제 발굴 및 운영</li> <li>기타 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>최신 정보보호 관련 법률, 가이드 및 IT 아키텍처 지식</li> <li>정보보호 관리체계 및 보안 점검·감사 대응(위험관리, 증적, 개선조치) 지식</li> <li>시스템의 취약점, 보안 위협에 관한 지식 및 로그·데이터 분석 방법</li> <li>디지털 신기술(AI, 빅데이터, 클라우드 등) 및 주요 정책·전략에 대한 이해</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>사이버 위협 대응 및 발견, 위험관리에 기반한 정보보호 대책 수립 능력</li> <li>정보기술 현안 분석 및 정보기술 인프라 등 아키텍처 설계 능력</li> <li>보안장비 및 전산시스템의 기획·관리 및 운영 능력</li> <li>정보기술 과제 수행 부문별 중장기 예산 정책 수립·통제·조정 능력</li> <li>사이버 위기 상황 대응 및 보안 사고 원인 분석·문제 해결 능력</li> <li>대내외 환경(정책·기술) 분석 및 디지털 전환 과제 발굴 및 운영 능력</li> <li>정보화 추진 체계의 구성과 운영 현황, 이해관계자 요구 수렴, 조사·분석 능력</li> <li>데이터 가공·분석·활용을 통한 업무 개선 및 의사결정 지원 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>(정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력</li> <li>(신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도</li> <li>(논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>(청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>(소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직 이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>				
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → (채용)인사위원회 → 임용</li> </ul>				
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)			
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)			
교육요건	학위	<p>석사 이상 학위 소지자(임용예정일 2026.4.1. 기준)  ※ 졸업예정자는 '26.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함</p>			
	전공	무관			
우대사항	<ol style="list-style-type: none"> <li>정보보호 업무 경험자</li> <li>DX관련 사업 경험자</li> </ol>				

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영 (C-2) 】

채용분야	기관경영	분류 체계	모집분야	기관경영
				무관
평가원 주요업무			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측 기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>	
직무수행내용			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 보건관리 업무 총괄</li> <li>• (산업보건관리) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건관리계획 수립 및 평가, 산업보건관리체제 확립, 산업재해 관리, 산업보건 위험성평가</li> <li>- 작업환경관리, 건강관리, 응급조치, 건강증진활동, 산업보건교육, 보건활동 모니터링</li> <li>• (근로자 작업환경관리)</li> <li>- 유해요인 조사, 작업환경측정 및 시료분석, 유해요인 관리, 균골격계 질환 예방관리, 사무실 공기질 관리, 석면관리, 작업환경측정 평가 및 개선, 물질안전보건자료 해석 등</li> <li>• (산업안전보건법에서 정하고 있는 보건관리자 업무)</li> <li>- 산업안전보건위원회에서 심의·의결한 직무 및 안전보건관리규정에서 정한 직무</li> <li>- 사업장 순회점검 지도 및 조치 건의</li> <li>- 산업재해 발생 및 재발방지에 관한 기술적 보좌 및 지도·조언</li> <li>• 기타 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul> </li> </ul>	
필요지식			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전보건법, 관련 법규 및 공공기관 보건관리에 관한 규정 등에 대한 지식</li> <li>• 안전보건경영시스템에 대한 지식</li> <li>• 근로자를 보호하기 위한 의료행위에 대한 지식</li> <li>• 산업위생학, 작업위생측정 및 평가, 작업환경관리대책, 물리적유해인자관리 등에 관한 지식</li> <li>• 그 밖에 산업보건 및 작업환경 관리를 위한 전문 지식 등</li> </ul>	
필요기술			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관 경영 업무 관련 국내·외 자료 분석 기술</li> <li>• 시장정보 검색·수집, 기회비용 비교·분석 및 협상 기술,</li> <li>• 사업포트폴리오 수립·분석 및 관리, 사업별 목표 설정 및 평가기준 수립 능력</li> <li>• 규정의 제정 및 제개정 능력, 전산정보시스템 활용 능력</li> <li>• 문서분류 및 작성 능력, 기획·분석 및 문제해결 능력</li> </ul>	
직무수행태도			<ul style="list-style-type: none"> <li>• (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력</li> <li>• (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도</li> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>	

<b>직업기초능력</b>	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리	
<b>전형절차</b>	• 서류심사 → 논술 · 인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용	
<b>일반요건</b>	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
	성별	무관(단, 남자의 경우 임용예정일 기준 군필자 또는 면제자)
<b>교육요건</b>	학위	무관
	전공	무관
<b>필요자격</b>	자격	「산업안전보건법 시행령」 제21조에 따른 보건관리자로서 선임이 가능한 자
<b>우대사항</b>	1. 공공기관 보건관리 경력자 2. 「간호법」 제4조에 따른 간호사 면허증을 취득한 자	

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 환경미화 (D-1) 】

채용분야 (채용직종)	미화 (공무직)	분류 체계	모집분야	청소
			세부모집분야	환경·미화
평가원 주요업무			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>	
직무수행내용			<ul style="list-style-type: none"> <li>• (사옥 내외부 환경 미화 업무) 사무실 및 공용공간의 청결유지, 쾌적한 환경조성을 위하여 청소현장 현황 파악, 청소활동, 청소품질검증 등</li> </ul>	
필요지식			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청소대상물에 대한 지식, 청소범위 요소에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 청소활동 과정에 대한 정보, 청소활동 점검요소, 청소품질관리 등</li> </ul>	
필요기술			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경미화 일반관리, 커뮤니케이션 스킬, 고객요구수준의 이해, 상황대처능력, 관리능력, 체크리스트 활용능력 등</li> </ul>	
직무수행태도			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객지향적 사고, 긍정적 사고, 책임감, 준비와 확인의 철저함, 청소 작업자와의 친밀감 유지, 성실성, 안전에 집중하는 자세. 피드백 수용성, 개선의지, 문제해결을 위한 적극적인 자세, 친절하고 신속한 대응태도, 안전의식 등</li> </ul>	
직업기초능력			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>	
전형방법			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 면접심사(개별) → 인사위원회 → 임용</li> </ul>	
일반요건	연령		무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)	
	성별		무관	
교육요건	학위		무관	
	전공		무관	
기타요건	근로조건		주 5일(1일, 4시간(오전·오후)) 시간제 근무 가능자	
참고자료			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가직무능력표준 홈페이지(<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>	