

2023년 하반기 정기 채용 모집 공고

[정규직, 무기사업직 분야]

□ 국방기술진흥연구소 채용 지원을 환영합니다.

미래 군사력 건설과 방위산업 혁신을 선도하는 국방기술진흥연구소의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 모집합니다.

우리 연구소는 첨단무기체계 개발을 위한 핵심기술을 발굴·과제화하여 산·학·연이 개발할 수 있도록 사업을 관리·평가하고 국가 경제발전을 위한 방위산업 육성 및 수출지원을 전담하는 방위사업청 산하 공공 기관입니다.

☞ 우리 연구소의 주요 사업이 궁금하시면, 연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 방문하시기 바랍니다.

□ 교육 및 복리후생

우리 연구소는 다양한 교육제도와 최고 수준의 복지제도 제공을 통해 직원들의 자기계발과 수준 높은 삶을 지원하고 있습니다.

* 자세한 내용은 연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 참조하시기 바랍니다.

○ 교육



✓ 석·박사 학위 취득 지원

연구소인의 연구역량 강화와 개인의 경력개발을 위해 매년 직원을 선발하여 석·박사 학위 취득 지원 (근무시간 할애, 교육비 지원, 교육보조금 지원 등 혜택)



✓ 국외기술교육 및 해외 주재원 파견

국외연구기관에서 본인의 전문분야에 대해 연구를 진행하거나, 해외소재 사무실에 근무하며 국외 유관기관과의 협력강화를 위한 해외주재원으로 파견



✓ 사이버 연수원

연구소인이 시간과 공간에 구애 받지 않고 직무, 리더십, 어학 능력을 향상 시킬 수 있도록 사이버연수원 운영



✓ 단계별 직무교육체계

연구소인 개개인이 최고 수준의 전문성을 갖출 수 있도록 신입직원 입문교육, 직무공통·전문·심화교육 등 단계별 직무교육체계 구축

○ 복리후생

	<p>✓ 복지포인트 부여</p> <p>맞춤형 복지카드제도 단체보험</p>		<p>✓ 복지 콘도 운영</p> <p>휴양 콘도 운영(연중) 하계 휴양소(성수기)</p>
	<p>✓ 검진제도 운영</p> <p>건강검진 EAP(근로자 지원 프로그램)</p>		<p>✓ 유연근무제 시행</p> <p>시차출퇴근제 스마트워크제 집약근무제</p>

1. 모집분야

* 분야별 자격/우대요건, 직무 수행 내용, 필요지식, 상한직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 꼭 분야별 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

채용직급 구분		직급별 학력요건	호봉부여 상한
선임급	연구직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 소요 전공 박사 학위 이상 소지자 (또는) ▪ 소요 전공 석사 학위 취득 이후 4년 이상 전공분야 연구경력을 가진 자로서 논문 5편 이상을 학회 또는 전문연구지에 발표한 자 * 석사 학위자는 연구기관 등에서 연구 업무를 수행한 연구경력을 증빙할 수 있는 담당업무 및 기간이 명시된 경력증명서 제출 필요 * 논문은 학술연구재단 또는 SCI(SCIe)에 등록된 학회지에 게재되었거나 게재가 확정된 논문만 인정 * 공동저자인 경우 논문 1/N(공동저자 수) 편으로 인정 	선임연구원 12호
원급	연구직	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [정규-기획01, 정규-기획02, 정규-기획03, 정규-방산01, 무사-기획04] 소요 전공 석사 학위 이상 소지자 ▪ [정규-기술평가01, 정규-경영01, 무사-방산02] 소요 전공 학사 학위 이상 소지자 	연구원 1호 ~ 연구원 11호

1-1. 정규직 채용 분야 : 총 15명

정규직(연구직) 원급 15명					
채용분야	인원	채용직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방 핵심기술 기술기획·관리	2	원급	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	정규- 기획01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기·전자·컴퓨터·기계·항공·조선 분야 등 공학 또는 자연계열 전공 지식 ○ 연구개발 업무 제도·절차 및 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 등 ○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등
선행연구 조사·분석	3	원급	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	정규- 기획02	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술적 타당성 분석을 위한 과학기술 분야 전문 지식 및 연구조사 방법 ○ 경제적 타당성 분석을 위한 원가·비용 등 연구개발비에 대한 이해 및 연구조사 방법 ○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력 ○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해
국방과학기술 사전기획	2	원급	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	정규- 기획03	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기·전자·컴퓨터·기계·항공·조선 분야 등 공학 또는 자연계열 전공 지식 ○ 업무 제도·절차 및 국방기술 연구개발 사업 수행절차에 관한 지식 등 ○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등
방산분야 R&D 과제 기획·평가·관리	6	원급	진주/ 대전/ 창원/ 구미 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	정규- 방산01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과제 소요조사 및 분석 등 과제기획 관련 지식 ○ 사업관리 및 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ○ 개발관리를 위한 공학 및 과학기술 분야 전공지식, 연구조사 방법 ○ 산업별 최신기술 수준/동향 보고서 및 통계 관련 이해/분석 능력 ○ 방위산업 육성 및 수출지원 제도/절차에 대한 이해 ○ 문제점 분석 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등

기술정보 관리	1	원급	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	정규- 기술 평가01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술자료 이해 및 분석 능력, 의사소통 능력, 문제해결 능력, 조직이해 능력, 자원관리 능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력
사이버보안	1	원급	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	정규- 경영01	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터나 네트워크상의 범법행위로부터 정보를 보호하기 위한 사이버보안, 정보보호 관련 지식 ○ 사이버보안, 컴퓨터 공학, 전산학, 소프트웨어 공학 등 관련분야 공학적 전공지식 ○ 컴퓨터 하드웨어 및 네트워크 지식 ○ 문제점 도출 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등

1-2. 무기사업직(연구직) 채용 분야 : 총 2명

무기사업직(연구직) 선임급/원급 1명, 원급 1명

채용분야	인원	채용직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방 핵심기술 기술기획·관리	1	원급	대전 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	무사- 기획04	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기·전자·물리 분야 공학 또는 자연계열 전공 지식 ○ 연구개발 업무 제도·절차 및 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 등 ○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등
유망수출품목발굴지원	1	선임급, 원급	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	무사- 방산02	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보수집 방법 ○ 방산수출 관련 기초 지식 ○ 시장분석 관련 기초 지식 ○ 무역업무 관련 기초 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 및 국제통상, 국제 경제 관련에 대한 지식

※ 무기사업직은 정규직과 급여, 수당, 승급 등 처우가 동등함

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령 : 임용예정월(23.11월) 말일 기준 정년 만 61세 미만자

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원의 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 또는 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동, 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동, 청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 신원조사 결과 채용결격 판정된 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 공직자윤리법 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

✓ 연구소 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 임용예정월('23.11.월) 말일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원(신규, 전직)의 경우 지원 불가

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 지정 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('23.9.12.) 기준 학위 취득자 ('24.2.29. 이전 학위취득예정자 포함)
 - * 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격(임용)이 취소됨
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정 (석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서 또는 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 분야별 응시 자격·우대요건상 전공 계열의 기준은 교육부 대학알리미 (www.academyinfo.go.kr)의 계열별 학과정보로 함
 - * 예) 우대요건이 "공학계열 재료 전공자"인 경우, 대학알리미의 표준분류체계상 대분류가 공학계열이고, 중분류가 재료인 학과를 우대하는 것임
 - * 국외 소재 대학 등 대학알리미에 분류되지 않은 전공은 전공 명칭 등을 종합적으로 고려하여 서류전형 위원회에서 판단함
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 어학 요건

- ✓ '21.12.1. 이후 시행시험의 공인성적으로 취득 여부는 모집공고마감일('23.9.26.) 기준으로 아래 시험 중 하나 이상의 점수를 취득하여야 함

토익 (TOEIC)	텡스(TEPS)	토플(TOEFL)		지텔프 (G-TELP)	플렉스 (FLEX)
		PBT	IBT		
700점 이상	340점 이상	530점 이상	71점 이상	Level 2의 65점 이상	625점 이상
토익 스피킹 (TOEIC Speaking)		텡스 스피킹 (TEPS Speaking)		오픽(OPIC)	
120점 이상		51점 이상		IM2	

* 무사-방산02 분야는 요건이 상이하므로 직무기술서 참조

- ✓ 청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상 인정
- ✓ 사이버고시센터(www.gosi.or.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 인정
 - * 자세한 사항은 연구소 채용 홈페이지의 "공인 어학선정 인정기간 확대 안내" 공지 또는 사이버고시센터 홈페이지(www.gosi.or.kr) 확인
- ✓ 외국 학/석/박사 학위자 : 어학성적 요건 면제

○ **자격증, 경력 등 기타요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 모집공고일(23.9.12.) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ **우대사항**

구분	필기전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 분야별 직무기술서상 우대요건	2점	-	직무기술서상 우대요건 있는 분야(정규-방산01, 정규-기술평가01, 무사-방산02)에만 부여
② 장애인	10점	-	전 분야 부여
③ 재직직원	3점	-	전 분야 부여
④ 국가유공자 등	5점 또는 10점	5점 또는 10점	4명 이상 선발 분야 (정규-방산01)만 부여

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형 점수에 가점 2점 부여.
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요.)
 - ② 장애인의 경우 필기전형 점수에 가점 10점 부여
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(미첨부)시 미인정)
 - ③ 모집공고일 기준 국방기술진흥연구소 또는 국방기술품질원에 1년 이상
재직 중인 무기직일반, 기간사업직, 기간제일반 직원이 정규직, 무기사업직
분야에 응시할 경우 필기전형 점수에 가점 3점 부여
(연구소 인사관리지침 제23조 2항에 따르며 지원 시 모집공고일 이후 발급한
재직증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(첨부)시 미인정 / 개인별 가산점의 적용
횟수는 최대 3회로 제한)
 - ④ 국가유공자 등의 경우 필기전형과 면접전형 점수에 가점 5점 또는 10점 부여
(지원시 취업지원 대상자 증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(첨부)시 미인정)
- ①, ②, ③, ④호 각 호별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별
점수에 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출
- ③호 가산점 부여로 인하여 당초 합격범위 내에 있는 응시자가 탈락하게 되는
경우에는 그 응시자도 필기전형에서 합격 처리
- ④호 가산점 부여로 전형에 합격하는 응시자(가점합격자)는 해당 분야 모집인원의
30%를 초과할 수 없음(초과하는 경우 후순위 가점합격자를 합격자에서 제외하며 ④호
가산점을 부여받지 않은 응시자 중 고득점자를 합격자로 결정)

3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2023. 9. 12.(화) ~ 9. 26.(화) (접수일정) 2023. 9. 15.(금) 15:00 ~ 9. 26.(화) 15:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	10월 1주	10월 2주	-
2차 : 필기전형	10. 14.(토) 또는 10. 15.(일)	10월 3주	▪ 장소 : 진주, 서울 * 별도 공지 예정
3차 : 면접전형	10월 4주	10월 5주	▪ 장소 : 진주
신원조사	면접전형결과 확정 후	11월 중	▪ 2023년 11월말~ 12월 임용(예정) * 연구소 사정에 따라 변동 가능

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

- 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사
- 서류전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 응시자격요건 충족자 합격 처리, 미충족자는 탈락 처리
 - 우대요건 충족자는 우대사항에 따라 가점 부여

2차 필기전형

- 응시자격요건 적격자 대상 NCS직업기초능력평가 실시
- 평가영역(NCS직업기초능력평가) : 5개 영역 / 영역별 12문항 총 60분

구분	내 용
의사소통능력	업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력을 측정
수리능력	사칙연산, 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 업무에 적용하는 능력을 측정
문제해결능력	문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력을 측정
조직이해능력	업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력을 측정
자원관리능력	시간, 자본, 시설, 인적자원 가운데 이용 가능한 자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지 계획하고 업무 수행에 할당하는 능력을 측정

- 필기전형 세부시행 계획 : 대상자에게 별도 공지
- 필기전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 1개 이상 영역 점수가 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 미만일 경우 탈락
 - 전 영역 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
 - 개별 영역이 모두 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
 - 합격자 T/O : 분야별 3배수, 단 모집인원이 1명인 분야(정규-평가01, 정규-경영01, 무사-기획04, 무사-방산02)는 분야별 5배수
 - 동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리(4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30% 초과할 수 없음)

○ **인성검사 실시 : 필기전형 시 인성검사 실시**

- 인성검사 결과는 면접전형 시 평가 참고자료로 활용
- 인성검사 미응시자는 필기전형에 합격하더라도 면접전형 대상에서 제외

3차 면접전형

○ **심층면접전형 구성**

- 글쓰기 파트
 - 특정주제에 대해 글쓰기 시행
 - 이해·분석력, 논증력, 창의력, 표현력 등 평가
- 집단토론 파트
 - 특정주제에 대해 토의, 토론 면접 실시
 - 기본자세, 주도성, 협동성, 공헌도 등 평가
- 발표 및 구조화 질의응답 파트
 - 연구실적 또는 전공 관련 발표 및 직무·전공 기반 질의응답 실시
 - 전문지식, 의사소통, 문제해결 등 평가

○ **면접전형 합격/탈락자 선정 기준**

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 필기전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ **후보자 운영**

- 각 면접전형 위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정
(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 적격판정)로부터 6개월간 후보자 자격 유지

신원조사

○ **면접전형 합격자 및 후보자 : 신원조사 실시**

- 우리 연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 **최종 임용여부**를 결정함

임용

○ **신원조사 적격자에 한해 임용**

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 학력사항(학교명)*
- [선택] 교육사항, 논문(연구)/과제참여 실적, 경력기술서

※ 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시, **이름·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있음).

※ 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. 모집분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 성적증명서(학사/석사/박사의 출신학교, 학력, 이수과목 등)를 수집하고 있습니다.

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

구분	대상자	분야	제출시	미제출시
성적증명서*	◦ 모든 응시자	전 분야	지원가능	지원불가능
장애인등록증 사본 또는 장애인증명서	◦ 장애인	전 분야	가점부여	가점 미부여
취업지원 대상자 증명서	◦ 국가유공자 등	4명 이상 선발 분야 정규-방산이	가점부여	가점 미부여
국방기술진흥연구소 또는 국방기술품질원 재직증명서	◦ 재직직원 가점 희망자(공고일 기준 1년 이상 재직중)	전 분야	우대사항 요건 충족 시 가점부여	가점 미부여

※ 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. 모집분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 연구직 지원자에 한하여 성적증명서(학사/석사/박사의 출신학교, 학력, 이수과목)를 수집하고 있습니다.

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있음).

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 원본
- 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
- 논문 전체본 및 학술논문 발표 또는 게재 확인 자료(해당자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 어학 성적표 및 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '23.9.15.(금) 15:00 ~ '23.9.26.(화) 15:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 입사지원시스템 : <https://krit.recruitlab.co.kr>

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일 사용을 금지합니다.
- 주소 기입시 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술진흥연구소 인재경영실 채용담당(Tel. 055-751-5438)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 : 정규직, 무기사업직

- 무기사업직은 정규직과 급여, 수당, 승급 등 처우가 동등함
- 3개월 수습기간(시보 임용)
 - 개인 평가 성적이 양호할 경우 수습기간이 만료되는 월의 말일에 시보 만료
 - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음

○ 계약기간 : 연구소 인사규정에 따라 정년 적용

○ 급여 : 예산 범위 내 소규에 따라 지급

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 연구소와 근로자의 합의에 의해 탄력적으로 조정·운영될 수 있음

○ 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 공고문상의 근무지 또는 직무는 연구소 규정에 따른 정기 교류인사 등 전보, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있음

8. 기타사항

○ 제출된 기재사항은 수정할 수 없음

○ 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

○ 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음

○ 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함

○ 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함 (방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)

○ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함

○ 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음

○ 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함

○ 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 연구소 내규를 따름

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음(변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 면접시험장 출입 가능시간 별도 안내예정임
(시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 면접시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음

2023. 9. 12.

국 방 기 술 진 흥 연 구 소