

국립아시아문화전당 임기제 공무원 채용 공고

국립아시아문화전당에서는 아래와 같이 임기제 공무원을 공개모집하오니
성실하고 역량 있는 인재들의 많은 응시를 바랍니다.

2019년 7월 15일

국립아시아문화전당장 직무대리

1. 근거 법령

- 가. 국가공무원법(법률 제15857호, 2019. 4. 17.)
 나. 공무원임용령(대통령령 제29868호, 2019. 6. 18.)
 다. 공무원임용시험령(대통령령 제29374호, 2019. 1. 1.)
 라. 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처예규 제70호, 2019. 5. 29.)
 마. 문화체육관광부와 그 소속기관 직제 시행규칙(문화체육관광부령 제353호, 2019. 5. 7.)

2. 채용예정 직급·담당업무 등

가. 임용예정 직급 및 인원

채용직급	채용분야	인원	근무 예정부서	계약기간
전문임기제 다급	조사연구-정책기획	1명	기획운영과 (광주광역시 소재)	임용일로부터 '20.4.12.까지
전문임기제 다급	조사연구-아시아문화연구	1명	연구교류과 (광주광역시 소재)	임용일로부터 '20.4.12.까지
전문임기제 나급	조사연구-융복합전시	1명	문화창조과 (광주광역시 소재)	임용일로부터 '20.4.12.까지
전문임기제 나급	조사연구-공연·축제	1명	문화창조과 (광주광역시 소재)	임용일로부터 '20.4.12.까지
전문임기제 나급	홍보마케팅-홍보	1명	문화창조과 (광주광역시 소재)	임용일로부터 '20.4.12.까지

※ 전문임기제 공무원의 근무실적 등이 우수한 경우 행정안전부 협의 및 관련법령에 따라 근무기간 연장 가능

나. 채용대상 직무내용

채용 직급	채용분야	담당업무
전문임기제 다급	조사연구- 정책기획	○ 정책연구 주제 개발 및 연구기획·수행 ○ 중장기 비전 수립 및 실행계획 연구·추진 ○ 통계·실적 관리 및 분석 ○ 책임운영기관 총괄 및 조정
전문임기제 다급	조사연구- 아시아문화연구	○ 전당 아시아문화 조사연구 기획·협력 ○ 아시아문화연구 업무 개발 및 발전전략(정책) 수립 ○ 콘텐츠 창작소재 개발 및 아시아 문화다양성 활용방안 연구 기획 ○ 국내외 연구협력 네트워크 구축
전문임기제 나급	조사연구- 융복합전시	○ 문화창조원 운영계획 수립 및 사업 운영 총괄 ○ 전시관별 특성화 연구 및 최적화 콘텐츠 연구 개발 ○ 전시 연계 시민참여 프로그램 운영 ○ 전당 전시 콘텐츠 모니터링시스템 구축 및 운용 ○ 아시아 전시 콘텐츠의 동향파악 및 이슈 조사 연구 ○ 전시 생태계 연구조사 및 네트워크 연계 전시 운영
전문임기제 나급	조사연구- 공연·축제	○ 예술극장 공연, 페스티벌 사업 총괄 ○ 월드뮤직페스티벌 기획 및 운영 ○ 야외축제·행사 운영계획 수립 시행 ○ 아시아컬처마켓 기획 및 운영
전문임기제 나급	홍보마케팅- 홍보	○ 온·오프라인 홍보 관리 ○ 홍보환경 분석 및 중장기 홍보계획 수립 ○ 중앙 언론 대상 전당 홍보 ○ 저작권(IP) 운영관리 및 문화콘텐츠 유통

3. 채용 자격요건 [최종시험(면접) 예정일 기준 / 다급(8.20.), 나급(8.21.)]

가. 공통요건

1. 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당되지 않는 자

【 결 격 사 유 】

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
3. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최중시험(면접) 예정일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자
4. 대한민국 국적소지자(복수국적자의 경우 임용일 전까지 외국국적을 포기하여야 함)
5. 20세 이상(1999. 12. 31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
6. 상기요건을 충족한 자 중 다음의 경력기준 또는 학위기준 중 어느 하나에 해당되면 응시할 수 있음

나. 자격요건: 다음 요건 중 어느 하나에 해당되면 응시할 수 있음

직 급 (분 야)	응시자격요건	
전문임기제 다급 (조사연구-정책기획)	경력 기준	1. 학사학위를 취득한 후 4년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 2. 7년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 3. 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 정책기획, 책임운영기관 및 정부업무평가 관련 근무경력
	학위 기준	4. 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람 5. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야학위 - 문화·예술분야 학과 및 전공, 행정학·정책학·경영학 등 행정·경영 관련 학과 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 정책기획, 책임운영기관 및 정부업무평가 관련 근무경력
전문임기제 다급 (조사연구-아시아문화연구)	경력 기준	1. 학사학위를 취득한 후 4년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 2. 7년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 3. 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 아시아문화 연구, 기획, 정책개발 등 관련 근무경력

직 급 (분 야)	응시자격요건	
	학위 기준	4. 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람 5. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야학위 - 인류학, 민속학, 문학, 역사학, 미학 등 문화·예술분야 학과 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 아시아문화 연구, 기획, 정책개발 등 관련 근무경력
전문임기제 나급 (조사연구-유품전시)	경력 기준	1. 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 2. 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 3. 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 전시 관련 업무경력
	학위 기준	4. 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 5. 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 6. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야학위 - 디자인학, 미디어학, 예술학, 영상학, 미술사, 미술이론, 미학, 미술경영, 예술경영 등 문화·예술 관련 학과 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 전시 관련 업무경력
전문임기제 나급 (조사연구-공연·축제)	경력 기준	1. 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 2. 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 3. 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 공연·축제 관련 근무경력
	학위 기준	4. 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 5. 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 6. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야학위 - 무용학, 예술학, 미학, 예술경영, 연극학, 음악학 등 문화·예술 관련학과 ☞ 직무분야경력 - 문화·예술분야 공연·축제 관련 근무경력
전문임기제 나급 (홍보·마케팅-홍보)	경력 기준	1. 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 2. 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 3. 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야경력 - 홍보·홍보컨설팅·마케팅·투자유치 경력
	학위 기준	4. 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 5. 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 6. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ☞ 직무분야학위

직 급 (분 야)	응시자격요건
	- 신문방송학과, 광고홍보학과 등 방송·언론·홍보 마케팅 직무 분야 학과 및 유사전공 ☞ 직무분야경력 - 홍보·홍보컨설팅·마케팅·투자유치 경력

※ 경력기준 또는 학위기준 중 해당되는 사항을 반드시 택 1하여 응시하십시오
 ※ 응시자격요건 중복선택, 미 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.
 ※ 채용 직위별 중복지원이 불가합니다.

[공통사항]

1. 국가공무원법 제28조 제2항 제3호 및 제10호에 따른 자격기준 적용
2. 경력 요건으로 응시 시, 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함.
3. 관련분야 경력은 아래 가~다 사항을 대조 후 모두 일치하여야 하며 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의(아래 ‘나.~다.’는 면접대상자에 한해 제출함)

가. 경력증명서

- 필수명시사항: 근무기간, 담당업무, 2인 이상의 증명서 발급 담당자 및 연락처
- 폐업회사인 경우 국세청의 ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서’ 제출

나. 4대 보험 자격득실 이력확인서 중 1종

- 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1종

다. 소득금액증명서(국세청 발급)

- 홈페이지(www.hometax.go.kr), 무인민원발급기, 세무서에서 발급 가능

4. 응시자격요건에 해당하는 근무경력은 최종시험(면접) 예정일 기준(다음 : 8.20. / 다음 : 8.21.)으로 하되 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

[우대요건]

1. 우대요건은 원서접수 마감일 기준으로 인정
2. 응시자격 요건을 초과한 직무분야 근무경력은 연차별 차등 배점하여 우대함
3. 우대요건에 해당하는 직무분야 관련 연구논문은 건별 배점 우대함
 - ※ 직무분야 관련 연구논문 실적은 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문 (최근 5년 이내-2014. 1. 1. 이후)에 한함

4. 근무조건 및 보수 수준

1. 채용기간 : 채용일로부터 ~ '20. 4. 12.

※ 전문임기제 공무원의 근무실적 등이 우수한 경우 행정안전부 협의 및 관련법령에 따라 근무기간 연장 가능

2. 신 분 : 계약기간 동안 국가공무원법 및 공무원임용령에 의한 전문임기제 공무원
3. 근무시간 : 주 40시간(점심시간 제외)
4. 보수수준 : 「공무원보수규정」 제35조의 연봉한계액 기준, 민간경력 등을 기초로 호봉을 확정하고, 확정된 호봉 및 연봉책정평가 결과에 따라 자율책정 범위 내에서 기본연봉 책정

구 분	연봉한계액	
	상한액	하한액
전문임기제 나급 ※ 관련근거 : 공무원 보수규정 제 35조	73,583천 원	49,031천 원
전문임기제 다급 ※ 관련근거 : 공무원 보수규정 제 35조	60,139천 원	42,713천 원

※ 고용보험은 「고용보험법 시행령」 제3조의2 등 관련 규정에 따라 본인 희망시 임용된 날부터 3개월 이내 가입가능

5. 시험방법

1. 1차 서류전형(채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사)

가. 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 채용공고상의 ‘임용자격기준’에 적합한지 여부 등을 서면으로 심사

나. 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우 시험실시기관의 장이 정하는 담당업무 수행에 적합한 기준에 따라 채용예정인원의 3배수 이상으로 결정할 수 있음.

※ 임용예정 직무 적합성 평가 기준 : 직무수행계획서, 자기소개서, 직무연관성, 우대요건은 서류전형에만 적용되며, 연구논문 실적은 원서접수 마감일 기준으로 유효하여야 함.

2. 2차 면접시험(서류전형 합격자에 한함)

가. 면접대상자별 개별면접(20분) 후 평정요소별 평가 실시(총 5개 평정요소에 대하여 상·중·하로 평가)

※ 평정요소 : ① 공무원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성

나. 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

다. 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

- i) 면접위원의 전체 평정성적(‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수)을 집계하여 ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 경우 순으로 합격자 결정
- ii) ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 순으로 함
- iii) **불합격 기준** : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때

6. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2019. 7. 23.(화) ~ 7. 25.(목)

나. 접수방법 : 등기우편 접수

- 등기우편접수는 **접수마감일 18:00까지 소인분에 한함.**
※ 단, 택배 및 퀵서비스 접수 불가
- 응시원서는 봉투에 넣어 봉인 후 제출하여 주시고, 봉투 겉면에 반드시 응시 분야 및 직급을 기입
- 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음
- “응시번호”는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정임

다. 접 수 처 : 국립아시아문화전당 기획운영과(토·일·공휴일 접수 불가)

주 소	연락처
(우편번호 61485) 광주광역시 동구 문화전당로38 국립아시아문화전당 기획운영과 채용담당자 앞	062-601-4016

7. 시험일정

가. 서류전형 합격자 발표 : 2019. 8. 8.(목) 예정

※ 문화체육관광부, 국립아시아문화전당, 나라일터 홈페이지 게시

나. 면접시험 : 2019. 8. 20.(화) ~ 8. 21.(수) 예정(다급 : 8.20. / 나급 : 8.21.)

※ 시간·장소 등은 서류전형 합격자 발표 시 함께 공고

다. 최종합격자 발표 : 2019. 9. 2.(월) 예정

※ 문화체육관광부, 국립아시아문화전당, 나라일터 홈페이지 게시

라. 임용예정시기 : 2019. 9월 중 예정

※ 단, 위의 일정은 국립아시아문화전당 사정에 의해 변경될 수 있음.

8. 제출서류

※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부

가. 공통사항(필수 제출)

- ① 응시원서 1부 <별지 2호 서식>
 - 정 부수입인지(전문임기제 나급 10,000원, 전문임기제 다급 7,000원) 첨부
 - ※ 우체국 또는 전자수입인지 인터넷 사이트 등에서 인지 구매 후 첨부
 - 저소득층 공무원시험 응시수수료 면제 : 국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서 첨부
- ② 이력서 1부 <별지 3호 서식>
- ③ 자기소개서 1부 <별지 4호 서식>
 - 작성분량 : A4 2매 이내
- ④ 직무수행계획서 1부 <별지 5호 서식>
 - ※ 직무기술서(별지 1호)를 참고하여 채용예정 분야의 담당직무에 대해 본인인 주제를 선정하여 추진계획, 수단, 방법, 추진일정 등을 기술(자율양식)
 - 작성분량 제한 없음 +요약서 A4 1매
- ⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서 <별지 6호 서식>
- ⑥ 개인정보제공(이용) 동의서 <별지 7호 서식>
- ⑦ 서류전형 확인점검표 <별지 10호 서식>

나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- ① 경력(재직)증명서 서류 각1부(이력서에만 기재, 증빙자료 미제출시 경력 불인정)
 - 필수명시사항: 근무기간, 담당업무, 2인 이상의 증명서 발급 담당자 및 연락처
 - 폐업회사인 경우 국세청의 ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서’ 제출
 - ※ 경력기간 산정은 최종시험(면접)예정일 기준 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

※ 관련분야 경력은 아래 가나 사항을 대조 후 모두 일치하여야 하며 불명확할 경우
불 인정됨에 유의

☞ 아래 서류는 추후 면접 대상자들만 별도 제출 예정임

가. 4대 보험 자격득실 이력확인서

- 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서),
건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1종

나. 소득금액증명서(국세청 발급)

- 홈페이지(www.hometax.go.kr), 무인민원발급기, 세무서에서 발급 가능

② 전문학사 이상 졸업증명서(학위증 사본) 1부

- 석·박사학위 소지자의 경우 학위논문요약서 1부 <별지 8호 서식>
- 논문 표지(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시 페이지), 국문초록 사본 각 1부

③ 직무와 관련된 연구논문 요약서 및 논문 사본 각 1부

- 연구논문 요약서 <별지 9호 서식>
- 논문 표지 및 제목, 발표자가 표시된 페이지 사본 각 1부

※ 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단
등재학술지에 게재된 논문 [최근 5년 이내(2014. 1. 1. 이후)에 한함]

④ 주민등록 초본 1부(남자만 제출 - 병역사항 기재된 것)

9. 기타 유의사항

- 공무원임용시험령 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관 이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 제출된 서류는 최종 합격자 공고 후 14일로부터 30일 동안 반환 청구할 수 있으며, 반환을 원할시 채용서류 반환청구서「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식」을 작성하여, 이메일(kscho92@korea.kr)로 제출하시면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정된 주소지로 등기우편을 발송해 드립니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유, 신원조사, 공무원채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용되지 않습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나, 최종합격자에게 임용결격사유가 있는 등의 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 응시원서 및 첨부 서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락불가능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 학위증명서, 자격증 등에 대해서 추후 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 본 시험공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 관련시험일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 시험 관련 일체의 공지사항은 홈페이지를 통해 공고하고, 별도 개별통지는 하지 않으니 응시자는 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 추가 문의는 국립아시아문화전당 기획운영과 채용담당자 (062-601-4016/kscho92@korea.kr) 또는 국립아시아문화전당 홈페이지(www.acc.go.kr)를 참조하시기 바랍니다.

<별지 1-1호>

직무기술서

(조사연구-정책기획 분야)

임용예정기관명		근무예정부서	
국립아시아문화전당		기획운영과(광주광역시)	
주요업무		○ 정책연구 주제 개발 및 연구기획·수행 ○ 중장기 비전 수립 및 실행계획 연구·추진 ○ 통계·실적 관리 및 분석 ○ 책임운영기관 총괄 및 조정	
필요역량		○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ 상황인식/판단력, 기획력, 의사소통능력·조정능력, 전략적 사고력, 창의력 ○ 문제해결력, 관계 구축력, 분석력, 집행관리능력	
필요지식		○ 정책기획 관련 학문적 지식 ○ 정책기획, 책임운영기관 관련 전문적 지식 및 충분한 경험	
응시 자격 요 건	관련분야 : 조사연구(정책기획)		
	경력	○ 학사학위를 취득한 후 4년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람	
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람	
	○ 직무분야경력 : 문화·예술분야 정책기획, 책임운영기관 및 정부업무평가 관련 근무경력 ○ 직무분야학위 : 문화·예술분야 학과 및 전공, 행정학·정책학·경영학 등 행정·경영 관련 학과		
우대요건		[원서접수 마감일 기준으로 인정] 가. 직무분야와 관련된 연구논문 - 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문[최근 5년 이내(2014. 1. 1. 이후)]에 한함	
		[최종시험(면접)예정일을 기준] 나. 관련 분야 근무경력(응시요건 충족 이후 추가 근무경력에 한함)	
		※ 우대요건은 실적 건당 차등 배점, 근무경력은 연차별 차등 배점	

<별지 1-2호>

직무기술서

(조사연구 - 아시아문화연구 분야)

임용예정기관명		근무예정부서	
국립아시아문화전당		연구교류과(광주광역시)	
주요업무		○ 전당 아시아문화 조사연구 기획·협력 ○ 아시아문화연구 업무 개발 및 발전전략(정책) 수립 ○ 콘텐츠 창작소재 개발 및 아시아 문화다양성 활용방안 연구 기획 ○ 국내외 연구협력 네트워크 구축	
필요역량		○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ 상황인식/판단력, 기획력, 의사소통능력·조정능력, 전략적 사고력, 창의력	
필요지식		○ 아시아문화연구, 기획, 정책개발 관련 학문적 지식	
응시 자 격 요 건	관련분야 : 조사연구(아시아문화연구)		
	경력	○ 학사학위를 취득한 후 4년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람	
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람	
	○ 직무분야경력 : 아시아문화 연구, 기획, 정책개발 등 관련 근무경력 ○ 직무분야학위 : 인류학, 민속학, 문학, 역사학, 미학 등 문화·예술분야 학과		
	[원서접수 마감일 기준으로 인정] 가. 직무분야와 관련된 연구논문 - 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문[최근 5년 이내(2014. 1. 1. 이후)]에 한함		
우대요건		[최종시험(면접)예정일을 기준] 나. 관련 분야 근무경력(응시요건 충족 이후 추가 근무경력에 한함) ※ 우대요건은 실적 건당 차등 배점, 근무경력은 연차별 차등 배점	

<별지 1-3호>

직무기술서

(조사연구 - 융복합전시 분야)

임용예정기관명		근무예정부서	
국립아시아문화전당		문화창조과(광주광역시)	
주요업무	○ 문화창조원 운영계획 수립 및 사업 운영 총괄 ○ 전시관별 특성화 연구 및 최적화 콘텐츠 연구 개발 ○ 전시 연계 시민참여 프로그램 운영 ○ 전당 전시 콘텐츠 모니터링시스템 구축 및 운용 ○ 아시아 전시 콘텐츠의 동향파악 및 이슈 조사 연구 ○ 전시 생태계 연구조사 및 네트워크 연계 전시 운영		
필요역량	○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ 상황인식/판단력, 기획력, 의사소통능력·조정능력, 전략적 사고력, 창의력 ○ 전시 기획 및 제작, 연출 등 전문적 지식 및 충분한 경험		
필요지식	○ 문화(정치·경제·사회·예술 등의 분야 포함), 전시 등의 학문적 지식 ○ 아시아문화자원 기반의 문화 콘텐츠 기획·제작에 관한 지식 ○ 전시관 운영 및 문화 콘텐츠 기획·제작에 관한 지식 ○ 국가문화시설 운영을 위한 조직 관리 능력 및 전문적 행정지식		
응시 자 격 요 건	관련분야 : 조사연구(융복합전시)		
	경력	○ 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람	
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람	
	○ 직무분야경력 : 문화·예술분야 전시 관련 업무경력 ○ 직무분야학위 : 디자인학, 미디어학, 예술학, 영상학, 미술사, 미술이론, 미학, 미술경영, 예술경영 등 문화·예술 관련 학과		
우대요건	[원서접수 마감일 기준으로 인정]		
	가. 직무분야와 관련된 연구논문 - 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문[최근 5년 이내(2014. 1. 1. 이후)]에 한함		
	[최종시험(면접)예정일을 기준]		
	나. 관련 분야 근무경력(응시요건 충족 이후 추가 근무경력에 한함)		
	※ 우대요건은 실적 건당 차등 배점, 근무경력은 연차별 차등 배점		

<별지 1-4호>

직무기술서

(조사연구 - 공연·축제 분야)

임용예정기관명		근무예정부서	
국립아시아문화전당		문화창조과(광주광역시)	
주요업무		○ 예술극장 공연, 페스티벌 사업 총괄 ○ 월드뮤직페스티벌 기획 및 운영 ○ 야외축제, 행사 운영계획 수립 시행 ○ 아시아컬처마켓 기획 및 운영	
필요역량		○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ 상황인식/판단력, 기획력, 의사소통능력·조정능력, 전략적 사고력, 창의력 ○ 공연 기획 및 제작, 연출 등 전문적 지식 및 충분한 경험 ○ 축제, 행사 기획 및 제작, 연출 등 전문적 지식 및 충분한 경험	
필요지식		○ 문화(정치·경제·사회·예술 등의 분야 포함), 공연 등의 학문적 지식 ○ 아시아문화자원 기반의 문화 콘텐츠 기획·제작에 관한 지식 ○ 국제행사 및 축제 운영에 관한 전문 지식 ○ 야외 축제, 행사 등의 문화 콘텐츠 기획·제작에 관한 지식 ○ 국가문화시설 운영을 위한 조직 관리 능력 및 전문적 행정지식	
응시 자 격 요 건	관련분야 : 조사연구(공연·축제)		
	경력	○ 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람	
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람	
	○ 직무분야경력 : 문화·예술분야 공연·축제 관련 업무경력 ○ 직무분야학위 : 무용학, 예술학, 미학, 예술경영, 연극학, 음악학 등 문화·예술 관련 학과		
우대요건	[원서접수 마감일 기준으로 인정]		
	가. 직무분야와 관련된 연구논문 - 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문(최근 5년 이내(2014. 1. 1. 이후))에 한함		
	[최종시험(면접)예정일을 기준]		
	나. 관련 분야 근무경력(응시요건 충족 이후 추가 근무경력에 한함)		
	※ 우대요건은 실적 건당 차등 배점, 근무경력은 연차별 차등 배점		

직무기술서
(홍보마케팅 - 홍보 분야)

임용예정기관명		근무예정부서	
국립아시아문화전당		문화창조과(광주광역시)	
주요업무	○ 온-오프라인 홍보 관리 ○ 홍보환경 분석 및 중장기 홍보계획 수립 ○ 중앙 언론 대상 전당 홍보 ○ 저작권(IP) 운영관리 및 문화콘텐츠 유통		
필요역량	○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ 상황인식/판단력, 기획력, 의사소통능력·조정능력, 전략적 사고력, 창의력 ○ 온-오프라인 통합 홍보 마케팅 관련 전문적 지식 및 충분한 경험		
필요지식	○ 문화(정치·경제·사회·예술 등의 분야), 언론 홍보에 대한 전문적 이해와 경험 ○ 아시아문화자원 기반의 문화 콘텐츠 홍보 마케팅 전략 수립 및 소통에 관한 지식 ○ 홍보 마케팅 분야 조직 관리 능력 및 전문적 행정지식		
응시자격요건	관련분야 : 홍보마케팅(홍보)		
	경력	○ 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람	
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람	
	○ 직무분야경력 : 홍보·홍보컨설팅·마케팅·투자유치 경력 ○ 직무분야학위 : 신문방송학과, 광고홍보학과 등 방송·언론·홍보 마케팅 직무 분야 학과 및 유사전공		
우대요건	[원서접수 마감일 기준으로 인정] 가. 직무분야와 관련된 연구논문 - 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문[최근 5년 이내(2014. 1. 1. 이후)]에 한함		
	[최종시험(면접)예정일을 기준] 나. 관련 분야 근무경력(응시요건 충족 이후 추가 근무경력에 한함)		
	※ 우대요건은 실적 건당 차등 배점, 근무경력은 연차별 차등 배점		

응시원서

본인은 국립아시아문화전당 임기제공무원 임용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2019년 월 일

국립아시아문화전당장 귀하

※응시번호						성명	(한글)
응시직급 (응시분야)	전공임기제 응급 ○○○○○						(한자)
생년월일	년	월	일	복수국적 해당여부			
응시요건	☐ 경력			☐ 학위			정부수입인지 붙이는 곳
	☐ 경력1	☐ 경력2	☐ 경력3	☐ 학위4	☐ 학위5	☐ 학위6	
주 소	(우)						
전자우편							
전 화 (휴대전화)							



응시표

※응시번호			응시직급 (응시분야)	
성명	(한글)	(한자)		
2019년 월 일 국립아시아문화전당				

주의사항

- 1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 20분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※ 응시번호」 : 기재하지 **않음**
2. 응시직급(분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 직급(분야)을 기재함
3. 응시요건 : 공고문의 채용자격요건을 참고하여 응시요건 중 반드시 택1
(2가지 이상 또는 응시요건에 없는 요건 기재시 부적격 처리)

응시 요건	경력기준 또는 학위기준 중 택1
	전문임기제 나급 : 경력 (1~3) 및 학위 (4~6) 중 택1 전문임기제 다급 : 경력 (1~3) 및 학위 (4~5) 중 택1

4. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확하게 기재함
 5. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
 6. 정부수입인지
 - 정부수입인지 첨부
 - 우체국 또는 전자수입인지 인터넷 사이트 등에서 인지 구매 후 첨부
(<https://www.e-revenuestamp.or.kr>)
- ※ 방문 접수처에서는 정부수입인지 구매 불가함

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로
서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

〈별지 3호〉

이력서

전문임기제 [○급]

가. 공통사항 (응시 분야 기준은 <별지 1> 참고)

응시 번호		응시 분야 (택1)	□ 경력			□ 학위			성 명	
			□ 경력 1	□ 경력 2	□ 경력 3	□ 학 위 4	□ 학 위 5	□ 학 위 6		

나. 응시 자격 (해당자만 작성)

경력	근무기관(부서명)	근무기간	직 위	담당업무
		' 01. 1. 1~ ' 03. 2. 5.	팀장	상세히 작성
학위	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류	

다. 우대사항 (해당자만 작성)

경 력	근무기관	근무기간	직 위	담당업무		
		' 01. 1. 1 ~ ' 03. 2. 5.	팀장	상세히 작성		
연구실적	제 목	집필자명 (공동연구의 경우 전원)	게재지명 (발표기관)	발표 (게재) 년월일	등재구분 (SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, KCI 중 택 1)	논문 기여도
	한글명(영문명)					

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2019년 월 일

성명 : (인)

※ ‘다. 우대사항’란의 경력은 응시자격을 초과한 사항만 작성

이력서 작성요령

◎ 이력서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

※ 글씨크기 등은 작성자가 적절히 조절하여 워드프로세서로 작성(기재사항이 많을 경우 여러 장으로 작성)

1. 응시번호 : 기재하지 않음

2. 응시분야 : 응시하고자 하는 모집단위의 공고문 상 경력기준 또는 학위기준 중 해당되는 사항을 반드시 택 1

(2가지 이상 또는 응시요건에 없는 요건 기재시 부적격)

3. 응시자격

○ 경력(이력서에만 기재, 증빙자료 미제출시 경력 불인정)

- ① 해당자에 한하여 작성(응시자격요건에 해당하는 학력만 기재)
- ② 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)
 - 관련분야 경력은 아래 가~다 사항을 대조 후 모두 일치하여야 하며 불명확할 경우 불인정됨에 유의 (아래 '나.~다.'는 면접대상자에 한해 제출함)

가. 경력증명서(서류전형시 제출)

- 필수명시사항: 근무기간, 담당업무, 2인 이상의 증명서 발급 담당자 및 연락처
- 폐업회사인 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서' 제출

나. 4대 보험 자격득실 이력확인서 중 1종(면접시험 대상자만 제출)

- 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1종

다. 소득금액증명서-국세청 발급(면접시험 대상자만 제출)

- 홈페이지(www.hometax.go.kr), 무인발급기, 세무서에서 발급 가능

- 근무기간(시작일, 종료일), 근무처는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치하여야 함

- 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

○ 학위

- ① 해당자에 한하여 작성(응시자격요건에 해당하는 학력만 기재)
- ② 학위취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함
- ③ 학사-석사-박사-학위 순으로 기재

4. 우대사항

○ 응시자격을 초과하는 해당 근무경력(공통)

- ① 해당자에 한하여 작성

(ex. 전문임기제 마감: 경력기준 2번으로 응시하는 자가 관련분야 3년의 경력이 기입하고, 응시자격요건을 초과한 1년의 경력은 '다.우대사항'의 경력란에 기재 있을 시, 응시자격요건에 해당하는 2년의 경력은 '나.응시자격'의 경력란에

학위기준 4번으로 응시하는 자가 관련분야 1년의 경력이 있을 시, 응시 자격요건을 초과한 1년의 경력은 '다.우대사항'의 경력란에 기재

- ② 근무기간(시작일, 종료일), 근무처는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치하여야 하며 이력서에만 기재하고 증빙자료 미제출시 경력 불인정함

- ③ 응시자격 요건을 초과한 경력기간의 계산은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 우대요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

○ 직무분야 관련 연구실적(공통)

- ① 해당자에 한하여 작성
- ② 논문기여도는 '교신저자, 제1저자 등/ 연구자수'로 기재(ex. 제2저자 / 4인)
- ③ 건별 논문 요약서 및 논문표지(제목·발표자가 표시된 페이지) 사본 별도 첨부 (사본 미첨부시 불인정)
- ④ 원서접수일 마감일 기준으로 인정함

<별지 4호>

자 기 소 개 서

※ A4용지 2매 내외로 작성

(글자모양 : 휴먼명조 가는 글씨 13포인트/줄간격 160%)

1. 현재까지 귀하가 담당했던 업무에서의 실적을 사례를 통하여 구체적으로 작성
2. 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로 바랍직한 태도, 대인관계, 취미활동 등을 종합적으로 고려하여 작성

<유의사항>

작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2019. . . 작 성 자 : (인)

<별지 5호>

직 무 수 행 계 획 서

※ 작성분량 제한 없음 + 요약서 A4 1매

(글자모양 : 휴먼명조 가는 글씨 13포인트/줄간격 160%)

직무기술서 <별지 1>를 참고하여 채용예정 분야의 담당직무에 대해 본인이 주제를 선정하여 추진계획, 수단, 방법, 추진일정 등을 기술 (자율양식)

<유의사항>

작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2019. . . 작 성 자 : (인)

자격요건 검증을 위한 동의서

성명	<u>홍길동</u>	응시직급	
생년월일	<u>'00.00.00</u>		

본인은 국립아시아문화전당에서 시행하는 임기제 공무원 경력경쟁 채용시험 응시자로서 국립아시아문화전당에서 실시하는 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 동의합니다. 동의하지 않을 경우 채용시험과 임용 절차가 불가함을 알려드립니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2019년 월 일

성명 : (서명)

국립아시아문화전당장 귀하

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

국립아시아문화전당에서는 임기제 공무원 채용을 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하고자 합니다.

☐ 개인정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
<u>성명, 주소, 연락처, 자격·경력사항* 등</u> (*자격 및 경력의 경우, 관련 서류 제출자에 한함)	공무원 채용 관리	<u>5년</u>

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 공직 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

☐ 고유식별정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
<u>주민등록번호</u>	공무원 채용 관리	<u>5년</u>

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 공직 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

☐ 민감정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
<u>범죄경력자료</u>	공무원 채용 관리	<u>5년</u>

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 공직 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

제공받는 자	제공목적	제공 항목	제공받는 자의 보유·이용기간
출입국·외국인청 (사무소)	공무원 채용 관리	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리	자격증, 경력사항 등 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지

그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원시험 실시기관이 조회 할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

제공받는 자	제공받는 자의 개인정보 이용목적	제공 항목	제공받는 자의 보유·이용기간
<u>인사혁신처</u>	<u>공무원 시험 응시자격 정지여부 회신</u>	성명, 주민등록번호	5년 (행정정보공동이용 증적 보관)

그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

※ 같은 법 제21조에 따라 귀하의 개인정보는 보유기간 경과, 개인정보의 처리목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때 파기합니다. 다만 다른 법령에 따라 보존하여야 하는 경우는 그러하지 않음을 알려드립니다.

개인정보처리기관장 귀하

〈별지 8호〉 ※ 해당자에 한하여 작성(학위 건별로 작성)

※최종시험(면접)예정일을 기준으로 유효

성명	생년월일(연령)	직무분야	응시직급
학위개요	○ 논문명 ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 심사 년월일 : ○ 취득대학/대학원명(세부전공) : ○ 지도교수명 :		

붙임: 논문 표지(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시 페이지), 국문초록 사본 각 1부

※ 반드시 자필 서명 후 제출

<별지 9호> ※ 해당자에 한하여 작성

연구논문 요약서

※ 논문표지(논문제목, 발표자 표시 페이지) 사본 1부씩 불임원서접수 마감일 기준으로 인정)

성명	생년월일(연령)	직무분야	응시직급
논문개요 ☐ 논문제목 ☐ 한글명 : ☐ 영문명 : ☐ 논문 게재지 및 게재일자 ☐ SCI ☐ SSCI ☐ A&HCI ☐ SCIE ☐ SCOPUS ☐ KCI(한국연구재단 등재지) ☐ 등재구분(“√“ 표기): ☐ SCIE ☐ SCOPUS ☐ KCI(한국연구재단 등재지) ☐ 게재지명 : ☐ 게재일자 : ☐ 발표자 성명(공동연구자 포함) : ☐ 응시자(논문기여도) : 홍길동 (제2저자/5인) ☐ 공동연구자 :			
주요내용 요약 (3페이지 이내로 작성) I. 연구목적 II. 연구내용 III. 연구결과의 활용도(구체적으로)			
본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다. 2019. . 응시자 : (인)			
붙임: 논문표지(논문제목, 발표자 표시 페이지) 사본 각 1부			

※ 반드시 자필 서명 후 제출

<별지 10호>

서류전형 확인점검표(작성예시) / 전문임기제 [ㅇㅇ]급

□ 성명 : 홍길동 (서명)

구분	요구사항	세부사항	제출자료(예시)	점검결과(O, X)	
공통	응시원서	· 정부수입인지 첨부 · 저소득층 공무원시험 응시수수료 면제 · 방문 접수처에서는 정부수입인지 구매 불가	· 응시원서 <별지2호>		
	이력서		· 이력서 <별지3호>		
	자기소개서	· A4 2매 이내	· 자기소개서 <별지4호>		
	직무수행계획서	· 작성분량 제한 없음 + 요약서 A4 1매	· 직무수행계획서 <별지5호>		
	동의서	· 자격요건 검증 위한 동의 · 개인정보제공(이용)동의	· 동의서 <별지6, 7호>		
	점검표		· 점검표 <별지9호>		
	주민등록초본	· 병역사항 기재된 것(남자)			
※ 반드시 자필 서명 후 자료 제출					
경력(1~3분야)	경력1	직급별 개별 확인	· 졸업증명서(최종학위) · 경력증명서		
	경력2				
	경력3				
학위(4~6분야)	학위4				
	학위5				
	학위6				
※ 경력·학위(1~6) 분야 중 택1하여 작성 / 반드시 자필 서명 후 자료 제출 ※최종시험(면접) 예정일을 기준으로 유효					
우대조건	· 서류전형에만 적용	직무분야 관련 연구실적	· 최근 5년 이내(2014. 1. 1. 이후) SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재 학술지에 게재된 논문에 한함	· 연구논문요약서 <별지8호> · 논문 표지(제목, 발표자 표시 페이지) 사본 각 1부	
	· 실적 건당				
	· 근무경력: 연차별 차등 배점	직무분야 관련 경력	· 응시요건 충족 이후 추가 근무경력에 한함	· 경력증명서	
※원서접수 마감일 기준으로 유효					

※ 음영란에 해당되는 내용을 직접 기재 및 점검하고 관련 증빙자료를 첨부하여 제출