

과학기술인
경력개발 지원의 모든 것

<https://k-clup.kird.re.kr>

나만의 경력을 쌓고, 채우고, 만들어 보세요
K-클럽은 과학기술인의 커리어 여정을 함께 합니다.

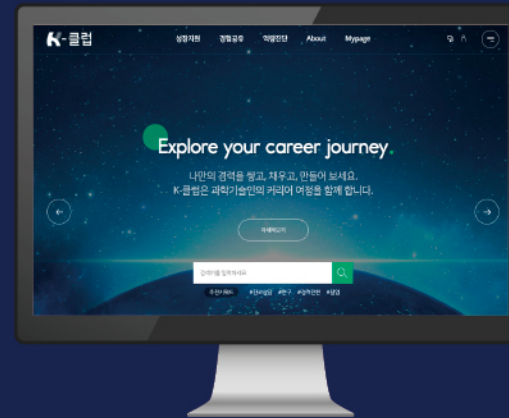
과학기술인의 경력개발 종합 지원 플랫폼

K-클럽

• K-클럽은?

<https://k-clup.kird.re.kr>

과학기술인의 경력성장 지원을 위한 플랫폼, 'K-클럽'
K-CLUP 은 과학기술인의 **Career Level Up**을 의미합니다.
과학기술인의 끊임없는 성장과 새로운 변화,
그리고 새롭게 커리어를 시작하는 이들의 도약을 지원합니다.



K-클럽은 모든 과학기술인의 커리어 도전과 성장을 위해 입체적 서비스를 제공합니다.

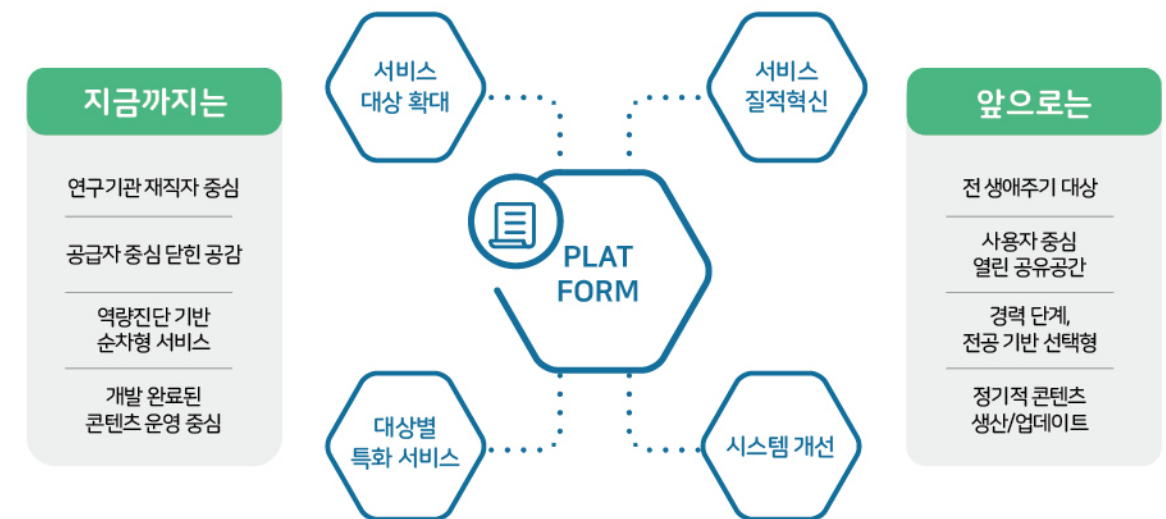


• K-클럽 특징



• 2021년 K-클럽 경력개발 서비스 방향

1. 과학기술인 평생학습 실현에 기여하는 **초 생애주기** 지원
2. 과학기술인 경력단계별 특성에 타겟화된 **지원서비스** 제공
3. '경력개발 솔루션 제공(1-way)' 에서 '**열린 경력공유 공간(2-Way)**'으로 전환



• 주요 서비스 개선 사항

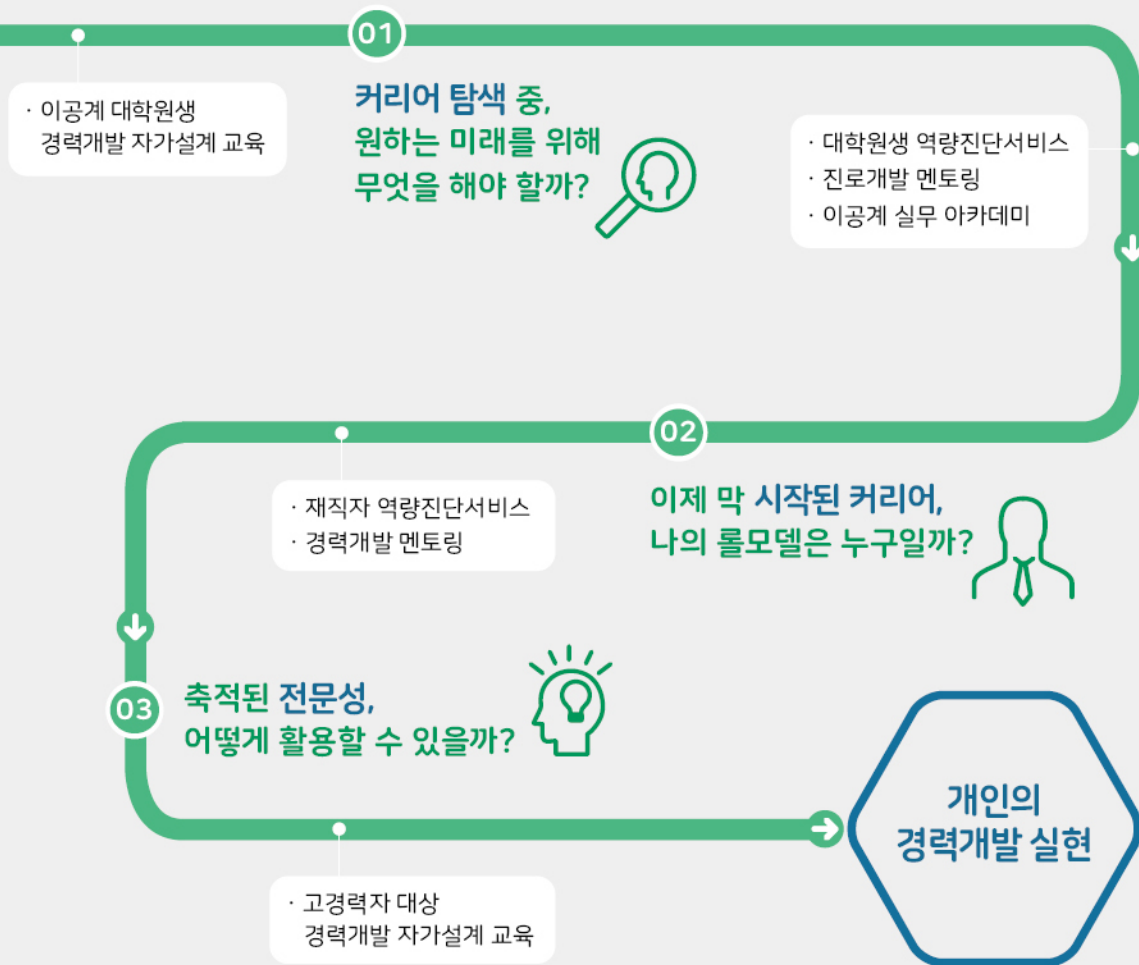
구분	AS-IS ('19-'20)	TO-BE ('21)
역량진단	대상: 연구기관 재직자 대상	경력단계별 특화 형 진단서비스 제공 (대학원생 신규)
멘토링	방법: 개인 온라인 멘토링 (답글, SNS)	개인과 소규모 그룹 멘토링 온라인(답글, SNS) 외 화상 멘토링 포함 심화형 멘토링 '실무 아카데미'(신규)포함
	멘토: 국내 출연(연) 연구자 중심	과기분야 전 영역 포함 다양한 연령대 구성, 재외 과기인 포함
경력개발 자가설계 교육	대상: 3-Track 도입 (대학원생, 재직자, 고경력자)	3-Track 교육과정 고도화
	방법: 사전-본교육-사후교육	3단계 커리큘럼 유지, 사전 온라인교육 개선
경력 사례 콘텐츠	방법: 개인 및 그룹 멘토링 도입	개인 및 그룹 멘토링 강화 경력설계 1:1 심층코칭 신규 제공
	구성: 경력성공사례 1인 인터뷰	유망기술·융합 분야 소개 등 스토리라인 다양화
	개발: 공급자 중심	소유자 중심의 현장감 있는 참여형 콘텐츠

01 과학기술인 경력성장 지원

K-클럽은 과학기술인 경력성장에 필요한

멘토링, 경력개발 자가설계 교육, 이공계 실무아카데미, 역량진단을 제공합니다.

With K-클럽



1-1. 과학기술인 멘토링

- **목 표** 경력개발 과정에서 발생하는 고민사항을 실시간 온라인 멘토링을 통해 해결함으로써 시·공간 제약 해소
- **주요내용**
 - 대 상** 이공계 대학(원)생, 재직자, 은퇴예정자, 경력단절자 등
 - 내 용** 진로고민, 경력개발, 경력전환, 직장적응 등
 - 방 법** 전문가 답글(개인), SNS라이브(개인), 실시간화상(개인·그룹)

유형별 멘토링 구성(안)

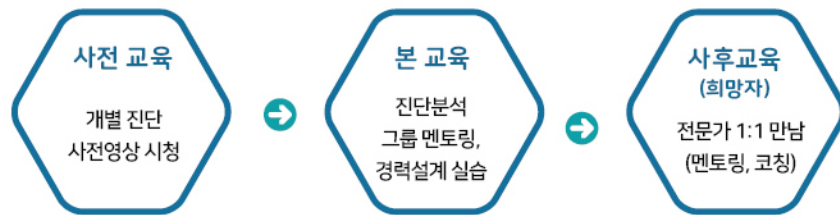
구분	내용 및 방법	
개인	전문가 답글	내용 경력개발 단순 고민해결 및 정보공유
		방법 K-클럽, 게시판 댓글로 질의응답 및 실시간 답변
	SNS 라이브	내용 경력개발 고민사항에 대해 질의응답
		방법 SNS(카카오톡) 오픈채팅방 활용(1시간 내외)
	실시간 화상	내용 경력개발 전반, 연구 전문성 향상 노하우 · 경험 공유
		방법 1:1 화상으로 심층 고민상담 및 문제해결(1시간 내외)
그룹	실시간 화상	내용 멘토경험 공유, 동일한 관심분야 참가자 간 네트워킹
		방법 소규모 세미나 방식 화상 강의 및 질의응답(2시간 내외)

1-2. 경력개발 자가설계 과정

- **목 표** 경력단계별 맞춤형 경력설계 지원

	이공계 석·박사	재직자	고경력자
목표	경력설계 (취업, 창업)	경력개발 (심화)	경력전환 (사회재참여·취업)

- **교 육** 체계적 학습을 위한 사전-본-사후 3단계 교육 운영 (플립러닝)



- **멘토링** 대상 맞춤형 멘토링으로 적극적 경력설계 지원

	이공계 석·박사	재직자	고경력자
멘토	해당분야 최근진출자 (입직 5년 내외)	해당분야 고경력전문가 (입직 20년 내외)	은퇴 후 경력전환 성공자, 커리어코칭 전문가
내용	· 최근 경력경로 트렌드 · 경력경로 진출 노하우	· 경력경로 경험 공유 · 경력심화 방법	· 사회재참여 방안 · 취업지원 제도, 사회재참여 성공 사례 공유

- **개요** 경력단계별 맞춤형 경력설계 지원

과정	이공계 석·박사	재직자	고경력자
목표	경력경로 진출 (취업, 창업)	경력개발 (심화)	경력전환 (사회재참여·취업)
대상	이공계 석박사, 박사후 연구원, 취업준비생	과기분야 재직자 (모든 직무, 입직 20년 미만)	과기분야 고경력자 (모든 직무, 입직 20년 이상)
기간	3회, 9H(주1회, 3H씩)	1박2일(15H)	2박3일(22H)
일정	1기 2.8, 2.15, 2.22 2기 7.7, 7.14, 7.21	1기 2.25~26 2기 4.22~23, 3기 6.17~18	1기 4.7~9 2기 6.23~25
방법	실시간 온라인	온·오프라인 병행(플립러닝)	
교육	100,000원	350,000원	500,000원

* 과정별 세부 교육내용 홈페이지 과정별 안내 참조

* 코로나19 적극적 모니터링 및 대응 예정이며, 사회적 거리두기 단계에 따라 탄력적으로 교육운영 예정

| **교육 신청** | KIRD 홈페이지(www.kird.re.kr) 접속 후 “자가설계” 검색 및 희망 과정 신청
| **교육 문의** | 인재성장기반실 전승현 전문관리원 T. 043-251-7031 E. jeonsh@kird.re.kr

1-3. 이공계 실무 아카데미

- **목 표** 현업전문가 심화멘토링 통해, 청년 과기인 직무이해도 제고
과제수행 통한 실전경험 습득 지원 및 취업·창업 역량 강화

- **주요내용**

대 상	이공계 대학원생, 취업·창업 준비자, 과기분야 재직자 등
일 정	'21년 5월 ~ 8월(기수별 3주내외)
인 원	총 30명 (기수별 10명 내외)
방 법	직무·창업 기초교육, 과제수행 및 멘토링, 연구기관 및 우수기업 인사담당자 세미나 - 참가자 희망진로에 따라 취업(직무체험형), 창업(사업계획형)으로 구분
교 육 비	미정(추후 안내)

아카데미 구성(안)

구분	내용	비고
기초교육	취업 직무 핵심내용 강의, 산업동향 파악 및 취업전략	1주차 (2일)
	창업 창업 기본사항 강의, 창업 아이템 공유 및 논의	
우수기업 세미나*	· 우수 연구기관, 글로벌 혁신기술 기업 등 선정 · 연구원/기업 안내 및 핵심사업 소개 · 인사팀 및 현업담당자 질의응답	※ 코로나 이슈 해소 시, 숙박교육으로 진행
과제수행 및 멘토링**	· 해당직무 주요과업 소개 및 현업실무 이해 · 1차 과제 수행결과 실무관점 피드백, 개선방향 논의 · 2차 과제 피드백 및 결과물 공유 통한 상호학습 ※ 과제기간 중 전문가와 상시 소통채널 마련하여, 멘티 질의사항 실시간 해결 지원	2주차 ~ 3주차

* 개별 컨택이 어려운 우수 연구기관 섭외 및 인사담당자 질의응답 기회 제공

** 현업 직무사례 개발 및 문제해결학습(PBL) 방법론 활용하여 실전역량 향상

| **문 의** | 인재성장기반실 제갈란 부연구위원 T. 043-251-7035 E. lanjegal@kird.re.kr

1-4. 역량진단

- **목표** 성장단계별(대학원생-재직자) 필요역량을 스스로 진단할 수 있는 기회 제공

이공계 대학원생 역량진단서비스

미래 과학기술인재에게 요구되는 핵심역량을 진단

대학원생 역량진단의 특징

- 01 개인진단 결과보고서 제공
- 02 강점, 약점 역량제시
- 03 역량향상에 필요한 KIRD 교육과정 추천

진단요소



재직자 역량진단서비스

과학기술 분야 재직자의 직무와 경력단계에 따라 요구되는 역량진단

재직자 역량진단의 특징

- 01 연구자와 행정직 대상 맞춤형 진단문항 제시
- 02 경력단계에 따라 차별화 되는 리더십 역량 진단 기능
- 03 개인진단결과 보고서 제공

진단요소

직무와 경력단계에 따라 요구되는 역량을 스스로 진단할 수 있는 기회를 제공합니다.



02 경력개발 경험나눔

'한 분야의 최고 권위자가 되기 위해 어떤 삶을 살았을까?',
'지금 내가 하고 있는 대학원 생활의 어려움, 다른 사람도 겪고 있을까?' 등
우리는 일상 속에서 커리어성장을 위해 해결해야 할 문제들과 직면합니다.
때때로 나의 실패와 성공 이야기를 함께 나누고 싶을 때도 있습니다.

과학기술인 서로의 경력개발 경험을
보고, 듣고, 공유 할 수 있는 기회!



다양한 경험



우리 이야기

나의 사례

2-1. 경력 성공사례

- **목표** 다양한 전공, 경력을 보유한 선배, 동료들의 경력사례를 통해, 경력설계 방향 수립
- **특징**
 - 개인 선호에 따라 경력개발에 필요한 다양한 성공스토리 경험 가능 (현재 200여개 콘텐츠 제공)
 - '해시태그' 검색 및 전공분야, 산학연 소속, 경력단계별 상세검색 가능
 - 동영상, 카드뉴스, 텍스트 등 다양한 유형으로 사례 제공



2-2. 경력 네트워크

- **목 표** 사용자 참여형 콘텐츠를 제공하여 다양한 경력개발 사례 확산
- **특 징** 경력개발과 관련된 사례라면 누구나 상시로 업로드 가능
 - * 사례 셀프 업로드 기능 활용 자발적 참여 기능
 - * 기사단 운영 등을 통한 사용자 의견수렴 및 주기적 업데이트

