

2020년 강원도개발공사 직원채용 공고

1 채용분야 및 인원

가. 일반직(11명) : 공개경쟁 8명, 경력경쟁 3명

지원구분	신입(8명)					경력(3명)		
	행정	건축	토목	도시 계획	시설 관리	보상	건축	기계
인원	2명	3명	1명	1명	1명	1명	1명	1명

나. 업무직(공개경쟁 1명)

지원직무	비서직
인원	1명

다. 프로젝트 계약직(경력경쟁 2명)

지원직무	전기	사무보조
인원	1명	1명

2 채용분야별 근무조건

가. 일반직(11명, 주40시간 근무)

지원구분	지원직무	직급	주요업무	근무지	기본연봉
신입 (8명)	행정	6급	경영지원	춘천	4급: 43,000,000원 수준 5급: 36,000,000원 수준 6급: 28,000,000원 수준 7급: 25,000,000원 수준
	건축		건설사업관리	춘천/강원도내 사업소	
	토목		건설사업관리	강원도내 사업소	
	도시계획		신규사업계획	춘천/강원도내 사업소	
	시설관리	7급	시설관리	평창	
경력 (3명)	보상	6급	토지보상	춘천/강원도내 사업소	
	건축	4급	건설사업관리	강원도내 사업소	
	기계	4~5급	건설사업관리	강원도내 사업소	

※신입직원의 경우 3개월 수습기간을 거침

※기본연봉 외 제수당, 성과급 별도이며 경력에 따라 변동 가능

※임금수준

- 신입직원 : 공사내규에 따른 해당직급 초임(균경력에 한하여 가산)

- 경력직원 : 공사내규 환산경력에 따른 연봉

※경력환산 : 붙임1

나. 업무직(1명, 주40시간 근무)

직종	근무지	지원직무	기본연봉
비서직	춘천	임원 비서실	25,000,000원 수준

※기본연봉 외 제수당, 성과급 별도

다. 프로젝트 계약직(2명, 주40시간 근무)

직종	근무지	계약기간	기본연봉	비고
전기	원주	2020.03. ~ 2021.07.	52,000,000원 수준	계약기간은 프로젝트 추진 일정에 따라 연장 가능
사무보조	춘천	2020.03. ~ 2021.02.	25,000,000원 수준	육아휴직 대체

※기본연봉 외 성과급 별도

3 응시자격

가. 기본 요건

- (1) 우리공사 결격사유(붙임 2)에 해당하지 않는 자
- (2) 병역필 또는 면제자

나. 분야별 추가 요건

지원구분		지원직무	추가요건
일반직	신입	행정	① 청년(※1) ② 강원지역 제한(※2)
		건축	① 청년(※1) ② 강원지역 제한(※2)
		토목	① 청년(※1) ② 강원지역 제한(※2)
		도시계획	① 청년(※1)
		시설관리	① 청년(※1) ② 강원지역 제한(※2)
	경력	보상	① 공공기관, 지방공기업 보상경력 2년 이상
		건축	① 건설사업관리 고급 이상 ② 경력 9년 이상 13년 이하
기계		① 건설사업관리 고급 이상 ② 경력 4년 이상 13년 이하	
업무직		비서	① 청년(※1) ② 강원지역 제한(※2)
프로젝트 계약직	전기		① 건설사업관리 특급 이상
	사무보조		별도 요건 없음

※1 청년 : 공고일(1월 24일) 현재 만 18세 이상 34세 이하인 자

※2 강원지역 제한 : 아래 사항 중 하나를 충족

- ① 강원도 소재 고등학교 졸업자
- ② 강원도 소재 대학교 졸업자
- ③ 공고일(1월 24일) 현재 주민등록상 주소지가 강원도인 자

4 가산점

가. 기본 가산점 : 붙임 3

나. 필기시험 가산점 적용 요건

- 시험성적이 매 과목 만점 40%, 전 과목 만점 60% 이상인 자에게만 적용

5 전형절차

가. 전형단계별 평가내용

단계	전형단계	평가내용	배점	선발배수
1	서류전형	입사지원서 및 자기소개서	적/부	
2	필기전형	NCS 직업기초능력평가 ^(*1)	100	5배수 이내 (*4)
		전공시험 ^(*2)	100	
		인성검사 ^(*3)	적/부	
3	면접전형	직무역량 면접	100	1배수
4	신원조회 및 신체검사	결격사유 확인	적/부	-

(*1) 일반직 신입직원 및 업무직에만 해당

(*2) 일반직 신입직원 중 행정, 건축, 토목, 도시계획만 해당

(*3) 일반직 신입직원 및 업무직에만 해당, 인성검사 하위 30% 및 신뢰도 부적격자는 NCS 직업기초능력평가 및 전공시험 결과와 상관없이 불합격 처리

(*4) NCS 직업기초능력평가 및 전공시험 점수가 만점의 40% 이상이고 두 과목 합산 점수가 만점의 60% 이상인 응시자 중에서 고득점자 순으로 선발

나. 필기전형 과목 : 일반직 신입, 업무직

구 분		NCS(6개 항목)	인성	전공시험 과목
일반직	행 정 (6급)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력	○	회 계 학
	건 축 (6급)	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	○	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규
	토 목 (6급)	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	○	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학
	도시계획 (6급)	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	○	도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 도시개발론, 국토 및 지역계획, 도시계획관계법규
	시 설 관 리 (7급)	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	○	해당 없음
업무직	비서	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력	○	해당 없음

6 전형일정

※진행상황에 따라 변동 가능

가. 전형별 일정

구 분	일 정	합격자 발표
채용공고	1.24(금) ~ 2.9(일)	
입사지원서 접수	1.24(금) ~ 2.9(일)	2.11(화) 공사 홈페이지 및 채용사이트
신입사원 필기시험	2.15(토)	2.18(화) 공사 홈페이지 및 채용사이트
면접전형	2.20(목) ~ 2.21(금)	
최종 합격자 발표	2.24(월)	공사 홈페이지 및 채용사이트
임용일	3.2(월)	

나. 입사지원 방법

(1) 제출방법 : 채용사이트(<https://gdco.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 입사지원

다. 제출서류

(1) 입사지원시 제출서류

①입사지원서 ②자기소개서 ③개인정보 수집·이용·제공 동의서

(2) 면접시 추가 제출서류

구 분	응 시 자 격
공통	① 교육사항 입증서류(성적증명서 등) ② 자격사항 입증서류(자격증 등) ③ 경력사항 입증서류 ※ 건축, 토목, 기계, 도시계획 직무 지원자는 기술인 협회에서 발행한 경력 증명서(온라인 출력 후 제출 가능) ④ 채용가산점 증빙 서류(해당자에 한함) ⑤ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부

(3) 최종합격시 제출서류

①공무원채용신체검사서 ②주민등록등본 ③증명사진

7 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상 개인 인적사항(생년월일(나이), 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 전자우편 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 전자우편 주소 기재를 금지합니다.
- 채용 분야 간 중복지원은 불가합니다. 중복지원 시 탈락처리 됩니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 오기 또는 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 확인결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 시험무효 및 합격이 취소 처리되며, 임용 후에라도 허위사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리됩니다.
- 채용예정 인원 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 채용일정은 내부사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정 후 30일 이내 응시자가 반환 청구한 경우 본인 확인 후 반환(청구 후 14일 이내, 반환비용 청구인 부담)하며 반환 청구하지 않은 채용 서류는 청구기간이 경과한 후 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
- 기타 근로조건 및 연봉, 채용절차 등 문의사항은 채용담당자(033-259-6161, 033-259-6383) 앞으로 문의바랍니다.

2020년 1 월 24 일

GDC 강원도개발공사

붙임 1. 경력환산표

구 분	경 력	환산율
갑경력	· 군복무경력(전투경찰, 의무경찰, 방위병, 공익근무경력, 병역특례복무포함)	100%
을경력	· 국가 및 지방공무원 근무경력 · 상장기업으로 직전년도 매출액순위 30대 기업에서 동일분야 근무 경력 · 공사,공단 등 국가 및 지방자치단체 투자기관에서 정규직으로 근무한 경력	80%
병경력	· 상장기업으로 직전년도 매출액순위 30대 기업 이외에서 동일분야 근무 경력 · 기업체(종업원 100인 이상) 근무경력 · 공공단체 근무경력 · 청원경찰, 청원산림보호직원으로 국가 및 지방자치단체 근무경력	70%
정경력	· 교육, 연구기관에서 전산,전기,기계 등 해당분야 종사 경력 · 정당에서 근무한 경력(봉급을 받고 상시 근무한 자에 한함) · 기업체(종업원 10인 이상)근무 경력	50%

붙임 2. 직원의 결격사유 (인사규정 제14조)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 입사서류를 기한 내에 제출하지 않거나 경력, 학력 등에 허위사실이 발견된 자
11. '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률'에 따른 비위면직자로서 취업제한기간 중에 있는 자

붙임 3. 직원 채용시험 가산점수

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
국가유공자/ 독립유공자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자와 동조 동항 제2호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제1호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 10%	둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점 적용
	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자의 가족 및 같은 항 제3호에 해당하는자와 동조 동항 제2호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제2호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 5%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
다문화가족 구성원	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
자격(면허) 소지자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 기사1급 이상	필기시험 각 과목별 만점의 10%	당해직종에 한하여 1인1종 이상인 경우는 1종만 적용