

공공기관별 기관소개 및 채용요강

혁신도시로 이전하는 공공기관의 채용정보를 광주 · 전남 지역 출신자 (졸업생, 재학생) 에게 제공

2015. 4



국토교통부

Ministry of Land,
Infrastructure and Transport

목차

제1장 혁신도시 건설과 공공기관 지방이전 추진현황

1. 혁신도시 및 공공기관 총괄	3
2. 이전공공기관 현황	6
3. 합동채용설명회 개최와 업무협약 체결현황	10

제2장 이전공공기관 소개 및 채용요강

1. 농림수산물기술기획평가원	17
2. 사립학교교직원연금공단	27
3. 한국농수산물유통공사	35
4. 한국농어촌공사	45
5. 한국농촌경제연구원	55
6. 한국문화예술위원회	63
7. 한국방송통신전파진흥원	73
8. 한국인터넷진흥원	81
9. 한국전력거래소	91
10. 한국전력공사	101
11. 한국콘텐츠진흥원	111
12. 한전KDN(주)	121
13. 한전KPS(주)	131

제3장 지역인재 채용 결과 및 계획

1. 2014년 지역인재 채용 결과	145
2. 2015년 지역인재 채용 계획	150

제4장 관련 자료

■ 취업성공패키지사업	157
-------------	-----

제 1 장

혁신도시 건설과 공공기관 지방이전 추진현황

1. 혁신도시 및 공공기관 총괄
2. 이전공공기관 현황
3. 합동채용설명회 개최와 업무협약 체결현황

1 혁신도시 및 공공기관 총괄

1) 혁신도시 및 공공기관 개요

지 역	위치	면적 (천㎡)	인구 (천명)	사업비 (억원)	이전기관 (수)	이전인원 (인)	비고 (시행자)
전 체		44,917	271	97,940	154	47,556	
혁신도시 계	10개	44,917	271	97,940	115	38,257	
부산	영도구, 남구, 해운대구	935	7	4,136	13	3,274	부산도시공사
대구	동구	4,216	22	14,143	11	3,272	LH공사
광주 전남	나주시	7,332	50	13,455	16	6,763	LH공사, 광주도시, 전남개발
울산	중구	2,984	20	10,462	9	3,071	LH공사
강원	원주시	3,595	31	8,846	12	4,492	LH공사, 원주시
충북	진천군, 음성군,	6,925	42	9,861	11	3,045	LH공사
전북	전주시, 완주시,	9,909	29	15,429	12	4,916	LH공사, 전북개발
경북	김천시	3,805	27	8,648	12	5,067	LH공사, 경북개발
경남	진주시	4,077	38	10,037	11	3,580	LH공사, 경남개발, 진주시
제주	서귀포	1,139	5	2,923	8	777	LH공사
기 타 계		0	0	0	39	9,299	
세종시	충남 연기				20	3,854	
개별이전					19	5,445	

* 당초 159개 기관에서 공기업선진화 방안 등에 따라 154개로 통폐합·조정

(’14. 11월말 기준)

구분	지구 지정 현황			규 모		
	지구 지정	개발 계획	실시 계획	면적 (만㎡)	인구 (천명)	사업비 (억원)
계	-	-	-	4,491.7	271	97,940
부산	’07.4.16	’08.6.24	’08.12.12	93.5	7	4,136
대구	’07.4.13	’07.5.30	’07.9.5	421.6	22	14,143
광주 전남	’07.3.19	’07.5.31	’07.10.26	733.2	50	13,455
울산	’07.4.13	’07.5.30	’07.9.3	298.4	20	10,462
강원	’07.3.19	’07.5.31	’07.10.31	359.5	31	8,846
충북	’07.3.19	’07.5.31	’07.12.17	692.5	42	9,861
전북	’07.4.16	’07.9.4	’08.3.4	990.9	29	15,429
경북	’07.3.19	’07.5.31	’07.9.3	380.5	27	8,648
경남	’07.3.19	’07.5.31	’07.10.26	407.7	38	10,037
제주	’07.4.16	’07.7.16	’07.9.5	113.9	5	2,923

3) 이전공공기관 현황

지 역		계	소속	공기업	준정부기관	기타공공기관
전체		154(30)	44	16	49(5)	45(25)
혁신도시 계		115(14)	32	13	44(3)	26(11)
부산		13(4)	2	2	5(1)	4(3)
대구		11(1)	2	2	6(1)	1
광주 전남		16	3	1	9	3
울산		9	2	2	4	1
강원		12	1	3	6	2
충북		11(1)	3	-	4	4(1)
전북		12(1)	7	-	3	2(1)
경북		12(2)	6	1	1	4(2)
경남		11(3)	1	2	5(1)	3(2)
제주		8(2)	5	-	1	2(2)
기타 계		39(16)	12	3	5(2)	19(14)
세종시		20(15)	-	-	2(1)	18(14)
개별 이전 (19)	오송	5	3	-	1	1
	아산	4	4	-		
	기타	10(1)	5	3	2(1)	

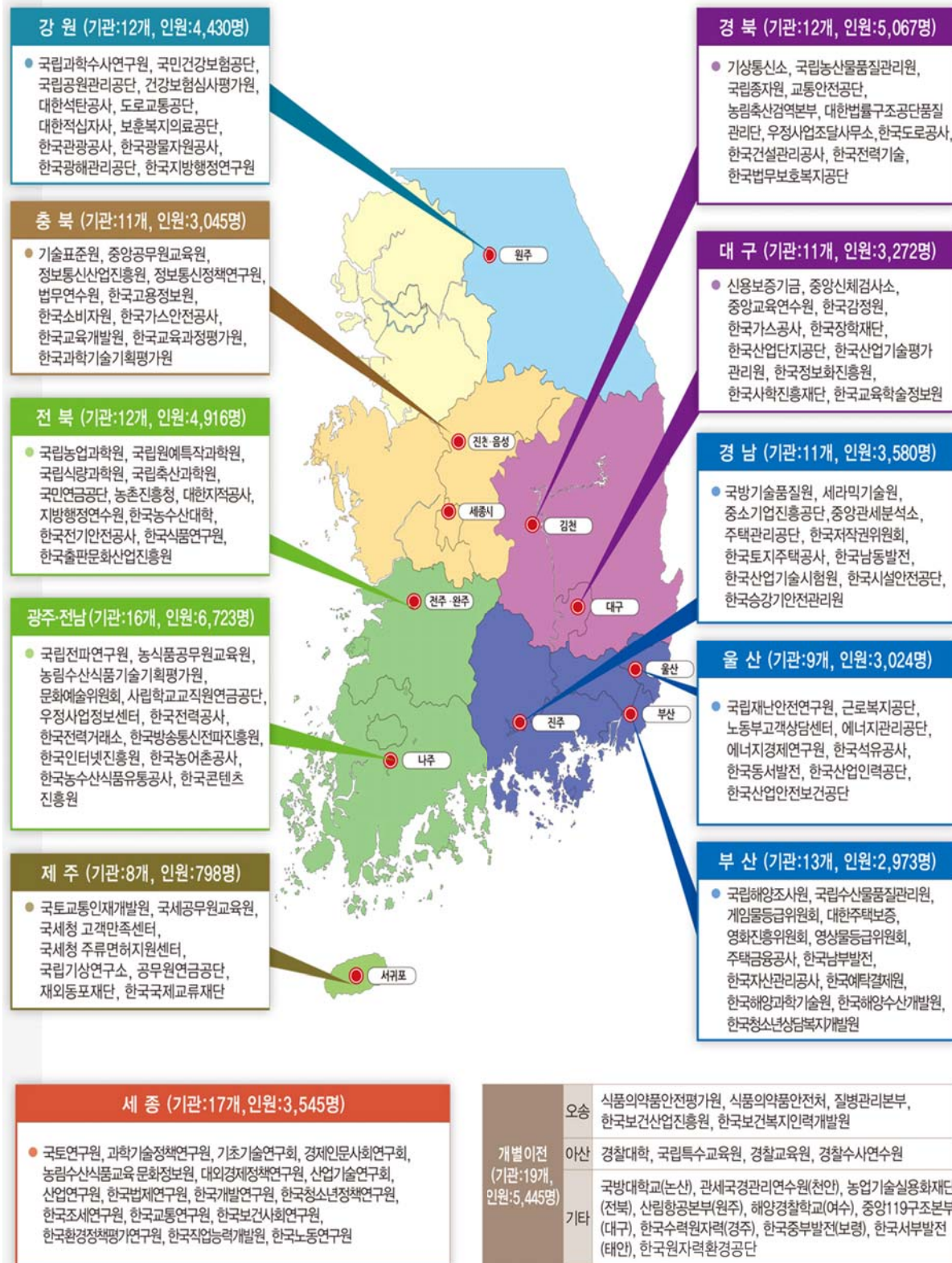
* ()는 임차기관 수입

2 이전공공기관 현황

1) 혁신도시별 이전공공기관 현황

* ____는 임차기관임

지역	소속기관 (44개)	공기업(16)	지방이전 공공기관(110개) 준정부기관(49)	기타공공기관(45)
계 154개	44개	16개	49개	45개
혁신도시 115개	32개	13개	44개	26개
부산(13)	국립해양조사원, 국립수산물품질관리원	대한주택보증, 한국남부발전	한국자산관리공사, 주택금융공사, 한국예탁결제원, 한국청소년상담복지개발원, 영화진흥위원회	한국해양과학기술원, 한국해양수산개발원, 게임물등급위원회, 영상물등급위원회
대구(11)	중앙신체검사소, 중앙교육연수원	한국감정원, 한국가스공사	한국장학재단, 신용보증기금, 한국교육학술정보원, 한국산업단지공단, 한국산업기술평가관리원, 한국정보화진흥원	한국사학진흥재단
광주·전남 (16)	국립전파연구원, 농식품공무원교육원, 우정사업정보센터	한국전력공사	한국전력거래소, 한국방송통신전파진흥원, 한국인터넷진흥원, 한국농어촌공사, 한국농수산식품유통공사, 문화예술위원회, 사립학교교직원연금공단, 한국콘텐츠진흥원, 농림수산식품기술기획평가원	한전KDN, 한전KPS, 한국농촌경제연구원
울산(9)	고용노동부고객상담센터, 국립재난안전연구원	한국석유공사, 한국동서발전	한국산업인력공단, 에너지관리공단, 근로복지공단, 한국산업안전보건공단	에너지경제연구원
강원(12)	국립과학수사연구원	한국관광공사, 한국광물자원공사, 대한석탄공사	한국광해관리공단, 도로교통공단, 국립공원관리공단, 국민건강보험공단, 보훈복지의료공단, 건강보험심사평가원	대한적십자사, 한국지방행정연구원
충북(11)	기술표준원, 법무연수원, 중앙공무원교육원		정보통신산업진흥원, 한국소비자원, 한국고용정보원, 한국가스안전공사	한국교육개발원, 정보통신정책연구원, 한국교육과정평가원, 한국과학기술기획평가원
전북(12)	농촌진흥청, 국립농업과학원, 국립원예특작과학원, 국립스마트과학원, 국립축산과학원, 한국농수산대학, 지방행정연수원		한국전기안전공사, 대한지적공사, 국민연금공단	한국식품연구원, 한국출판문화산업진흥원
경북(12)	기상통신소, 국립농산물품질관리원, 농림축산검역본부, 국립중자원, 품질관리단, 우정사업조달사무소	한국도로공사	교통안전공단	한국건설관리공사, 한국전력기술, 한국법무보호복지공단, 대한법률구조공단
경남(11)	중앙관세분석소	한국토지주택공사, 한국남동발전	한국산업기술시험원, 세라믹기술원, 중소기업진흥공단, 한국시설안전공단, 한국승강기안전관리원	한국저작권위원회, 주택관리공단, 국방기술품질원
제주(8)	국토교통인재개발원, 국세공무원교육원, 국세청 고객만족센터, 국세청 주류면허지원센터, 국립기상연구소		공무원연금공단	한국국제교류재단, 재외동포재단
개별 이전 (19)	오송 (5)	질병관리본부, 식품의약품안전평가원, 식품의약품안전처	한국보건산업진흥원	한국보건복지인력개발원
	아산 (4)	경찰대학, 국립특수교육원, 경찰교육원, 경찰수사연수원		
	기타 (10)	국방대학교(논산), 관세국경관리연수원(천안), 산림항공본부(원주), 해양경찰학교(여수), 중앙119구조본부(대구)	한국수력원자력(경주), 한국중부발전(보령), 한국서부발전(태안)	한국원자력환경공단(경주), 농업기술실용화재단(전북)
세종(20)			선박안전기술공단 (준정부기관) 농림수산식품교육 문화정보원, 축산물품질평가원, 가축위생방역지원본부	국토연구원, 한국법제연구원, 한국개발연구원, 한국조세연구원, 과학기술정책연구원, 한국교통연구원, 대외경제정책연구원, 산업연구원, 한국보건사회연구원, 한국환경정책평가연구원, 한국직업능력개발원, 한국청소년정책연구원, 경제인문사회연구회, 기초기술연구회, 산업기술연구회, 한국노동연구원



* 세종 추가(기관: 3개, 인원: 309명)

— 선박안전기술공단, 축산물품질평가원, 가축위생방역지원본부

2) 지방이전 공공기관 조정 연혁

◆ 공공기관 지방이전계획 수립 대상기관 : 154개

– 부산(13), 대구(11), 광주전남(16), 울산(9), 강원(12), 충북(11), 전북(12), 경북(12), 경남(11), 제주(8), 세종(20), 개별(19)

① 「공공기관 지방이전계획(’05.6)」 상 이전대상기관 : 175개

※ 부산(12), 대구(12), 울산(11), 광주(3), 전남(15), 강원(13), 충북(15), 전북(13),
경북(13), 경남(12), 제주(9), 충남(6), 기타(1), 행복도시(정부소속23, 출연17)

② 「혁신도시특별법시행령(’07.2)」 상 이전계획 수립대상기관 : 152개

* 세종시로 이전하는 23개 중앙행정기관 등은 제외

③ 계획 발표 이후 분리·신설 등 5개 기관 추가 : 157개

* 농촌진흥청(’07.3), 관세국경관리연수원·게임물등급위원회(’07.4),
한국보건복지인력개발원·경찰수사연구원(’07.12)

④ 이전대상기관 신규 2개 기관 추가 : 159개

* 식품의약품안전청(개별, 오송), 한국원자력환경공단(개별, 경주)

⑤ 공기업 선진화 방안 등에 따라 통폐합 후 : 147개

○ (7개→2개, 감 5개) 공공기술연구회 폐지(’08.2), 농업과학기술원, 농업생명공학연구원, 농업
공학연구소 → 국립농업과학원(’08.10), 국립수산물품질검사원(부산), 국립수의과학검역원(경북),
국립식물검역원(경북) → 농림수산물검역검사본부(경북) (’11.6)

○ (18개→11개, 감 7개) 선진화 방안(’08.8월~)에 따른 통폐합

※ 한국노동교육원 폐지(’09.3) → 고용정보원 추가(’10.1)

한국산업기술평가원 → 한국산업기술평가관리원,

한국학술진흥재단 → 한국장학재단,

한국문화콘텐츠진흥원 → 한국콘텐츠진흥원(’09.5)

정보사회진흥원+정보문화진흥원 → 정보화진흥원(’09.5)

한국정보보호진흥원+한국인터넷진흥원 → 한국인터넷진흥원(’09.7)

저작권위원회+컴퓨터프로그램보호위원회 → 저작권위원회(’09.7)

소프트웨어진흥원+한국전자거래진흥원 → 정보통신산업진흥원('09.8)

대한주택공사+한국토지공사 → 한국토지주택공사('09.10)

근로복지공단+한국산재의료원 → 근로복지공단('10.4)

도로교통공단+운전면허시험관리단 → 도로교통공단('11.1)

⑥ 기관 독립에 따른 신규 지정 : 151개

- (4개 지정) 농림수산물품질기술기획평가원('09.9) 이전기관 지정('12.7.20)
농림수산물품질교육문화정보원('12.5) 이전기관 지정('13.1. 8)
국립수산물품질관리원(분리) 이전기관 지정('13.8.27)
농업기술실용화재단('09.9) 이전기관 지정('14.2. 3)

⑦ 신규 지정 : 154개

- (3개 지정) 축산물품질평가원 이전기관 지정('14.11.21)
가축위생방역지원본부 이전기관 지정('14.11.21)
선박안전기술공단 이전기관 지정('14.11.21)

3 합동채용설명회 개최와 업무협약 체결현황

2012년 합동채용설명회 개최실적

도시	일 시	장 소	참 여			KTV 녹 화	비고
			공공 기관	주 요 참여대학	인원 (명)		
계	10개도시 11회		80개		19,950	4개지역 5회방영	
강원	3. 22(목) 14:00~17:30	연세대 원주캠퍼스 정의관	12개	연세, 상지 한라, 강릉원주 관동, 상지영서	1,500	3. 25(일) 17:00	
울산	5. 2(수) 14:00~17:50	울산대 해송홀	9개	울산, 울산과학 울산과학기술 춘해보건	1,000	5. 5(토) 10:00	
광주 전남	5. 30(목) 14:00~17:30	동신대 체육관	15개	동신, 전남, 순천, 목포, 동강, 조선	1,300	6. 3(일) 09:00	
대구	9. 5(수) 14:00~17:30	경북대 글로벌 프라자	8개	경북, 영남, 계명, 대구	700	9. 8(9시) 9.11(11시)	
경북	9. 7(금) 10:00~17:00	구미시 구미코	5개	53개 대학	3,900	-	경북 일자리 한마당 행사연계
충북	9. 20(목) 14:00~17:00	청주시문화 진흥재단 컨벤션홀	8개	충북, 청주 서원, 충청 주성	3,500	-	충북취업 박람회 연계
전북	10. 10(수) 14:00~16:30	전주대 대강당	9개	특성화고, 전북·전주 우석대	1,000	-	
경남	10. 11(목) 10:00~17:00	창원컨벤션센터 (CECO) 제1전시장	5개	경상, 경남 창원, 인제	4,000	-	부산·울산 경남 채용 박람회 연계
	10. 23(화) 14:00~17:00	진주시청 로비(1층)	4개	경상, 진주산업, 연암공대 등	1,500	-	2012진주시 채용박람회 연계
부산	11. 1(목) 15:00~18:00	부산대 대회의실	3개	부산대 등 9개 대학	400	-	
제주	11.23~24 10:00~18:00	서울무역 전시장	2개	전국대학 및 수도권 고교	1,150		2012공공 기관 열린채용정보 박람회연계

2014년 합동채용설명회 개최실적 및 계획

도시	일 시	장 소	참 여			KTV 녹화방송	비고
			공공 기관 (개)	주 요 참여대학	인원 (명)		
계			64		13,100		
울산	3. 4(화) 13:00~17:00	울산대 해송홀	7	울산, 울산과학 울산과학기술 춘해보건 등 4개 대학교	1,000	○	상담부스 13~14시
부산	4. 1(화) 10:00~18:00	부경대 대학극장	10	부경대, 부산대 등 13개 대학교	1,000	자체 녹화	상담부스 10~18시
광주 전남	4. 29(화) 10:00~18:00	조선대 해오름관	9	조선대 등 7개 대학교	2,000	자체 녹화	상담부스 10~18시
충북	5. 29(목) 10:00~18:00	충북대 개신문화관	6	충북대 등 12개 대학교	800	자체 녹화	상담부스 10~18시
대구 경북	6. 24(화) 10:00~18:00	영남대 천마아트센터 (그랜드홀)	9	경북대 등 14개 대학교	3,000	자체 녹화	상담부스 10~18시
전북	9. 2(화) 10:00~18:00	전주대 학생회관 (3층 대강당)	5	전주대 등 6개 대학교	1,800	자체 녹화	상담부스 10~18시
경남	9. 23(화) 10:00~18:00	경상대 국제어학원	8	경상대 등 13개 대학교	1,500	자체 녹화	상담부스 10~18시
강원	10. 28(화) 10:00~18:00	연세대 원주캠퍼스 정의관 (대강당)	10	연세대(원주) 등 16개 대학교	2,000	자체 녹화	상담부스 10~18시

※ 2013년 합동채용설명회 미실시

2014년 이전공공기관과 지역대학 MOU체결 현황

도시	일 시	이전기관	대학교
계		41개	72개
광주 전남	4. 29(화) 10:00~18:00	농림수산물식품기술기획평가원, 농수산물식품유통공사, 문화예술위원회, 콘텐츠진흥원 등 4개	조선대, 전남대, 호남대, 광주대, 동신대, 목포대, 순천대 등 7개
충북	5. 29(목) 10:00~18:00	정보통신정책연구원, 한국가스안전공사, 한국교육과정평가원, 한국교육개발원 등 4개	건국대, 극동대, 꽃동네대, 서원대, 세명대, 영동대, 중원대, 청주교대, 청주대, 충북대, 교원대, 한국교통대 등 12개
대구 경북	6. 24(화) 10:00~18:00	교통안전공단, 한국감정원, 한국교육학술정보원, 한국도로공사, 한국산업기술평가관리원, 한국산업단지공단, 한국전력기술(주), 한국정보화진흥원 등 8개	경북대, 경일대, 계명대, 금오공과대, 대구가톨릭대, 대구대, 대구예술대, 대구한의대, 안동대, 영남대, 위덕대, 한동대, 김천대, 경운대 등 14개
전북	9. 2(화) 10:00~18:00	국민연금공단, 대한지적공사, 한국식품연구원, 한국전기안전공사, 한국출판문화산업진흥원 등 5개	군산대, 우석대, 원광대, 전북대, 전주대, 전주비전대 등 6개
경남	9. 23(화) 10:00~18:00	국방기술품질원, 주택관리공단(주), 중소기업진흥공단, 한국남동발전(주), 한국산업기술시험원, 한국세라믹기술원, 한국시설안전공단, 한국토지주택공사 등 8개	거제대, 경남과기대, 경남대, 경상대, 연암공업대, 영산대, 인제대, 진주교대, 진주보건대, 창신대, 창원대, 창원문성대, 한국국제대 등 13개
강원	10. 28(화) 10:00~18:00	건강보험심사평가원, 국립공원관리공단, 대한적십자사, 도로교통공단, 한국관광공사, 한국광물자원공사, 한국광해관리공단, 한국보훈복지의료공단, 한국지방행정연구원 등 9개	강릉원주대, 강원대, 경동대, 가톨릭관동대, 상지대, 연세대(원주), 한라대, 강원도립대, 강릉영동대, 상지영서대, 세경대, 송호대, 한국폴리텍대(춘천·강릉·원주), 한림성심대 등 16개
제주	11. 25(화) 15:00~16:00	공무원연금공단, 한국국제교류재단, 재외동포재단 등 3개	제주대학교, 제주국제대학교, 제주관광대학교, 제주한라대학교 등 4개

※ 지역인재 채용 확대를 위해 2014년 제3차(광주·전남지역) 합동채용설명회부터 업무협약(MOU)체결 시행

2015년 이전기관과 지역대학 업무협약 체결현황

도시	일 시	이전기관	대학교
계		18개	14개
울산	3. 19(목) 10:00~18:00	근로복지공단, 에너지경제연구원, 에너지관리공단, 한국동서발전(주), 한국산업안전보건공단, 한국산업인력공단, 한국석유공사 등 7개	울산대, 울산과학기술대 등 2개
부산	5. 27(수) 10:00~18:00	게임물관리위원회, 대한주택보증(주), 영상물등급위원회, 영화진흥위원회, 한국남부발전(주), 한국예탁결제원, 한국자산관리공사, 한국주택금융공사, 한국청소년상담복지개발원, 한국해양과학기술원, 한국해양수산개발원 등 11개	경성대, 고신대, 동서대, 동아대, 동의대, 부경대, 부산가톨릭대, 부산대, 신라대, 영산대, 인제대, 한국해양대 등 12개

2015년 합동채용설명회 개최 계획

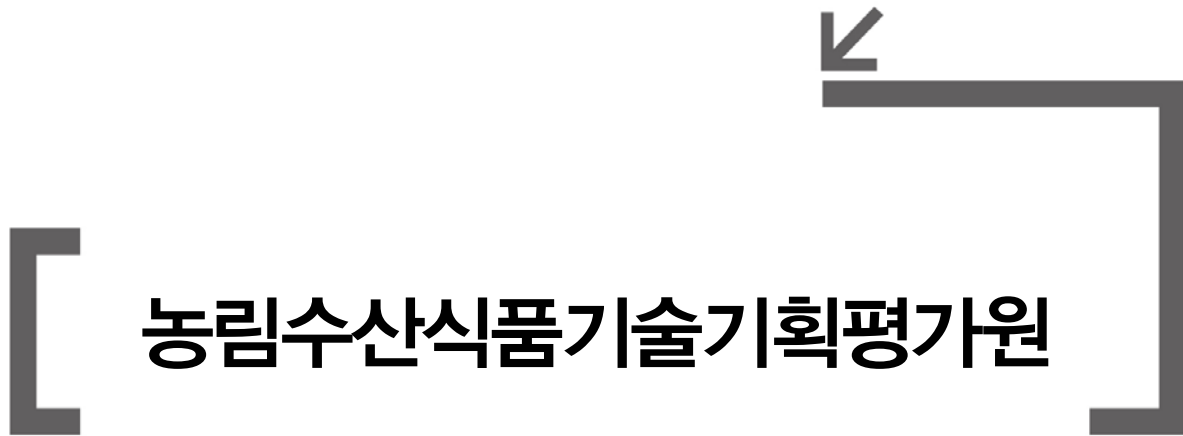
도시	개최시기	장 소	참여기관		비 고
			수	기관명	
대구 경북	3. 19(목)	영남대 천마아트센터 (그랜드홀)	14	한국감정원, 한국가스공사, 한국장학재단, 신용보증기금, 한국교육학술정보원, 산업단지공단, 산업기술평가관리원, 정보화진흥원, 사학진흥재단, 한국도로공사, 교통안전공단, 한국전력기술(주), 한국수력원자력(주), 한국원자력환경공단	완료
울산	3. 31(화)	울산대 해송홀	7	한국석유공사, 동서발전, 산업인력공단, 에너지관리공단, 근로복지공단, 한국산업안전보건공단, 에너지경제연구원	완료
광주 전남	4. 29(수)	조선대 해오름관	10	한국전력공사, 전력거래소, 방송통신전파진흥원, 인터넷진흥원, 농어촌공사, 농수산식품유통공사, 문화예술위원회, 사립학교교직원연금공단, 콘텐츠진흥원, 농림수산식품기술기획평가원, 한전KDN, 한전KPS, 농촌경제연구원	계획
부산	5. 27(화)	부산시청 1층 대강당	11	대한주택보증, 남부발전, 자산관리공사, 주택금융공사, 예탁결제원, 청소녀상담복지개발원, 영화진흥위원회, 해양과학기술원, 해양수산개발원, 게임물관리위원회, 영상물등급위원회	계획
전북	6. 4(목)	전주대 학생회관 (3층 대강당)	6	한국전기안전공사, 대한지적공사, 국민연금공단, 식품연구원, 출판문화산업진흥원, 농업기술실용화재단	계획
강원	9. 8(화)	연세대 원주캠퍼스 정의관 (대강당)	10	한국관광공사, 광물자원공사, 대한석탄공사, 광해관리공단, 도로교통공단, 국립공원관리공단, 보훈복지의료공단, 건강보험심사평가원, 대한적십자사, 지방행정연구원	계획
경남	9. 22(화)	경상대 국제어학원	10	한국토지주택공사, 남동발전, 산업기술시험원, 세라믹기술원, 중소기업진흥공단, 시설안전공단, 승강기안전관리원, 저작권위원회, 주택관리공단, 국방기술품질원	계획
충북	10. 20(화)	충북대 개신문화관	8	정보통신산업진흥원, 한국소비자원, 고용정보원, 한국가스안전공사, 교육개발원, 정보통신정책연구원, 교육과정평가원, 한국과학기술기획평가원	계획
계			76		

* 개최일시와 장소, 참여기관은 여건에 따라 변경될 수 있음.

제 2 장

이전공공기관 소개 및 채용요강

1. 농림수산물기술기획평가원
2. 사립학교교직원연금공단
3. 한국농수산물유통공사
4. 한국농어촌공사
5. 한국농촌경제연구원
6. 한국문화예술위원회
7. 한국방송통신전파진흥원
8. 한국인터넷진흥원
9. 한국전력거래소
10. 한국전력공사
11. 한국콘텐츠진흥원
12. 한전KDN(주)
13. 한전KPS(주)



[농림수산물식품기술기획평가원]

1. 일반 현황	19
2. 정원 및 조직	20
3. IPET 비전 및 전략 목표	21
4. 인재상	22
5. 채용 현황	22
6. 채용 전형 절차 및 심사 항목	23
7. 2015년 채용 계획	24
참고: 농식품 R&D 추진체계 상 IPET의 위치 ·	25

I 일반 현황

□ 설립 목적

- 농림수산물과학기술 육성을 위한 연구개발사업의 기획·관리 및 평가를 효율적으로 지원하기 위하여 설립

* 설립근거 : 농림수산물과학기술육성법 제8조

□ 주요 기능

◎ 농림축산식품 R&D에 대한 종합계획 및 정책개발 수립 지원	
· 육성 종합계획 및 시행계획의 수립 지원	
· R&D 정책방향 수립·조정(농림식품과학기술위원회 운영) 지원	
· 기술정보 수집·분석 및 미래기술 예측	
· 기술영향 및 수준 평가 등	
◎ 농림축산식품과학기술 R&D사업의 기획·평가·관리	
· 연구개발사업의 기획·평가·관리 수행	
· 연구개발사업 성과확산 및 기술이전 촉진	
◎ 농림축산식품 분야 기술개발인력 육성 지원	
· 연구기관·단체 및 산업체의 전문인력 육성 및 기술 역량 진단	

□ 주요 연혁

'09.04.01.	▶ 농림수산물과학기술육성법 제정 공포
'09.10.02.	▶ 농림수산물기술기획평가원 개원
'10.01.29.	▶ 『기타공공기관』 지정(공공기관의 운영에 관한 법률)
'10.04.20.	▶ 『녹색인증평가기관』 지정(저탄소 녹색성장 기본법)
'11.01.24.	▶ 『준정부기관』 지정(공공기관의 운영에 관한 법률)
'12.03.14.	▶ Golden Seed 프로젝트 운영지원센터 설치
'13.01.28.	▶ IT 서비스 관리 국제표준 ISO 20000 인증
'13.12.13.	▶ 『농림식품 신기술인증 전담기관』 지정

Ⅱ 정원 및 조직

□ **현원 61명(정원 69명)**

(’15. 4. 기준)

합계 (현원)	임원 (원장)	수석급	책임급	선임급	원급
61	1	3	6	16	35

※ 계약직 12명 별도

□ **조직 : 3본부 1센터 9실 2팀**

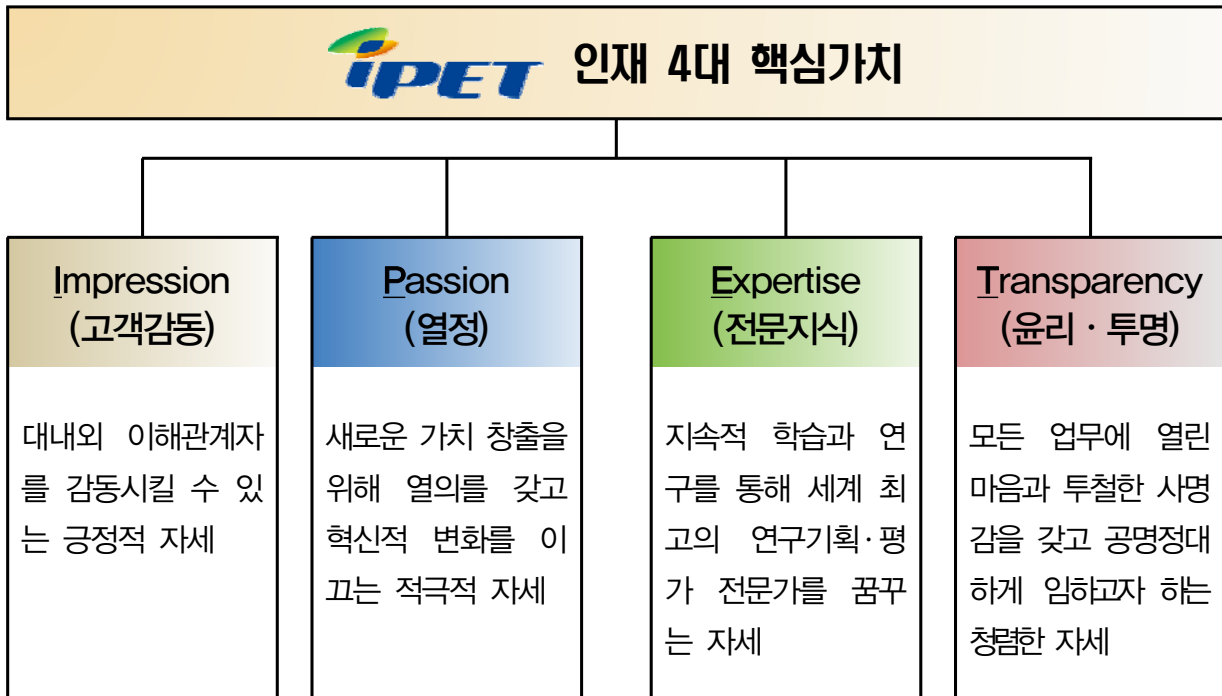


Ⅲ IPET 비전 및 전략목표



IV 인재상

인재 핵심가치



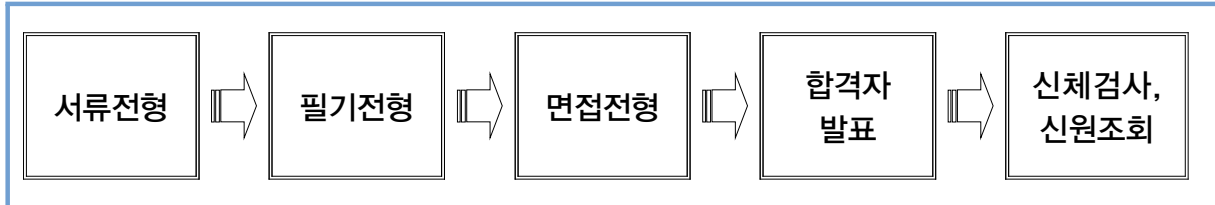
V 채용 현황

개원 이후 직원 신규채용 현황

구분	신규채용인원(명)					
	2009년	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
총 신규채용	1	44	4	15	10	8
여성	1	14	2	5	4	2
장애인	0	3	0	0	1	0
이공계	0	30	1	8	3	6
지역인재	0	20	1	7	3	6
고졸인력	0	0	1	1	1	0

Ⅵ 채용 전형 절차 및 심사 항목

□ 채용 전형 절차



□ 전형별 심사항목 및 배점

서류전형	1. 입사준비 노력도	20점	100점
	2. 학업충실도 및 자질우수성	30점	
	3. 직무분야의 적합성	20점	
	4. 사회성 및 기본소양	30점	
필기전형	1. 서술체계 구성력	15점	100점
	2. 이해, 분석력	30점	
	3. 논리력	40점	
	4. 표현력	15점	
면접전형	1. 기본소양	10점	100점
	2. 전문지식과 응용능력	25점	
	3. 의사발표의 정확성과 논리성	25점	
	4. 용모, 예의, 품행, 성실성 및 청렴성	20점	
	5. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	20점	

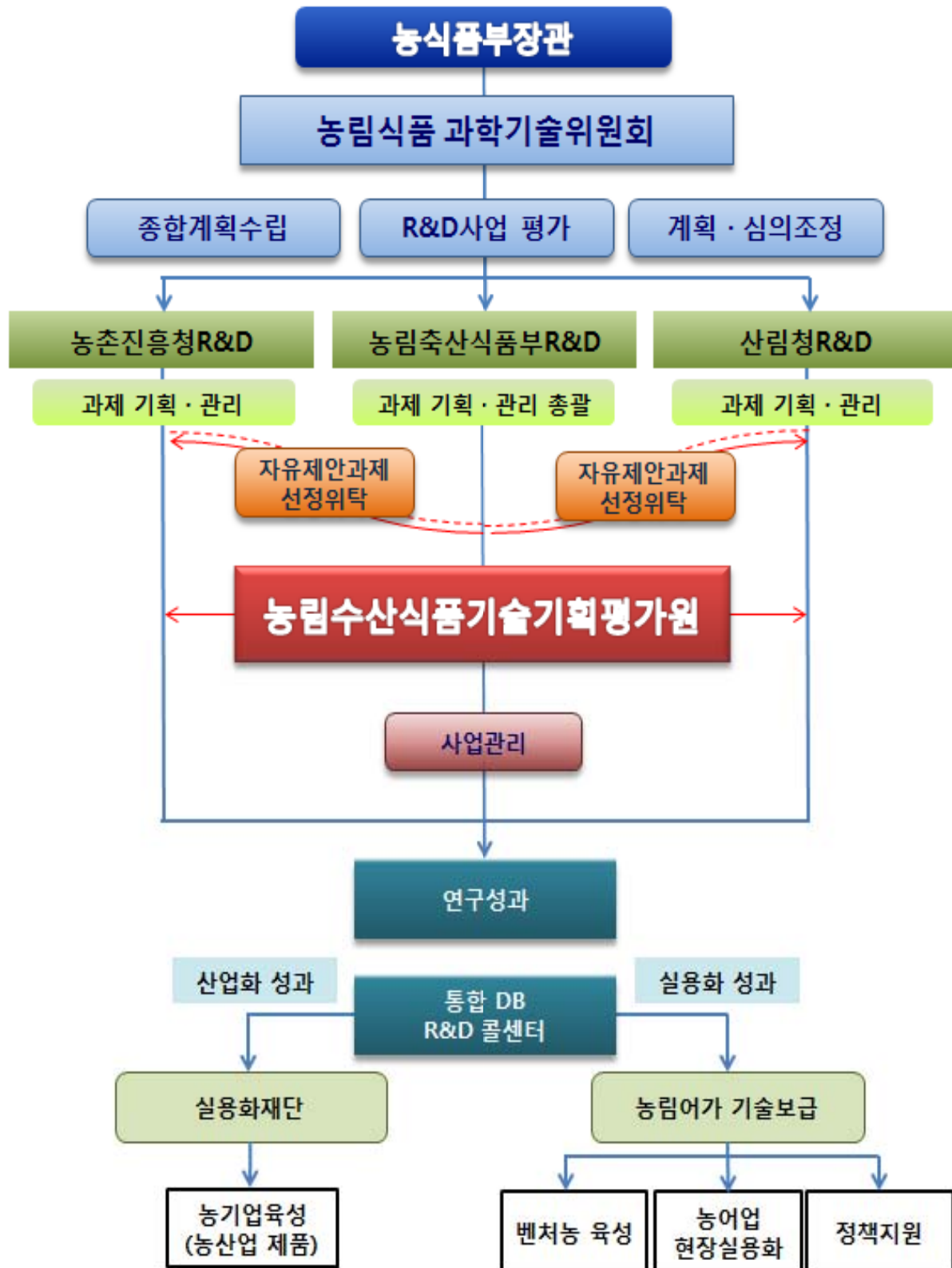
VII 2015년 채용 계획

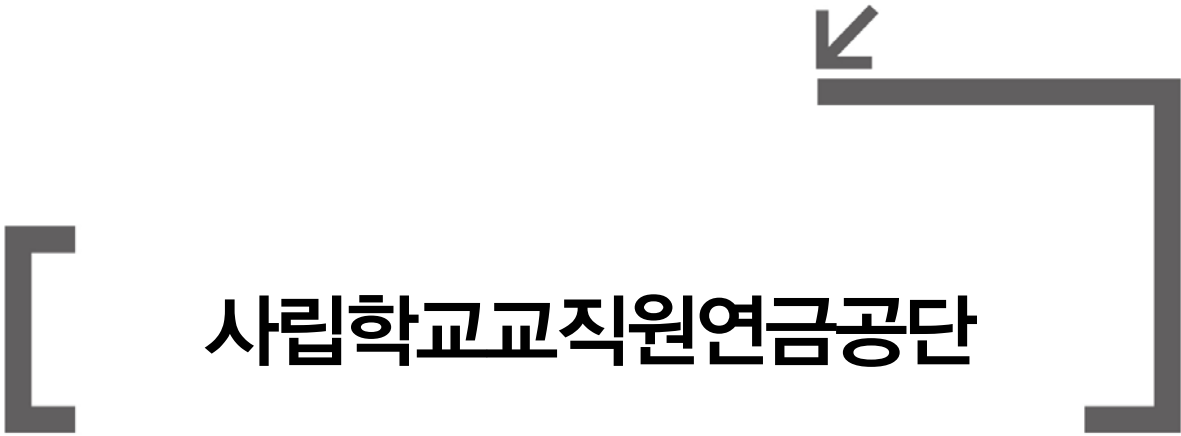
□ 예정인원 : 8명 예정

- R&D 기획·평가·관리 분야 7명, 전산 시스템 운영지원 분야 1명
- 응시자격 : 해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자(전공, 학력 제한 없음)
- 채용시기 : 2015년 2분기 중
 - 공고 및 서류 접수 : 2015년 4월 20일 ~ 5월 4일
 - 서류, 필기 및 면접전형 : 2015년 5월 11일 주간
 - 신규임용 : 2015년 6월 1일 주간
- 우대사항 : 취업보호 대상자, 장애인 및 정부권장정책에 해당하는 경우 서류전형 시 가점 부여

참 고

농식품 R&D 추진체계 상 IPET의 위치





사립학교교직원연금공단



1. 설립근거(목적) 및 연혁	29
2. 공단 전략체계 및 주요사업	30
3. 조직 및 정·현원 현황	31
4. 인재상	32
5. 최근 3년간 채용 현황	33
6. 2015년 채용 계획	33
7. 본부지방이전 현황	34

I 설립근거(목적) 및 연혁

□ 설립 근거 및 목적

- 설립근거 : 사립학교교직원연금법(법률 제2650호 : 1973.12.20.)
- 설립목적 : 사립학교교직원연금법 제1조
사립학교 교직원의 퇴직·사망 및 직무상의 질병·부상·장애에 대하여 적절한 급여제도를 확립함으로써 교직원 및 그 유족의 경제적 생활 안정과 복리향상에 기여

□ 연혁

- 1974. 1. 11. 공단 설립
- 1975. 1. 1. 교원 연금업무 개시
- 1978. 1. 1. 사무직원 연금법 적용 개시
- 1982. 1. 1. 서울회관 개관, 자금운용 실시
- 1995. 1. 1. 대전회관 개관
- 1996. 1. 1. 부산회관 개관
- 1997. 1. 1. 전주회관 개관
- 2012. 1. 1. 경인강원 및 대구지부 신설
- 2012. 12. 21. 전남광주 공동혁신도시 신사옥 착공
- 2014. 12. 15. 나주 신사옥 본부이전

Ⅱ 공단 전략체계 및 주요사업

□ 사학연금공단 전략체계도

TOP⁺2021 전략체계

미션	안정적 연금서비스로 교직원 행복실현에 기여합니다.		
비전	최고의 전문가들이 만들어가는 신뢰받는 연금서비스기관		
핵심가치 (TOP)	고객신뢰 (Trust)	개방·소통 (Openness)	전문지향 (Professionalism)
전략목표	연금서비스 고 도 화	기금운용수익률 제 고	경영효율성 제 고
7개 전략과제	1.1 고객감동 서비스 확대 1.2 연금제도 지속성 강화	2.1 기금운용체계 선진화 2.2 기금운용 인프라 최적화	3.1 조직역량 극대화 3.2 경영 시스템 효율화 3.3 지속가능 경영 환경기반 내실화

□ 주요사업

고 유 목 적 사 업

연 금 사 업

가 입 자 관 리

부 담 금 징 수

급 여 지 급

- 연 금 급 여

- 재 해 보 상 급 여

- 퇴 직 수 당 급 여

자 산 운 용 사 업

자 금 운 용 사 업

금융기관 예입·신탁

유 가 증 권 매 매

대 체 투 자 등

자 금 대 여 사 업

생활안정자금대여

실물자산운영사업

부 동 산 임 대 등

교 직 원 복 지 사 업

국 가 위 탁 사 업

국 고 학 자 금 대 여

복 지 서 비 스 사 업

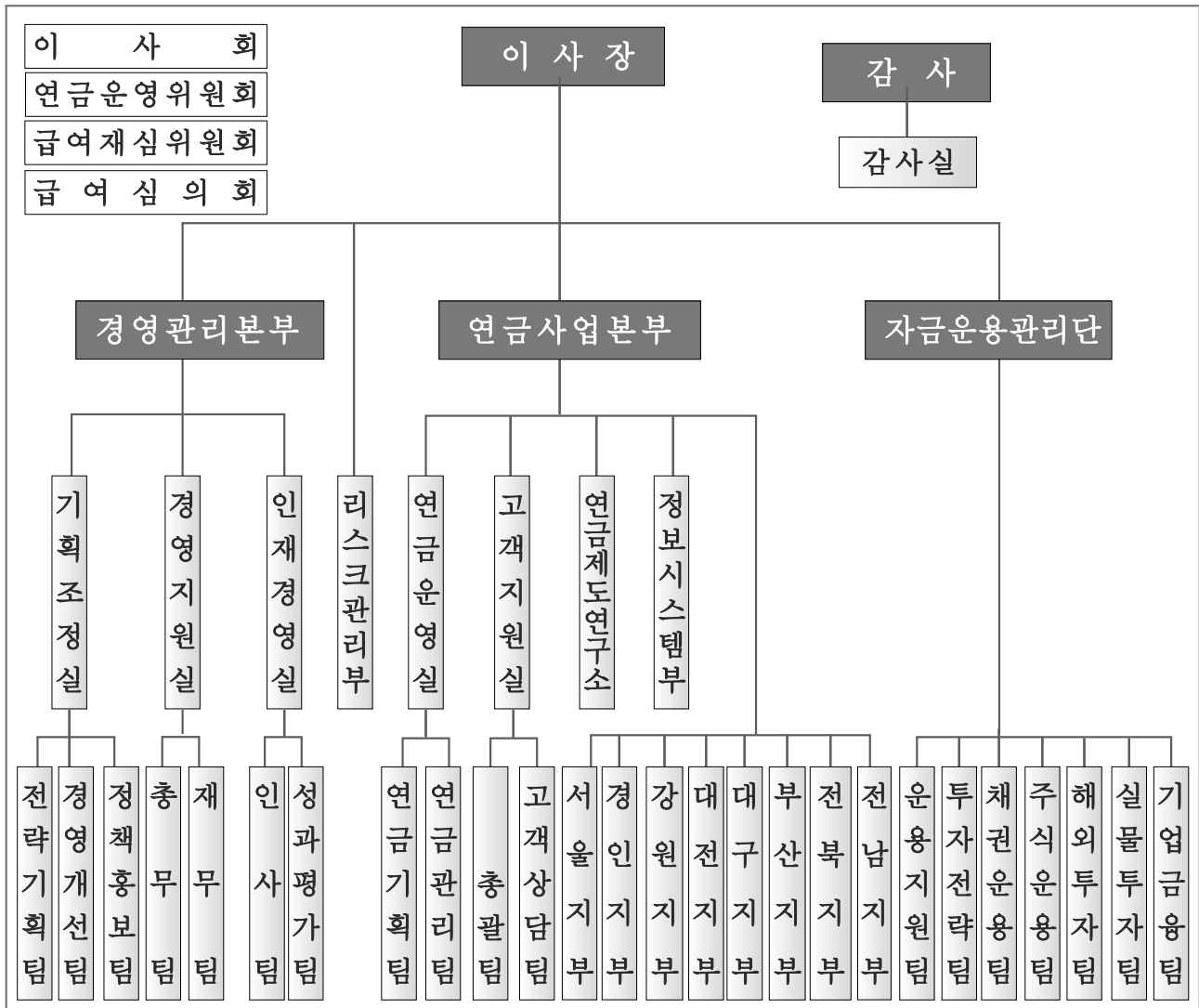
제 휴 복 지 서 비 스

무료법률상담서비스

자산관리상담서비스

Ⅲ 조직 및 정·현원 현황

□ 조직(2본부, 1관리단, 8지부)



□ 정·현원

2015. 3. 31.(명)

구분 \ 직종	임원	사무직	기능직	별정직	합계
정원	4(6)	197	2	3	206(6)
현원	4(6)	188	2	3	197(6)

IV 인재상



V 최근 3년간 채용 현황

□ 채용 현황

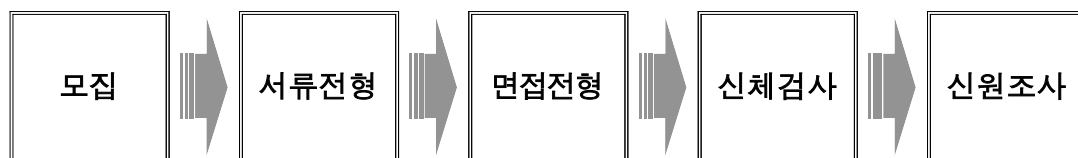
(단위 : 명)

구 분	정규직		계약직	청년인턴
	대졸자	고졸자		
'14년	14	1	11	15
'13년	11	1	11	14
'12년	12	1	8	14
합계	37	3	30	43

VI 2015년 채용 계획

□ 정규직 신규채용

- 예정인원 : 약 4명
 - ※ 2015년 대졸자 9명 채용 완료
- 모집분야 : 사무직(고졸자), 연금제도연구원, 간호사
- 채용시기 : 8월 모집(고졸자 청년인턴 과정 후 12월 입사)
- NCS 기반 채용절차



◆ NCS 기반 직무능력

- 의사소통, 대인관계, 자기개발 등 기초적인 업무수행 능력과 직무수행에 필요한 능력을 평가함

Ⅶ 본부 지방이전 현황

□ 사업 개요

- 이전지역 : 광주·전남 혁신도시(빛가람동)
- 청사준공 : '14. 12월
- 부지면적 / 연면적 : 10,896.8㎡ / 9,917㎡
- 이전인원 : 총 130명(서울잔류 및 지부직원 제외)
- 건물층수 : 지하1층 ~ 지상11층
- 위치 : 전라남도 나주시 문화로 245

□ 신사옥 조감도 및 부지 위치도





한국농수산물유통공사

1. 연혁 및 주요사업	37
2. 관련 법령 및 사업범위	38
3. 조직 및 정원	39
4. 전략경영체계도	40
5. 인재상	41
6. 최근 3년간 채용 현황	41
7. 채용 계획	42
8. 본부 지방이전 현황	43

I 연혁 및 주요사업

1 연 혁

- ☐ '67. 12. 1 농공(農工)간의 격차 완화를 위해 「농어촌개발공사」로 발족
* 한국냉장 등 24개 자회사 육성 후 민영화로 농수산업 근대화 선도
- ☐ '78. 8 고추파동을 계기로 농수산물 가격안정사업 수행
- ☐ '86. 12 「농수산물유통공사」로 명칭 변경
* 도매시장육성, 유통 교육정보, 금융지원 등 유통조성사업 강화
- ☐ '92. 1 개방에 대응한 수출진흥사업 본격 참여
- ☐ '02. 10 농식품 전문 전시·컨벤션시설인 'aT센터' 개장
- ☐ '09. 10 농수산물 사이버거래소 개장
- ☐ '12. 1 「한국농수산물유통공사」로 명칭 변경
* 식품산업육성, 해외식량자원 확보, 사이버거래 등 사업영역 확대 반영

2 기능 및 주요사업

- ☐ '농어업인의 소득증진과 국민경제의 균형있는 발전에 이바지'하기 위한
기능 수행(한국농수산물유통공사법 제1조)
 - 유통개선 : 직거래 활성화, 산지조직·도매시장 평가·지원, 유통정보 등
 - 수급안정 : 정부 지정 농산물의 수매·수입 및 비축·판매 전담관리 등
 - 수출진흥 : 수출기반조성, 해외시장개척, 자금지원 및 정보제공 등
 - 식품산업육성 : 식품·외식업체 지원, 인프라 구축, 전통식품 육성 등

정부 정책사업을 대행하는 「위탁집행형 준정부기관」(공공기관운영법 제5조)

Ⅱ 관련 법령 및 사업범위

사 업 범 위

(공사법 제10조)

- ◆ 농수산물유통산업(농수산물의 저장, 처리, 가공, 판매 및 유통 개선에 관한 사업)에 관한 건설 및 운영
- ◆ 농수산물 유통산업 및 식품산업에 대한 투자와 자금의 대여 및 알선
- ◆ 농수산물 유통산업 및 식품산업에 관한 기술지도와 외국기술의 도입 및 알선
- ◆ 농수산물 유통산업 및 식품산업에 관한 경영지도
- ◆ 농수산물과 그 가공제품 및 식품의 시장개척과 수출입 및 알선
- ◆ 농수산물 및 그 가공제품과 식품의 소비에 관한 조사·연구, 정보 제공, 판매촉진 및 홍보와 품질관리에 관한 사업
- ◆ 농수산물 유통산업 및 식품산업에 관한 조사·연구·교육 및 컨설팅
- ◆ 식문화 보급 및 식품산업 육성·진흥에 관한 사업
- ◆ 수급조절 및 가격안정을 위한 농수산물의 수매·비축 및 판매
- ◆ 남북 농어업 협력과 국외 식량자원 확보에 관한 사업
- ◆ 위의 사업에 부대되는 사업
- ◆ 기타 정부 또는 지방자치단체로부터 위탁받은 사업

Ⅲ 조직 및 정원

□ 조직 : 4본부 / 14처실 / 5사업소 / 11지역본부 / 11해외지사



□ 인원 : 651명(임원 5, 직원 646)

계	본 사	사업소	지역본부	해외지사
646	319	128	172	27

IV 전략경영체계도



V 인재상



인재상

- 01 전문지식과 기술을 끊임없이 학습하고 창의적인 업무수행으로 성과를 창출하는 전문인
- 02 긍정적인 사고와 열정적인 자세로 목표를 완수하고 새로운 환경에 능동적으로 대응하는 도전인
- 03 사내·외 고객의 입장에서 생각하고 최선의 배려와 협력을 통해 고객감동을 실현하는 소통인



VI 최근 3년간 채용 현황

□ 정규직 신규채용 현황

(단위 : 명)

구 분	여성	지역인재 (비수도권)	고졸자	이공계	전체
'13년	22	21	9	7	43
'14년	13	12	-	5	30
'15년	26	12	-	3	40
합계	61	45	9	15	113

□ 청년인턴 채용 현황 : ('12) 40명 ⇒ ('13) 39명 ⇒ ('14) 30명

VII 채용 계획

□ 정규직 : 연간 30명 내외

- 기본방향 : NCS 방식 부분 도입
- 채용인원 : 30여명
- 채용일정 : 15. 9월말 공고(예정)
- 채용절차 : 서류전형 → 필기시험 → 면접전형
- ※ 15년 상반기 채용실적 : 40명(남 14, 여26 / 지역인재 12 / 광주전남 3)

○ 지역인재 채용

- 비수도권 지역인재 : 채용인원의 35% 채용
- 이전지역 지역인재 : 지역인재 채용인원의 20%

○ 우대사항

- 취업지원대상자
- 장애인 및 의사상자
- 농어업인 자녀, 저소득층 자녀, 한국사능력검정시험(2급 이상) 등

□ 청년인턴

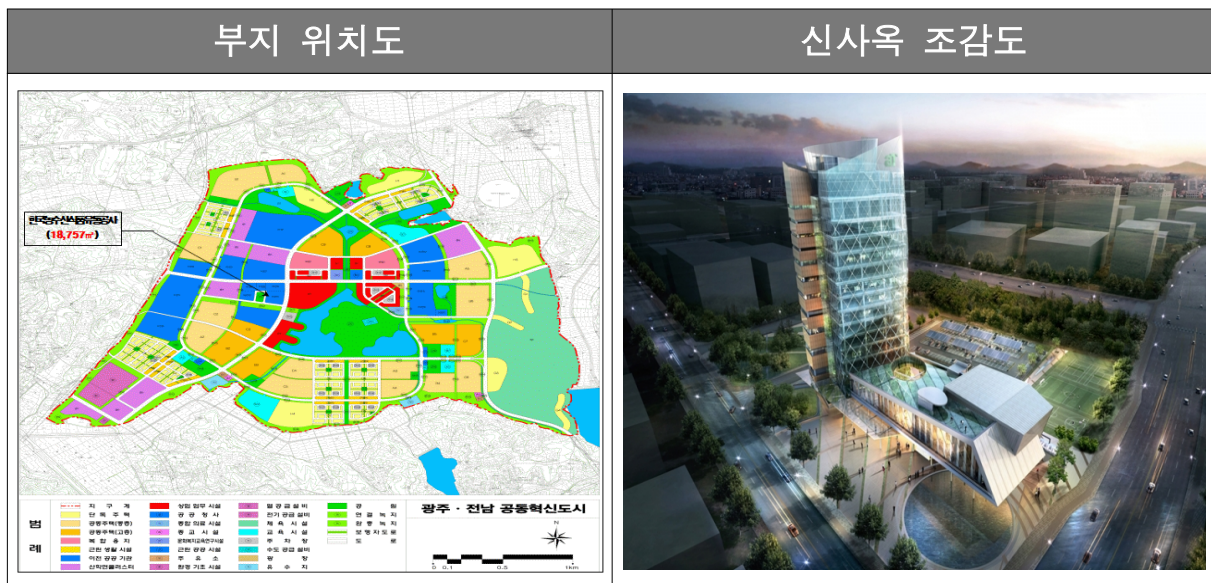
- 채용인원 : 35명(일반인턴 29명, 고졸인턴 6명)
- 접수기간 : '15.4.22(수)~'15.5.6(수) 18:00한
- 접수방법 : 홈페이지(www.at.or.kr)를 통한 인터넷 접수
- 채용절차
 - 일반인턴 : 서류전형 ⇒ 면접
 - 고졸인턴 : 서류전형 ⇒ 인·적성검사 및 필기시험 ⇒ 면접 ⇒ 신체검사
- 근무기간 : 5개월

VIII 본사 지방이전 현황

□ 사업 개요

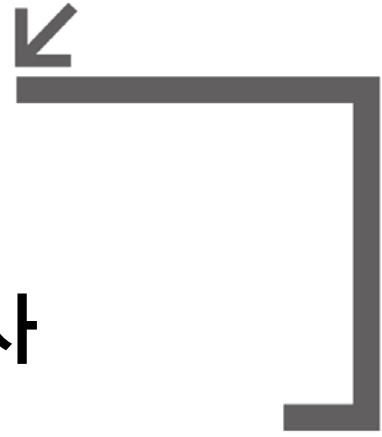
- 소재지 : 전남 나주시 문화로 227
- 부지면적 : 18,757m²(5,683평)
- 연면적 : 19,012m²(5,751평)
- 이전인원 : 총 350명
- 건물층수 : 지하2층, 지상15층

□ 부지 위치도 및 신사옥 조감도



□ 추진상황

- 본부지방이전 계획(안) 국토부 최종 승인(2014.2.13)
- 부지매입(2009.7.31)
- 사옥설계(2010.7월 ~ 2011.8월)
- 공사 착공 및 준공 : 착공(2012.2월), 준공(2014.5월)
- 본사이전 완료(2014년 9월말)



한국농어촌공사



1. 설립근거 및 연혁	47
2. 설립목적 및 주요기능(사업)	48
3. 경영 기본방향	49
4. 조직 및 정원	50
5. 인재상	52
6. 채용제도(2014년 기준)	53

I 설립근거 및 연혁

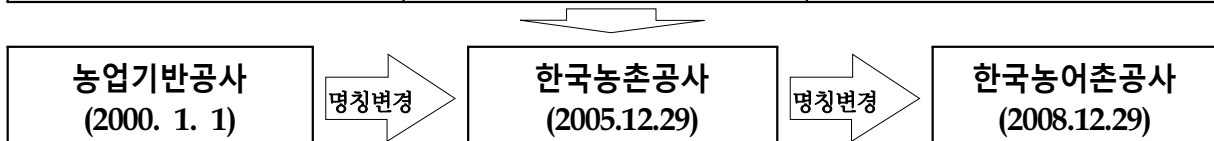
□ 근거

✽ 한국농어촌공사 및 농지관리기금법 … 법률 제10522호

- 농어촌정비사업 및 농지은행사업 시행, 농업기반시설 종합관리
- 농업인의 영농규모적정화 촉진을 통한 농업생산성 증대
- 농어촌의 경제·사회적 발전에 이바지

□ 연혁

농 지 개 량 조 합	농지개량조합연합회	농 어 촌 진 흥 공 사
수 리 조 합 (1906년 조선수리조합조례) (1908. 12. 8 전북옥구서부수리조합) 수 리 조 합 (1917. 10. 1 조선수리조합령) 토 지 개 량 조 합 (1962. 1. 21 토지개량사업법) 농 지 개 량 조 합 (1970. 2. 7 농촌근대화촉진법) 농 지 개 량 조 합 (1995. 12. 29 농조법)	조선토지개량협회 (1938. 5. 30) 조선수리조합연합회 (1940. 7. 13 설립) 대한수리조합연합회 (1949. 6. 18 농림부고시 17호) 토지개량조합연합회 (1962. 1. 21 토지개량사업법) (토지개량조합연합회 해산) 농 지 개 량 조 합 협 회 (1971. 9. 28 민법) 농지개량조합연합회 (1973. 9. 24 민법) 농지개량조합연합회 (1978. 4. 24 농촌근대화촉진법) 농지개량조합연합회 (1995. 12. 29 농조법)	조선농지개발영단 (1942. 12. 26 설립) (대한농지개발영단해산) (1950. 6. 1 해산) 지 하 수 개 발 공 사 (1969. 1. 17 지하수개발공사법) 농 업 진 흥 공 사 설 립 (1970. 2. 농촌근대화촉진법) 농 어 촌 진 흥 공 사 (1990. 7. 농어촌진흥공사 및 농지관리기금법)



Ⅱ 설립목적 및 주요기능(사업)

□ 목적

공사는 농지관리기금을 설치하여 농어촌정비사업과 농지은행사업을 시행하고 농업기반시설을 종합관리하며 농업인의 영농규모적정화를 촉진함으로써 농업 생산성의 증대 및 농어촌의 경제·사회적 발전에 이바지함을 목적으로 설립됨

□ 주요기능(사업)

구 분	주 요 사 업
농 어 업 생 산 기 반 조 성	- 농어촌용수개발 - 새만금 개발 - 대단위농업종합개발·대규모 농어업회사 육성 - 저수지 독 높이기 농경지 리모델링 등
농어업기반시설 종합 관리	- 농어촌용수 공급, 농어촌용수 수질조사·개선 - 농업기반시설 유지·관리 - 수리시설 개보수 등
농 어 업 경 쟁 력 강 화	- 농지은행사업(경영회생지원을 위한 농지매입, 농지 임대수탁, 농지매매, 임대차, 교환·분합, 경영이양직접 지불 등) - 농어촌용수 물관리정보화사업 등
농 어 촌 지 역 개 발 사 업	- 농어촌 뉴타운 조성 및 농어촌마을종합개발사업 - 어촌개발 - 도농교류사업 등
기 타 사 업	- 해외사업 - 신재생에너지개발사업 - 지하수·토양 환경복원사업 - 저수지 수변개발 등

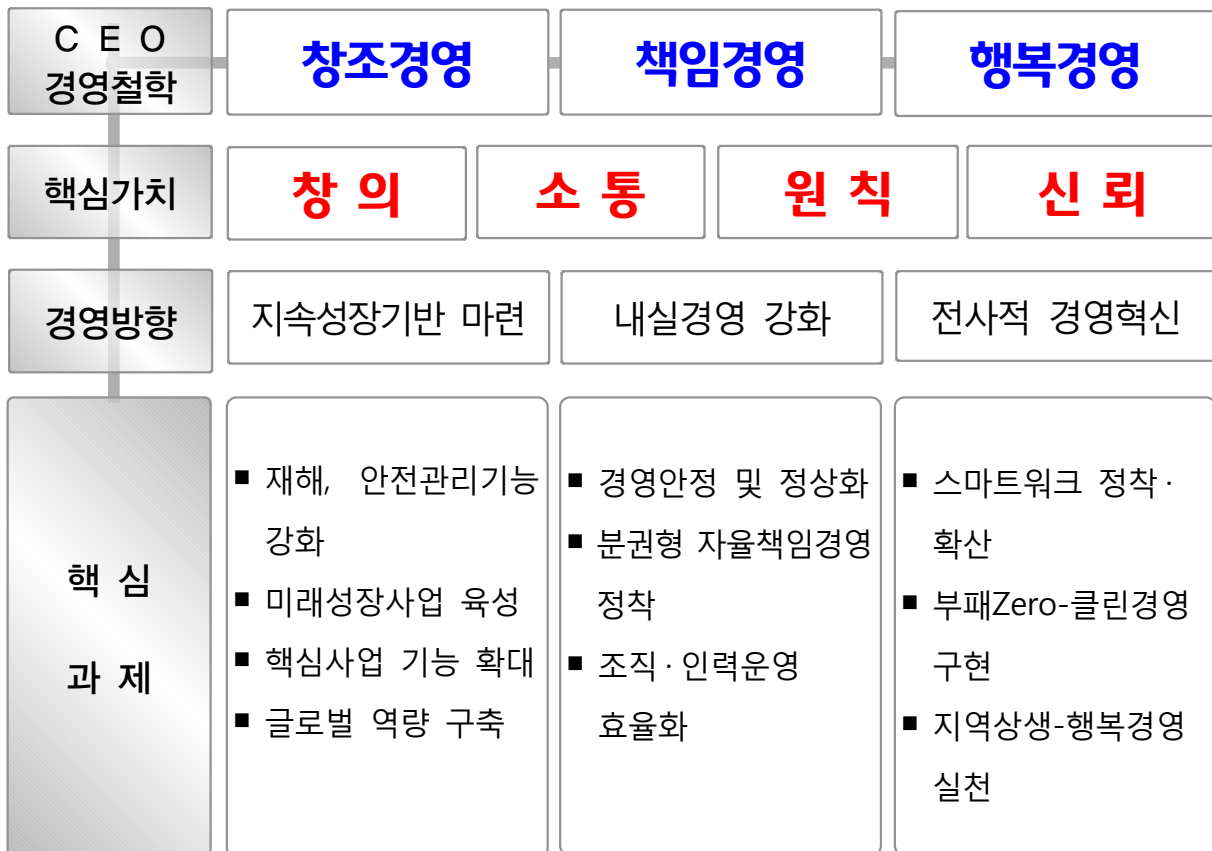
Ⅲ 경영 기본방향

비 전

행복한 농어촌을 만드는 글로벌 공기업

목 표

매출액 3.4조원, 영업이익 102억원



Ⅳ 조직 및 정원

□ 조직

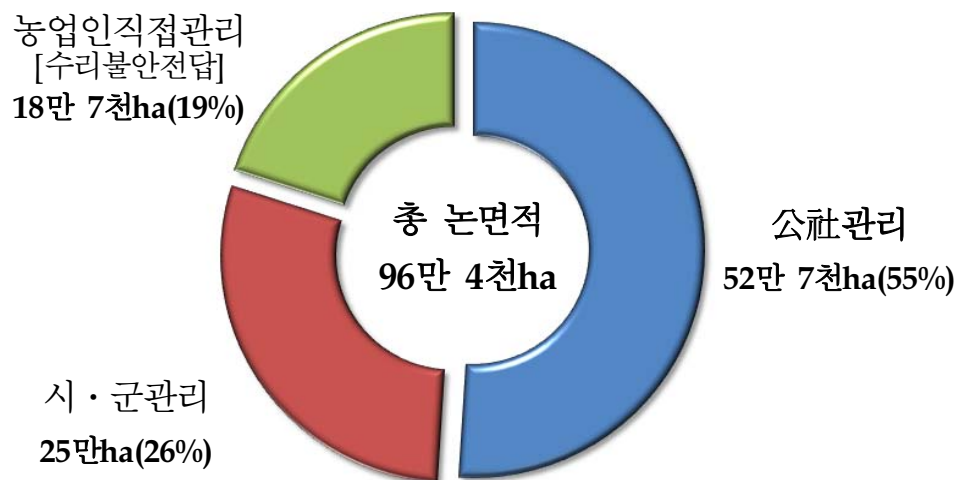
- 본사 : 5본부, 20처(실)
- 지방 : 4원, 9지역본부(93지사), 7사업단



□ 인 력 : 5,114명

직급별	계	임원	특정직	1급	2급	3급	4·5급	6급
정 원	5,114	7	3	96	373	1,241	2,401	993

□ 公社관리지역 : 52만 7천ha(총 논 면적의 55%)



□ 농업기반시설 현황

○ 수 원 공

(단위 : 개소, ha)

구 분	계		공 사 관 리		시·군 관 리	
	개소수	면적(ha)	개소수	면적(ha)	개소수	면적(ha)
계	71607	777280	13723	526691	57884	250589
저 수 지	17427	453925	3377	346299	14050	107626
양배수장	7833	197447	4313	167001	3520	30446
취입보등	44742	120956	5879	13391	38863	107565
방 조 제	1605	-	154	-	1451	-
기 타	-	4952	-	-	-	4952

○ 용·배수로

(단위 : 천km)

구 분	계	공사관리	시·군관리
계	186 (100%)	100 (100%)	87 (100%)
토 공	106 (56%)	54 (54%)	51 (59%)
구 조 물	82 (44%)	46 (46%)	36 (41%)

V 인재상

< 한국농어촌공사 인재상 >

열린사고, 따뜻한 감성, 일에 대한 열정으로
한국농어촌의 미래가치를 창조하는 인재



1

기존의 틀을 깨는 창의적이고 혁신적 업무처리를 위한
열린사고를 가진 인재

2

상하동료 및 고객에 대한 관심과 배려를 통해 조직 내
화합과 고객에 대한 봉사를 위한 따뜻한 감성을 가진 인재

3

자기분야에 대한 전문가가 되겠다는 열정과 역량을 키워
나가는 인재

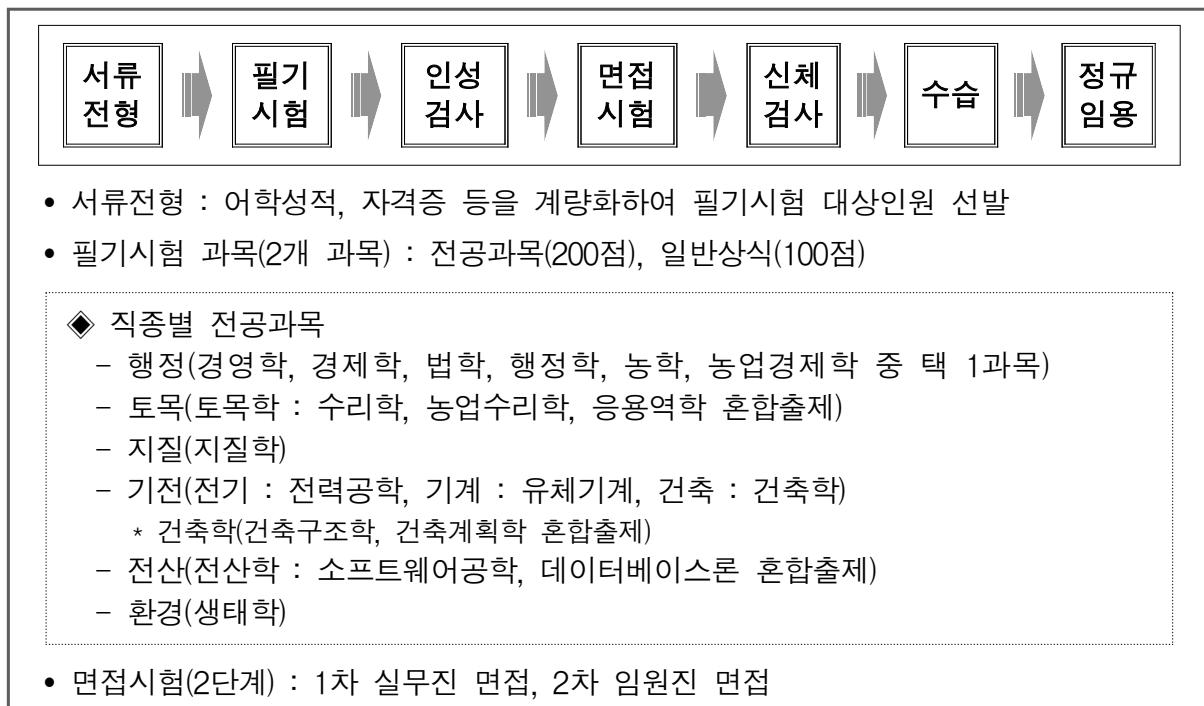
4

한국 농어촌(우리공사와 농어촌 모두를 의미)의 미래 가치를
창조할 수 있는 인재

Ⅵ 채용제도(2014년 기준)

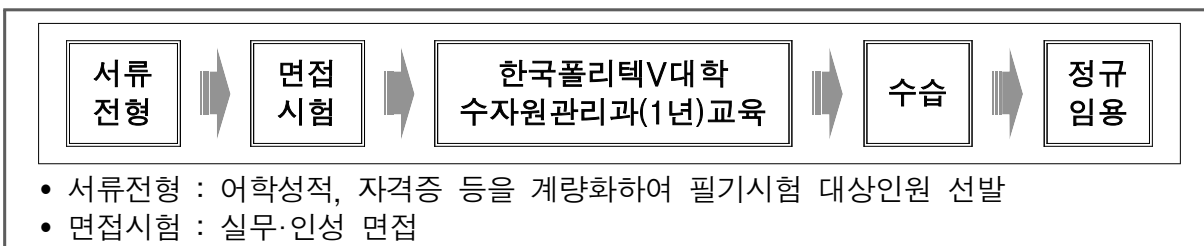
1. 5급 채용

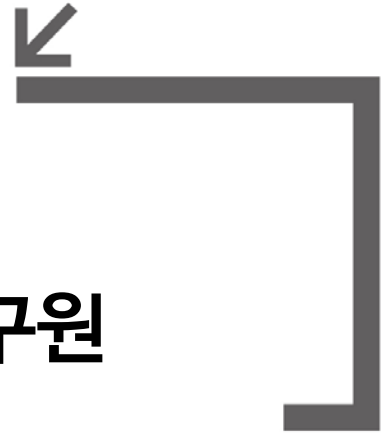
- ☐ **지원자격** : 학력·전공 등에 제한 없음. 단, 공사에서 정한 일정한 어학 성적을 보유하고 있어야 함
- ☐ **모집분야** : 행정, 토목, 지질, 기전(기계·전기·건축), 전산, 환경
- ☐ **채용절차**



2. 6급 채용

- ☐ **지원자격** : 고졸
- ☐ **모집분야** : 토목, 기전(기계·전기)
- ☐ **채용절차**





한국농촌경제연구원



1. 일반 현황	57
2. 인원 및 조직	58
3. 연구원 중장기 비전	59
4. 경영목표 및 추진전략	59
5. 채용 현황	60
6. 채용 과정 및 심사 항목	61
7. 2015년 채용 계획	62

I 일반 현황

□ 설립 목적

- 농림경제 및 농어촌사회 발전에 관한 종합적인 조사연구를 수행함으로써 국민경제 발전과 국민복지 증진에 이바지

* 설립근거 : 정부출연 연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률

□ 주요 기능

- 중장기 농림경제계획 및 정책수단에 관한 조사연구
- 농림부문의 단기정책에 관한 조사연구
- 농식품 정책에 관한 조사연구
- 농어촌민의 복지증진 및 농어촌사회문제에 관한 조사연구
- 국제 농업협력에 관한 연구
- 농업관측을 통한 품목별 수급동향 및 중장기 전망 연구
- 농림업 정책의 국민 이해증진을 위한 조사연구 및 대국민 여론조사·홍보
- 국내외 연구기관과의 공동연구
- 정부 및 국내외 공공기관 및 민간단체등으로부터의 연구용역 수탁
- 연구결과의 출판 및 배포
- 관계기관의 공무원 및 기타 단체의 직원의 수탁 연수

□ 주요 연혁

1978. 4. 1	▶ 재단법인 한국농촌경제연구원 설립
1978.12. 5	▶ 한국농촌경제연구원 육성법 제정 공포
1995. 9.27	▶ 부설 농림기술관리센터 설치
1999. 1.29	▶ 연구원설립근거법 변경 (한국농촌경제연구원 육성법→정부출연연구기관등의 설립운영 및 육성에 관한 법률)
2005. 4.28	▶ 부설 농촌정보문화센터 설치
2009. 9.16	▶ 부설 농림기술관리센터 폐지(농림수산물식품과학기술 육성법에 의거 농림수산물식품기술기획평가원으로 별도 법인화)
2012. 5.26	▶ 부설 농촌정보문화센터 폐지(농어업·농어촌 및 식품산업 기본법에 의거 농림수산물식품교육문화정보원으로 별도 법인화)

Ⅱ 인원 및 조직

□ 인원(현원) : 129명

(’15. 3. 31 기준)

합계	원장	연구직					행정직	전문직	기능직
		선임 연구위원	연구 위원	부연구 위원	전문 연구원	연구원			
129	1	21	37	17	16	5	13	7	12

※ 초청연구원 50명, 무기계약직 6명, 위촉직 50명 별도

□ 조직 : 6부 3센터 3실 1단



Ⅲ 연구원 중장기 비전



Ⅳ 경영목표 및 추진전략

1 실용적, 미래지향적 농정 방향 선도

- 농식품 분야 4대 국정과제 추진체계 구축
 - 신성장동력, 복지농어촌, 소득증대, 유통개선
- 중장기 농정방향 제시, 대국민 인식제고

- ▶ 국정과제 연구 로드맵 마련, 전담 조직 운영, 연구 시스템 개편
- ▶ 국정아젠다 산·학·관·연 협업 공동연구 확대(6차산업, 복지, 식품)
- ▶ 농업·농촌 구조적 문제 해결 방향 제시, 대국민 교육, 홍보 강화

2 적시적, 효과적 정책현안 대응

- 정책현안 대응 체계 구축, 적극적 대안 제시
 - 한·중 FTA, 쌀관세화, 유통개선, 농업관측 등
- 현장과 소통채널 확대, 현장 공감형 연구 강화

- ▶ 한·중 FTA연구단 확대 개편, 주요 정책현안 TF 운영
- ▶ 농업관측, FTA이행센터, 삶의 질 등 정부 위탁사업 고도화
- ▶ 현장 네트워크 확충, 현장 이슈와 규제개선 과제 발굴체계 정비

3 연구원 지방 이전 재도약 기회 활용

- 청사 이전 추진전략 수립(이전대책, 연구환경)
- 중장기 인력운영 종합계획 수립
 - 우수인재 확보 방안 등 마련
- 최적의 연구환경 조성, 신성장 동력 발굴

- ▶ 청사 이전 추진 전담조직 운영, 이전 로드맵 마련
- ▶ 우수인재 채용 인센티브 확대, 해외 리쿠르트(현지 면접 등)
- ▶ 정보전략계획(ISP)수립, 스마트워크 환경 조성, 유연근무제
- ▶ 개도국자원(ODA)사업 확대, 지역연구 확대, 정책평가단 운영

4 글로벌/지역 교류협력 확대

- 해외연구기관 및 학계와 네트워크 확충
- 전문가 네트워크 해외홍보 시스템 개편
- 지역거점 학계 및 연구소와 협업체계 구축

- ▶ 국제농업개발협력센터 설치, EFI 등 해외연구소와 MOU 확대
- ▶ 해외 선진 농업발전 정책 연구 확대, 전문가 DB 구축
- ▶ 보고서 영문화, 영문 홈페이지 개선을 통한 해외홍보 강화
- ▶ 지역대학 및 연구소와 공동연구, 정보공유, 인적 교류 확대

5 조직역량 배가, 품질 제고

- 연구품질 제고와 역량 강화를 위한 시스템 정비
- 내실 중심의 경영, 지식경영 강화
- 직원 근무 여건 개선, 사회공헌활동 강화

- ▶ KREI Standard 실천, 연구심의 절차 강화, 평가제도 개선
- ▶ 연구과제 배분방식 개선, 은퇴 연구진 활용, 멘토링 강화
- ▶ 공정한 보상체계 확립, 관행 개선, 지식정보공유 시스템 구축
- ▶ 비정규직 처우 개선, 사회형평성 대상 채용 확대

V 채용 현황

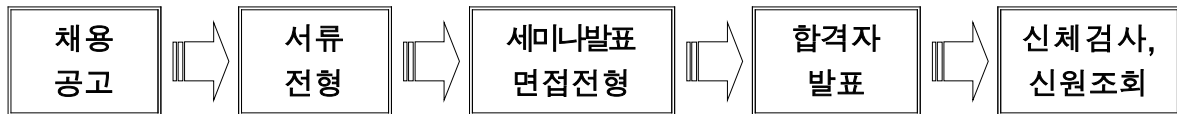
□ 최근 5년간 정규직 직원 채용현황

구분	신규채용인원(명)					
	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년	2015.4
총 신규채용	6	6	4	10	8	6
여성	2	1	1	1	3	2
장애인	0	0	0	0	0	1
이공계	0	0	0	0	0	1

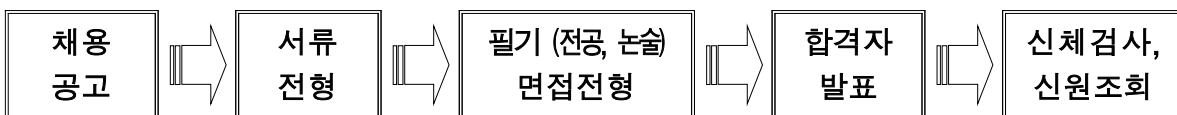
Ⅵ 채용 과정 및 심사 항목

□ 채용과정

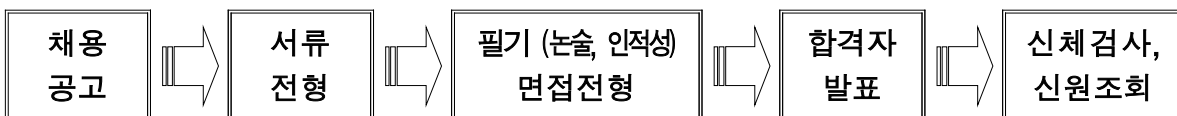
<부연구위원 (박사급)>



<초청연구원 (석사급)>



<행정·전문원 (학사급)>



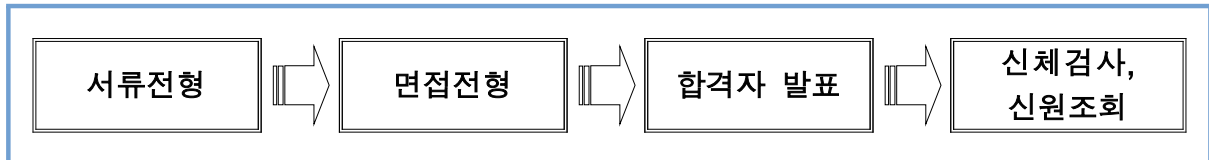
□ 전형별 심사항목 및 배점

직종	직급	심사기준		
		전형단계		평가항목
연구직	부연구위원 (박사)	1차	서류	전공 적합성, 전공성적, 어학능력, 연구 업적, 수상경력, 자격증 및 사회봉사 등
		2차	세미나 (60%)	논문의 창의성(30), 현실응용 여부(30) 이해력(20), 발표력(10), 토론능력(10)
			면접 (40%)	직원으로서의 자세(40), 전문지식(40) 의사 발표의 정확성과 논리력(20)
	연구원 (석사)	1차	서류	전공 적합성, 전공성적, 어학능력, 수상 경력, 자격증 사회봉사 등
		2차	필기 논술 (33%)	문제이해, 논리력, 보고서 작성능력
			전공 (33%)	모집분야 기초지식 및 사고능력
비연구직	행정·전문원 (학사)	1차	서류	전공 적합성, 전공성적, 어학능력, 수상 경력, 자격증 사회봉사 등
				문제이해, 논리력, 보고서 작성능력
		2차	필기 인적성 (10%)	인성(75), 직무능력(25)
			면접 (45%)	직원으로서의 자세(40), 전문지식(40) 의사발표의 정확성과 논리력(20)

VII 2015년 채용 계획

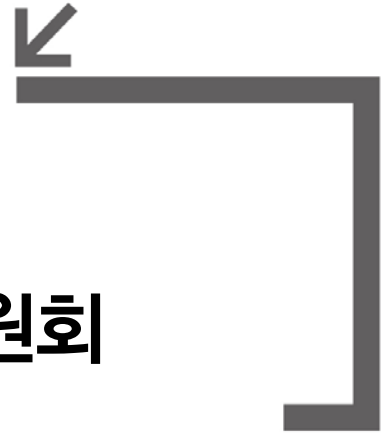
□ 청년인턴 채용

- 예정인원 : 광주전남지역 15명 예정 (학사·석사)
- 응시자격 : 15세 이상 34세 이하(청년고용촉진특별법시행령 제2조에 따른 청년연령)
- 채용시기 : 2015년 7월 예정(이전시기에 따라 변경 될 수 있음)
- 채용절차



□ 정규직 채용

- 정규직 채용은 향후 결원 발생 등 기관사정에 따라 추진될 예정



한국문화예술위원회



1. 설립근거 및 연혁	65
2. 주요사업 및 성과	66
3. 조직 및 정원	67
4. 전략경영 체계도	68
5. 인재상	69
6. 최근 3년간 채용현황	69
7. 2015년 채용계획	70
8. 지방이전 추진현황	71

I 설립근거 및 연혁

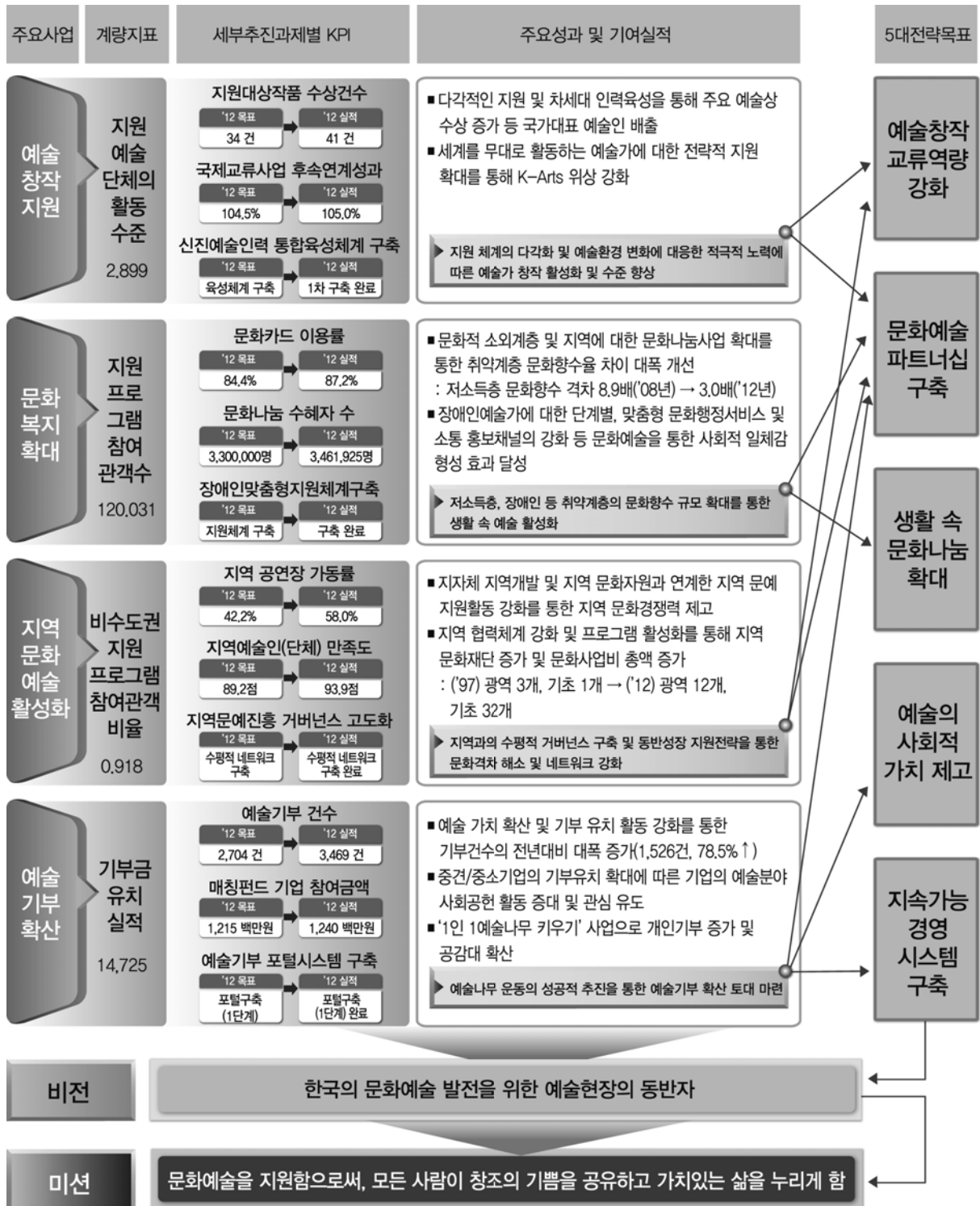
□ 설립근거

- ✿ 문화예술진흥법 ... 법률 제2337호, 1972.8.14. 제정
- 문화예술의 진흥을 위한 사업과 활동을 지원함으로써 전통문화예술을 계승하고 새로운 문화를 창조하여 민족문화 창달에 이바지한다.

□ 연 혁

- 1972. 8.14 문화예술진흥법 제정(법률 제2337호)
- 1973.10.11 한국문화예술진흥원 개원
- 1979. 5.21 미술회관 개관(현 아르코미술관)
- 1981. 4. 1 문예회관 개관
- 1992. 5.27 무대예술연수회관 개관(현 아르코예술인력개발원)
- 1992.10. 1 예술자료관 개관
- 2005. 1.27 문화예술진흥법 개정(법률 제7415호)
- 2005. 8.26 한국문화예술위원회 법인 설립(한국문화예술진흥원 해산)
- 2007. 4. 1 공공기관의 운영에 관한 법률 시행
 - 한국문화예술위원회 : '기금관리형 준정부기관'으로 지정
 - 한국문화진흥(주) : '기타공공기관'으로 지정
- 2008. 9.19 한국문화예술위원회 2기 위원회 출범
- 2010. 2.10 아르코예술극장 분리 후 대학로예술극장과 통합 법인(대학로공연예술센터) 출범
- 2010. 3.12 아르코예술정보관 분리 후 국립예술자료원 출범
- 2010. 4. 6 한국문화예술위원회 본관 이전(구로구 구로동 91번지)
- 2010.11. 4 한국문화예술위원회 3기 위원회 출범
- 2012. 3.12 제 4대 권영빈 위원장 취임

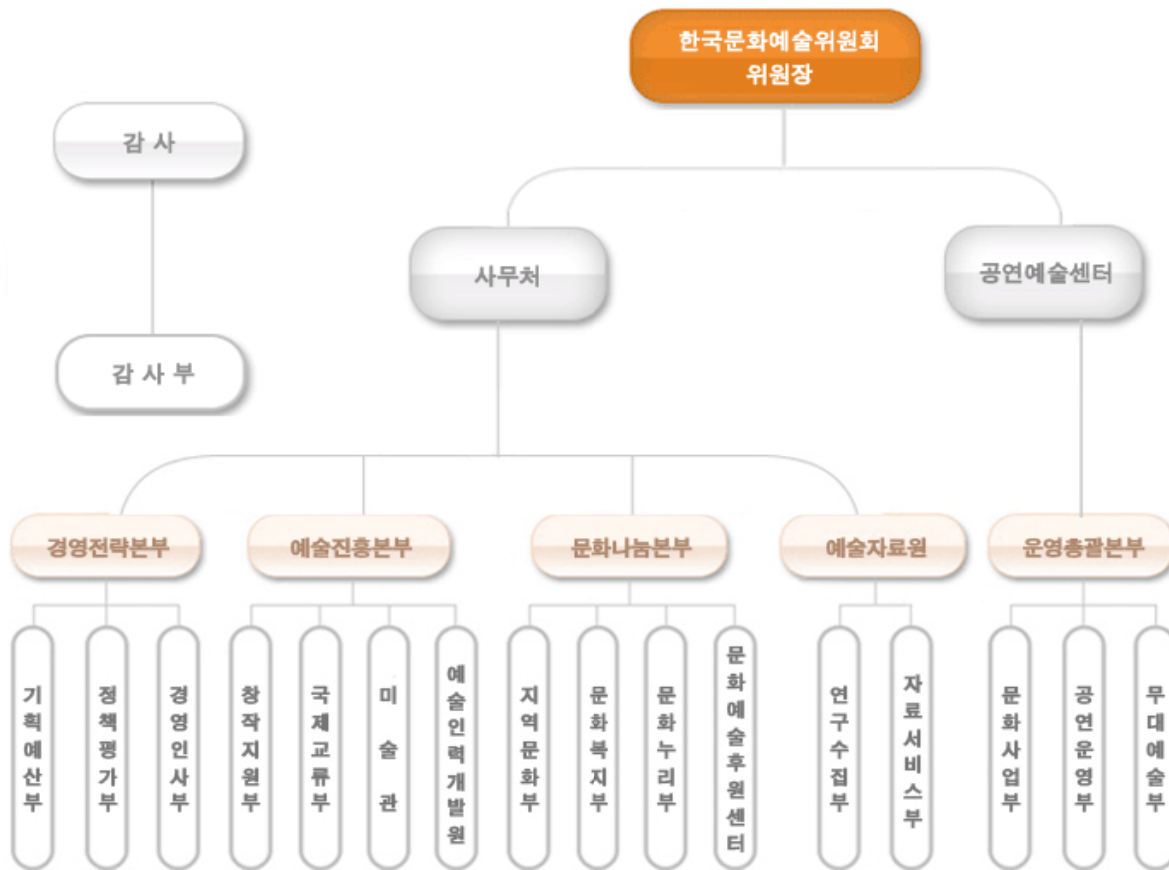
Ⅱ 주요사업 및 성과



Ⅲ 조직 및 인원

□ 기구 : 위원회 및 사무처(1처 1센터 5본부 17부)

● 1처 1센터 5본부·17부(부, 관, 원) (개정 2014.06.01)



□ 정원 : 143명(정규직), 40명(무기계약직)

(단위 : 명)

구분	임원	사무 처장	센터 장	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	무기 계약	계
정원 (T/O)	2	1	1	4	9	15	25	36	45	5	40	183

IV 전략경영 체계도



V 인재상



VI 최근 3년간 채용현황

□ 채용직렬 : 일반행정

채용방법	2011년	2012년	2013년	2014년
계	6명	8명	12명	-
공채(대졸)	5명	2명	4명	-
공채(고졸)	-	1명	-	-
경력직 채용	1명	5명	8명	-

※ 14년 미채용 사유 : 기관 통합('14.4.29)으로 인한 정원 조정 및 현원 초과로 인한 채용 실시 불가

□ 공채(대졸) 채용절차

○ 서류전형 → 필기시험 → 면접전형 → 직무수행능력평가(5개월) → 임용

VII 2015년 채용계획

□ 2015년 채용계획

- 예정인원 : 4명~6명
- 모집분야 : 일반행정직(신입, 경력)
- 채용시기 : 2015년 상반기 및 하반기(상반기 현재 채용 진행 중)
- 우대사항 : 장애인, 이공계, 중소기업 경력자, 국가유공자 우대

□ 2013년 채용실적

추진성과	▪ 청년인턴의 일자리 제공 확대 및 정규직 전환 강화 - 정규직 전환 : 4명(청년인턴 중 66.7% 전환채용) ▪ 장애인 고용률 확대 - 신규채용 1명(계약직), 고용률 4.08%(정부지침 3%) ▪ 국가유공자 고용률 유지 - 고용률 5.1%(정부지침 5%)
	▪ 장애인, 이공계, 중소기업경력자, 국가유공자 채용우대 정책 추진 - 인사관리규정 개정을 통한 우대기준 마련 ▪ 여성인재 채용목표제 강화 - '13년 정규직 신규채용 중 여성비율 75% ▪ 고졸인재의 채용지속 및 근무조건 개선 - 고졸인턴 1명 채용, 인턴십 프로그램 운영
	▪ 학력, 나이, 성별, 지역 등 차별요소 철폐 ▪ 외부면접위원 참여를 통한 채용의 공정성 강화 ▪ 역량구조면접을 통한 직무적합형 인재 선발

VIII 지방이전 추진현황

□ 사업 개요

- 이전지역 : 전라남도 나주시 금천면 동악리 290번지 일원
- 이전인원 : 총 84명
- 부지면적 : 9,193m²(약 2,780평)
- 연 면 적 : 4,238m²(약 1,280평)

□ 부지 위치도 및 신사옥 조감도

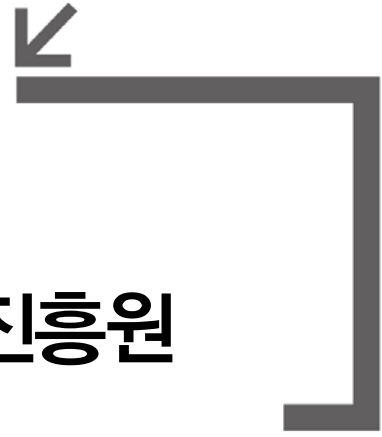


□ 추진상황

- 지방이전 계획(안) 국토부 승인(2009.6.5)
- 사옥설계완료(2011.11월 ~ 2012.7월)
- 부지매입(2012.3.08)
- 사옥 착공 및 준공 : 착공(2012. 9월), 준공(2013년 11월)
- 지방이전(2014년 4월)



한국방송통신전파진흥원



1. 설립근거(목적) 및 연혁	75
2. 주요업무 및 주요사업	76
3. 조직 및 인원	77
4. 채용 현황	78
5. 채용 계획	78
6. 채용전형절차 및 가점제도 운영	79
7. 본부 지방이전 추진현황	80

I 설립근거(목적) 및 연혁

□ 설립 근거 및 목적

- ✿ 설립근거 : 전파법 제66조(한국방송통신전파진흥원의 설립 등)
- ✿ 설립목적
 - 전파의 효율적 관리 및 방송·통신·전파의 진흥을 위한 사업과 정부로부터 위탁받은 업무를 수행

□ 연혁

- | | |
|------------|---|
| ▶ 1972. 07 | 한국무선종사자협회로 출범 |
| ▶ 1981. 05 | 정부위탁업무(무선국 검사) 수탁시행 |
| ▶ 1990. 08 | 재단법인 한국무선국관리사업단으로 개편
· 한국무선종사자협회로부터 권리·의무·승계)
· ICU(부설)정보통신교육원 통합 |
| ▶ 2006. 07 | 재단법인 한국전파진흥원으로 개편 |
| ▶ 2011. 01 | 재단법인 한국방송통신전파진흥원으로 확대 개편
· 방송통신발전기금 위탁관리기관 지정 |
| ▶ 2014. 02 | 광주·전남공동혁신도시로 이전 |

Ⅱ 주요업무 및 주요사업

□ 주요업무

- 방송·통신·전파에 관한 진흥 및 연구
- 방송·통신·전파에 관한 기술정보의 수집·조사 및 분석
- 전파이용 촉진 및 활성화에 관한 연구·기술지원
- 무선국 검사·자격검정·전자파강도측정 등 정부위탁업무 수행
- 방송통신발전기금의 징수·운용 및 관리

□ 주요사업

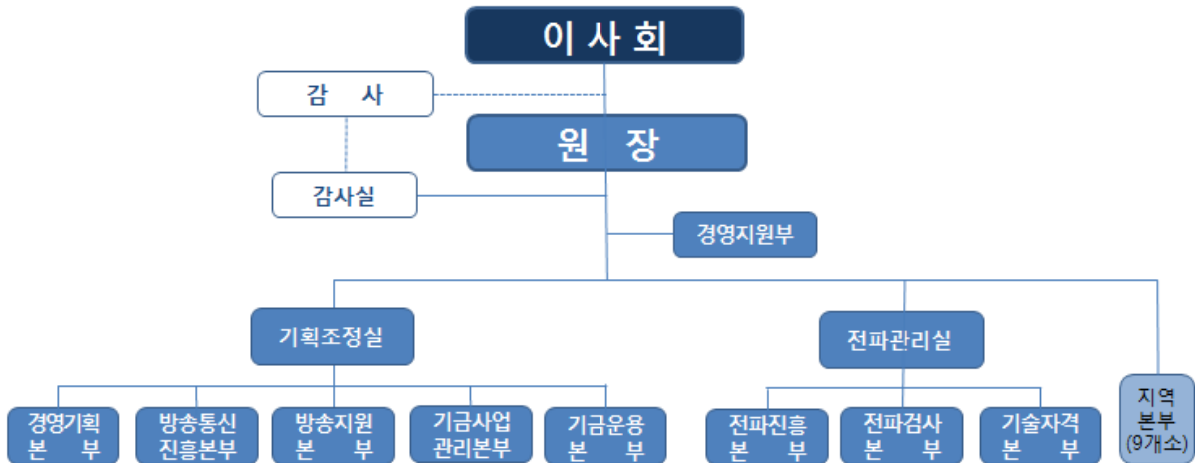
국내 최고의 방송통신전파 산업진흥 전문기관



Ⅲ 조직 및 인원

□ 조직

○ 3실, 8본부, 9지역본부



□ 인원

2015.4월 현재(단위 : 명)

총 원	정 원	현원	
		정규직	계약직
409	270	238	171

IV 채용 현황

□ 채용 현황

(단위 : 명)

구 분	정규직	계약직	청년인턴	총채용인원	지역인재비율 (광주·전남)
'12년	13	14	17	44	7%
'13년	2	15	13	30	10%
'14년	6	46	16	68	34%
'15년 상반기	3	18	12	33	58%

※ '15년 상반기 청년인턴은 채용형(정규직 전환 조건)

V 채용 계획

□ 채용 계획('15년 하반기)

(단위 : 명)

구 분	정규직	계약직	청년인턴	계획인원	비고
'15년 하반기	5	6	-	11	-

※ 채용계획 인원은 예정인원임

Ⅵ 채용전형절차 및 가점제도 운영

□ 채용전형절차



※ 기간제계약직의 경우는 서류심사·면접심사로 진행

※ 정부정책에 의거하여 향후 NCS기반 채용에 따른 전형절차는 변경될 수 있음

□ 가점제도 운영

가점 항목	가점 조건	가점(비율)	비고
장애인	중 증	10점(%)	1급-3급
	경 증	5점(%)	4급-6급
보훈대상자	본 인	10점(%)	
	배우자, 자녀	5점(%)	
청년인턴		5점(%)	○ '13년-'14년 정부 및 공공기관에서 5개월 이상 인턴으로 근무한자
지역인재		5점(%)	○ 고졸자 : 광주·전남지역 고등학교 졸업자 ○ 대졸자 : 광주·전남지역 대학(교) 졸업자

Ⅶ 본부 지방이전 추진현황

□ 이전 개요

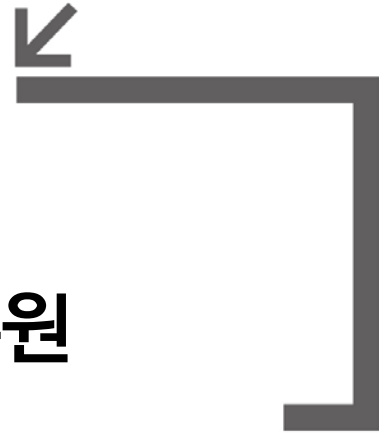
- 이전지역 : 광주·전남 혁신도시(전남 나주시 빛가람동)
- 규 모 : 부지면적(23,933㎡), 청사연면적(15,279㎡)
- 이전인원 : 총 240명
- 건물층수 : 지하 1층 ~ 지상 6층

□ 나주신청사 현황



□ 추진상황

- 본사지방이전계획 수립 및 승인('07.12월)
- 혁신도시 청사 부지 매입계약체결('10.7월)
- 나주시 본사 신청사 입주('14. 2월)
- 신청사 개원식 개최('14.4월)



한국인터넷진흥원



1. 설립근거(목적) 및 연혁	83
2. 한국인터넷진흥원 관련 법령	84
3. 조직 및 정원	85
4. 비전 및 목표	86
5. 핵심가치	87
6. 최근 4년간 채용 현황	87
7. 2015년 채용 계획	88
8. 지방이전 추진현황	89

I 설립근거(목적) 및 연혁

□ 설립 근거 및 목적

- ✿ **설립근거** : 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 제52조
- ✿ **설립목적**
 - 정보통신망의 고도화와 안전한 이용 촉진 및 방송통신과 관련한 국제협력 · 국외진출 지원을 효율적으로 추진

□ 연혁

- ▶ 2009. 07 한국인터넷진흥원(KISA) 창립
 - 한국인터넷진흥원(NIDA), 한국정보보호진흥원(KISA), 정보통신국제협력진흥원(KIICA) 3개 기관 통합
- ▶ 2009. 08 주민등록번호 클린센터 개소
- ▶ 2009. 11 개인정보 노출대응 상황실 개소
- ▶ 2010. 01 118상담센터 개소
- ▶ 2010. 02 키사랑 어린이집 개소
- ▶ 2010. 03 KISA아카데미, 정보보호 산업지원센터 개소
- ▶ 2010. 04 한국인터넷드림단 창설
- ▶ 2010. 12 인터넷침해대응센터 종합상황관제실 개소
- ▶ 2011. 05 '한국'도메인 서비스 개시
- ▶ 2011. 10 개인정보보호 기술지원센터 개소
- ▶ 2013. 01 피싱대응센터 개소
- ▶ 2013. 06 인터넷 윤리체험관 개소
- ▶ 2014. 01 ICANN(국제인터넷주소관리기구) 서울 사무소 개소
- ▶ 2014. 03 최정예 사이버보안 전문단 발족
- ▶ 2014. 05 사물인터넷(IoT) 혁신센터 개소
- ▶ 2014. 07 인천정보보호지원센터 개소

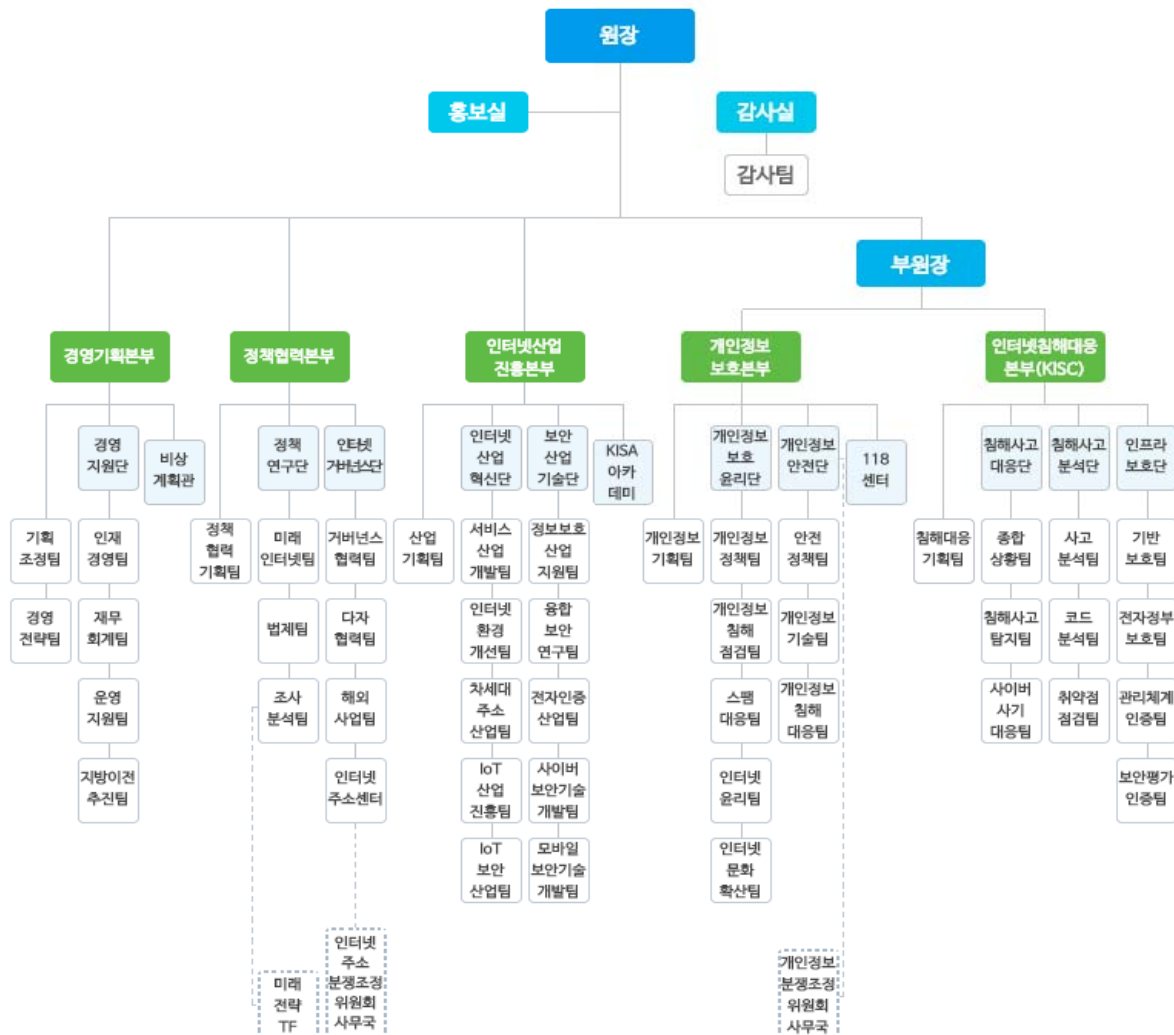
Ⅱ 한국인터넷진흥원 관련 법령

분 야	관 련 법 령
인터넷 진흥 관계 법령	• 인터넷주소자원에 관한 법률 • 인터넷 멀티미디어 방송사업법 • 정보통신산업 진흥법
정보보호 관계법령	• 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 • 정보통신기반 보호법 • 전자서명법 • 국가정보화 기본법 • 전자정부법
개인정보보호 관계법령	• 개인정보 보호법 • 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 • 위치정보의 보호 및 이용 등에 관한 법률
기타 참고법령	• 전기통신사업법 • 전기통신기본법 • 전자거래기본법 • 통신비밀보호법 • 전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률 • 전자금융거래법 • 신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률 • 전자금융거래법 • 신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률 • 유비쿼터스도시의 건설 등에 관한 법률 • 국가공간정보에 관한 법률 • 소비자기본법

Ⅲ 조직 및 정원

□ 조직

○ 5본부 10단(46팀)



□ 정원

2015. 4월 현재(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급
인원	347	1	25	82	148	91

IV 비전 및 목표

한국인터넷진흥원은 글로벌 리더를 지향하는 인터넷 정보보호 진흥기관으로서 산업진흥, 정보보호, 미래선도, 혁신경영을 통해 인터넷으로 국민 모두가 행복한 대한민국 실현과 국가 경제발전을 위해 앞장 서겠습니다.



V 핵심가치



VI 최근 4년간 채용 현황

□ 채용 현황

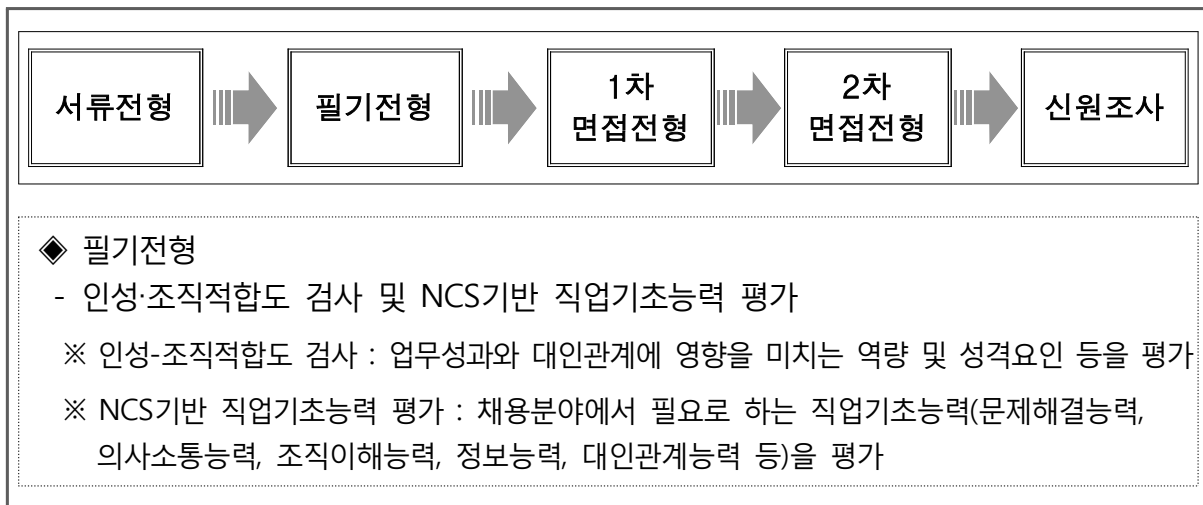
(단위 : 명)

구 분	정규직	전문직	위촉직	청년인턴
'11년	23	5	95	23
'12년	61	8	76	32
'13년	34	19	47	26
'14년	36	12	45	20
합계	154	44	263	101

VII 2015년 채용 계획

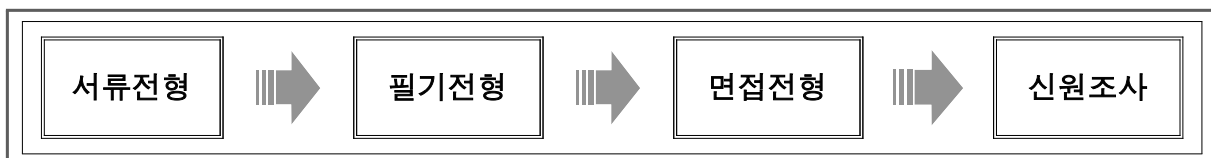
□ 정규직 신규채용

- 예정인원 : 약 15명
- 모집분야 : 경영분야, 정책분야, 기술분야
- 채용시기 : 채용공고 및 원서접수(6월 예정)
- 채용절차



□ 청년인턴 채용

- 예정인원 : 채용형 청년인턴 30명(고졸인턴 4명 포함)
 - ※ 채용인원의 70% 정규직 전환(단, 정규직 전환심사 결과 80점 이상인 자에 한함)
- 응시자격 : 자격제한 없음
- 채용시기 : 채용공고 및 원서접수(4.20~5.4), 입사(6.1)
- 채용절차



※ 정규직 필기전형과 동일

- 정규직 신규채용 시 청년인턴 근무 경험자 우대(가점적용)

VIII 지방이전 추진현황

□ 사업 개요

- 이전지역 : 광주 · 전남 혁신도시
- 건축규모 : 부지면적 23,613m², 건축면적 : 16,656m²
- 건축일정 : '15.2월 착공, '16.12월 준공, '17.2월 이전 예정
- 건물층수 : 지상 8층, 지하1층
- 이전인원 : 509명(서울잔류 146명)

□ 추진 경과

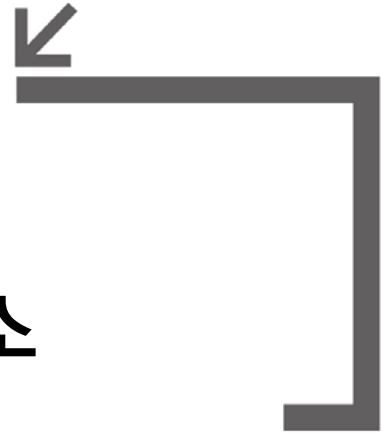
- '10. 5월에 지방이전계획을 국토부로부터 최초 승인 받았으나, 재원 부족으로 추진이 지연
- 예산 확보사항 등을 반영한 지방이전계획 변경(안)이 '13. 9월 국토부에서 최종 승인됨에 따라 '17년 초 이전을 목표로 지방이전 추진 중

【한국인터넷진흥원 지방이전 주요 추진경과】

- '10. 5월 : KISA 지방이전계획(안) 국토부 승인
- '13. 9월 : KISA 지방이전계획 변경(안) 국토부 승인
- '13.12월 : 부지매입 계약
- '14. 1월 : 청사신축 설계 및 건설사업관리(CM) 용역 착수
- '14.10월 : 청사신축 설계 완료
- '15. 2월 : 청사신축 공사 착공

□ 신청사 조감도





한국전력거래소



1. 설립근거 및 연혁	93
2. 설립목적 및 주요기능(사업)	94
3. 경영기본방향	95
4. 조직 및 정원	96
5. 인재상	97
6. 2015년 채용 계획	98
7. 본사 지방이전 현황	99

I 설립근거 및 연혁

□ 근거

✻ 전기사업법 제35조

- 전력시장과 전력계통 운영을 목적으로 설립된 비영리 특수법인
- 발전사업자, 판매사업자 등 전력시장 참여자에 의한 회원 조직

□ 연혁

· 2001년	· 전력거래소 창립 (10개 회원사)
· 2004년	· 제주지사 신사옥 준공
· 2007년	· 천안지사 신사옥 준공 · 국가생산성 대상 대통령 표창 수상
· 2008년	· 국가생산성 노사협력부문 대상 수상 · 전력IT 이노베이션 대상 수상 · 지속경영 대상 수상
· 2009년	· 국가생산성 프로세스부문 대상 수상
· 2012년	· 일하기 좋은 기업 대상 수상 (한국경제 주관) · 가족 친화 인증기관 선정 (여성가족부 주관)
· 2013년	· 인재개발 우수기관 정부인증 획득
· 2015년	· 880여개 회원사 (2015년 4월 기준)

Ⅱ 설립목적 및 주요기능(사업)

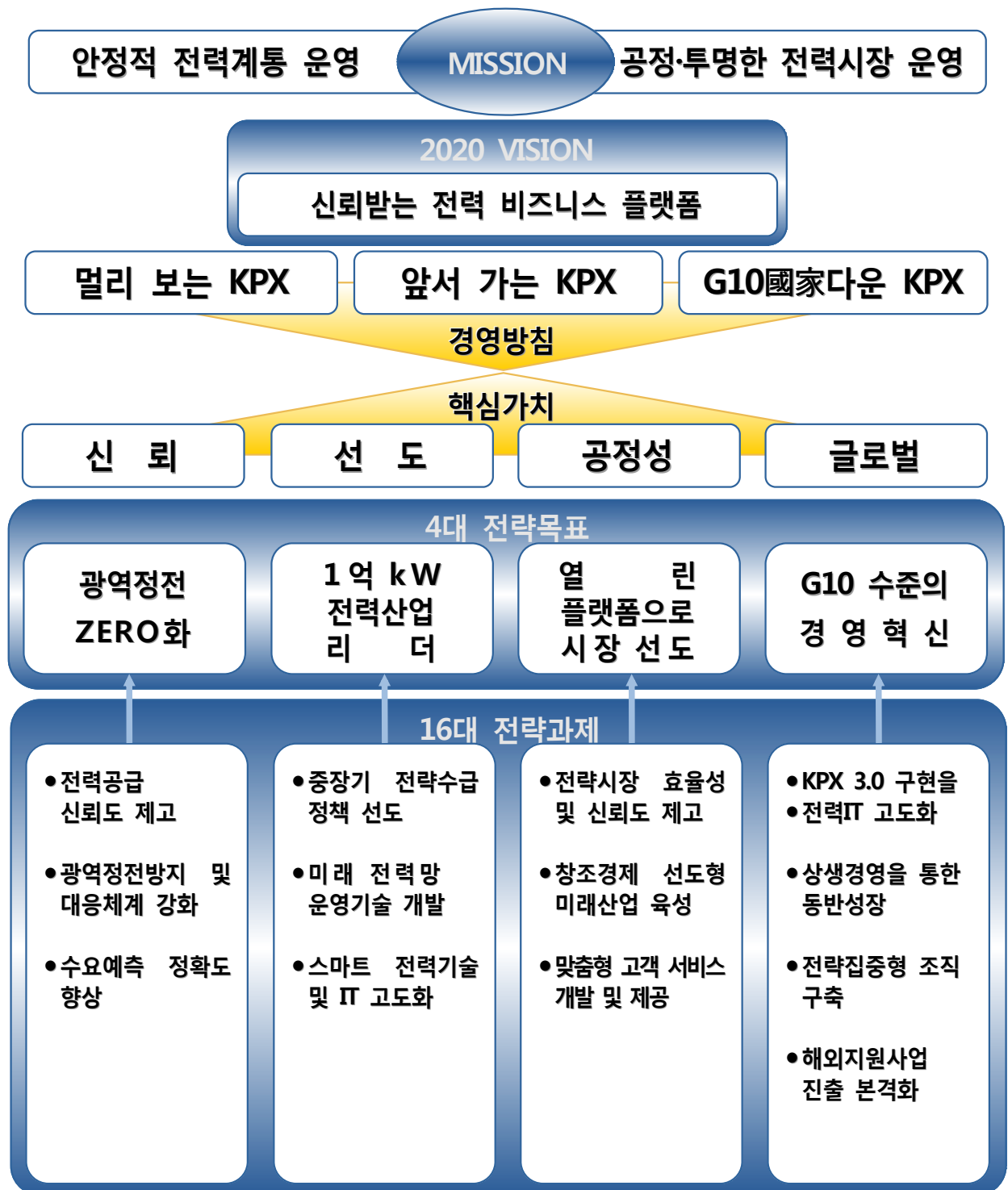
□ 목적

공정한 전력시장의 운영, 안정적인 전력계통의 운영, 실시간 급전운영, 정부의 전력수급 기본계획 수립 총괄 지원 등을 목적으로 설립된 기관임

□ 주요기능(사업)

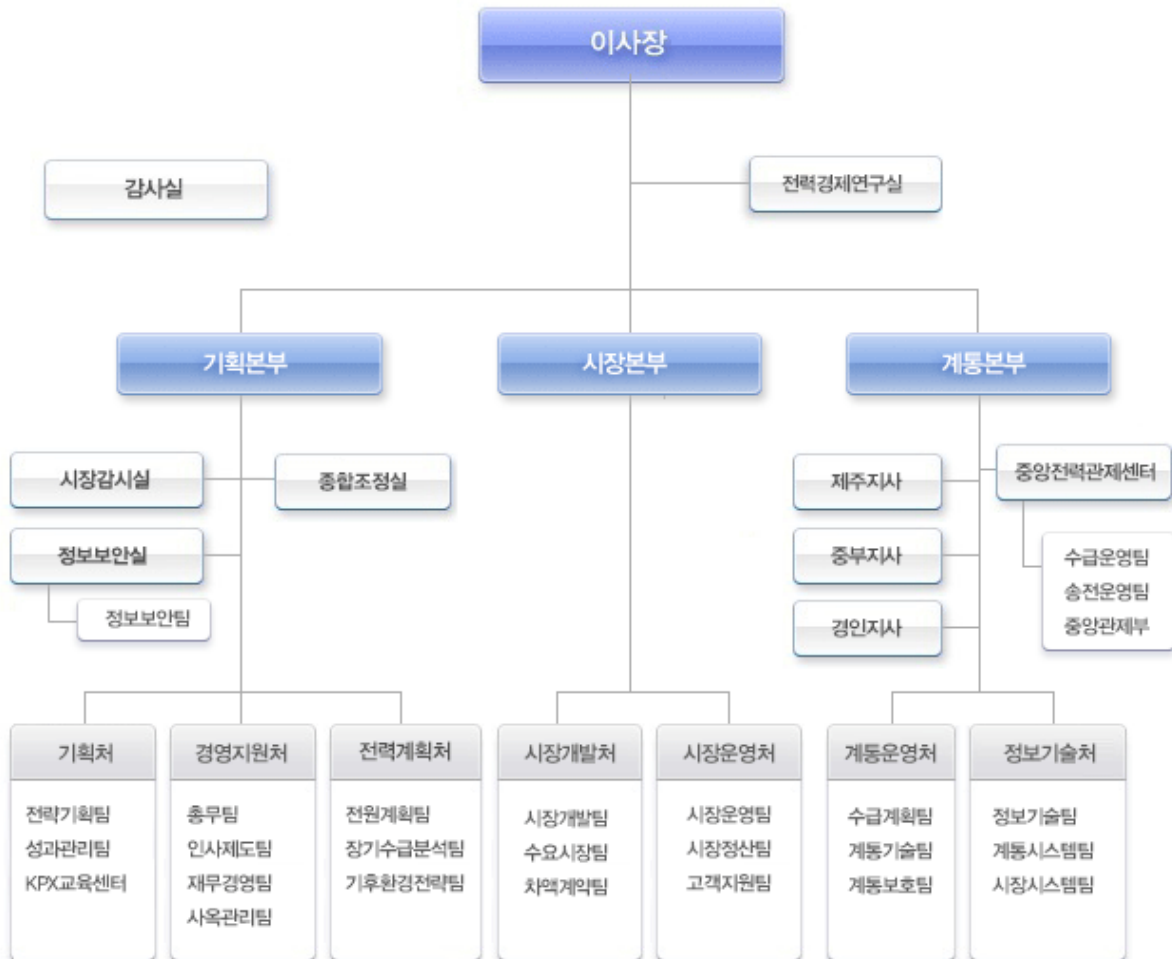
주요 기능	역 할
전력계통 운영	○ 장·단기 계통 운영대책 수립·운영 ○ 전력설비 고장 대비 사전 운영대책
실시간 급전 운영	○ 24시간 전국/지역별 전력수급 균형 유지 ○ 전력계통 감시·제어 및 고장시 신속 복구 ○ 전기 품질(전압, 주파수) 유지
전력시장 운영	○ 입찰, 가격결정, 계량, 정산, 결제 등 전력거래 운영 ○ 전력시장 운영규칙 등 규정 관리 및 이행 감시
전력수급기본계획 수립 총괄 지원	○ 정부의 전력수급 기본계획 수립 지원 ○ 기타 전력정책 지원 업무

Ⅲ 경영기본방향



IV 조직 및 정원

□ 조직 : 3본부 7처 1센터 5실 25팀 3지사



□ 인 력 : 360명

직급별	계	임원	1직급	2직급	3직급	4·6직급
정 원	360	3	20	46	143	148

V 인재상

인재상

올바른 가치관을 지니고, 변화와 혁신에 능동적이며 가능성에 적극 도전하는 사람

전력거래소는 국내 유일의 전력거래 전문기관으로서 공정하고 투명한 전력시장과 안정적인 전력계통을 운영하고, 정부의 전력수급계획 수립 지원 등의 주요업무를 적극 추진함으로써 **전력산업의 중추적인 역할을 수행하는 기관**입니다.

따라서 전력거래소에서 필요한 인재는 올바른 가치관을 지니고, 변화와 혁신에 능동적이며 가능성에 적극 도전하는 자세로 거래소 미래를 이끌어 갈 사람입니다.



전력거래소 인재상



- 1 **혁신인 (革新人)**
변화를 회피하지 않고 적극적으로 혁신을 추구하는 도전정신이 강한 사람
- 2 **전문인 (專門人)**
각자 맡은 분야에서 새로운 지식과 정보를 끊임없이 습득하고 발전시켜 해당분야 전문가로 인정받을 수 있는 사람
- 3 **세계인 (世界人)**
국제적인 소양과 외국어 능력을 겸비하고 서로 다른 인종과 문화를 적극 수용하는 사람
- 4 **협력인 (協力人)**
인간미와 도덕성을 갖추고 더불어 사는 사회의 건전한 구성원으로서 역할과 책임을 성실히 수행하는 사람

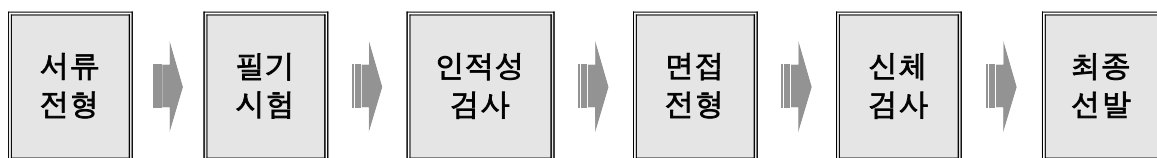
Ⅵ 2015년 채용 계획

□ **예정인원** : 00명

□ **모집분야** : 전력기획(사무), 전력운영(전기, IT)

□ **채용시기** : 4/4분기(예정)

□ **채용절차**



□ **지원자격** : 학력·전공 등에 제한 없음

VII 본사 지방이전 현황

□ 개요

- 이전지역 : 전라남도 나주시 빗가람로 625
- 본사 근무인원 : 293명(2015.3 기준)
- 부지면적 : 44,119㎡ (13,346평)
- 연 면 적 : 28,437㎡ (8,602평)

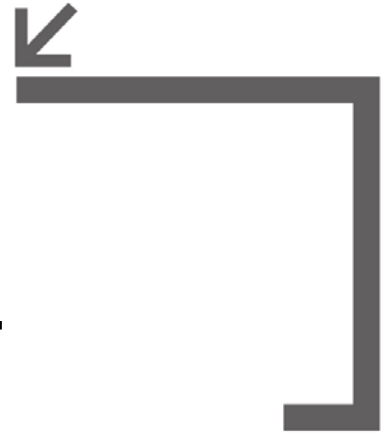
□ 위치 및 신사옥 조감도



- ① 에너지절감형 친환경 건축물 : 신재생에너지설비(지열, 태양광 등), LED 100%
- ② 나주혁신도시의 랜드마크 : 창의와 혁신적인 건물디자인 설계
- ③ 보안성과 안전성을 확보한 건물 계획

□ 추진현황

- 지방이전계획 국토해양부장관 승인 (2008.12.30)
- 부지매입 (2009.12.30)
- 신사옥 착공 (2011.12.26)
- 신사옥 준공 (2014.6.12)
- 본사 이전완료 (2014.10.3.)



한국전력공사



1. 설립근거(목적) 및 연혁	103
2. Mission 및 Vision	104
3. 조직 및 정원	105
4. 전략경영체계도	106
5. 인재상	107
6. 최근 3년간 채용 현황	107
7. 2015년 채용 계획	108
8. 본부 지방이전 추진현황	109

I 설립근거(목적) 및 연혁

□ 설립 근거 및 목적

✽ 설립근거 : 한국전력공사법 제1조

✽ 설립목적

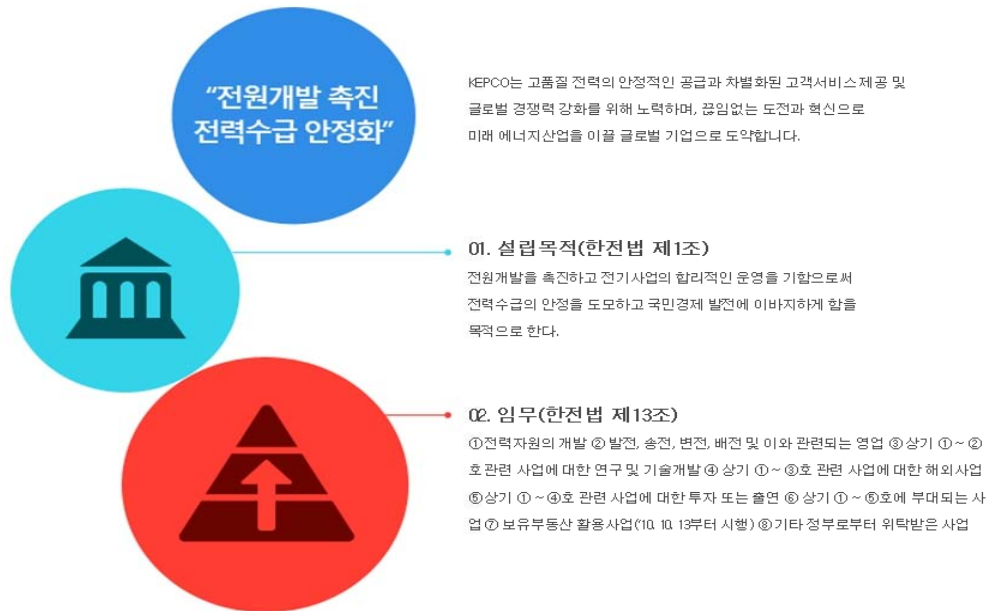
전원개발(電源開發)을 촉진하고 전기사업의 합리적인 운영을 기함으로써 전력수급(電力需給)의 안정을 도모하고 국민경제 발전에 이바지하게 함을 목적으로 한다.

□ 연혁



Ⅱ Mission 및 Vision

KEPCO Mission



KEPCO Vision

‘Smart Energy Creator’

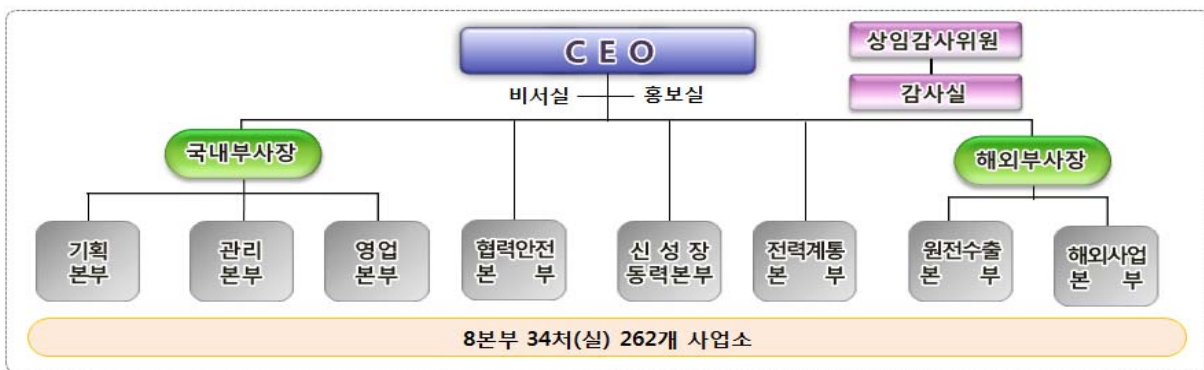
- ❖ 글로벌 에너지 산업의 혁신적인 ‘가치창조자’
- 인류와 사회에 기여하는 세계적인 에너지기업으로의 힘찬 발걸음



Ⅲ 조직 및 정원

□ 조직

- 조직형태 : 공익성 중심의 국내사업과 수익성과 고용창출 중심의 해외사업이라는 양대 축을 근간으로, 부서간 수평적 협력 기능 강화를 통해 투명성을 제고



- 본사조직 : 기획본부 등 7본부 31처(실)로 구성
- 사업소 조직 : 전력계통본부 산하 3건설처 6건설지사, 14개 지역본부/177지사/44전력지사, 원전수출본부 산하 UAE 원자력본부, 해외사업본부 산하 7해외지사, 경제경영연구원 등 10개의 특수사업소를 포함. 총 262개의 사업소가 있음

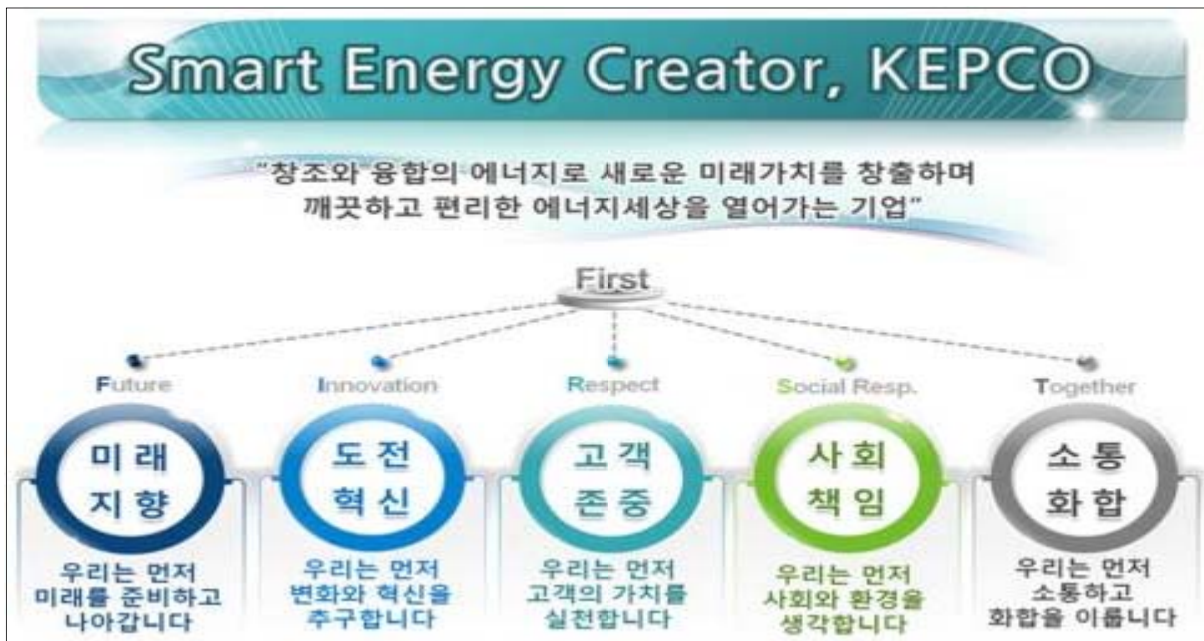
□ 인원(현원)

2015. 3월말. 현재(단위 : 명)

임원		직원					계
사장	상임이사	1직급	2직급	3직급	4직급	5직급이하	
1	6	383	1,067	3,535	9,301	5,521	

IV 전략경영체계도

□ Vision 구현도



□ 추진전략



V 인재상

- KEPCO는 무한 경쟁 글로벌 시장에서 패기와 열정으로
창의적이고 혁신적인 미래가치를 실행할 수 있는
인재상을 추구합니다.



VI 최근 3년간 채용 현황(4직급 대졸, 고졸 기준)

□ 직군별 채용 현황

(단위 : 명)

구분	사무	송배전	통신	토목	건축	발전	IT	연구	원자력	합계
'12년	187	177	9	19	8	99	12	21	39	571
'13년	252	332	55	31	21	-	6	19	-	716
'14년	201	383	23	12	16	-	12	6	-	653
합계	640	892	87	62	45	99	30	46	39	1,940

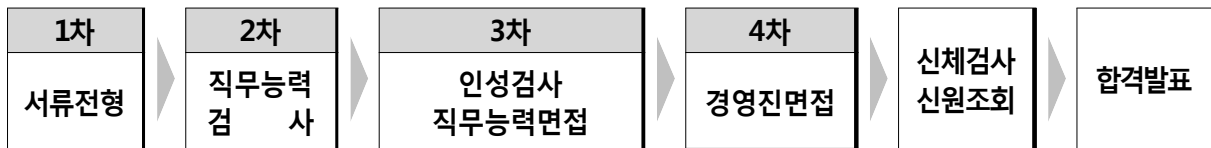
VII 2015년 채용 계획

□ 대졸채용(일반공채)

○ 개 요

- 상반기 공채(3~6월) : 180명 (사무, 송배전, 통신, 원자력, IT)
- 하반기 공채(9~11월) : 150명 수준 (사무, 송배전, 토목, 건축 등)

○ 채용절차

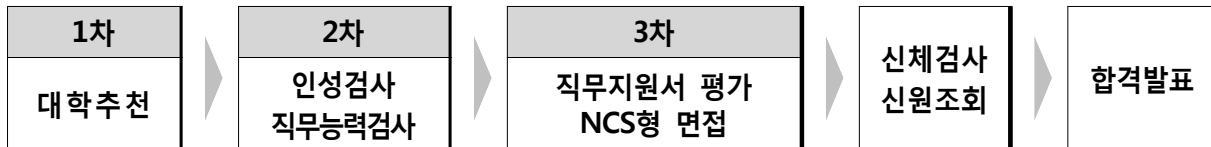


※ 인턴(일반전형) 선발자는 3~4개월 인턴 근무 후 종합평가 결과 일정수준 미달 시 정규직 전환 제외

□ 대졸채용(채용연계형 인턴, 추천 및 일반공채)

○ 채용연계형 인턴(6~8월) : 170명 수준 (사무, 송배전)

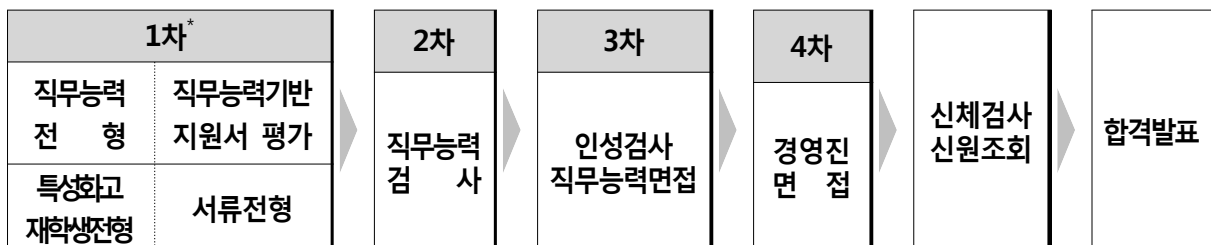
○ 채용절차(추천)



※ 3~4개월 인턴 근무 후 종합평가 결과 일정수준 미달 시 정규직 전환 제외

□ 고졸채용(채용연계형 인턴)

○ 채용연계형 인턴(5~7월) : 170명 수준 (사무, 송배전, 통신, 토목, 건축)

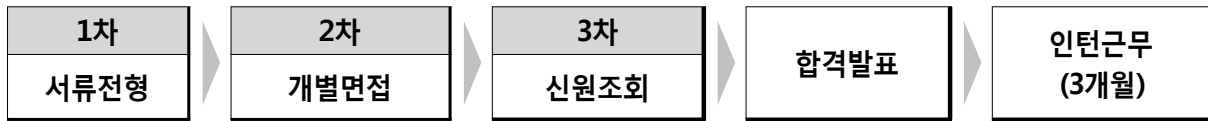


* 1차 전형은 「직무능력전형」, 「특성화고 재학생 전형」 별도 진행, 2차 이후 통합전형

※ 3개월 인턴근무 후 종합평가결과 하위 10% 정규직 전환 제외

□ 채용우대형 인턴

- 채용우대형 인턴(4~5월) : 400명 수준
- 채용절차



- 우대사항 : 인턴근무 수료 시 향후 4직급 공채 지원 시 서류전형 5% 또는 10% 가점 부여 (3년 이내 1회 한함)

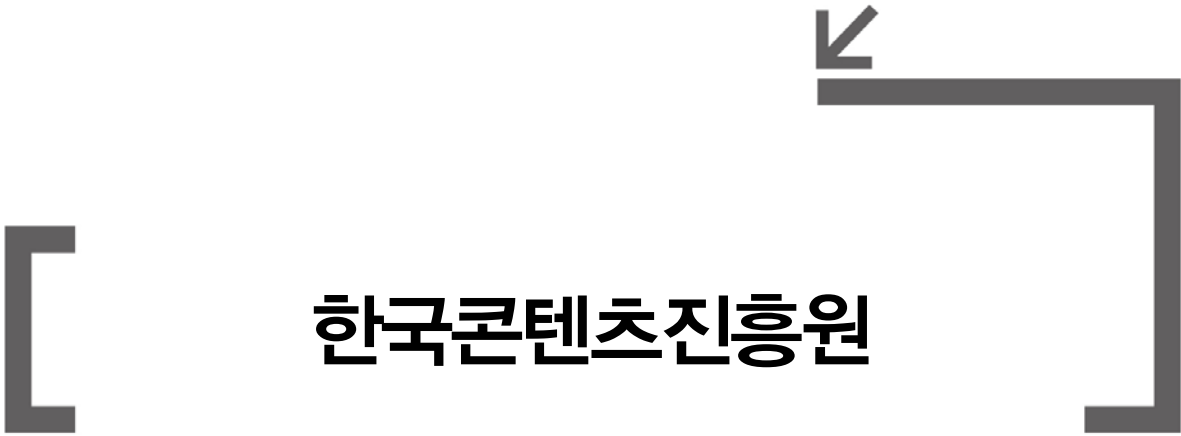
VIII 본부 지방이전 추진현황

□ 사업 개요

- 이전지역 : 전라남도 나주시 금천면 광주전남 공동혁신도시 내
- 부지면적 : 149,372m², ○ 연면적 : 93,222m²(지하 2층, 지상 31층)
- 건물층수 : 지하 2층, 지상 31층 ○ 이전인원 : 약 1,800명
- ※ 국내외 최고의 에너지 명품건물 구현 : 에너지효율 1등급, 친환경건축물 최우수등급, 지능형건축물 1등급, 초고속정보통신 특등급, LEED 플래티넘 등급

□ 부지 위치도 및 신사옥 조감도





한국콘텐츠진흥원

1. 설립근거(목적) 및 연혁	113
2. 주요사업	114
3. 조직 및 정원	115
4. 전략경영체계도	116
5. 인재상	117
6. 최근 3년간 채용 현황	117
7. 2015년 채용 현황 및 계획	118
8. 지방이전 추진현황	119

I 설립근거(목적) 및 연혁

□ 설립 근거 및 목적

✿ 설립근거 : 문화산업진흥기본법 제31조

✿ 설립목적

- 문화산업진흥을 위한 정책 및 제도의 연구·조사·기획
- 문화산업 실태조사 및 통계작성
- 문화산업 관련 전문인력 양성 지원 및 재교육 지원
- 문화산업진흥에 필요한 기술개발기획, 개발기술 관리 및 표준화
- 문화산업발전을 위한 제작·유통활성화
- 문화산업의 창업, 경영지원 및 해외진출 지원
- 문화원형, 학술자료, 역사자료 등과 같은 콘텐츠 개발 지원
- 문화산업활성화를 위한 지원시설의 설치 등 기반조성
- 공공문화콘텐츠의 보존·유통·이용촉진
- 국내외 콘텐츠 자료의 수집·보존·활용
- 방송영상물의 방송매체별 다단계 유통·활용·수출 지원
- 방송영상 국제공동제작 및 현지어 재제작 지원
- 게임 역기능 해소 및 건전한 게임문화 조성
- e스포츠의 활성화 및 국제교류 증진
- 콘텐츠 이용자의 권익보호
- 국제 콘텐츠 전시회 개최 사업
- 평생교육시설 운영을 통한 교육 연수사업
- 원격평생교육사업 및 교원을 대상으로 한 원격교육연수사업
- 콘텐츠산업활성화를 위한 출판사업
- 문화상품 및 문화기술에 대한 가치 평가
- 정부로부터 위탁받은 업무(국가기술자격 검정업무 등)
- 그 밖에 진흥원의 설립목적을 달성하는데 필요한 사업

□ 연혁

- '09. 4 한국콘텐츠진흥원 초대 이재웅 원장 취임
- '09. 5 한국콘텐츠진흥원 설립등기 / 개원식
- '09. 6 글로벌게임허브센터 개소(분당)
- '11. 4 분쟁조정위원회 사무국 개소(역삼동)
- '11. 5 대중문화예술인 지원센터 개소(목동)
- '12. 3 2대 홍상표 원장 취임
- '13. 9 빛마루(방송지원센터) 개관(일산)
- '13. 12 글로벌게임허브센터 이전(판교)
- '14. 5 콘텐츠코리아 랩 제1센터 개소(대학로)
- '14. 6 한국콘텐츠진흥원 본원 이전(전라남도 나주)
- '14. 12 한국콘텐츠진흥원 3대 송성각 원장 취임

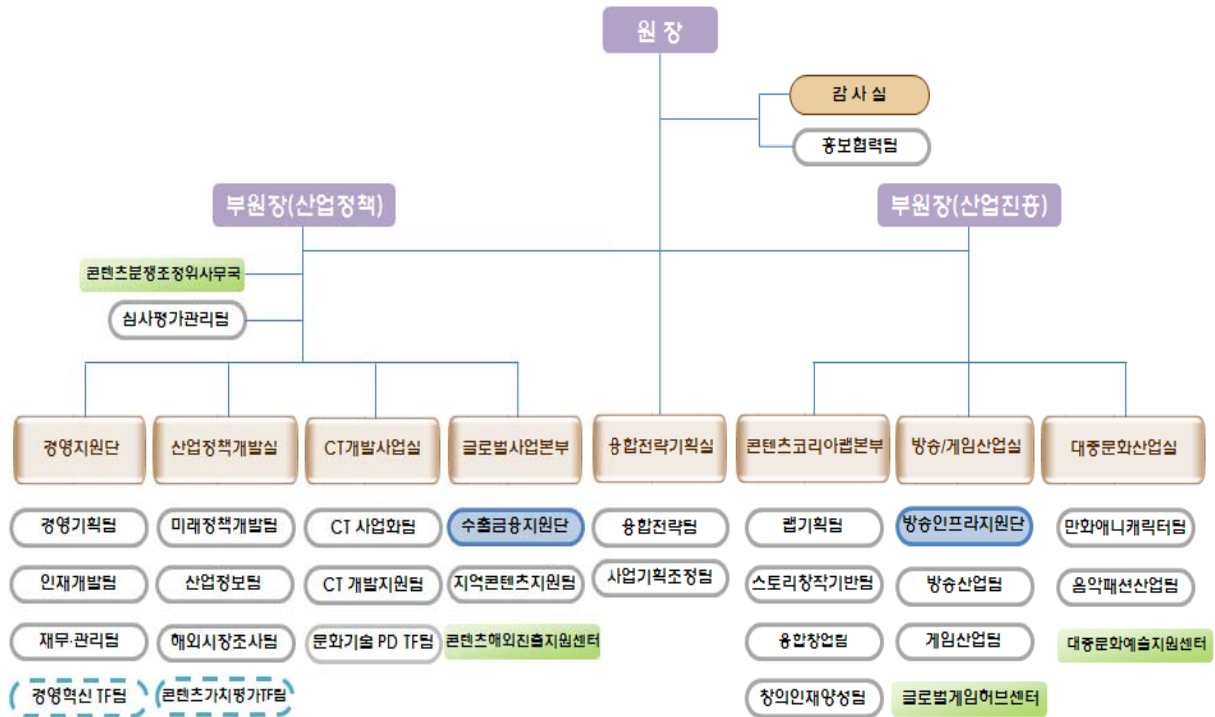
Ⅱ 주요사업

구 분	업무내용
① 콘텐츠 해외진출 지원	콘텐츠 해외진출의 양적, 질적 수준 제고로 콘텐츠산업의 시장 규모 확대 ○ 해외 현지마케팅 활성화 지원 - 글로벌 콘텐츠 거점기지를 활용한 현지진출 종합지원 ○ 글로벌 콘텐츠센터 지원 - 글로벌 진출 기업에 대한 수요자 맞춤형 지원서비스 제공 ○ 신흥시장 개척지원 - 성공 가능성 큰 신흥국가 시장개척으로 콘텐츠 수출 증대 ○ 게임 해외수출활성화 지원 - 국내외 게임수출 상담회 개최를 통한 국산게임 수출 촉진 ○ 해외전시마켓 참가지원 - 해외 마케팅 활동 지원을 통해 콘텐츠 수출 촉진
② 콘텐츠 제작지원	핵심 수출 장르(방송, 게임, 애니메이션) 제작경쟁력 제고로 세계시장 선도 콘텐츠 육성 ○ 방송영상콘텐츠 제작지원 - 한류 열풍의 핵심인 방송영상콘텐츠 지원으로 창조경제 실현 ○ 차세대 게임콘텐츠 제작지원 - 게임산업 역량 강화 및 세계 게임시장 변화에 대응 ○ 글로벌게임허브센터 운영 - 차세대 게임을 개발하는 국내 중소게임개발사 육성 ○ 애니메이션 제작지원 - 국내외 해외시장에서 성공적인 애니메이션 비즈니스 모델 도출
③ 문화기술 활성화	선진국과 기술격차 극복을 위한 핵심기술 집중 육성은 콘텐츠 창작기반 성공의 핵심 기반 ○ 첨단융복합 콘텐츠 기술개발 - 5대 킬러콘텐츠 산업 혁신을 위한 핵심기술 개발 필요 ○ CT기술이전 및 사업화 촉진 - 우수기술에 대한 컨설팅 지원으로 개발 기술의 사업화 유도
④ 콘텐츠 산업기반 조성	창의인재 양성과 영세 콘텐츠업체가 구비하기 어려운 제작 인프라 지원을 통해 글로벌 경쟁이 가능한 창작 역량 강화 ○ 산업계 맞춤형 인력양성 - 융복합 기술분야의 글로벌 핵심인재 양성 ○ 콘텐츠 전문인력 양성 ○ 콘텐츠 제작 인프라 지원 - 방송영상콘텐츠 제작 인프라 및 시설 확대

Ⅲ 조직 및 정원

□ 조직

○ 구성 : 7실·본부, 3단, 1국, 28팀



□ 정원

2015. 4. 10. 현재 (단위: 명)

구 분	정 원	임 원	직 원
계	189	2	187
임원	3	2	-
B.U.M.*(본부장급)	6	-	7
G1(부장급)	17	-	16
G2(차장급)	37	-	43
G3(과장급)	51	-	51
G4(대리/주임급)	75	-	70

* Business Unit Manager

IV 전략경영체계도

미
션

콘텐츠 산업 진흥으로 국가의 창조경제 활성화와
국민의 문화적 삶 향상에 기여

비
전

“글로벌 콘텐츠, 스마트 KOCCA”
- 콘텐츠 경쟁력 기반의 문화융성 -

전
략
목
표

5대 추진방향 (스마일 전략체계)

Startup	Motivation	Innovation	Leap-up	Exploration
창업지원 상생협력	창작기반 기술개발	지속가능 경영혁신	창의인재 역량강화	해외시장 진출확대

핵
심
추
진
과
제

15대 전략과제

1 강소콘텐츠기업 발굴 및 육성	4 글로벌 콘텐츠 제작활성화	7 지방이전 대비 고객불편 최소화	10 미래 선도 창의인재 양성	13 전략시장 콘텐츠수출 강화
2 상생협력 유통환경 조성	5 5대 킬러콘텐츠 연계 기술개발 강화	8 전사적 위기관리체계 고도화	11 첨단 제작인프라 구축 및 활용 극대화	14 글로벌 유통 네트워크 구축
3 콘텐츠 투융자 자원의 다각화	6 스토리산업육성 및 저변확산	9 현장중심 진흥체계 마련 (KOCCA 3.0)	12 CKI의 성공적 구축 운영	15 산업 선도 정책개발 및 해외정보 제공

핵
심
가
치

창의도전	최고역량	사회책임	지속성장	소통변화
------	------	------	------	------

V 인재상



VI 최근 3년간 채용 현황

□ 정규직 및 인턴 채용 현황

(단위 : 명)

구 분	2012년	2013년	2014
정규직 신규채용	13	12	20.5
청년인턴	23	22	15
계	36	34	35.5

VII 2015년 채용 현황 및 계획

< 이 내용은 예정사항으로 해당 채용 공고 시 내용이 변경될 수 있습니다. >

□ 정규직 신입직원 채용

- '15년 채용인원 : 13명 ('14년 채용형 인턴 13명 정규직 전환)
- 예정인원 : 5명 내외 (예정)
- 모집분야 : 전문직, 일반직
- 채용시기 : 7월중 공고 (예정)

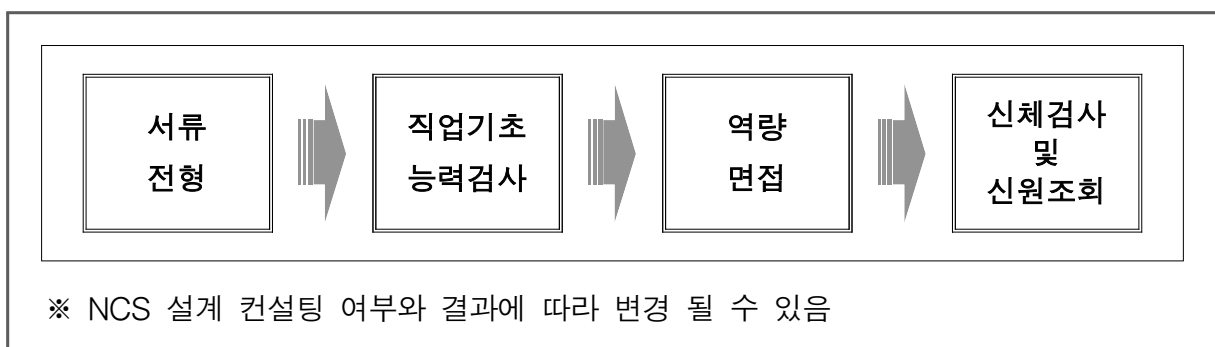
□ 채용형(정규직) 청년인턴 채용 계획

- 모집분야 : 일반직 (단일직군)
- 예정인원 : 10명 내외 (예정)
- 채용시기 : 9월중 공고 (예정)

□ 채용 공통사항

- 결격사유 : 국가공무원법 제33조 1항의 각 호에 해당하는 자 등
- 채용절차

<진흥원 정규직 공채 전형 방식>



VIII 지방이전 추진현황

□ 사업 개요

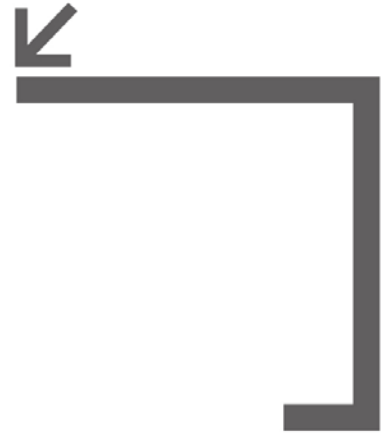
- 이전지역 : 전남 나주시 광주·전남공동혁신도시 내
- 부지면적 : 10,532.4m² (3,186평)
- 연 면 적 : 12,188.56m² (3,687평)
- 이전인원 : 총 171명
- 건물층수 : 지하1층, 지상 5층

□ 부지 위치도 및 신사옥 조감도



□ 추진상황

- 본원 지방이전 계획(안) 국토부 승인(2010.5.20)
- 사옥설계(2012.1월 ~ 2012.7월)
- 공사 착공 및 준공 : 착공(2012.11월), 준공(2014.5월 예정)
- 본원이전(2014년 5월말)



한전KDN(주)



1. 한전KDN 소개	123
2. 사업분야	124
3. 핵심역량	125
4. 인재육성	126
5. 복리후생제도	127
6. 한전KDN 채용절차	128

I 한전KDN 소개

□ 회사소개



- 창 의 와 융 합 으 로 스 마 트 그 리 드 를 선 도 하 는
에 너 지 ICT 공 기 업
- 설 립 일 : 1992년 1월 23일
- 매 출 목 표 : 4,700억원(2015년 목표)
- 임 직 원 수 : 1,850명 (정규직)
- 사 업 장 : 본사(전남 나주시), 전국 12개 지사(1특별지점)
- 국 가 품 질 경 영 상 대 통 령 표 창
- 일 하 기 좋 은 한 국 기 업 대 상 (FORTUNE)
- 공 공 기 관 인 재 개 발 우 수 기 관 (Best-HRD)

☞ 2014년 12월 광주전남혁신도시로 본사이전완료

□ 조직현황

[본 사 : 2본부 2단 1실 9처 42팀]



Ⅱ 사업분야

□ 전력그룹에서의 한전KDN의 역할

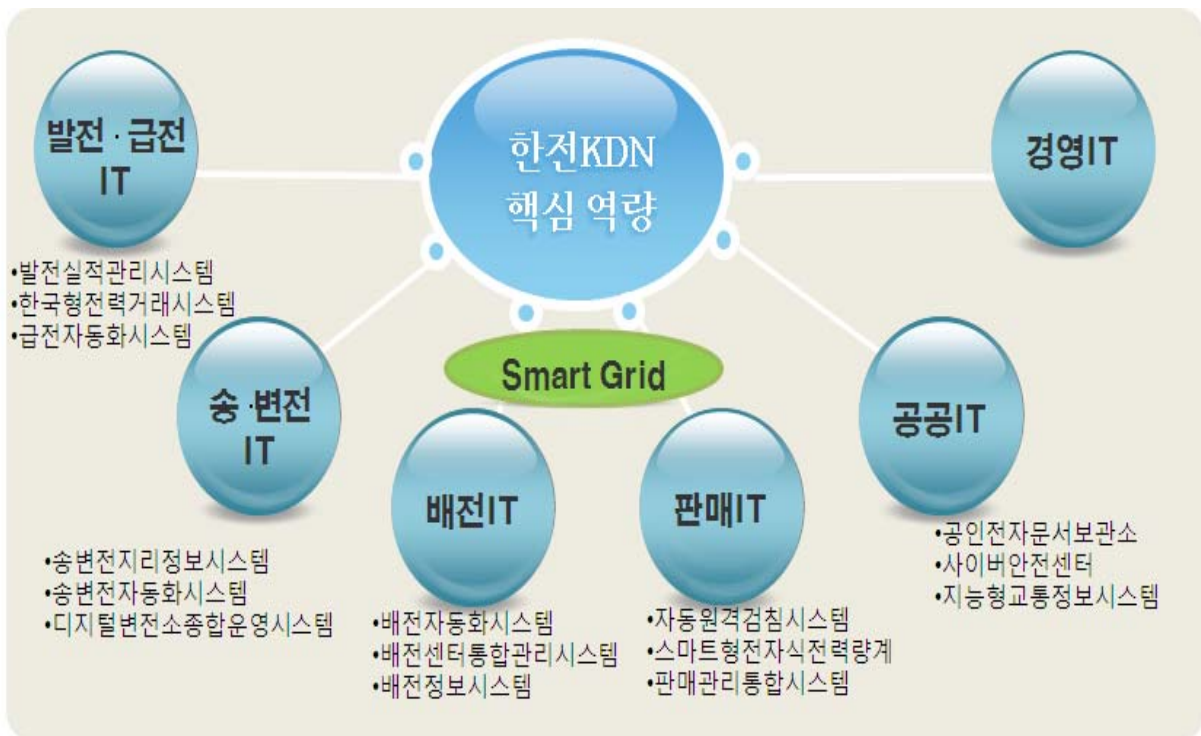
- 한전KDN의 기본적 임무 : 전력ICT 기술을 통해 전력사업의 효율화와 선진화에 기여



Ⅲ 핵심역량

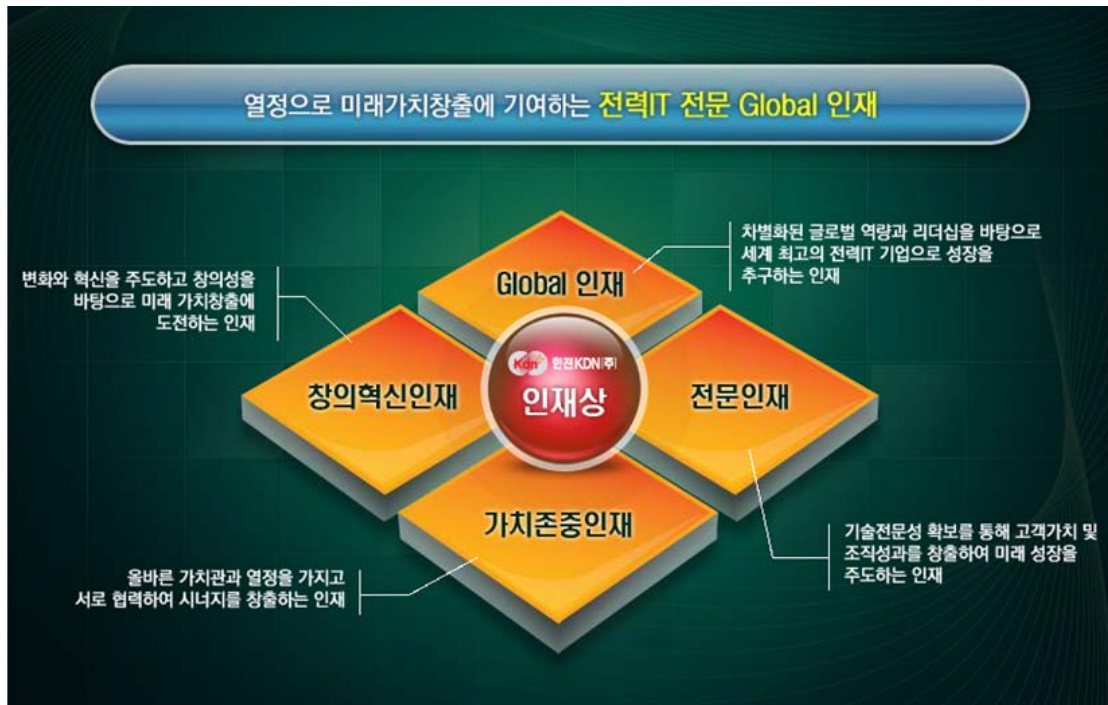
□ 핵심기술역량보유

- 전력계통 전 분야별 핵심기술력과 Product Leadership을 확보, Full Service Provider 역할
- 녹색성장의 상징인 Smart Grid 전 영역 참여, 기술을 주도함



IV 인재육성

□ 인재상



□ 주요제도

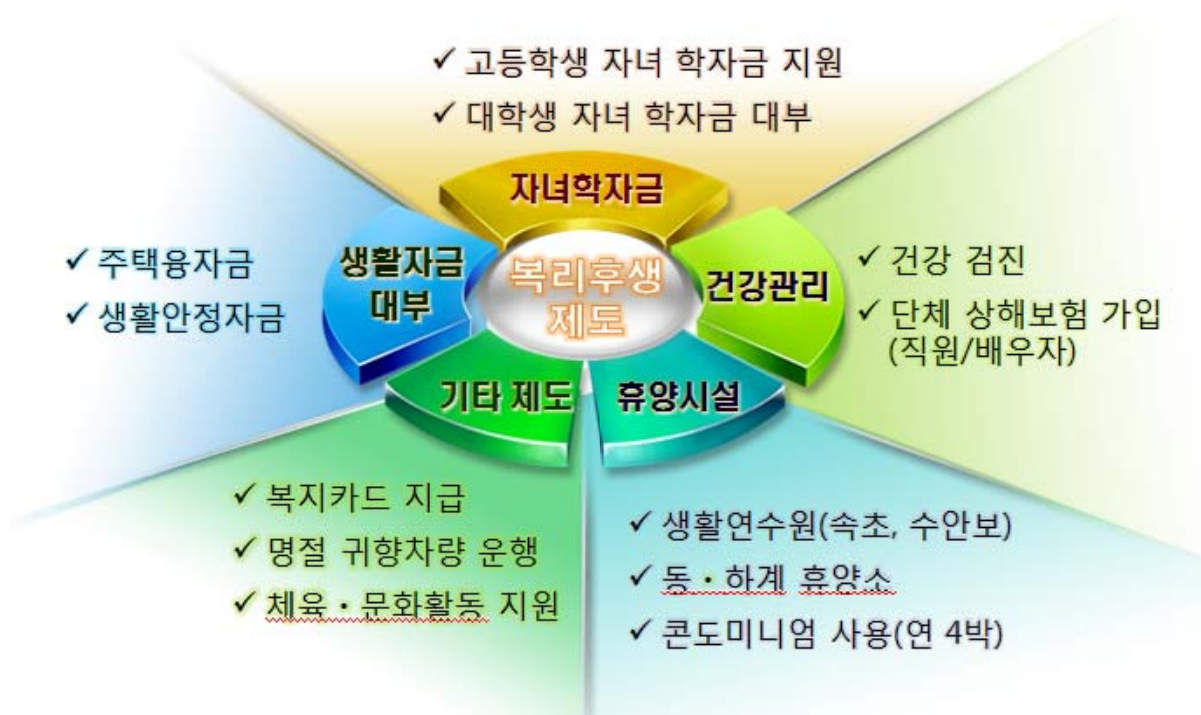
- 회사의 성장가능성
 - 공기업 유일의 전력ICT전문기업
 - 스마트그리드, 클라우드컴퓨팅, 신재생에너지 등 무궁한 성장 가능성
- 차별없는 인사정책
 - 합리적이고 객관적인 기준과 역량중심의 채용정책
 - 공정한 기회부여 및 능력중심의 인사정책
- 다양한 자기개발
 - 전문기술인력 육성을 위한 각종교육
 - 석·박사 학위 및 대학원 전문 위탁교육
 - 국내외 공인 기술자격 취득교육 및 지원

□ 직급체계



V

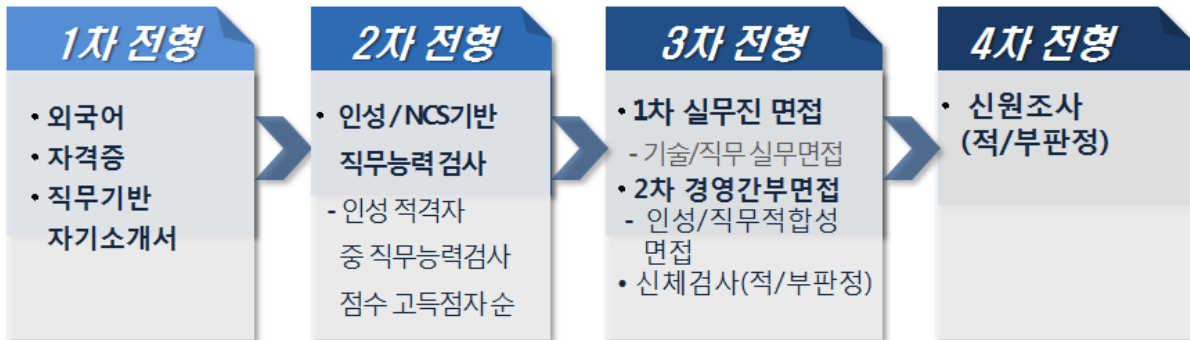
복리후생제도



Ⅵ 한전KDN 채용절차

□ 일반직 공채 [2015년 기준]

○ 전형절차



○ 지원자격

구 분	주 요 내 용
학력 및 연령	제한없음
모집분야	- 사무 : 전공무관 - 기술 : 전산, 통신/전기, 정보보호, 건축
외국어	TOEIC 700점, TEPS 555점, IBT 79점, OPIc IM2등급, TOEIC스피킹 120점 이상
우대사항	장애우, 국가유공자, 지방인재 및 이전지역인재, TOPCIT평가 성적 우수자, 당사 계약직/단시간근로자/프로젝트원/프로젝트 계약직/인턴근무자, 채용분야 경력보유자 ※ 광주전남지역인재 서류전형 3% 가점부여

☞ 현재 채용 진행중 (2015.4월~6월)

□ 인정자격증 [일반직 기준]

사 무

- ✓ 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 법무사, AICPA
- ✓ 정보처리기사(산업기사), 컴퓨터활용능력1급(2급), 사무자동화산업기사

기 술

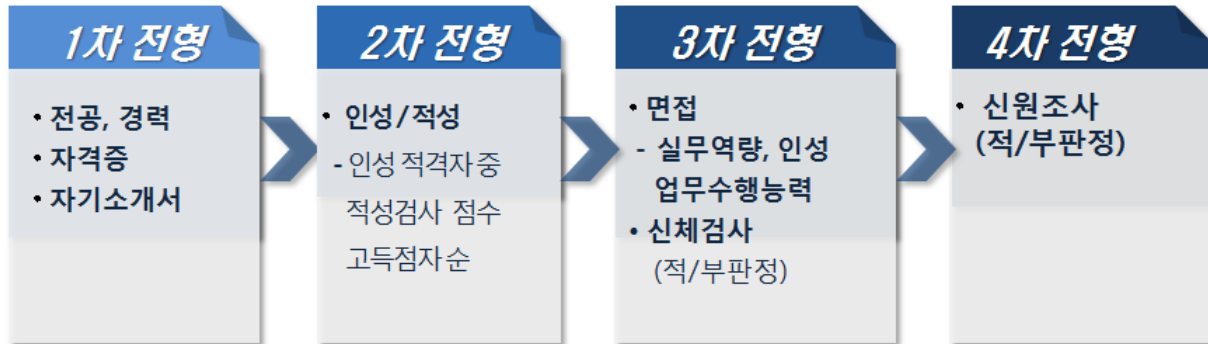
- ✓ 기술사, 변리사, OCM, CCIE, 정보시스템감리사, 기능장, 기사,
- ✓ CCNP, CCDP, OCP, PMP, MCDBA, SCJD, OCJD, SCNA, SIS1급(2급),
- ✓ SAP, CISSP, SFPS, CISA, GSEC, G-ISMS, K-ISMS, PIMS, EnCe, GCFA
- ✓ GSEC/GSLC, ACE, DAP, ISTQB CTCL, SQLP, 원자력품질선임감사자
- ✓ 산업기사, OCJP, SCJP, CSA, ITIL, SCSA, GISF, CPPG, ISTQB CTAL,
- ✓ CSTS, PIMP, CEH

□ 최근 3개년 신입채용 현황 [일반직 기준]

구 분	사무	기술	합계
'12년	2	27	29
'13년	2	29	31
'14년	7	35	42
합계	11	91	102

□ 기능직 인턴사원 공채[2015년 기준]

○ 전형절차



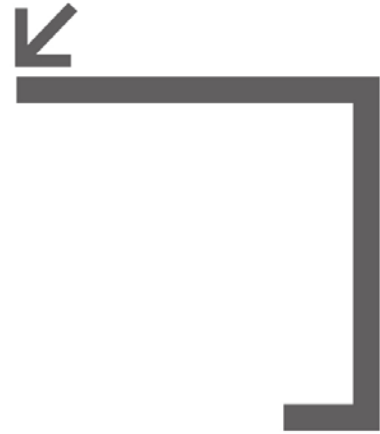
○ 지원자격

구 분	주 요 내 용
연 령	■ 제한없음
모집분야	■ 전산실 OPERATOR, 보안관제, 배전지능화 등 9개 분야
채용조건	■ 인턴기간 : 채용 후 5개월간(인턴 5개월 후 근무평가를 통해 적격자는 기능직으로 채용)
우대사항	■ 장애우, 국가유공자, 당사 계약직/단시간근로자/프로젝트원/ 프로젝트계약직/파견직원으로 1년 이상 해당분야 근무경력자

☞ 현재 채용 진행중 (2015.4월~6월)



한전KPS(주)



1. 일 반 현 황	133
2. 인재상 및 채용제도	138
3. 2015년도 채용계획	141

I 일반 현황

1 연 혁

가. 주요연혁

1974. 10	한아공영(주)	• 최초 설립
	↓	
1977. 8	(주) 한전보수공단	• 한전이 「한아공영」 전주식 매입(발전소 보수조직 분리)
	↓	
1981. 12	한국중공업(주)	• 「한전보수공단」 흡수합병
	↓	
1984. 4	한국전력보수(주)	• 한전 전액출자로 회사 설립 「발전정비부문」 한중에서 양수
	↓	
1992. 11	한전기공(주)	• 회사명 변경
	↓	
2007. 1	한전KPS(주)	• 회사명 변경

※ 2007.12.14 유가증권시장(KOSPI) 상장

나. 설립목적

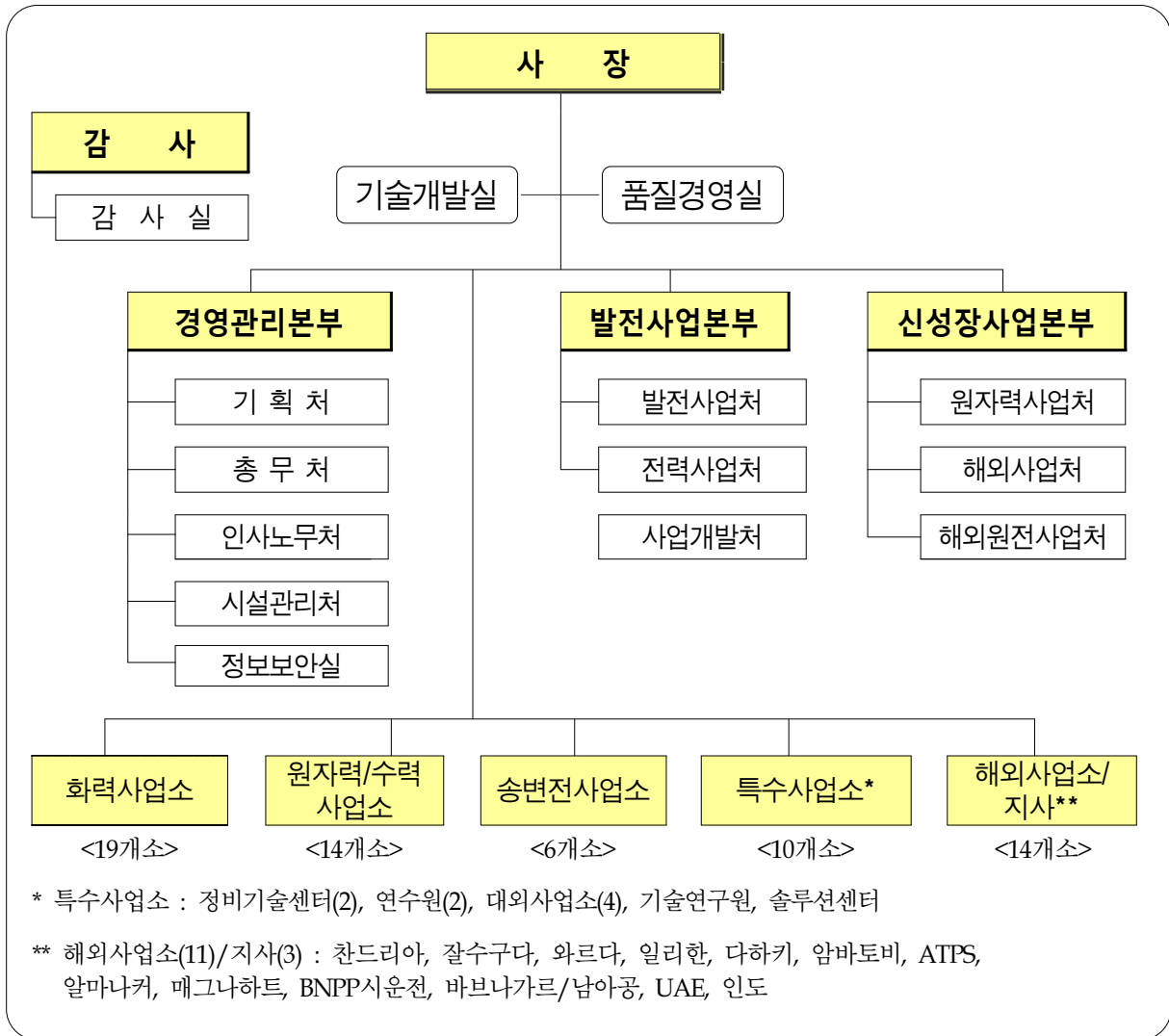
발전설비 정비기술 전문화를 통한 전력의 안정적 공급에 기여

다. 주요사업

- 발전설비(화력, 원자력 및 수력) 및 관련 시설물에 대한 정비
- 송변전설비에 대한 점검 및 정비
- 가스터빈 부품 수리, 원자력 핵심설비 안전성 검사 및 진단
- 태양에너지 등 신재생에너지 관련 사업
- 기타 국내·해외 발전 및 산업설비 정비

2 조직 및 인원 (15. 4. 1 기준)

가. 조 직 : 3본부/14처실/63개 사업소(국내 49,해외 14)



나. 인 원

(단위 : 명)

임원	직 원				별정직	계
	사무	기술	전문직	소계		
5	363	4,414	115	4,892	173	5,070

* 정규인턴 138명 포함

3

재무 현황

가. 자본금

(단위 : 억원, 만주)

구 분	'84.4.1	'85.7.31	'02.1.24	'02.2.26	'02.9.27	'07.9.11
법정자본금	60	120	120	120	600	600
납입자본금	30	60	90	90	90	90
- 발행주식수	30	60	90	1,800	1,800	4,500
- 액면가(원)	10,000	10,000	10,000	500	500	200

[주주 구성]

('14. 04. 01 기준)

구 분	주식수(주)	비율(%)
한 국 전 력 공 사	24,302,000	54.00
국 민 연 금 등	20,528,520	45.62
우 리 사 주 조 합	169,480	0.38
합 계	45,000,000	100.00

[주가 변동 추이]

구 분	'07. 12. 14	'15. 04. 01	증 감
한전KPS	13,300원(공모가)	100,500원	655.6% ↑
KOSPI 지수	1,895.05	2028.45	7.0% ↑

※ '07. 12. 14 유가증권시장(KOSPI) 상장

나. 손익 및 재무상태

(단위 : 억원)

구 분		'14실적	'15예산	증 감		비 고
손익 예산	□ 영업수익(A)	10,785	12,603	1,818	16.9% ↑	
	-국내사업수익	9,779	11,252	1,473	15.1% ↑	• 동두천, 삼척#1,2 증가 등
	-해외사업수익	1,006	1,351	345	34.3% ↑	• 인도BECL, UAE시운전 증가 등
	□ 영업비용(B)	8,654	11,347	2,693	31.1% ↑	• 해외사업비 증가 등
	□ 영업이익 (C=A-B)	2,131	1,256	-875	41.1% ↓	
	□ 영업외손익(D)	53	355	302	569.8% ↑	• 자산매각 이익증가 등
	□ 세전이익(C+D)	2,184	1,611	-573	26.2% ↓	
자 본 예 산		1,258	1,640	382	30.4% ↑	• 원전종합서비스센터 신축 등

다. '14년도 주요성과

- 공공기관 정상화과제 선도적 이행 완료('14.9)
- 국민권익위원회 주관 공기업 청렴도 조사 1위 달성('14.12)
- 공기업 최초 16년 연속 품질경쟁력 우수기업 선정('14.11)
- 3년 연속 한국품질만족지수(KS-QEI) 1위 기업 선정('14.9)
- DJSI KOREA 6년 연속 최우수기업 선정('14.10)
- 제15회 한국재무경영대상 공기업 재무구조대상 수상('14.10)
- 2014 한국서비스대상 최고경영자상 수상('14.7)

4

주요사업 현황

(단위 : 억원)

구 분	주 요 내 용	매 출 액			
		'14년(실적)		'15년(계획)	
		금 액 (억원)	구성비 (%)	금 액 (억원)	구성비 (%)
화 력	화력발전설비 정비	4,331	40.2%	4,841	38.4%
원자력/ 수 력	원자력/수력 발전설비 정비	3,906	36.2%	4,563	36.2%
송변전	송변전설비 점검/정비	614	5.7%	694	5.5%
대 외	국내(산업)설비 정비	928	8.6%	1,154	9.2%
해 외/ 원전수출	해외 O&M ¹⁾ 및 기술지원, 원전수출	1,006	9.3%	1,351	10.7%
계		10,785	100.0%	12,603	100.0%

1) O&M : Operation & Maintenance

Ⅱ 인재상 및 채용제도

1 주인재상과 핵심역량

Mission	최상의 고객가치 창출로 인류사회에 공헌한다
Vision	세계 최고의 플랜트 정비서비스를 제공하는 창조적 선도기업
핵심가치	고객만족/혁신추구/기술중시/인재육성/세계지향
인재상	Global ACE (Globally Advanced Customer-centered Expert)

회사의 핵심가치 및 문화에 부합하고, 지속적인 성과창출을 위한 인력 선발을 위해, 회사의 인재상 및 핵심역량 규명 후 채용시 활용



2

주채용 제도

구 분	내 용	세부 시행 내용
인력 수급계획 수립	• 내부인적자원 현황분석 • 추가인력 소요분석	• 기획처 정원부서 주관, 현재 인력의 양적/ 질적 측면 분석 및 향후 인력계획 수립
채용계획 수립	• 채용대상자 구분 • 채용방법 결정	• 전체충원 규모, 직종/직무별, 수준별 채용인력 세분화 • 공고매체의 결정, 채용방법(공개, 특별, 제한 등) 결정
모 집	• 채용공고 • 지원서 접수	• 신문, 채용전문업체, 홈페이지 등 최적매체 활용 • On-Line 또는 Off-Line을 활용
전형절차 진행	• 서류전형 • 직무적성검사 • 면접전형 • 인성검사 • 신원조회 / 신체검사	• 자격증 등 지원가능여부 검증 • 기초직업능력, 직무관련 지식 등 검증 • 블라인드, 개별면접, PT면접 등/ 외부전문가 참여 • 적부판정 • 범죄사실 계류 여부 등 확인 / 청력, 질병 등 검사
채용확정 및 사후관리	• 입사 및 오리엔테이션 • OJT 및 멘토링 시행	• 신입입문과정, 신입직무과정 등 교육 시행 • 직무역량 향상 및 조직 적응력 강화 및

3

이전지역인재 우대사항

□ 이전지역(전남, 광주)인재 가점 부여

- 직무적성검사 만점의 3% 가점부여
- 채용수준 학력의 학교 소재지가 전라남도 및 광주광역시에 위치한 지원자
 - 졸업 또는 졸업예정자를 기준으로 채용수준 학력 인정

4

기타 인사제도

승진제도



인재육성

CDP와 사내자격 제도를 연계한 인재양성 체계



- 공기업 최초의 국가공인 사내자격제도 운영(43개 종목)
- 직무에 대응하는 사내자격 종목 및 연수원 교육과정 운영

Ⅲ 2015년도 채용계획

1 2015년도 채용제도 개선방향

■ 채용단계별 NCS 기반 채용 도입

- 채용대상 직무 → NCS 분류로 매핑
- 채용 Tool → 쏘단계별 NCS 선발 도구 개발

■ 직무필요역량/직무내용 정교화를 위한 직무분석 시행

- 현업 담당자 인터뷰 및 설문조사 등을 시행하여, 직무필요역량, 직무내용 규명
- 직무분석 결과를 토대로, 채용 프로세스 재설계

■ 채용 진입장벽 완화

- 어학, 학과, 자격증 등 과도한 스펙 완화 → 직무적성검사 대상범위 확대

2 채용 프로세스

서류전형

- 역량기반 지원서 평가
 - ※ 직무소개자료 공고, 직무관련 능력, 관련경험 등 기술

직무적성검사

- 해당 업무관련 공통 역량, 직무관련 역량 등 평가
 - ※ 직무적성검사 타당성분석 및 정교화 → 적합인재 선발 강화

면접전형

- 직무능력 관련 경험 등 구조화된 면접 시행
 - 직무관련 경험, 상황대처능력, 직무관련 주제 PT 등

S-OJT 시행

- 구조화된 OJT 시행
 - 직무지식/기술/태도 등 역량 세분화 → 역량향상 피드백

참고

최근 3년간 채용현황

구 분	사무직				기술직			경력	기타	합계
	법정	상경	전산	기타	기계	전기	특수			
2012년	5	9	-	11	87	58	16	8	13	207
2013년	9	14	1	3	218	94	25	27	33	424
2014년	8	11	1	4	151	70	10	2	13	270
합 계	22	34	2	18	456	222	51	37	59	901

- 주) 1. 임원 임용 제외
 2. 특수는 용접, 송전, 중기운전임
 3. 사무직 기타는 해외요원 등, 기타는 보훈고용명령 등

※ 2015년도 채용계획 미확정으로 채용관련 세부사항은 알리오 채용정보 (www.alio.go.kr)의 과년도 채용공고를 확인하시기 바랍니다.

제 3 장

지역인재 채용 결과 및 계획

1. 2014년 지역인재 채용 결과
2. 2015년 지역인재 채용 계획

1 2014년도 지역인재 채용 결과

(2015.3.10.기준)

순번	지역	기 관 명	2014년 채용 결과												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
		합 계	8,693	888	10.2	7,825	793	10.1	868	95	10.9	7,977	723	9.1	76개 기관 기준수립
소계		부산	403	111	27.5	376	109	29.0	27	2	7.4	352	70	19.9	
1	부산	대한주택보증(주)	50	5	10.0	50	5	10.0				37	4	10.8	지역 할당제(10%)
2	부산	한국남부발전(주)	145	67	46.2	145	67	46.2				41	29	70.7	가산점 부여
3	부산	한국자산관리공사	73	9	12.3	62	8	12.9	11	1	9.1	55	5	9.1	
4	부산	한국주택금융공사	68	8	11.8	63	8	12.7	5			106	9	8.5	지역 채용목표제 (10%)
5	부산	한국예탁결제원	16	2	12.5	16	2	12.5				31			지역 채용목표제 (10%)
6	부산	한국청소년상담복지개발원	20	15	75.0	20	15	75.0				23	15	65.2	가산점 부여(10%)
7	부산	영화진흥위원회	1	1	100.0	1	1	100.0				5	1	20.0	지역인재 별도전형
8	부산	한국해양과학기술원	16	2	12.5	6	2	33.3	10			45	6	13.3	
9	부산	한국해양수산개발원	11	1	9.1	10			1	1	100.0	5			가산점 부여(5점)
10	부산	게임물관리위원회	3	1	33.3	3	1	33.3				4	1	25.0	
11	부산	영상물등급위원회													
소계		대구	492	44	8.9	448	42	9.4	44	2	4.5	586	44	7.5	
12	대구	한국감정원	45	9	20.0	45	9	20.0				34	4	11.8	
13	대구	한국가스공사	187	15	8.0	187	15	8.0				214	6	2.8	가산점 부여(2%)
14	대구	한국장학재단	29	1	3.4	13	1	7.7	16			13			
15	대구	신용보증기금	122	7	5.7	118	7	5.9	4			238	18	7.6	
16	대구	한국교육학술정보원	17	4	23.5	12	4	33.3	5			15	7	46.7	지역 채용목표제 (10%)
17	대구	한국산업단지공단	32	5	15.6	32	5	15.6				31	6	19.4	가산점 부여(1점)
18	대구	한국산업기술평가관리원	22	1	4.5	9			13	1	7.7	14	3	21.4	지역 채용목표제
19	대구	한국정보화진흥원	32	1	3.1	32	1	3.1				26			가산점 부여(2점)
20	대구	한국사학진흥재단	6	1	16.7				6	1	16.7	1			가산점 부여(10점)
소계		광주·전남	1,765	198	11.2	1,489	165	11.1	276	33	12.0	1,309	139	10.6	
21	광주·전남	한국전력공사	753	53	7.0	753	53	7.0				755	71	9.4	가산점 부여(3점), 지역할당제

순번	지역	기 관 명	2014년 채용 결과												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
22	광주·전남	한국전력거래소	32	5	15.6	32	5	15.6				33	3	9.1	
23	광주·전남	한국방송통신전파진흥원	6	3	50.0	6	3	50.0				18	7	38.9	가산점 부여(5%)
24	광주·전남	한국인터넷진흥원	65	3	4.6	35	2	5.7	30	1	3.3	20			가산점 부여(2점)
25	광주·전남	한국농어촌공사	447	61	13.6	267	41	15.4	180	20	11.1	335	37	11.0	지역 채용목표제
26	광주·전남	한국농수산식품유통공사	38	5	13.2	32	4	12.5	6	1	16.7	30	1	3.3	지역할당제(지역 인재의 20%이상)
27	광주·전남	한국문화예술위원회	2			2						4	1	25.0	
28	광주·전남	사립학교교직원연금공단	15	2	13.3	15	2	13.3				15	2	13.3	
29	광주·전남	한국콘텐츠진흥원	30	2	6.7	17	1	5.9	13	1	7.7	15	5	33.3	가산점 부여(3%)
30	광주·전남	농림수산식품기술기획평가원	8	1	12.5	8	1	12.5				4	1	25.0	가산점 부여(3점)
31	광주·전남	한전KDN(주)	86	14	16.3	43	5	11.6	43	9	20.9	61	11	18.0	가산점 부여(3점)
32	광주·전남	한전KPS(주)	272	49	18.0	271	48	17.7	1	1	100.0				2차 전형시 가산점 부여
33	광주·전남	한국농촌경제연구원	11			8			3			19			
소계	울 산		981	60	6.1	956	55	5.8	25	5	20.0	597	53	8.9	
34	울산	한국석유공사	174	11	6.3	173	11	6.4	1			170	10	5.9	지역할당제
35	울산	한국동서발전(주)	133	16	12.0	133	16	12.0				126	15	11.9	가산점 부여(3점)
36	울산	한국산업인력공단	120	5	4.2	120	5	4.2				105	3	2.9	가산점 부여
37	울산	에너지관리공단	23	1	4.3	23	1	4.3				22	1	4.5	
38	울산	근로복지공단	372	11	3.0	354	6	1.7	18	5	27.8	16	8	50.0	가산점 부여(5%)
39	울산	한국산업안전보건공단	144	16	11.1	144	16	11.1				150	15	10.0	지역채용 목표제
40	울산	에너지경제연구원	15			9			6			8	1	12.5	가산점 부여(5%)
소계	강 원		1,406	103	7.3	1,331	100	7.5	75	3	4.0	1,425	75	5.3	
41	강원	한국관광공사	3						3			35			
42	강원	한국광물자원공사	48			48						38	3	7.9	가산점 부여(3점)
43	강원	대한석탄공사	22	5	22.7	22	5	22.7				12	2	16.7	가산점 부여(5%)
44	강원	한국광해관리공단	8	2	25.0	8	2	25.0				9			가산점 부여, 채용목표제
45	강원	도로교통공단	127	7	5.5	58	4	6.9	69	3	4.3	138	5	3.6	가산점 부여(10점)
46	강원	국립공원관리공단	57	6	10.5	56	6	10.7	1			59	3	5.1	지역인재 별도전형
47	강원	국민건강보험공단	546	34	6.2	546	34	6.2				601	34	5.7	전형단계별 가산점 부여(3점)
48	강원	한국보훈복지의료공단	32	6	18.8	32	6	18.8				285	18	6.3	채용 할당제(20%)
49	강원	건강보험심사평가원	299	20	6.7	297	20	6.7	2			148	10	6.8	가산점 부여

순번	지역	기 관 명	2014년 채용 결과												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
50	강원	대한적십자사	262	23	8.8	262	23	8.8				100			
51	강원	한국지방행정연구원	2			2									
소계	충 북		267	32	12.0	237	28	11.8	30	4	13.3	252	58	23.0	
52	충북	정보통신산업진흥원	10			1			9			25			
53	충북	한국소비자원	41	13	31.7	31	10	32.3	10	3	30.0	27	15	55.6	지역인재 별도전형
54	충북	한국고용정보원	18	7	38.9	16	6	37.5	2	1	50.0	9	2	22.2	가산점 부여(5%)
55	충북	한국가스안전공사	122	6	4.9	120	6	5.0	2			40	4	10.0	가산점 부여(3점)
56	충북	한국교육개발원	13	2	15.4	13	2	15.4				16	3	18.8	가산점 부여(5%)
57	충북	정보통신정책연구원	9			8			1			52	6	11.5	계약직과 인턴 지역인재 우선채용
58	충북	한국교육과정평가원	10			10						10			가산점 부여(5%)
59	충북	한국과학기술기획평가원	9			9						17			가산점 부여(5%)
60	개발/오송 (충북)	한국보건산업진흥원	29	1	3.4	23	1	4.3	6			12	1	8.3	가산점 부여(5%)
61	개발/오송 (충북)	한국보건복지인력개발원	6	3	50.0	6	3	50.0				44	27	61.4	가산점 부여(5%)
소계	전 북		698	75	10.7	689	74	10.7	9	1	11.1	805	53	6.6	
62	전북	한국전기안전공사	112	13	11.6	112	13	11.6				229	29	12.7	채용목표제
63	전북	대한지적공사	104	10	9.6	104	10	9.6				121	5	4.1	채용목표제(10%)
64	전북	국민연금공단	422	45	10.7	422	45	10.7				435	18	4.1	채용 할당제(10%)
65	전북	한국식품연구원	28	5	17.9	28	5	17.9							
66	전북	한국출판문화산업진흥원	8			8						4			가산점 부여(5%)
67	개발/전북	농업기술실용화재단	24	2	8.3	15	1	6.7	9	1	11.1	16	1	6.3	
소계	경 북		1,183	113	9.6	1,115	110	9.9	68	3	4.4	1,381	114	8.3	
68	경북	한국도로공사	206	10	4.9	167	10	6.0	39			206	13	6.3	
69	경북	교통안전공단	75	8	10.7	70	7	10.0	5	1	20.0	122	12	9.8	지역 할당제(9%)
70	경북	한국건설관리공사													
71	경북	한국전력기술(주)	121	7	5.8	115	7	6.1	6			93	4	4.3	가산점 부여(5%)
72	경북	한국법무보호복지공단	25	2	8.0	18	1	5.6	7	1	14.3				
73	경북	대한법률구조공단	45	2	4.4	45	2	4.4			0	11	7	63.6	가산점 부여
74	개발/경주 (경북)	한국수력원자력(주)	696	78	11.2	685	77	11.2	11	1	9.1	931	71	7.6	
75	개발/경주 (경북)	한국원자력 환경공단	15	6	40.0	15	6	40.0				18	7	38.9	지역 할당제(20%)

순번	지역	기 관 명	2014년 채용 결과												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
소계	경 남		724	86	11.9	564	52	9.2	160	34	21.3	636	62	9.7	
76	경남	한국토지주택공사	5			5						318	16	5.0	
77	경남	한국남동발전(주)	162	17	10.5	160	16	10.0	2	1	50.0	160	13	8.1	채용목표제(10%)
78	경남	한국산업기술시험원	39	2	5.1	39	2	5.1				34			가산점 부여(1%)
79	경남	한국세라믹기술원	28	2	7.1	9			19	2	10.5	16	1	6.3	가산점 부여
80	경남	중소기업진흥공단	49	4	8.2	48	4	8.3	1			56	7	12.5	가산점 부여, 채용목표제(8%)
81	경남	한국시설안전공단	101	8	7.9	10	1	10.0	91	7	7.7	10			가산점 부여
82	경남	한국승강기안전관리원	26	20	76.9	12	7	58.3	14	13	92.9	40	24	60.0	채용 목표제
83	경남	한국저작권위원회	9	5	55.6	9	5	55.6				2	1	50.0	지역할당제, 가산점
84	경남	주택관리공단(주)	175	15	8.6	175	15	8.6							지역 할당제
85	경남	국방기술품질원	130	13	10.0	97	2	2.1	33	11	33.3				지역할당제
소계	제 주		58	5	8.6	52	5	9.6	6			47	2	4.3	
86	제주	공무원연금관리공단	35	4	11.4	34	4	11.8	1			31	2	6.5	별도 전형
87	제주	한국국제교류재단	14	1	7.1	9	1	11.1	5			9			별도 전형
88	제주	재외동포재단	9			9						7			가산점 부여
소계	충 남		310	34	11.0	310	34	11.0				239	16	6.7	
89	개발/보령 (충남)	한국중부발전(주)	149	21	14.1	149	21	14.1				130	7	5.4	가산점 부여
90	개발/태안 (충남)	한국서부발전(주)	161	13	8.1	161	13	8.1				109	9	8.3	가산점 부여(5%)
소계	세 종		406	27	6.7	258	19	7.4	148	8	5.4	348	37	10.6	
91	세종	농림수산식품교육문화정보원	14	3	21.4	12	3	25.0	2			5			지역 채용목표제 (10%)
92	세종	국토연구원	15			14			1			24	1	4.2	
93	세종	한국법제연구원	20	4	20.0	13	3	23.1	7	1	14.3	17	8	47.1	
94	세종	한국개발연구원	49	2	4.1	22			27	2	7.4	18	6	33.3	가산점 부여
95	세종	한국조세재정연구원	45			45						12	1	8.3	
96	세종	과학기술정책연구원	9	2	22.2	6	2	33.3	3			12	1	8.3	
97	세종	한국교통연구원	18	2	11.1	7			11	2	18.2	29	1	3.4	가산점 부여(3점)
98	세종	대외경제정책연구원	23			23						34	1	2.9	
99	세종	국가과학기술연구회	3			3									동점자 발생시 우선채용
100	세종	한국보건사회연구원	11	3	27.3	11	3	27.3				16	6	37.5	가산점 부여

순번	지역	기 관 명	2014년 채용 결과												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
101	세종	한국환경정책·평가연구원	16	3	18.8	12	2	16.7	4	1	25.0	24	2	8.3	
102	세종	한국직업능력개발원	25			20			5			14			가산점 부여(3점)
103	세종	한국청소년정책연구원	9			6			3			50			가산점 부여(3점)
104	세종	경제인문사회연구회	12	2	16.7	2			10	2	20.0	11	1	9.1	
105	세종	산업연구원	7			6			1			24	1	4.2	
106	세종	한국노동연구원	6			6						19	3	15.8	가산점 부여(10%)
107	세종	축산물품질평가원	24	4	16.7	24	4	16.7				15	3	20.0	지역채용 목표제(10%이상)
108	세종	선박안전기술공단	21	1	4.8	21	1	4.8				21	2	9.5	
109	세종	가축위생방역지원본부	79	1	1.3	5	1	20.0	74			3			

2 2015년도 지역인재 채용 계획

(2015.4.20.기준)

순번	지역	기 관 명	2015년 채용 계획												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
	합 계		7,808	868	11.1	7,061	724	10.3	747	144	19.3	5,317	647	12.2	88개 기관 기준수립
소계	부 산		286	66	23.1	247	60	24.3	39	6	15.4	311	76	24.4	
1	부산	대한주택보증(주)	30	3	10.0	30	3	10.0				30	3	10.0	지역 할당제(10%)
2	부산	한국남부발전(주)	80	32	40.0	80	32	40.0				72	30	41.7	채용할당제, 가산점부여
3	부산	한국자산관리공사	53	6	11.3	53	6	11.3				50	5	10.0	지역 채용목표제 (10%)
4	부산	한국주택금융공사	48	6	12.5	25	3	12.0	23	3	13.0	86	9	10.5	지역 채용목표제 (10%)
5	부산	한국예탁결제원	18	2	11.1	18	2	11.1				34	17	50.0	지역 채용목표제 (10%)
6	부산	한국청소년상담복지개발원	4	2	50.0	4	2	50.0				5	3	60.0	가산점 부여(10%)
7	부산	영화진흥위원회	1	1	100.0	1	1	100.0				5	1	20.0	채용 할당제(20%)
8	부산	한국해양과학기술원	34	6	17.6	19	3	15.8	15	3	20.0	18	3	16.7	
9	부산	한국해양수산개발원	9	3	33.3	8	3	37.5	1			6	2	33.3	가산점 부여(5%)
10	부산	게임물관리위원회	1	1	100.0	1	1	100.0				4	2	50.0	가산점 부여
11	부산	영상물등급위원회	8	4	50.0	8	4	50.0				1	1	100.0	
소계	대 구		360	45	12.5	340	43	12.6	20	2	10.0	533	73	13.7	
12	대구	한국감정원	40	12	30.0	40	12	30.0				40	12	30.0	가산점 부여
13	대구	한국가스공사	120	10	8.3	120	10	8.3				180	9	5.0	가산점 부여(2%)
14	대구	한국장학재단	10	2	20.0	10	2	20.0				13	2	15.4	
15	대구	신용보증기금	100	10	10.0	100	10	10.0				230	30	13.0	지역 채용목표제 (10%)
16	대구	한국교육학술정보원	6	2	33.3	2	1	50.0	4	1	25.0	10	5	50.0	지역 채용목표제 (10%)
17	대구	한국산업단지공단	26	3	11.5	26	3	11.5				30	3	10.0	가산점 부여(1점)
18	대구	한국산업기술평가관리원	17	2	11.8	5	1	20.0	12	1	8.3	14	7	50.0	지역 채용목표제 (10%)
19	대구	한국정보화진흥원	24	2	8.3	24	2	8.3				15	4	26.7	가산점 부여(2점)
20	대구	한국사학진흥재단	17	2	11.8	13	2	15.4	4			1	1	100.0	현 계약직 우선 채용

순번	지역	기 관 명	2015년 채용 계획												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
소계	광주 · 전남		1,979	246	12.4	1,842	214	11.6	137	32	23.4	605	106	17.5	
21	광주·전남	한국전력공사	1,000	85	8.5	1,000	85	8.5				400	48	12.0	가산점 부여(3점)
22	광주·전남	한국전력거래소										30	10	33.3	
23	광주·전남	한국방송통신전파진흥원	24	15	62.5	12	7	58.3	12	8	66.7	12	7	58.3	지역할당제(30% 이상, 가산점 부여(5점))
24	광주·전남	한국인터넷진흥원	50	10	20.0	30	6	20.0	20	4	20.0	30	6	20.0	가산점 부여(2점)
25	광주·전남	한국농어촌공사	189	19	10.1	189	19	10.1							지역 채용목표제
26	광주·전남	한국농수산식품유통공사	70	6	8.6	70	6	8.6				35	3	8.6	지역할당제(지역 인재의 20%이상)
27	광주·전남	한국문화예술회관위원회	4	1	25.0	4	1	25.0				4	2	50.0	
28	광주·전남	사립학교교직원연금공단	12	3	25.0	12	3	25.0				11	3	27.3	별도전형
29	광주·전남	한국콘텐츠진흥원	18	5	27.8	18	5	27.8				10	3	30.0	가산점 부여
30	광주·전남	농림수산물식품기술기획평가원	8	2	25.0	8	2	25.0				6	1	16.7	가산점 부여(3점)
31	광주·전남	한전KDN(주)	190	38	20.0	90	18	20.0	100	20	20.0	37	8	21.6	가산점 부여
32	광주·전남	한전KPS(주)	399	61	15.3	399	61	15.3							2차 전형시 가산점 부여
33	광주·전남	한국농촌경제연구원	15	1	6.7	10	1	10.0	5			30	15	50.0	
소계	울 산		594	31	5.2	594	31	5.2				322	36	11.2	
34	울산	한국석유공사	103	8	7.8	103	8	7.8				103	8	7.8	지역할당제
35	울산	한국동서발전(주)	20	3	15.0	20	3	15.0							가산점 부여(3점)
36	울산	한국산업인력공단	100	7	7.0	100	7	7.0				106	7	6.6	지역채용 목표제
37	울산	에너지관리공단	16	1	6.3	16	1	6.3				20	1	5.0	지역채용 목표제
38	울산	근로복지공단	252	8	3.2	252	8	3.2				16	8	50.0	가산점 부여(5%) 채용목표제
39	울산	한국산업안전보건공단	96	4	4.2	96	4	4.2				71	6	8.5	지역채용 목표제
40	울산	에너지경제연구원	7			7						6	6	100.0	
소계	강 원		1,066	81	7.6	1,047	77	7.4	19	4	21.1	1,112	85	7.6	
41	강원	한국관광공사	10	3	30.0				10	3	30.0	20	10	50.0	
42	강원	한국광물자원공사	20			20						20			가산점 부여(3%)
43	강원	대한석탄공사	13	2	15.4	9	1	11.1	4	1	25.0	13	3	23.1	가산점 부여(5%)
44	강원	한국광해관리공단	7	1	14.3	7	1	14.3				5	1	20.0	가산점 부여, 채용목표제
45	강원	도로교통공단	62	5	8.1	57	5	8.8	5			101	5	5.0	가산점 부여(10점)
46	강원	국립공원관리공단	54	5	9.3	54	5	9.3				56	3	5.4	

순번	지역	기 관 명	2015년 채용 계획												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
47	강원	국민건강보험공단	460	30	6.5	460	30	6.5				561	32	5.7	전형단계별 가산점 부여(3점)
48	강원	한국보훈복지의료공단	34	6	17.6	34	6	17.6				165	20	12.1	채용 할당제(20%)
49	강원	건강보험심사평가원	304	22	7.2	304	22	7.2				149	11	7.4	가산점 부여
50	강원	대한적십자사	89	7	7.9	89	7	7.9				22			
51	강원	한국지방행정연구원	13			13									
소계	총 북		195	37	19.0	167	33	19.8	28	4	14.3	204	46	22.5	
52	충북	정보통신산업진흥원													공공기관 업무 조정으로 미정
53	충북	한국소비자원	37	13	35.1	30	10	33.3	7	3	42.9	18	6	33.3	지역인재 별도전형
54	충북	한국고용정보원	20	10	50.0	20	10	50.0				30	10	33.3	가산점 부여(3점)
55	충북	한국가스안전공사	65	5	7.7	65	5	7.7				34	4	11.8	가산점 부여(3점)
56	충북	한국교육개발원	10	1	10.0	10	1	10.0				9	1	11.1	가산점 부여(5%)
57	충북	정보통신정책연구원	8			5			3			50	5	10.0	계약직과 인턴 지역인재 우선채용
58	충북	한국교육과정평가원	8	2	25.0	8	2	25.0				10			가산점 부여(5%)
59	충북	한국과학기술기획평가원	31			16			15			12			가산점 부여(5%)
60	개별/오송 (충북)	한국보건산업진흥원	8	2	25.0	5	1	20.0	3	1	33.3				가산점 부여(5%)
61	개별/오송 (충북)	한국보건복지인력개발원	8	4	50.0	8	4	50.0				41	20	48.8	가산점 부여(5%)
소계	전 북		495	65	13.1	481	64	13.3	14	1	7.1	505	40	7.9	
62	전북	한국전기안전공사	202	35	17.3	202	35	17.3				150	23	15.3	채용목표제(15%)
63	전북	대한지적공사	70	7	10.0	70	7	10.0				86	4	4.7	채용목표제(10%)
64	전북	국민연금공단	190	19	10.0	190	19	10.0				250	10	4.0	채용 할당제(10%)
65	전북	한국식품연구원	8	1	12.5	8	1	12.5				5	1	20.0	가산점 부여(3%)
66	전북	한국출판문화산업진흥원	3	1	33.3	3	1	33.3				4	1	25.0	지역인재 채용목표제(5%)
67	개별/전북	농업기술실용화재단	22	2	9.1	8	1	12.5	14	1	7.1	10	1	10.0	지역인재 채용목표제(15%)
소계	경 북		1,720	133	7.7	1,611	121	7.5	109	12	11.0	819	61	7.4	
68	경북	한국도로공사	187	18	9.6	175	12	6.9	12	6	50.0	190	10	5.3	별도전형 (지역할당)
69	경북	교통안전공단	88	8	9.1	70	6	8.6	18	2	11.1	58	5	8.6	지역 할당제(9%)
70	경북	한국건설관리공사													채용계획없음

순번	지역	기 관 명	2015년 채용 계획												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
71	경북	한국전력기술(주)	70	3	4.3	70	3	4.3				93	5	5.4	가산점 부여(5%)
72	경북	한국법무보호복지공단	74	2	2.7	6			68	2	2.9				
73	경북	대한법률구조공단	22	1	4.5	20	1	5.0	2			10	3	30.0	채용목표제(5%)
74	개별/경주 (경북)	한국수력원자력(주)	1,267	98	7.7	1,258	96	7.6	9	2	22.2	450	34	7.6	지역 할당제(6%)
75	개별/경주 (경북)	한국원자력환경공단	12	3	25.0	12	3	25.0				18	4	22.2	지역 할당제(20%)
소계	경 남		514	86	16.7	364	42	11.5	150	44	29.3	468	52	11.1	
76	경남	한국토지주택공사										244	16	6.6	
77	경남	한국남동발전(주)	113	12	10.6	113	12	10.6				110	11	10.0	채용할당제(10%)
78	경남	한국산업기술시험원	13	4	30.8	13	4	30.8				19	6	31.6	가산점 부여(1%)
79	경남	한국세라믹기술원	14	4	28.6	6	1	16.7	8	3	37.5	8	2	25.0	가산점 부여
80	경남	중소기업진흥공단	57	6	10.5	57	6	10.5				45	7	15.6	가산점부여, 채용목표제(8%)
81	경남	한국시설안전공단	109	10	9.2	43	4	9.3	66	6	9.1	21	2	9.5	가산점 부여
82	경남	한국승강기안전관리원	66	39	59.1	20	7	35.0	46	32	69.6	19	7	36.8	채용 목표제
83	경남	한국저작권위원회										2	1	50.0	정규직 신규채용 계획 없음
84	경남	주택관리공단(주)	100	7	7.0	100	7	7.0							지역 할당제
85	경남	국방기술품질원	42	4	9.5	12	1	8.3	30	3	10.0				지역할당제
소계	제 주		22	3	13.6	22	3	13.6				33	1	3.0	
86	제주	공무원연금관리공단	16	2	12.5	16	2	12.5				24	1	4.2	별도 전형
87	제주	한국국제교류재단	3	1	33.3	3	1	33.3				4			가산점 부여
88	제주	재외동포재단	3			3						5			가산점 부여
소계	충 남		175	16	9.1	175	16	9.1				160	14	8.8	
89	개별/보령 (충남)	한국중부발전(주)	95	9	9.5	95	9	9.5				77	7	9.1	가산점 부여
90	개별/태안 (충남)	한국서부발전(주)	80	7	8.8	80	7	8.8				83	7	8.4	가산점 부여(5%)
소계	세 종		402	59	14.7	171	20	11.7	231	39	16.9	245	57	23.3	
91	세종	농림수산식품교육문화정보원	8	2	25.0	8	2	25.0				5	1	20.0	지역 채용목표제 (15%)
92	세종	국토연구원	20			12			8			17			
93	세종	한국법제연구원	8	3	37.5	4	1	25.0	4	2	50.0	17	3	17.6	

순번	지역	기 관 명	2015년 채용 계획												우선채용방법
			소 계(a+b)			정규직(a)			무기계약직(b)			인 턴(c)			
			전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	전체	지역	비율 (%)	
94	세종	한국개발연구원	47	6	12.8	25	2	8.0	22	4	18.2	28	12	42.9	가산점 부여
95	세종	한국조세재정연구원	20	4	20.0	20	4	20.0				6	2	33.3	별도전형
96	세종	과학기술정책연구원	10	3	30.0	6	2	33.3	4	1	25.0	9	3	33.3	
97	세종	한국교통연구원	1						1			30	10	33.3	가산점 부여(3점)
98	세종	대외경제정책연구원	12			12						6	2	33.3	
99	세종	국가과학기술연구회	3			1			2			2	1	50.0	동점자 발생시 우선채용
100	세종	한국보건사회연구원	5			5						12			가산점 부여
101	세종	한국환경정책·평가연구원	6			2			4			미정			가산점 부여
102	세종	한국직업능력개발원	7	2	28.6	5	1	20.0	2	1	50.0	16	5	31.3	가산점 부여(3점)
103	세종	한국청소년정책연구원	7	1	14.3	6	1	16.7	1			38	4	10.5	가산점 부여(3점)
104	세종	경제인문사회연구회	5			2			3			6	1	16.7	
105	세종	산업연구원	5	1	20.0	5	1	20.0				15	4	26.7	지역채용 목표제
106	세종	한국노동연구원	6	1	16.7	6	1	16.7				14	4	28.6	지역할당제(10%), 가산점 부여(10%)
107	세종	축산물품질평가원	31	5	16.1	31	5	16.1							지역채용 목표제 (10% 이상)
108	세종	선박안전기술공단	20			18			2			16	5	31.3	
109	세종	가축위생방역지원본부	181	31	17.1	3			178	31	17.4	8			

* '지역'은 이전대상 지역(강원, 울산 등) 선발인원으로 한정

* 본사와 별도로 지역본부에서 인원을 채용하는 경우는 인원(전체, 지역)을 본사 선발인원과 혁신도시 소재 지역본부의 인원을 합하여 작성

－ 혁신도시 이외 지역본부의 채용인원은 제외

예) 적십자사에서는 본사 + 강원지역 본부

* 2014년 채용결과와 2015년 채용계획상 정규직(a), 무기계약직(b), 인턴(c)의 전체인원과 지역인원 수치 입력

* 우선채용방법(가산점, 지역 할당제, 지역 채용목표제, 별도전형 등) 기입

* 채용인원 소계는 정규직(a)과 무기계약직(b) 합산, 인턴(c) 제외

* 반일근무자도 1인으로 산정

제 4 장

관련 자료

취업성공패키지사업

취업성공패키지 사업

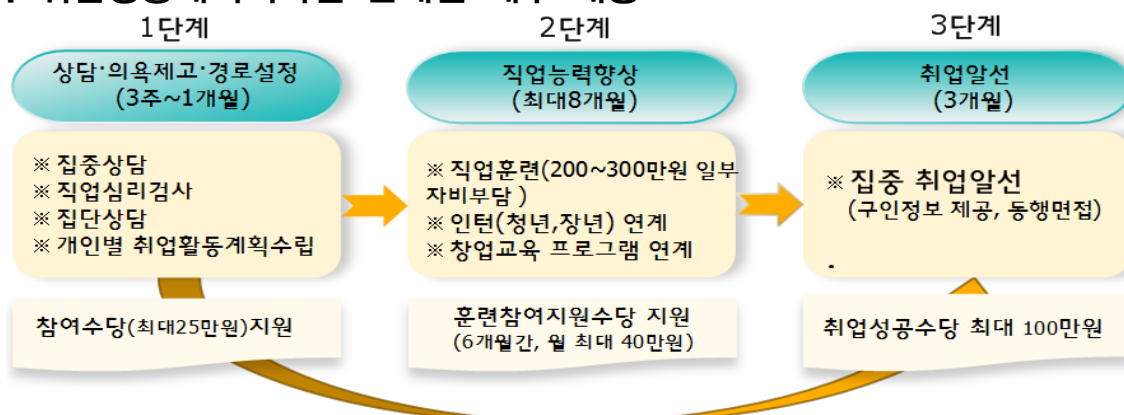
1. 취업성공패키지란?

- 취업에 어려움을 겪고 있는 사람에 대해 단계별 취업지원을 통해 취업에 성공할 수 있도록 도와주는 통합 취업지원 프로그램
 - － '14년 취업성공패키지사업 참여자는 8,705명으로 이 중 취업자 수는 3,761명, 취업률은 48.1%임

2. 취업성공패키지사업 지원 대상

- 취업성공패키지 I 유형
 - － 만 18세~64세의 저소득층(최저생계비 150%이하 가구원) 및 여성가장, 북한이탈주민, 신용회복지원자, 위기청소년, 결혼이민자, 장애인, 건설일용근로자, 영세자영업자(연간매출액 8천만원 미만) 등 취업취약계층
- 취업성공패키지 II 유형
 - － 만18세~34세 청·중장년층 미취업자로 최저생계비 250%이하 가구원 및 영세자영업자(연간매출액 8천만원 이상~1억5천만원 미만)
 - * 최저생계비 150%/250% 여부는 가구원별 건강보험료 납입액을 통해 확인
 - * 만18세~ 34세 이하 대졸이상 미취업자의 경우 졸업증서만 첨부

3. 취업성공패키지사업 단계별 세부 내용



* 취업성공패키지사업 참여자를 채용한 사업주에게는 최대 900만원의 급여 지원

▶ 문의 : 광주고용센터 취업성공패키지과(T. 609-8793~6)